

---

ICANN72 | Reunião Virtual Anual Geral – Sessão de Informação dos Grupos de Trabalho  
Terça-feira, 26 de outubro de 2021 – 10h30 às 12h PDT

GULTEN TEPE:

Vamos começar com a sessão? Peço que comece a gravação.

Sejam bem-vindos a Sessão de Informação dos Grupos da ICANN72. Hoje, 26 de outubro, sendo 17h30 UTC. Não vamos a lista por questões de tempo, mas a assistência dos membros do GAC ficará a disposição no Anexo do Comunicado do GAC e nas atas.

Eu quero lembrar aos representantes do GAC, que mencionem a sua presença, atualizando o seu nome, como participante, com o nome completo e sua filiação.

Se querem fazer um comentário, por favor, escrevam começando e finalizando a sua frase com as palavras QUESTION e COMMENT, para permitir que todos os participantes vejam essa participação.

A interpretação das sessões do GAC incluem os 6 idiomas das Nações Unidas e português. Os participantes podem selecionar o idioma, no qual querem falar ou escutar a sessão, clicando no ícone de interpretação na barra de ferramentas do Zoom.

O seu microfone estará inabilitado durante a sessão, a menos que solicite fazer o uso da palavra. Nesse caso, levante a mão na sala do Zoom. Quando faça uso da palavra, diga qual o seu país e qual o idioma que vai falar, se não for inglês. Pedimos que fale claramente e em uma

---

**Observação: O conteúdo deste documento é produto resultante da transcrição de um arquivo de áudio para um arquivo de texto. Ainda levando em conta que a transcrição é fiel ao áudio na sua maior proporção, em alguns casos pode estar incompleta ou inexata por falta de fidelidade do áudio, bem como pode ter sido corrigida gramaticalmente para melhorar a qualidade e compreensão do texto. Esta transcrição é proporcionada como material adicional ao arquivo de áudio, mas não deve ser considerada como registro oficial.**

---

velocidade razoável para permitir uma interpretação correta. E também tenha a certeza de silenciar todos os outros dispositivos.

Finalmente, esta sessão, igual a todas as outras atividades da ICANN se rege pelo Padrões de Comportamento Esperados da ICANN. vão encontrar o link no chat, para a sua referência.

Sem outros elementos, passo a palavra a presidente do GAC, Manal Ismail. Por favor, Manal.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Dou as boas-vindas novamente. Vamos utilizar os próximos 90 minutos para escutar os relatórios sobre as informações de 3 grupos de trabalho do GAC. Temos 30 minutos para o Grupo de Trabalho sobre a Evolução dos Princípios Operacionais do GAC. Outros para o Grupo de Trabalho sobre Diretos Humanos e Direito Internacional. E 15 minutos para o Grupo de Trabalho de Regiões Subatendidas. Quero passar a palavra agora, a Guo Feng, presidente do Grupo de Trabalho sobre a Evolução dos Princípios Operacionais do GAC e representante da China, para que comece com essa apresentação. Muito obrigada. Por favor.

GUO FENG: Obrigado, Manal. Vamos começar a sessão agora. Prezados colegas, sejam bem-vindos a esta sessão, onde falaremos as novidades do Grupo de Trabalho sobre a Evolução dos Princípios Operacionais do GAC. Eu sou Guo Feng do governo da China e presidente deste grupo de trabalho. Quero dar as boas-vindas a todos os integrantes do grupo de trabalho e também aos colegas do GAC nesta sala de reuniões virtual.

---

Quanto ao temário, que vamos tratar hoje, vocês podem ver a proposta aqui, na tela. Em primeiro lugar, alguns comentários iniciais, que justamente é o que estamos fazendo agora. O segundo ponto na agenda tem a ver com a novidades sobre as atividades mais recentes do nosso grupo de trabalho. O terceiro ponto corresponde a dar informação sobre uma análise atualizada dos princípios operacionais do GAC e da agenda de trabalho. Quarto ponto são comentários e debates. E o quinto ponto, temas ou assuntos vários. Quero fazer um recesso agora, para ver se há algum membro do GAC, que quer fazer algum comentário sobre a agenda proposta. Caso contrário, eu acho que podemos avançar ao tratamento do próximo tema, que tem a ver aqui, com a identificação número 2 da agenda.

Recentemente, no nosso grupo de trabalho, reiniciou-se as atividades, recomeçou-se as atividades. Principalmente, num esforço de priorizar a revisão dos princípios operacionais do GAC. E dessa forma, nos preparar para esta sessão. Preparando-nos assim para a ICANN72 no nosso grupo de trabalho. Atualizamos uma análise do documento de princípios operacionais do GAC, que tende a identificar que princípios operacionais do GAC podem exigir mudanças menores, nenhuma mudança ou substanciais. E dessa forma, serem discutidos aqui.

Com assistência do pessoal de apoio do GAC, então fizemos uma análise atualizada dos princípios operacionais. E isso foi disponibilizado para todos os membros do grupo de trabalho. E pedimos também ao grupo, aos membros do grupo, que fizessem as suas contribuições, quanto a esses princípios. E depois, disponibilizou-se entre todos os membros do GAC, uma versão desse documento, já

---

com os comentários do grupo de trabalho. E o que era, o que queríamos discutir aqui, na ICANN72. Por sua vez, para 2021-2022, tínhamos uma agenda de trabalho. E o grupo compartilhou este plano, esta agenda com o GAC. Depois vamos compartilhar mais detalhes dessa agenda, onde se incluem também os passos a seguir no nosso trabalho.

Quero aproveitar agora, para agradecer a equipe de apoio, em especial, a Benedetta, por ter trabalhado e também Rob, nos detalhes e na redação desse documento. E comunicá-lo, aos membros do grupo de trabalho. Quero agradecer aos Estados Unidos, Suíça, Canadá por suas contribuições e a revisão do documento. E isto é o que podemos informar, quanto as atividades recentes do nosso grupo de trabalho.

Por questões de tempo, quero agora, passar ao próximo assunto, que corresponde a informação sobre uma análise atualizada dos princípios operacionais do GAC e a agenda de trabalho, o plano de trabalho. Quero pedir a Benedetta, que agora assuma a palavra, para compartilhar informação sobre estes documentos. Benedetta, por favor, tem a palavra.

BENEDETTA ROSSI:

Muito obrigada. Eu sou Benedetta Rossi, pessoal de apoio do GAC, para que conste nos registros. Depois das deliberações do grupo de trabalho sobre a priorização da revisão dos princípios operacionais do GAC, pedimos ao pessoal de apoio do GAC, que oferecesse a esse grupo de trabalho, um relatório preliminar, que detalhasse que artigos dos princípios podiam exigir alguma atualização. Simplesmente administrativa, para resolver problemas de formatos, de numeração ou

---

para ter a certeza de que reflitam os procedimentos atuais do GAC. E também identificar quais são os artigos dos princípios, que poderiam exigir uma modificação mais complexa. E, portanto, estar submetido a consideração do grupo de trabalho 3e qual poderiam permanecer sem modificações.

Então, fizemos um relatório da análise atualizada, que foi disponibilizado aos membros do GAC durante uma semana. E se preparou agora, um documento completo, atualizado para esta sessão. seguinte slide, por favor.

Os membros do grupo de trabalho, que se ocupam dos princípios operacionais do GAC ofereceram contribuições sobre esta análise dos princípios operacionais do GAC de forma escrita. não houve deliberação. Mas esperamos que isso recomece depois de finalizada a ICANN72.

Segundo as respostas recebidas e análise preliminar do pessoal de apoio do GAC, se identificaram algumas áreas dos princípios operacionais do GAC, nos quais estão desatualizadas as referências aos estatutos da ICANN. Talvez façam referência aos antigos estatutos. Portanto, a sugestão é fazer um alinhamento para que isso seja modificado. Este seria um dos primeiros passos no esforço de priorização do grupo de trabalho, trabalhando o pessoal de apoio em cooperação com a presidência.

Houve algumas mudanças menores identificadas pelos membros do grupo de trabalho e o pessoal de apoio do GAC, com referência a essas reuniões presenciais em contraposição com as reuniões online. A

---

necessidade de alinhar alguns princípios com algumas práticas, que não necessariamente são as que atualmente, estão sendo utilizadas no GAC. Por exemplo, as eleições das vice-presidências, a substituição de vice-presidentes, entre outros. E também a modificação da numeração dos princípios operacionais do GAC. Porque, de fato, faltam alguns números. Portanto, é necessário fazer uma modificação.

E onde é necessário também uma maior discussão dentro do grupo de trabalho é naquelas áreas, onde vemos que há uma definição, referência aos membros ou observadores do GAC. Onde é necessário se referir a uma possível ausência da presidência do GAC ou quando a presidência esteja impossibilitada de continuar com suas funções, as eleições para presidência do GAC e a questão do quórum. Está numa lista detalhada, mas são as áreas, onde sim, consideramos que deveria existir uma análise preliminar. Seguinte, por favor.

Também se receberam contribuições dos membros do grupo de trabalho, que indica que alguns princípios operacionais do GAC e têm que ser revisados. Alguns acham que é necessário fazer uma divisão desses princípios, para que seja mais fácil se referir a eles. Alguns membros do GAC e do grupo de trabalho poderiam discutir algumas questões referidas a este ponto. Por exemplo, se há algum elemento, procedimento ou tema, que esteja faltando nos princípios operacionais do GAC. Isso ainda não foi discutido dentro do grupo de trabalho. Claro que tomamos nota da necessidade de que esses princípios operacionais continuem sendo gerais. Não devem ser incorporados com muitos detalhes, esses princípios gerais.

E a outra pergunta aberta também que tem a ver com o formato dos princípios operacionais. E isso é uma coisa, que talvez poderíamos discutir, para ver se os membros do GAC pensam que eles deveriam ser outros, para incluir talvez, algum esclarecimento. Talvez poderíamos simplificar a numeração. Seguinte slide, por favor.

Aqui, os senhores podem ver uma versão preliminar da agenda de trabalho do grupo de trabalho, que vai de 2021 até 2022. Isso tem base na análise dos princípios operacionais do GAC. E dá uma boa oportunidade para assentar as bases para esta agenda de trabalho. Isso será apresentado para a aprovação das autoridades do GAC. Há algumas etapas que já se realizaram, se cumpriram. A revisão da análise atualizada do documento de princípios operacionais e também as contribuições de cara, a reunião da ICANN72.

A seguir, vamos centrar a atenção em definir os detalhes dos princípios operacionais. E também fazer uma atualização periódica na ICANN73 e 74. E também discussões sobre isso. Também aqui, vamos levar em consideração as recomendações da Área de Trabalho 2 sobre Prestação de Contas, do ponto de vista da priorização. E agora, eu vou passar a palavra novamente ao Guo Feng, para que faça essas perguntas e também modere a sessão de debate.

GUO FENG:

Obrigado, Benedetta. Estamos aqui para pedir comentários e contribuições e opiniões aos membros do GAC. Vejo que Kavouss levantou a mão e os Estados Unidos também. Por favor, Kavouss.

---

**[pessoas falando em inglês]**

KAVOUSS ARASTEH:

Desculpem, eu sou um ser humano e preciso localizar o mouse e colocá-lo no símbolo do microfone e habilitar o microfone. Por favor, paciência comigo. Um segundinho. Tenho que fazê-lo lentamente. E peço paciência. Ontem, prezados colegas, fiz alguns comentários. Eu não vi esse documento.

Mas acho que isso merece, que diga alguma coisa relativa aos candidatos para a vice-presidência, como disse ontem. Temos algum critério, que estabeleça que os candidatos têm que ser certa experiência no GAC, para poder se apresentar como candidatos? Ou para poder ser recomendados por outros? Eu acho que isso é em primeiro lugar, o que devemos dizer. Existem critérios? Então, se for assim, eu sugiro que analisemos esses critérios e façamos modificações.

Também, ontem, mencionei algo com relação a isso, as eleições. Temos que fazer eleições todos os anos? Ou podemos fazê-la a cada 2 anos? Quer dizer, para poder manter certo nível de continuidade, certo grau de continuidade. E terceiro comentário será apresentado mais tarde, porque já apresentei esses dois. Ontem, falei isso. Também a presidente do GAC disse que seria considerado. Então, peço amavelmente, que vocês ou mais alguém nos informe, se temos algum



---

princípio ou alguns critérios, que respondam a essas duas preocupações. Muito obrigado.

GUO FENG:

Muito obrigado, Kavouss. Obrigado por esses assuntos, que assinalou. De um lado, os critérios para os candidatos, que se apresentam para as eleições das vice-presidências e a outra tem a ver as eleições. Passo a palavra então, ao representante dos Estados Unidos.

SUSAN CHALMERS:

Obrigada, prezado colega da China. Obrigada pelos esforços, que levou a diante e pelos preparativos antes dessa reunião sobre princípios operacionais. Benedetta disse que tem que haver uma discussão entre os integrantes do grupo de trabalho sobre os assuntos mais substanciais.

Eu acho que esse exercício de análise preliminar levado a cabo antes da reunião, mostra que o grupo de trabalho deve continuar discutindo esses assuntos antes de finalizar a agenda de trabalho. Valorizamos que antes dessa reunião, o pessoal de apoio do GAC tenha feito uma revisão de cada princípio operacional. Mas parece que pularam uma discussão um pouco mais fundamental sobre os métodos, processo e princípios operacionais centrais. E uma avaliação para determinar se esses métodos de trabalho funcionam bem. Se o GAC está tendo alguma dificuldade com esses métodos de trabalho?

E como exemplo, os princípios operacionais não podem interferir com os novos métodos de trabalho do GAC. Mas, por exemplo, nesses

---

últimos meses, tivemos que trabalhar num âmbito virtual, para a redação do nosso Comunicado. Então, acho que é necessário que o grupo de trabalho leve a diante essa discussão. E depois possa estabelecer os detalhes da abordagem a seguir.

GUO FENG:

Obrigado. Sim, acho que precisamos de uma discussão mais detalhada sobre as questões, mais substanciais que fazem aos princípios operacionais. Acho que talvez, depois dessa reunião do GAC, possamos organizar uma ligação do grupo de trabalho, para que os membros desse grupo de trabalho possam conversar sobre isso. Então, espero a sua participação ativa, igual que a de outros membros. Vejo que Finn da Dinamarca está pedindo a palavra. Tem a palavra, Finn e depois, Manal.

FINN PETERSEN:

Muito obrigado, Feng, pelo trabalho que fez. Também obrigado, Benedetta por isto. Desde o início, sou parte, faço parte do grupo. Mas lamento não ter podido fazer comentários sobre os diferentes assuntos apresentados no documento elaborado por vocês.

Esses são princípios, que funcionaram bem. E de fato, mesmo funcionando bem durante a crise da COVID. Apesar de serem... de ser possível modificá-los desde o início, se conseguiu interpretar de determinada maneira, como para poder continuar utilizando.

Então, é importante analisar e discutir os diferentes princípios, para ver se existe a necessidade de modificá-los e chegar a uma ideia comum de

---

como poderiam ser modificados, como seria o processo de redação. Eu concordo com os Estados Unidos, em que teríamos que ter reuniões do grupo de trabalho para poder discutir cada um dos princípios e ver se precisamos modificá-los e de ser assim, tentar estar de acordo em qual o sentido em que deveriam ir. Como para que o processo fosse também possível.

Depois de ter tido várias discussões, gerar um plano de trabalho, uma agenda trabalho que, conforme eu vi, acho que é bastante ambiciosa. Porque temos que ver o que é conseguimos nesses últimos anos. E eu, tendo... ter um processo, em que entre o grupo de trabalho, discutamos e com o resto dos membros, qual o objetivo e o que seria adequado. Muito obrigado.

GUO FENG: Muito obrigado, Finn. Tem Manal, a palavra.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Muito obrigada, Feng e Benedetta. Em verdade, sei que trabalharam muito. Vejo que há vários pedidos de palavra, então vou ser bem breve, a margem dos comentários, que já escutamos. Eu peço desculpas e isso já foi mencionado e eu não pude entendê-lo. Mas estamos atribuindo prioridades as mudanças ou tudo vai ser feito de uma só vez e vai ser adotado no final?

A minha pergunta baseia-se em que, conforme nos alertamos com o tema das eleições, porque vocês sabem que há eleições para presidência e em junho do ano próximo, vai se abrir o período de

---

indicações. Então, me pergunto se precisamos com urgência, finalizar esse ponto e adotá-lo de maneira separada. Ou vamos trabalhar com todos os princípios operacionais até que tudo seja adotado no final do processo.

E mais uma coisa. Eu sei que essa é uma prioridade e realmente, peço a todos que participem, como para avançar. E vai haver uma reunião, uma ligação em realidade, de todo o GAC, quando o grupo finalizar as deliberações. Quando o grupo considere que já existe a necessidade ou está pronto para ser discutido por todo o GAC.

GUO FENG:

Muito obrigado, Manal. Infelizmente, temos pouco tempo. Vou passar para Canadá e depois, Reino Unido. E quanto ao que a senhora assinalou, todos os membros do grupo de trabalho têm que pensar naquilo que são as deliberações futuras. Passo a palavra para Luisa Paez do Canadá.

LUISA PAEZ:

Obrigada. Oi a todos! Queria começar agradecendo ao nosso colega da China, como presidente desse grupo de trabalho e também ao grupo de apoio, Benedetta, todo o trabalho que fizeram, bem como os membros do GAC, que realizaram as suas contribuições hoje. Esse é um grupo de trabalho muito importante para todos.

Quero também apoiar algumas ideias discutidas, como os Estados Unidos. Queremos encorajar os membros do GAC do grupo de trabalho a que continuem. É claro, apoiar todas as deliberações, que levarem a

---

diante, porque é muito importante saber que não estamos nos apressando, que estamos utilizando todo o tempo necessário para analisar cada um dos princípios. E também pensamos que o plano de trabalho, que foi cuidadosamente desenvolvido e apresentado, acho que é um pouco ambicioso, como já disseram.

Penso que realmente, devemos utilizar o tempo necessário para a análise profunda de cada um dos princípios. E realmente, ter deliberações que sejam significativas. Podemos fazê-las entre as reuniões, mas às vezes, os membros do GAC têm outras prioridades, que concorrem com as do trabalho nesse comitê. Mas é importante uma reunião ou várias reuniões. E quando o grupo se reúne, dar o seu relatório ao GAC. Mas muito obrigada pelo trabalho realizado. E esperamos continuar contribuindo para esse debate tão importante.

GUO FENG:

Obrigado, Canadá. Nigel do Reino Unido, tem a palavra.

NIGEL HICKSON:

Boa tarde, boa noite a todos. Vou ser breve, porque acho que foram ditas já várias coisas. Em primeiro lugar, obrigado a equipe de trabalho, por apresentar isto. Eu considero realmente muito interessante. E vou apoiar o que todos disseram antes do que eu. Porque esse é um trabalho muito importante. É um trabalho que precisamos discutir profundamente. É importante também mostrar as perspectivas de todos os membros do GAC, que estejam interessados nesse trabalho no

---

futuro. Muito obrigado, Benedetta por armar, elaborar essas tabelas. É muito construtivo e nos facilita continuar os próximos passos.

Também estou de acordo com o que disse Manal. Talvez deveríamos ter uma ligação de todo o GAC no seu momento, para analisar alguns dos pontos. Porque acho que é importante que o cronograma também mostre não apenas o que tem que discutir o grupo de trabalho, mas as deliberações entre todo o GAC e o grupo de trabalho. O que disse Kavouss no início também a respeito da duração, das vice-presidências e outros assuntos também devem ser considerados nessas deliberações. Muito obrigado.

GUO FENG:

Muito obrigado, Reino Unido, pelos seus itens e pelas referências. Vou passar a palavra para Benedetta.

BENEDETTA ROSSI:

A respeito dos comentários recebidos, quero esclarecer e dizer no que diz respeito ao documento de análise, que a ideia foi começar a revisão de princípios operacionais. E no caso da minha apresentação, não está substituindo nenhum grupo de trabalho e nem outra deliberação dos membros do GAC. E principalmente, escutar as contribuições dos membros dos grupos em áreas, que talvez, nós, deveriam ser mudadas e também naquelas que precisam alguma mudança. Na verdade, eu acho que isso, eu acho que isso condiz com alguns dos comentários recebidos.

---

No que tange as vice-presidências, eu acho que não temos critérios específicos nos princípios operacionais atualmente, fora a referência a uma diversidade geográfica potencial. E sim, obrigada, Kavouss por mencionar.

E queria responder também a Manal sobre as eleições do GAC. Eu mencionei, na verdade, uma das áreas na qual temos que debater um pouco mais. E quero então, deixar claro, que não há nada na análise atual, que vá modificar as eleições em si. Mas talvez, algumas coisas dos princípios. Mas como esse é um assunto muito importante, obviamente, não vamos avançar com qualquer sugestão de mudança sem que o grupo debata de forma completa. Então, sabemos que há uma eleição em breve. Mas enfim, eu passo a palavra a Guo Feng para ver se quer fazer algum esclarecimento.

GUO FENG:

Muito obrigado, Benedetta. Estamos chegando ao final da sessão. Que quero agradecer aos membros do GAC, que fizeram comentários nesta sessão. Muito obrigado por suas boas sugestões, pelos comentários. E em especial, eu gostaria de mencionar que este trabalho é muito importante, como já vários de vocês falaram. E queremos manter de uma forma que realmente continuem sendo amigável. Por isso, então temos que tentar de que essa tarefa seja, se concretize dentro de um processo eficiente e sem sobressaltos.

Se alguém outro comentário para fazer sobre a agenda de trabalho, sobre o documento referido, a análise preliminar dos princípios; eu peço que, por favor, aproximem seus comentários pelos correios

---

eletrônicos, uma vez terminada a sessão. Com isto, terminamos a sessão, encerramos aqui. E eu passo a palavra a... não sei se é Gulten ou a Manal. Muito obrigado.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Muito obrigada, então Feng, Rob, Benedetta, a todos membros deste grupo de trabalho. Avançaram bastante. É uma boa deliberação, a que tivemos. Então, esperamos finalizar a revisão dos princípios operacionais em breve. Agora, vamos passar a outro grupo de trabalho, que é o Grupo de Trabalho dos Direitos Humanos e Direito Internacional. Eu quero dar a palavra, então, agora, a Suada que é a representante perante o GAC da Bósnia e Herzegovina e a Lina Rainienè, que é representante da Lituânia. Ambas as duas são co-presidentes desse grupo de trabalho. E também a Giacomo da WBU. Suada, por favor. Muito obrigada.

SUADA HADZOVIC:

Bom dia, boa tarde e boa noite a todos. Eu sou Suada Hadzovic. E sou representante da Bósnia e Herzegovina perante o GAC e também co-presidente do Grupo de Trabalho sobre Direitos Humanos e Direito Internacional. Então, sejam todos bem-vindos a esta sessão. Muito obrigada por estarem aqui, presentes.

A minha colega Lina Rainienè, que é co-presidente desse grupo, infelizmente não estará aqui presente, nesta sessão. E Giacomo Mazzone é um dos representantes do GAC da União de Radiodifusão Internacional e representou também o seu governo em diferentes



---

reuniões. E é quem tem muito conhecimento sobre este tema. Eu quero também agradecer o pessoal de apoio do GAC, especialmente a Julia Charvolen.

E eu vou começar agora com a agenda, que nós preparamos para esta sessão. Em primeiro lugar, eu vou falar dos antecedentes desta sessão. E depois vamos falar sobre o realizado pelo grupo de trabalho. Vamos falar também do que podem ser as recomendações, especialmente, sobre o Grupo de Trabalho 2. E também vamos ver ou definir entre todos, qual seriam os próximos passos.

Quero lembrar de forma breve, que em novembro de 2019, o Comitê Executivo aprovou uma série de recomendações de mais de 100 2 42 delas tinham impacto sobre o GAC, de uma forma ou de outra. O relatório está dividido em 8 temas diferentes. E hoje, vamos concentrar no número 1, que é diversidade.

Vamos falar um pouco da história ou dos antecedentes. Na reunião da ICANN69, ano passado, o Grupo de Trabalho dos Direitos Humanos e Direito Internacional acordou ser líder, quanto ao tema de diversidade. E também lembremos os princípios fundamentais dos direitos humanos. Dentro então, dos próximos passos que tem a ver com as recomendações, o grupo consultaria a UNESCO para falar dos indicadores de universalidade da internet, que tinham a ver com o trabalho do GAC. E também falaram sobre deficiência, incapacidade, eficiência e tal.

Ano passado, no mês de setembro, realizou-se um seminário web com este grupo de trabalho, bem como com o Grupo de Trabalho das

Regiões Subatendidas e sobre os indicadores de universalidade da internet. E também se falou nesse seminário sobre os indicadores e que eles tinham de ser incluídos para a implementação das recomendações, especialmente, a número 1.1, que tinha a ver com a diversidade. E também com o ponto que tinha a ver com os direitos humanos.

Apresentamos uma proposta para um novo elemento de diversidade, que seria a diversidade cultural. Então, antes desta sessão, compartilhamos a proposta preliminar com o grupo para a sua consideração. Seguinte slide, por favor.

Aqui, temos 7 elementos que falam de diversidade. Claro que não é uma lista completa, que esgote o tema. Cada um desses elementos de diversidade são importantes para a ICANN. Mas são importantes para alguns grupos, mas não para outros dentro da ICANN.

Os elementos adicionais que são importantes para o GAC, por exemplo, tem a ver com as reuniões... ou com as regiões – desculpem – subatendidas. E tudo o que tem a ver com o DNS ou a indústria associada e a economia. Ou também como melhorar a consciência dentro dos governos e dentro da governança da ICANN, quanto aos processos de políticas. Nós então, precisamos incluir isto.

Hoje, vamos falar e revisar cada um desses elementos de diversidade, bem como o mencionado antes sobre diversidade cultural. Os principais temas que tem a ver com a diversidade, então estão vinculados com a necessidade de uma definição uniforme dentro da diversidade e uma discussão dentro da comunidade. Estamos falando

---

de representação regional, geográfica, gênero, de idioma, idade, deficiência física, diferença nas atitudes e também o co-presidentes e também grupos ou unidades constitutivas diferentes de partes interessadas.

Isto é importante. Devemos aplicá-las de forma coerente em todas ou em todos os setores da ICANN. E também podemos gerar um fluxograma padrão para poder gerar depois, relatórios sobre a diversidade com base nesse fluxograma.

Precisamos obviamente gerar também o que tem a ver com diversidade vinculada com o GDPR. Seguinte slide, por favor.

A nossa proposta então, é discutir elementos em cada slide. Porque temos uma descrição desses elementos e uma perspectiva proposta pelo GAC. Aqui, vemos 2 elementos.

No primeiro ponto, falamos de um texto tirado de uma recomendação da Área de Trabalho 2. E o segundo ponto tem a ver com a proposta da perspectiva do GAC. Então, a proposta é que o GAC está de acordo com o relatório final da Área de Trabalho 2, em termos de diversidade. E se sugere que se introduza também nos sinais e senhas nas reuniões do GAC, para poder ter um grupo mais amplo de participantes nas sessões. Esse seria projeto piloto para ver os comentários da comunidade. Ou seja, não só se utilizaria a língua falada, mas também a de sinais. Agora, eu quero convidar Giacomo Mazzone, para que assuma a palavra e que continue com esta informação.

---

GIACOMO MAZZONE: Muito obrigado. Eu vou substituir a Lina. E desejo uma rápida recuperação. Como disse Suada, nos concentramos nesses 2 temas da diversidade. Por uma parte, a representação geográfica ou regional e por outra parte, o idioma.

Todos devem ter recebido essa informação há tempos, então queremos conhecer as suas opiniões. Se é que têm ou se não têm qualquer opinião, que digam se estão de acordo com este documento. E dessa forma, poder continuar trabalhando conforme o programado. Nesse caso, temos um grupo totalmente integrado, porque temos representação geográfica e regional também. Mas aqui, estamos introduzindo um novo elemento diferente da diversidade. Manal, não sei se a senhora quer fazer o uso da palavra.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Não, eu ia dizer que não via ninguém solicitando a palavra. Então, talvez, isso significa que todos estão de acordo com isso.

GIACOMO MAZZONE: Muito bem. Suada, então pode continuar.

SUADA HADZOVIC: Obrigada. Seguinte slide, por favor. Temos então esses 2 elementos. Queríamos dizer que a nossa é que a diversidade é um conceito, que evolui de forma constante. Então, não podemos ter uma definição estrita. E gostaríamos de propor que o GAC reconheça que a diversidade é um conceito em evolução. Porque a internet leva nossa

---

sociedade a era da informação e não podemos ter nada que torne estático. Porque isso não seria sustentável.

Quanto ao gênero, queremos destacar a expressão de gênero e a liberdade de expressão de gênero. E manifestar que a igualdade de gênero é uma realidade. Portanto, com a comissão e os métodos, que se utilizam, consideramos que ao invés de falar de masculino e feminino, de homem e mulher; teríamos que ter uma opção para não indicar o gênero. Ou talvez, permitir a opção de que a pessoa se autodescreva. Essa seria uma oportunidade para que todos os participantes possam manifestar o seu gênero da forma desejada.

Também temos um elemento etário aqui, a idade. Consideramos que é um elemento da diversidade, que deve ser medido e reunido através de um processo voluntário. Então, queremos escutar seu comentário sobre esses 2 aspectos. Giacomo, por favor.

GIACOMO MAZZONE:

Obrigado, Suada. Sim, o documento foi visto dentro do nosso grupo de trabalho. Mas não por todos os membros do GAC. Portanto, é importante que se familiarizem com esse documento. Eu espero que possam ler o documento rapidamente e como podem observar no elemento de gênero aqui, está incorporado desde o início desse grupo, como parte do seu mandato. Esse é um dos temas e atividades dentro desse grupo de trabalho, o tema de gênero. Ele deve ser considerado em todas as ações, que levamos a diante.

---

No que diz respeito a idade, parece que em muitos casos, a brecha digital pode se dar dentro de um mesmo país, de uma região, mesma língua ou idioma e também, dentro dos parâmetros da idade, né. Porque talvez, as pessoas de maior idade estão um pouco mais afastadas da transição digital e da digitalização. Então, acho que devemos considerar a idade, como um elemento de divisão. E por isso, que é necessário considerá-lo para completar esse assunto da diversidade nas nossas ações. Manal, a senhora vê algum pedido de uso da palavra? Alguma intervenção?

Bom, então significa que existe um consenso entusiasta pelo trabalho, que fizeram Suada e Lina. Realmente, fico muito grato, vendo isso.

SUADA HADZOVIC:

Obrigada. Esse elemento é muito importante para nós. Sabemos que existe um elemento de incapacidade física incluída no relatório da Área de Trabalho 2. Mas nós achamos que a incapacidade não deveria se restringir a uma capacidade em particular, nesse caso, física como é indicado no relatório final da Área de Trabalho 2. Por isso, queremos salientar que a incapacidade tem que ser percebida, como uma interação entre a condição pessoal de um indivíduo e os fatores ambientais, com os quais se pode encontrar.

Então, tem mais a ver com as barreiras e não, com a incapacidade. Porque existem alguns obstáculos, barreiras impostas as pessoas, que têm algum tipo de incapacidade. Então, achamos que é necessário permitir as pessoas com incapacidade, acessar a informação fornecida,

---

independentemente da sua capacidade sensorial, cognitiva ou física. Essa é a nossa proposta. Giacomo.

GIACOMO MAZZONE:

Quando falamos em diversidade, talvez esse seja o tema mais evidente, que todos consideram. Mas é interessante que vocês revejam o texto proposto e o trabalho feito nos últimos meses. Foi abordar o tema da incapacidade de maneira mais ampla, no sentido mais amplo, para facilitar o acesso. Há pessoas com determinada incapacidade, mas também reconhecer o acesso a toda informação independentemente das habilidades físicas, cognitivas ou sensoriais. Acho que isso é essencial para nós podermos cumprir com o nosso mandato de garantir a diversidade.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Não vejo que ninguém peça a palavra. E estou de acordo em que esse é um dos mais óbvios, evidentes.

GIACOMO MAZZONE:

Sim. É o mais óbvio. Mas acho que é bastante inovador, a abordagem que apresentamos, comparada com outros fóruns nos quais participamos. Não é mesmo? Porque aqui, estamos adotando uma abordagem holística. E é muito importante. Suada.

SUADA HADZOVIC:

Como não temos essa incapacidade específica, em particular, na Convenção das Nações Unidas sobre as pessoas com incapacidade, se

---

fala em pessoas com todo tipo de incapacidade. Não se fala numa especificamente.

Nesse slide, temos habilidades diversas. E a proposta é que estamos de acordo com a descrição da diversidade em habilidades colocadas no relatório da Área de Trabalho 2. Pensamos que aqui, devem ser consideradas a experiência, o conhecimento especializado sobre o tema ou assunto em particular. E que no futuro, deveríamos achar uma forma de medir essas habilidades e competências, porque algumas são mais fáceis de medir, do que outras. A educação, talvez, seja mais difícil. E passo a palavra para Giacomo. Giacomo?

GIACOMO MAZZONE:

A brecha digital muitas vezes se vê provocada por essas diferenças nas habilidades e em algumas competências. Então, não apenas é importante igualar para cima, em termos de habilidade. Mas também é importante permitir que todas as pessoas se beneficiem da diversidade de serviços, que possam ser oferecidos. E também, às vezes, há dificuldades para atribuir um valor a diferentes tipos de habilidades. Acho que Nigel quer fazer algum comentário. Podemos passar a palavra para ele, por favor?

NIGEL HICKSON:

Muito obrigado. Em realidade, não queria dizer nada. Porque não sou especialista. Mas é bom que esteja aqui, Giacomo. E muito obrigado por compartilhar essa perspectiva.



Mas eu quero sim, fazer um comentário sobre as habilidades, não de um ponto de vista de pessoa especialista. Devemos ser muito cuidadosos, quando falamos em habilidades. Porque existe um amplo leque que é sempre útil. Mas pode haver qualificações formais, habilidade informais. E quando falamos em inclusão, devemos reconhecer, que as habilidades nem sempre são mensuráveis. Nem sempre se regem conforme a formação profissional ou por algum outro tipo de critério estabelecido. Então, penso que deveríamos ampliar isto para fazer ênfase no valor incrível, que poderiam ter as habilidades de informais, do ponto de vista do conhecimento. Talvez seja isso, que eu possa dizer.

GIACOMO MAZZONE:

Obrigado, Nigel. Passo a palavra para a Suada, para que ela responda mais profundamente ao comentário. Mas quero fazer-lhes lembrar, que uma vez finalizado o trabalho, vão receber o texto do que está sendo incorporado no documento. E vão ter certo tempo para poder revisar esse conteúdo até sugerir alguma modificação. Então, com certeza, Nigel vai encontrar uma formulação mais adequada. Suada.

SUADA HADZOVIC:

A modo de resposta, hoje, Kavouss fez uma proposta relativa as eleições para presidência e vice-presidência do GAC. E acho que isso está alinhado com esse elemento. Porque temos que considerar a experiência da pessoa, da ICANN para poder escolhê-la. Também seu conhecimento em outros âmbitos. Então, peço que... é uma pergunta pertinente.

---

GIACOMO MAZZONE: Manal, tem a palavra.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Acho que Finn também levantou a mão, em representação da Dinamarca. Obrigada, Finn. Tem a palavra.

FINN PETERSEN: Obrigado pelo árduo trabalho realizado. Eu tenho um comentário relativo a definição. Apenas estou pensando em como vamos abordar isso depois. Como vamos aplicá-lo, quando tivermos que levar a diante as eleições. Acho que não seria adequado, para os membros do GAC. Porque os membros do GAC, são todos indicados pelos governos ou instituições, que representamos. Como preveem aplicar essa definição e princípios? Como preveem colocá-los em prática depois? Obrigado.

GIACOMO MAZZONE: Suada.

SUADA HADZOVIC: Isso é exatamente, o que propunha Kavouss. Esse é o primeiro passo. Quando for aprovada a definição, o passo seguinte será definir uma metodologia para a medição. E isso vamos fazê-lo em consulta.

---

GIACOMO MAZZONE: Acho que em resposta a pergunta de Finn. O que podemos dizer é que a solução eventualmente será a de determinar um perfil ideal, do que a gente esperaria ter, do ponto de vista das qualificações, habilidades. E esse perfil poderia ser estabelecido como um modelo ao qual podem aspirar as pessoas.

Mas lembro ter visto em papel, o caminho que queremos seguir. E todo o trabalho, que tem a ver com as medições, como falou a Suada e outros elementos. Todo o resto virá com a implementação, que vai ser o passo seguinte.

SUADA HADZOVIC: Kavouss levantou a mão. Tem a palavra, Kavouss.

GIACOMO MAZZONE: Desculpem. Não tinha visto.

KAVOUSS ARASTEH: Obrigado. Obrigado, Giacomo. Obrigado, Suada. Obrigado pelo bom trabalho, que fizeram. Quero parabenizá-los agora. Especialmente, a Suada, porque vemos muitas melhorias desde que chegou ao GAC. Agora, vemos como faz a moderação, apresenta e como levou a diante isso. Então, merece a nossa admiração.

Mas acho que no GAC, temos diferentes atores. O que for dirigido ao GAC, deve se referir as atividades próprias do GAC e devemos achar a maneira de implementá-lo. O que fica por fora do GAC, em toda a comunidade da ICANN em seu conjunto, o Board. Ali, temos que ver as

---

ações que podem ser tomadas em relação com a Área de Trabalho 2 e se estão sendo implementadas algumas ações, como está se garantindo a sua execução.

E a terceira categoria, talvez poderia ser algo que não se pode fazer nem dentro do GAC, nem na comunidade da ICANN. Mas deve ser colocado, apresentado através de um veículo adequado. Então, em outro lugar. E eu sugiro, então que não nos limitemos a essa apresentação. Para nós, esse bom trabalho feito com Giacomo e que pensem na implementação. Porque de forma contrária, continuam incorporando contribuições, sugestões. Mas não sabemos o que acontece com isso.

Então, sugiro que para a próxima reunião, talvez tudo quanto for apresentado nessa reunião, seja utilizado para que existam atores que possam implementá-lo. Acho que seria muito útil, nos permitiria ver alguns resultados desse bom trabalho feito. E não só para esse grupo, mas para outros grupos também. Num ponto, deveria se ter algo de implementação. Porque senão tudo fica sobre a mesa e não é colocado em prática. Por favor, não interpretem que eu não valorizo isso. Eu valorizo muito o trabalho feito. E tudo quanto vocês apresentaram. Mas é a minha observação. Obrigado.

SUADA HADZOVIC:

Obrigada, Kavouss. Quero mencionar que na Área de Trabalho 2, o relatório de avaliação diz que estas recomendações serão implementadas num prazo de 6 a 18 meses. Ou seja, esse é apenas o primeiro passo. E sem dúvidas, depois de acordado a definição e se

---

definem o modelo de medição, vamos poder avançar para a implementação. Eu acho que é o seguinte passo para definir o modelo de medição. Obrigada.

GIACOMO MAZZONE: De fato, Kavouss estava antecipando o que vem no próximo slide, que vamos apresentar. Muito obrigado, Kavouss, pelo seu comentário. Eu acho que podemos concluir, que também há consenso, quanto ao que disse esse slide. Então podemos passar para o próximo. Suada, por favor.

SUADA HADZOVIC: Muito bem. Temos aqui, um outro elemento, que o Grupo de Partes Interessadas e Unidades Constitutivas, e a proposta preliminar é que... o GAC acorde, então sobre o informe final do Grupo de Trabalho 2.

GIACOMO MAZZONE: Bom, isso talvez seja um pouco mais fácil, que o anterior. Claro que a diversidade nos Grupos de Partes Interessadas é a base, na qual existe a ICANN. Eu acho... está no DNA da ICANN. Mas temos que medir adequadamente, atuar em consequência. Kavouss, eu vejo que está a mão levantada no Zoom. Não sei se é uma participação ou quer agora, fazer um comentário? Manal, quer dizer alguma coisa?

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Sim. Obrigada. Muito obrigada, Giacomo e Suada. Apenas umas coisas. Obviamente, não posso estar em desacordo com o dito pelo

grupo. Mas eu vejo um conflito em duas coisas, que eu acho que podem ser separadas. E eu estou falando de diversidade e uso. Porque não vejo como um. Eu acho que nem todos dentro do GAC tenham a mesma visão, igual que é na GNSO. Eu acho que há visões diferentes, de fato, dentro do GAC. E também com e dentro da GNSO. Quando tratamos então, de dar espaço a todos, quando falamos dos representantes do GAC. Nós tentamos de que todos os pontos de vista fiquem representados, daqueles que vão falar em nome do GAC.

Então, a verdade é que eu não tenho uma posição firme, muito claro. Mas eu acho que a diversidade de visões, poderia ser separada disso, que são grupos de partes interessas ou unidades constitutivas. Este é uma coisa. A segunda tem a ver com o seguinte. Quando eu estava lendo o material antes da reunião, é que não sei se a pandemia está gerando uma nova diversidade. Como por exemplo, a verdade é que não sei como chamar. Mas eu estou falando da assistência, daqueles que estão virtualmente e de forma presencial. Os que estão ao vivo, perante aqueles que estão de forma remota.

Então, eu acho que também aqueles que não possam participar de forma presencial, talvez não esteja dentro do seu alcance, modificar essa situação. Talvez, porque não conseguiram as vacinas. Ou porque têm problemas de saúde. Porque não pode se vacinar. Ou porque a vacina não está disponível no seu país. Então, eu não sei se introduzir isso, como um novo tipo de diversidade. Eu acho que tudo isso é tema para analisar.

---

E finalmente, eu acho que a lista de diversidade, realmente é muito extensa. É bom, que exista, ter uma lista assim, como para verificação. Mas no que faz com a implementação, eu acho que aí, vai depender da atividade. Talvez, tenhamos que colocar prioridades ou utilizar diferentes tipos de priorização durante a implementação. Por que, por exemplo, mais uma vez, se eu estou formando um grupo de trabalho de 5, eu não vou poder ter 5 entre toda a lista. Mas se estou organizando uma reunião, bom...

GIACOMO MAZZONE: Sim, sim, claro.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Então, poderia ser cumprida conforme a atividade a desenvolver. É bom ter essa lista, porque seria uma lista de verificação. Nós poderíamos justamente verificar de ter a maior quantidade possível desses pontos cumpridos. E eu vou parar por aqui.

GIACOMO MAZZONE: Obrigado, Manal. Sim. Eu acho que são comentários pertinentes. E o que tem a ver com a COVID também. Claro, né. É transversal, porque afeta a todas as unidades constitutivas, a idade, diferentes parâmetros. Sim, talvez é necessário ou devemos incluir no documento, alguma coisa que inclua essas ideias.

E quando falamos em implementação ou implantação, também mencionou, Suada, é o que estivemos debatendo. Nós temos que

---

colocar prioridades, no sentido de que o trabalho feito pelo grupo de trabalho foi identificar quais as ferramentas de medição. Quais são as que temos à disposição, para que nos facilite a visão do que é que podemos fazer de forma imediata. E também há outras coisas, que talvez leve mais tempo e talvez, devemos planejar e trabalhar ao respeito. Não sei se Suada pode complementar a ideia.

SUADA HADZOVIC:

Sim, claro. Até esta sessão, nós tínhamos considerado todos os comentários. Também preparamos uma nova proposta para enviar a todos os membros do GAC. Seguinte slide, por favor. Nós incluímos um novo elemento, que é a diversidade cultural. E que é muito importante. Graças a Giacomo, que identificou este elemento. Então, hoje, vamos propor esse novo elemento. Eu gostaria de pedir a Giacomo, que apresente esse ponto. Obrigada.

GIACOMO MAZZONE:

Obrigada, Suada. Eu vou ser breve, porque estamos já no final do tempo, que nos deram. Parcialmente, tem a ver com o que Manal identificou previamente. Há outro elemento de diversidade, que não só tem base na idade, na diversidade de acesso, deficiência, questões de gênero. Mas há outros elementos que estão vinculados aos aspectos culturais.

Tivemos sorte. E graças aos indicadores de universalidade da UNESCO, eles já estão trabalhando em como medir esse tipo de aspectos. Porque fazem uma análise entre os diferentes países. E tem uma matriz de



---

elementos, que estão verificando e estudando. E podem ver então, se há alguma coisa que não está bem na transição para o mundo digital nesse tal país determinado. Viram que um dos fatores, que pode acelerar ou desacelerar o processo de transformação para o mundo digital de uma país é o fator cultural. E é por isso, levam em consideração.

Isto é uma coisa, que não estava no documento que vocês receberam. Porque foi uma coisa preparada recentemente com base na análise feita pela UNESCO. Mas estará incluído na versão final, para podermos avançar então e incluir isso também no trabalho, que temos que realizar. Suada.

SUADA HADZOVIC:

Eu não vejo qualquer comentário. Então, talvez, podemos passar ao segundo slide. Obrigada, Giacomo. Bom, os próximos passos. Hoje, consideramos as deliberações, os comentários realizados. Vamos preparar uma nova proposta, que vamos enviar pelo correio eletrônico daqui a 2 semanas, no máximo, depois da ICANN72, a toda a lista de membros do GAC, para que possam fazer as suas considerações.

Depois de recebidos os comentários e contribuições, vamos preparar a proposta preliminar final, que será enviada as autoridades do GAC para a sua consideração. Depois de adotada a definição, a etapa seguinte será ver qual a metodologia, o modelo de medição – caso seja possível – em consulta com a UNESCO. E depois disso, vamos passar a fase de implantação. Obrigada. Eu não sei se há qualquer pergunta. Não vejo

---

perguntas. Muito obrigada a todos por sua presença. E espero que possamos nos encontrar ano próximo. Muito obrigada.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Obrigada, Suada e Giacomo. Excelente apresentação. Excelente trabalho. Excelente apresentação. Também quero agradecer a Lina. E espero que se recupere rapidamente. Obrigada também a Rob e Julia do pessoal de apoio também. Eu acho que agora, então temos que passar ao Grupo de Trabalho Regiões Subatendidas. Os co-presidentes são Pua Hunter, representante perante o GAC das Ilhas Cook e Karel Douglas, representante perante o GAC de Trindade e Tobago. Passo a palavra então... eu não sei se é Pua...

PUA HUNTER:

Sim, sim. Obrigada, Manal. Olá a todos! Para esta sessão, vamos contar quais são as novidades a respeito da agenda de trabalho. O grupo de trabalho deu uma revisada em agosto. E gostaria de compartilhar, o que se refere a agenda de 2022 com os senhores. Começamos com essa agenda numa das reuniões presenciais da ICANN. Mas infelizmente ficou em espera. É um trabalho que está na lista de coisas pendentes do Grupo de Trabalho de Regiões Subatendidas. Mas fizemos algumas modificações, graças as suas contribuições. E esperamos então, que possam aprová-lo. Vamos passar ao seguinte slide.

A agenda de trabalho está dividida em 3 partes. A primeira tem a ver com a capacidade e a base de conhecimento. A segunda tem a ver com a participação e compromisso em política. E a terceira é a geração de

---

relações. Cada um desses alicerces, pilares têm um tema principal. Definimos um objetivo estratégico. E esses temas então, são os que descrevem qual é o resultado esperado do trabalho, quando se supõe que vai terminar esse trabalho, quem são os responsáveis e as partes interessadas.

Aí, vocês podem ver que quando... podem ver que os temas estão ainda em andamento. E vamos ver se isso fica no grupo ou passa para todo o GAC. Esse é um bom ponto de partida. Vocês podem se aproximar dos co-presidentes desse grupo, que são Karel e eu. Ele é representante de Trindade e Tobago. Ou também podem se aproximar do pessoal de apoio.

Devido ao tempo que temos, queria brevemente chamar a atenção de todos para o ponto 2.1, que pertence ao pilar 3. Que é a participação e compromisso de política. Obrigada, Julia, também por apontar esse tema, esse assunto.

Bom, esperamos algumas mudanças. Porque temos que mostrar o acontecido nos procedimentos posteriores. Nesse momento, os responsáveis são Luisa Paez do Canadá e Jorge Cancio da Suíça e Benedetta, como pessoal de apoio. E tem a ver com a Fase de Desenho Operacional. E obviamente, na próxima sessão, vamos falar sobre isto, que acho que é a próxima sessão, que vai se dedicar a esse tema, procedimentos subsequentes. E acho que vai haver algumas mudanças nesse assunto em particular.

Também se indicou, como um tema potencial para trabalhar, a participação do grupo no que são nomes de domínio

---

internacionalizados ou IDN. E no EPDP relacionado, que é o processo de desenvolvimento de políticas expeditivas. Eu espero então, que o representante do Reino Unido, Nigel Hickson nos dê a sua perspectiva. Porque ele é parte desse grupo. Não espero respostas imediatas nesse momento. Mas se existir, vamos considerá-las.

Então, peço que compartilhem as suas perspectivas, ideias, o que pensam. Julia, não sei se pode escrever no chat, o link correspondente? Ou senão enviamos depois, pelo e-mail. Se não podem escrever agora.

Temos um mês. Então, podemos receber os seus comentários, contribuições. E Karel e eu, vamos poder, depois, passar as informações, as novas informações por e-mail. Esse é meu breve relatório sobre o Grupo de Trabalho de Áreas Subatendidas e seu plano de trabalho. Espero agora, perguntas e comentários.

MANAL ISMAIL, PRESIDENTE DO GAC: Muito obrigada, Pua e Julia e Karel. Não sei... se houver comentários imediato, perguntas sobre esse plano de trabalho do Grupo de Trabalho de Regiões Subatendidas do GAC? Muito bem. Não vejo que ninguém tenha pedido a palavra. O que vejo no chat, são agradecimentos. Então, obrigada, Pua, Karel e Julia e também o Jorge, Luisa e Benedetta do grupo. Podemos encerrar essa sessão, então. Muito obrigada. Todos foram relatórios muito bons para todos. Obrigada aos membros do GAC, que participaram, que deram a suas opiniões. Vamos fazer uma pausa de 40 minutos. Pedimos que, por favor, entrem novamente ao meio-dia e meia, hora de Seattle para falar sobre os procedimentos subsequentes. Muito obrigada.

**[FIM DA TRANSCRIÇÃO]**