

---

БУЭНОС-АЙРЕС – Процесс преемственности CEO  
Четверг, 25 июня 2015 года, 12:45:00 – 13:45:00  
ICANN — Буэнос-Айрес, Аргентина

ДЖОРДЖ САДОВСКИ (GEORGE SADOWSKY): Добрый день, дамы и господа.

Пожалуйста, займите свои места. Мы собираемся начать.

Наше заседание посвящено поиску и критериям выбора CEO.

Меня зовут Джордж Садовский. Я член Совета Директоров. Рядом со мной здесь сидят некоторые члены отборочного комитета, комитета по подбору кандидатов, к которому мы обратимся буквально через минуту.

Наша задача здесь - наша задача здесь, на этой сессии, состоит в том, чтобы, в первую очередь, проинформировать Вас, сообщество, о процессе поиска CEO и рассказать вам о наших очень приблизительных рамках критериев поиска.

Однако, более всего, на этом заседании мы хотели бы узнать мнение сообщества. Что вы думаете об аспектах процесса поиска, о квалификации нового CEO, которого мы в конечном итоге будем выбирать? У нас есть множество вариантов, которые мы, конечно же, предоставим вам на этом заседании, чтобы узнать ваше мнение. Структура этих вариантов очень похожа на открытый форум с микрофоном, на котором вы можете выразить свои мнения и рассказать, как вы можете помочь процессу. Поэтому расскажите нам, что вы думаете.

---

*Примечание. Следующий документ представляет собой расшифровку аудиофайла в текстовом виде. Хотя расшифровка максимально точная, иногда она может быть неполной или неточной в связи с плохой слышимостью некоторых отрывков и грамматическими исправлениями. Она публикуется как вспомогательный материал к исходному аудиофайлу, но ее не следует рассматривать как аутентичную запись.*

Мы должны выбрать группу кандидатов, отличных специалистов, которые могут делать эту работу, и выбрать лучшего из них, чтобы заменить Фади (Fadi). Это будет нелегкой задачей, но она должна быть выполнена. И у нас есть график для этого.

В прошлое воскресенье на своем заседании Совет Директоров создал комитет по подбору кандидатов на должность CEO.

А имена членов Комитета перед вами - Риналия Абдул Рахим (Rinalia Abdul Rahim), Черин Чалаби (Cherine Chalaby), Стив Крокер (Steve Crocker), Крис Дисспейн (Chris Disspain), Маркус Куммер (Markus Kummer), Рэм Мохан (Ram Mohan), Рэй Плзак (Ray Plzak) и я. Председателем Комитета буду я.

Так что, я хотел бы немного поговорить о временных рамках, которые мы предварительно установили. Это только предварительно. Это пока черновой вариант. Это оптимистичный график, но и я настроен оптимистично, что мы сможем вписаться в него.

Конечно же, важнее всего - итоговый результат. Фади объявил, что он покинет ICANN после заседания в Марракеше. Это будет примерно в середине марта. И мы хотели бы быть уверенными, что мы сможем выбрать нового CEO заблаговременно, чтобы между отставкой старого и вступлением в должность нового CEO был значительный период.

Поэтому обратный процесс -- что мы сделали в качестве Комитета, - это действия в обратном порядке, отталкиваясь от этого факта. И график, который вы видите на экране, это результат этой работы. Мы хотели бы, чтобы критерии отбора, описание работы, в основном, требования к работе и квалификации претендентов, были бы готовы к середине июля. И мы задействуем специалистов по подбору кандидатов, которые помогут нам. Мы уже находимся в процессе этого.

Мы планируем принимать заявления кандидатов с середины июля и до середины сентября.

И мы планируем, что все эти заявления пройдут через единый процесс, как мы делали это в 2011 году, от комитета по подбору кандидатов к членам членов ICANN - извините - от консультанта по подбору кандидатов к членам комитета по подбору кандидатов.

Затем мы проведем процесс отсеивания, в ходе которого мы отберем пришедших к нам кандидатов и сначала значительно сократим их количество отдельными партиями. И мы пойдем дальше, будем попутно проводить интенсивные собеседования. И, наконец, мы представим группу кандидатов, короткий список, Правлению ICANN для проведения углубленных собеседований, проверки рекомендаций, обсуждений и окончательного выбора.

Мы надеемся сделать это к началу декабря. А затем оставить следующие несколько недель на переговоры с кандидатами, подготовку контракта, сроков, деталей, и так далее, и, наконец, сделать сообществу рождественский подарок с именем нового CEO.

Итак, давайте посмотрим, что мы имеем.

Мы хотим, чтобы это был инклюзивный процесс. Мы приветствуем участие каждого. Мы приветствуем вклад каждого в ходе этого заседания. Мы приветствуем помощь советом на электронную почту комитета по подбору кандидатов. Адрес электронной почты вы видите сейчас на экране, seo-search-cmte-only@icann.org.

Информация, которую вы отправите на этот адрес, останется только в комитете по подбору кандидатов. Она не будет публично доступной. Вы, конечно, можете сделать ее публично доступной. Но это будет на усмотрение отправителя электронной почты.

Мы это сделали потому, что мы чувствуем - что в противоположность превращению этого в процесс общественного обсуждения, люди в сообществе по каким угодно причинам могут не захотеть, чтобы их мнения стали публично известными, но на самом деле хотели бы, чтобы комитет по подбору кандидатов мог извлечь пользу из их откровений. Вот именно поэтому этот список закрытый.

Мы приветствуем комментарии по всем аспектам процесса, но для нас самое главное - убедиться, что мы понимаем, какую работу нам нужно сделать, и какой квалификацией должны обладать люди, которые, по нашему мнению, способны делать эту работу. Ой! Извините, не на ту кнопку нажал.

Теперь рассмотрим пару вопросов: ICANN - это недосказанность. ICANN - это нетипичная коммерческая или некоммерческая организация. Это - гибрид. И это вызывает

некоторое беспокойство. В прошлом, когда мы подбирали кандидата в 2011 году, у нас, среди прочего, были некоторые трудности с пониманием разницы между ICANN и некоммерческой организацией, с одной стороны, и коммерческой организацией с другой стороны.

Роль обладает некоторыми аспектами предпринимательского СЕО и некоторыми аспектами того, что вы могли бы назвать исполнительным директором, или руководителем секретариата, генеральным секретарем. Сегодня у нас есть целый спектр проблем, которые новы для нас, с которыми мы никогда не сталкивались прежде.

Ни один человек не будет в состоянии выполнить эту работу реально хорошо, очень хорошо во всех ее измерениях. Мой опыт показывает, что в процессе подбора кандидата, когда вы отсеете людей, которые, как вам кажется, не смогут справиться с этой работой, и вы рассматриваете фактических кандидатов, именно образ кандидатов важнее, чем общее превосходство, общее суждение о том, как человек подходит образу, который был создан.

Таким образом, мы хотим знать, какие качества являются наиболее важными? Какие качества необходимы? Какие качества достаточны? И какое распределение сил по этому профилю имеет наибольший смысл для ICANN?

Таким образом, у нас есть четыре измерения, которые, как мы полагаем, имеют значение.

Прежде всего, нам нужен кто-то, кто способен понять, или уже понимает, какова главная задача ICANN; это имена, IP-адреса, безопасность и стабильность Интернета.

Насколько важно чувство человека, способность человека понять эту ICANN - сообщество ICANN и среду, которая окружает ISTAR. Это и политический, и технический вопрос. И он включает в себя не только ICANN, но и отношения ICANN с другими организациями, которые составляют эту экосистему ISTAR, и которые несут ответственность за успех руководства Интернетом до этого момента.

Нам однозначно нужен кто-то с управленческими и лидерскими навыками. У нас 120-миллионный бюджет, на мгновение не учитывая программу ввода новых рДВУ. В ней 350 человек. И мы по всему миру. У нас разные культуры. Мы говорим на разных языках. И эта глобализация - это то, что мы ценим, и мы хотим быть уверенными, что она идет правильным путем.

И помимо этого, чего-то несколько более нематериального, но абсолютно необходимого - какими должны быть личные навыки и ценности CEO? И как мы это определяем? Как мы - как мы решаем, соответствуют ли эти навыки и ценности требования ICANN и согласуются ли с интересами ICANN-сообщества?

Тут немного больше, чем просто подбор кандидата.

Мы не планируем разделить роли президента и CEO. То есть, мы ищем одного человека. Я полагаю, что мы могли бы решить по-иному, если бы свидетельства показали, что это

было бы невозможно. Однако, это - наш план с одним человеком, президентом/СЕО с многосложными должностными обязанностями, которые отражают как предпринимательские, так и управленческие аспекты работы.

У нас нет априорных решений по тому, должен ли это быть свой или посторонний человек. Мы собираемся держать это в тайне. Мы будем делиться информацией о происходящем процессе с Советом и сообществом настолько, насколько это возможно.

Насколько можем, мы будем хранить абсолютную конфиденциальность в отношении вовлеченных людей. Это то, что на самом деле важно.

И мы хотим обеспечить, насколько сможем, защиту этого периода между отставкой старого и вступлением в должность нового CEO.

Вот и все, что я хотел сказать. Я хотел бы спросить у моих коллег-членов комитета, кто находится на сцене, хочет ли кто-нибудь из них добавить что-нибудь к этому. Когда они это сделают, у нас будет открытый микрофон и мы послушаем ваши комментарии. Кто-нибудь хочет добавить что-нибудь по этому вопросу? Ладно. Отлично. Тогда вот микрофон. Мы хотели бы услышать ваши мнения. Только не все сразу.

ЛОРИ ШУЛЬМАН (LORI SCHULMAN): Привет. У меня не хватает роста для микрофона, так что, отнеситесь с пониманием.

Меня зовут Лори Шульман, для записи.

Я представитель Международной ассоциации по товарным знакам в ICANN. Я также член постоянной группы по вопросам защиты интеллектуальной собственности.

Я заметила, что у вас есть четыре критерия. И я хотела бы предложить пятый, чтобы человек, которого вы ищете, имел деловую хватку брендинга. Я думаю, что на протяжении многих лет мы видели, что, несмотря на то, что ICANN очень сильно завязана на имена и IP-адреса, политика и вопросы, связанные с распределением и делегированием имен, подняли значительные проблемы, в частности, в области товарного знака, и - извините - защиты потребителей и торговых марок, и как они связаны друг с другом. И я думаю, что для следующего СЕО было бы очень полезно иметь некоторый опыт в этой области как со стороны защиты прав потребителей, так и со стороны товарного знака. Благодарю вас.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Благодарю вас.

ДЖЕЙ ДЕЙЛИ (JAY DALEY): Здравствуйте. Джей Дейли, Новая Зеландия. Я всего пять минут здесь, и уже очень впечатлен. Благодарю вас. По моему, это будет очень хорошо.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Да, хорошо.

**ДЖЕЙ ДЕЙЛИ:** Из четырех измерений, измерение сообщества, я считаю, действительно должно включать в себя знания о процессе с многосторонним участием. На самом деле, это должно быть глубокое знакомство с процессом с многосторонним участием. Потому что, как нам напомнил Фади на церемонии открытия, это было то, чего он добивался дольше всего. И это то, откуда потенциально возникло большинство из трений.

**ДЖОРДЖ САДОВСКИ:** Большое спасибо.

**ШОН ОДЖЕДЕДЖИ (SEUN OJEDEJI):** Да. Это Шон Оджедеджи из Нигерии.

Одно из моих замечаний, на самом деле, это продолжение того, что только что было сказано человеком, говорившим до меня.

Я считаю, что очень важно, что кто бы ни стал следующим СЕО, это должен быть тот, кто на самом деле знает о текущих событиях в ICANN уже сейчас. Я думаю, что очень важно сохранить текущую историю живой после переходного периода.

Таким образом, ввиду этого, я предлагаю, чтобы вы действительно учитывали внутреннее мышление. Может быть, в Совете, из сообщества, или имеющегося персонала, потому что у них есть история прямо сейчас. И это важно, на самом деле поддерживать это, когда мы обрели независимость.

Мое второе замечание по поводу того, что мы на самом деле должны искать лидера, а не организатора команды. Я считаю, что в настоящее время Фади проделал большую работу в деле построения команды. Все они довольно знающие люди, и нет никакой необходимости фактически дальше строить команду, привлекая больше людей, а на самом деле нужно вести уже имеющихся и добиваться того, чего нужно.

И последнее - это вопрос к вам. Не могли бы вы уточнить, что вы подразумеваете под задействованием специалистов по подбору кандидатов? Значит ли это, что это не тот комитет, который на самом деле рассматривал заявления? Мы собираемся привлечь внешнюю организацию, чтобы она сделала эту работу? Благодарю вас.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ:

Позвольте мне пояснить. Мы привлекаем фирму, занимающуюся подбором кандидатов. Это "Odgers Berndtson", люди, которые помогли нам в прошлом году - в прошлом - четыре года назад. И причиной для привлечения фирмы, занимающейся подбором кандидатов, является как можно большее расширение поиска кандидатов. Это фирма, которая имеет офисы в различных местах, на всех континентах, кроме Антарктиды. И поиск кандидатов должен быть как можно более охватывающим. Мы не ищем только на одном континенте или в одной стране. И мы не ищем человека конкретного типа. Мы хотим найти наиболее квалифицированных людей. И это должен быть глобальный поиск.

Они могут помочь нам в этом. Вы, кстати, тоже можете помочь нам в этом. Потому что это глобальное сообщество.

И эти отличительные особенности - люди, которых вы знаете, и местные знания, которые у вас есть, могут привести нас к кандидату; в то время как фирма, занимающаяся подбором кандидатов, возможно, даже и не знает об этом кандидате.

Поэтому, Шон, пожалуйста, считайте себя частью этого процесса поиска. Благодарю вас.

АНДРЕС ПЬЯЦЦА (ANDRES PIAZZA): Меня зовут Андрес Пьяцца. Я работаю в LACNIC. Я просто хотел вернуться тому, что уже упоминалось в одном из высказываний, что вы используете этот критерий. Упомянутое сообщество уже отмечалось многими людьми в сообществе, да и самим Фади. Для него действительно было трудно понять общность отношений между различными субъектами в этом очень уникальном сообществе.

Так что, я просто хотел подчеркнуть, что это не то, что бы предпочтительно, чтобы кандидат был своим человеком, а не посторонним. Я считаю, что любой кандидат может быть хорошим, если он или она понимает это особое своеобразие. Благодарю вас.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Благодарю вас.

---

ЭЛЛИОТ НОСС (ELLIOT NOSS): Здравствуйте. Эллиот Носс, компания Tucows. Замечу, что я уже в четвертый раз делаю этот комментарий. И каждый раз я чувствую, что я должен и что я хочу повторить это, чтобы вложить в ваши головы, как комитета по подбору кандидата, как можно глубже, прежде чем вы приступите к этому, без сомнения, сложному и важному решению.

Я думаю, что наиболее важными критериями для следующего CEO ICANN является то, что вы выбираете кого-то, кто глубоко понимает Интернет, кто понимает роль, которую Интернет играет в культуре, в обществе, в бизнесе, что этот человек наиболее высоко ценит то, что речь идет не о попытках подстроить Интернет под мир, который у нас есть, а о попытке помочь Интернету изменить мир к тому, каким он может быть. Спасибо.

[Аплодисменты]

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Спасибо, Эллиот.

ДЖОН БЕРАРД (JOHN BERARD): Здравствуйте, Джордж. Джон Берард, член В.С., независимый консультант из Соединенных Штатов. Я говорю на основании своего собственного опыта найма и увольнения людей.

Три маленьких замечания. Первое: вы ищите кандидата, которым вы не соблазнитесь, когда вы случайно встретите кого-то, кто представляет собой правителя-философа, и

ищите еще кого-нибудь, кто может быть, как предложил Эллиот, эмпатическим инженером.

Второе замечание: не ограничивайте ваше прослушивание списком критериев, которые вы описали. Вы можете обнаружить, что кто-то представляет собой совершенно новый и важный аспект.

И третье замечание: как вы думаете, на какой срок вы нанимаете следующего CEO? На двухлетний срок? На десять лет? Потому что стратегические последствия оказывают значительное влияние на то решение, которое вы можете принять.

Благодарю вас.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ:

Благодарю вас. В отношении вашего второго замечания, я думаю, что вы попали в точку: как только у вас остается ограниченное количество людей, вы находите комбинации, которых вы не ожидали. И в этом есть много ценного, которого вы не могли предсказать, если не видели человека.

Спасибо.

КЛАУС ШТОЛЛ (KLAUS STOLL): Клаус Штолл, NPOC и NCSG. Комментарий в форме вопроса.

Я думаю, что служебные обязанности нового CEO будут зависеть от того, продвинется ли переход IANA вперед или нет. И учитывая ваш график, как эти два тренда влияют друг на друга?

**ДЖОРДЖ САДОВСКИ:** Это вопрос, который мы задаем сами себе. Это очень хороший вопрос, Клаус, и мы будем обсуждать его.

Комитет был создан только, я должен сказать, три дня назад, четыре дня назад, и мы - мы уже дискутируем об этом, и о куче других вещей, которые вы могли бы ожидать. Но, спасибо за то, что подняли этот вопрос, и что сделали его явным.

**РЭМ МОХАН:** Клаус, благодарю вас за это. Меня зовут Рэм Мохан.

Я просто хотел бы отметить, - я имею в виду, переход IANA является действительно важным моментом во времени для этой организации и для нашего сообщества, но это один из нескольких факторов. И, действительно, я думаю, что критерии, которые мы должны искать, - это кто-то, у кого есть опыт работы с изменениями, со значительными и быстрыми изменениями.

**ЭДУАРДО ДИАС (EDUARDO DIAZ):** Добрый день! Это Эдуардо Диас из ALAC. У меня есть вопрос, и он гипотетического характера. Что произойдет, если к концу марта мы не найдем подходящего CEO для этой организации? Какой тогда будет план?

**ДЖОРДЖ САДОВСКИ:** Да, это так. Это на самом деле произошло во время передачи дел в 2012 году. Крис Дисспейн и Рэй напоминали мне об этом, что Акрам Аталла (Akram Atallah) был временным CEO

до тех пор, пока не пришел Фади примерно в середине сентября, мне кажется, а Род Бекстрём (Rod Beckstrom) покинул пост в конце июня. Тут меньше беспокойства, чем это может показаться.

У нас есть очень надежные и хорошо функционирующие, очень уважаемые сотрудники. Высшее руководство ICANN, а также сотрудники других уровней, заслуживают свои места и вполне в состоянии справиться в переходный период.

Рэй.

РЭЙ ПЛЗАК:

Да. Кроме того, я знаю, что Фади несколько раз на этой неделе упоминал тот факт, что ведется обширное планирование преемственности в ICANN. И, следовательно, преемственность - это очень важная вещь, о которой нужно беспокоиться.

Итак, вы знаете, простой реальный факт состоит в том, что если бы CEO сегодня упал замертво, мы по-прежнему бы искали нового CEO в середине переходного периода.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ:

Черин.

ЧЕРИН ЧАЛАБИ:

И еще один момент: Фади сказал, что даже после Марракеша он будет доступен весь тот период времени, который мы захотим, чтобы он помог с передачей дел кому-то еще. Таким образом, он не собирается исчезать без следа.

Благодарю вас.

**ДЖОРДЖ САДОВСКИ:** Да. Наш график оптимистичен, и, - но если мы будем должны перенести сроки, мы сделаем это. Мы будем добиваться качества, а не скорости. Я надеюсь, что мы сможем сделать и то, и другое одновременно.

Какие-нибудь еще комментарии от президиума?

О, есть кто-нибудь в очереди? Еще нет. Ладно. Мы подождем.

Пожалуйста.

**ЛОРИ ШУЛЬМАН:** Вы меня слышите? Здравствуйте. Это снова Лори Шульман. На самом деле, на этот раз я говорю как женщина. Я думаю, что было бы свежо и замечательно видеть, как ICANN действительно сосредотачивается на поиске квалифицированного СЕО-женщины. Я думаю, что это будет сильным, очень сильным посланием миру.

Несколько недель назад я присутствовала на Всемирном саммите по информационному обществу (WSIS), и на нем много внимания уделялось участию женщин и девушек в пространстве имен и в управлении Интернетом, и я хотела бы видеть это как прекрасную возможность для ICANN отправить очень поддерживающий и позитивный посыл женщинам, активно работающим в пространстве имен.

**ДЖОРДЖ САДОВСКИ:** Благодарю вас. И мы --

[Аплодисменты]

Мы -- Принимаем это.

СТИВ КРОКЕР:

Лори, спасибо вам за это.

Мы тоже были бы рады видеть женщину у руля. Это не проблема.

В первую очередь, нам нужны компетентность и знания, независимо от пола.

Что вы можете сделать, и все, кто, действительно, в этом заинтересован, - это помочь найти сильный набор кандидатов. Пожалуйста, сделайте это.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ:

Кто-нибудь еще из состава президиума хотел бы сделать комментарий по этому поводу?

Я поддерживаю то, что сказал Стив.

Да, Рэм напомнил мне о чем-то, что вы, наверно, должны знать. Из состава Совета нет ни одного человека, который подал бы заявление на эту работу. Все члены Совета подписали заявления, фактически подтверждающие, что они не заинтересованы в этой работе и не будут занимать эту должность, даже если их попросят. Итак, что мы имеем -- это равные условия для внешних кандидатов.

Если больше нет вопросов, я не уверен, что делать. Я думаю, что мы, наверно, закончили. Своего рода последний шанс. Кто-нибудь еще хотел бы прокомментировать? Я обращаюсь ко всем.

Мне кажется, кто-то идет сюда, издалека.

---

КРИС ДИССПЕЙН: У нас должна быть музыка, сопровождающая вас, пока вы идете туда.

АВРИ ДОРИА (AVRI DORIA): Привет. Аври Дория. Я думаю, - Это было замечательно, что здесь упомянули идею о женщине-президенте, но я только что заметила, что ни одной из женщин из состава Совета не посчастливилось войти в комитет по подбору кандидата. Как -- Есть ведь одна? Просто, она отсутствует сейчас.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Риналия входит в состав комитета.

АВРИ ДОРИА: Ладно. Спасибо. Я немного опоздала, и поэтому пропустила это. Я рада слышать это.

И, как я уже сказала, я немного опоздала, и услышала только, что вы говорили о роли будучи более секретарем, и более исполнительным директором.

Теперь я немного осмотрелась, и хотя я не юрист по калифорнийским корпорациям, но что вам нужно, так это президент.

Теперь, этому президенту случается быть главным исполнительным директором, но это немного "С", немного "Е", немного "О". И мне интересно, рассматривали ли вы поиски просто президента? Потому что -- И, да, этот человек будет главным исполнительным директором, но, как правило, когда вы ищете СЕО, вы ищете кого-то, кто приходит с видением, с

кем-то, кто приходит с этим великим взглядом на то, во что они хотят превратить корпорацию, во что они хотят превратить бизнес. И в этом случае, я задаюсь вопросом, не лучше ли действительно сосредоточиться на функции президента как исполнительного директора, как секретаря, и как бы оставить долгосрочную стратегию людям, которые находятся здесь. И -- вы знаете, как только вы профильтруете это через себя, вы посчитаете обязательным для себя не искать человека, занимающегося долгосрочными стратегиями.

Спасибо.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ:

Спасибо, Аври. Я думаю, в том, о чем вы говорите, есть две составляющих. Первая - оптика. Если вы размещаете объявление о том, что ищете CEO, то заявления будут подавать люди, которые хотят стать большими руководителями в крупных компаниях и быть очень важными людьми. Но если вы размещаете объявление о том, что ищете президента, то это более ограниченный набор функций.

Вторая составляющая - это как мы описываем функциональные обязанности и как мы выбираем кандидата. Действительно, очень важно, как кандидат видит работу. И один из способов, которым мы можем помочь, это описать функциональные обязанности таким образом, чтобы они отражали то, что мы хотим.

И частью этого является самоанализ: Кто мы, как организация? Кем мы хотим быть? Каков наш мандат? Что выходит за рамки нашего мандата? И это должно быть очень точно передано кандидату, чтобы определить, хорошо ли он или она подходит для этой работы.

Но спасибо большое за предложение.

Брэд, у нас есть кто-нибудь на галерке, кто хотел бы поговорить?

**БРЭД УАЙТ (BRAD WHITE):** Джордж, у нас нет вопросов, но у нас есть комментарий от Тарика (Tariq), который только пришел.

"Я предлагаю, чтобы Совет рассматривал следующие критерии, как наиболее важные при выборе CEO: размер организации, опыт управления организацией такого размера, опыт некоммерческой работы, количество мест, которым руководил, опыт соответствующего сообщества, и предшествующий опыт в качестве CEO, возможно, самый важный".

И он благодарит вас.

**ДЖОРДЖ САДОВСКИ:** Большое спасибо. Кто подал этот комментарий? Это не появлялось в стенограмме, я думаю.

**БРЭД УАЙТ:** Тарик, Т-а-р-и-к.

---

ДЖОРДЖ САДОВСКИ:      Благодарю вас.

Есть ли другие замечания у кого-нибудь из присутствующих в зале, будь то в президиуме или в аудитории?

Стив.

СТИВ КРОКЕР:            Позвольте мне ответить на этот последний комментарий, а также на часть из того, что сказала Аври.

Я думаю, что толкование термина СЕО может меняться, поэтому мы - я не хочу говорить шаблонами, но в отношении критериев, имеется неоспоримое требование к фактическому опыту управления. Мы говорим о значительном количестве людей и значительном количестве денег, и об очень большом количестве движущихся частей.

Так что это еще не все, но уже и не что-то -- это то, что стало ясно для нас в ходе предыдущего поиска, и я думаю, что мы продолжим это, что могут быть некоторые вопросы о видении, могут быть некоторые вопросы о своем и постороннем человеке, или могут быть некоторые проблемы с тем, знаете ли, как -- какой СЕО в плане изменений и стабильности, и так далее. Но обязательным условием для всего этого - это кто-то, кто может твердой рукой управлять делом, которое имеет более чем 100 млн долларов выручки и расходов каждый год и более 300 сотрудников.

И важность этого познается только тогда, когда мы не делаем этого и мы получаем -- для организации это просто, выйти из-под контроля.

Так что это просто предварительное условие, нечто вроде низшего предела. Но это строгое требование, и мы будем искать людей, которые действительно имеют соответствующий уровень опыта управления.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Черин.

ЧЕРИН ЧАЛАБИ: ICANN - не очень старая организация. На самом деле, это очень молодая организация, основанная в 1998 году, и для первых лет это естественно, но в каком возрасте мы сейчас? 17? 18 лет? ICANN несколько раз сменила менеджмент и стиль управления с точки зрения CEO. Это нормальный процесс.

Нам очень повезло с нынешним CEO, Фади, потому что он CEO того типа, который готов к изменениям, и я бы сказала, что он изменил организацию и поднял ее на другой уровень, хотя миссия осталась прежней.

Я думаю, что после переходного периода и после Фади нам нужен другой тип CEO, кто-то, кто на самом деле является руководителем, в то время как нам нужен период спокойствия, период консолидации и период, когда у нас есть кто-то, кто концентрируется на задачах. И, как кто-то уже сказал, остальное оставить сообществу на какое-то время.

Так что, мы должны сделать это. Мы должны найти тот другой тип CEO. Мы не можем повторить то, чем был Фади. Мы должны найти кого-то другого.

Благодарю вас.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Спасибо, Черин.

Итак, позвольте мне закончить на том, что все вы должны считать себя расширением процесса поиска и помочь нам. Вы можете помочь нам несколькими способами. Вы можете помочь нам, написав какие-то имеющиеся у вас комментарии на адрес электронной почты, который находится на экране. Вы можете помочь нам, поняв, что нам нужно, и подыскивая претендентов, которые внесут свой вклад в мощную группу кандидатов. Мы очень -- мы будем очень благодарны за вашу поддержку и помощь такими способами. И дайте нам обратную связь. Мы постараемся рассказывать вам как можно больше. Мы постараемся хорошо поработать и найти отличного кандидата. Мы должны преодолеть высокую планку, и мы постараемся сделать нашу работу как можно лучше, чтобы найти кого-то, кто дальше поведет ICANN к новому - очередному этапу зрелости в ее существовании.

Брэд?

БРЭД УАЙТ:

Джордж, у нас есть один комментарий. Вы, вроде, касались этого ранее, но, может, вы захотите еще раз повторить это. Из устава Интернет-сообщества в Гамбии.

"Помимо личных качеств CEO, какой квалификации вы ожидаете от заинтересованных кандидатов?"

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Это хороший вопрос. Для этого я собираюсь обратиться к президиуму.

---

**РЭЙ ПЛЗАК:** Я отвечу на это очень кратко. Именно поэтому мы собираемся составить список критериев и квалификаций, и именно поэтому мы просим сообщество сделать это.

Так что, если эта конкретная группа хотела бы видеть какие-то особые качества, она, безусловно, должна написать это на электронную почту.

**ДЖОРДЖ САДОВСКИ:** Ладно. Вопрос, как я его понимаю, в том, какие другие критерии, какие другие квалификации вы ожидаете.

**НЕИЗВЕСТНЫЙ ДОКЛАДЧИК:** Мы еще не знаем.

**КРИС ДИССПЕЙН:** Мы пока не знаем, это наш ответ.

**ДЖОРДЖ САДОВСКИ:** Черин хотела бы....

Кто-то еще?

Прекрасно. Хорошо, спасибо. Брэд.

**БРЭД УАЙТ:** Это от Люка Сейфера (Luc Seufer). Сумасшедшая идея, но как на счет замены европейским СЕО? ICANN экономит на связи с регистрационным бюро в ЕС, поэтому мы могли бы использовать этот бюджет, чтобы у нас был СЕО из этого региона.

---

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: А как на счет азиатского СЕО? А как на счет африканского СЕО? Нет ничего плохого с любым из них.

КРИС ДИССПЕЙН: Я думаю, мы можем сказать только одно наверняка. Они, безусловно, будут с Земли.

ДЖОРДЖ САДОВСКИ: Вероятно.

Большое спасибо. Следующее заседание в этом зале - открытый форум, и он начинается когда? В 2:00? В 2:00.

СТИВ КРОКЕР: Да. И мы собираемся начать сразу же, отчасти потому, что у нас здесь, по-видимому, будет хороший перерыв, и потому, что у нас до конца дня плотный график.

Итак, в 2:00. Итак, в 2:00. Приводите друзей; будьте готовы.

**[КОНЕЦ РАСШИФРОВКИ]**