
ICANN73 | Виртуальный общественный форум — совместное заседание: Правление ICANN и ALAC
Вторник, 8 марта 2022 года, 10:30 – 11:30 по AST

[Идет запись]

ФРАНКО КАРРАСКО (FRANCO CARRASCO):

Спасибо, Венди.

Меня зовут Франко Карраско (Franco Carrasco), я представляю персонал корпорации ICANN. Добро пожаловать на совместное заседание Правления ICANN и сообщества At-Large.

Обратите внимание, что заседание записывается, и мы соблюдаем Стандарты ожидаемого поведения ICANN.

Для обеспечения полной прозрачности участия в модели ICANN с участием многих заинтересованных сторон мы просим вас при регистрации на заседаниях по Zoom указывать свое полное имя. Например, имя и фамилию. Для изменения указанного при регистрации на данном вебинаре имени вам сначала нужно выйти из заседания по Zoom. Важно помнить, что вы можете быть удалены с заседания,

Примечание: Примечание. Следующий документ представляет собой расшифровку аудиофайла в текстовом виде. Хотя расшифровка максимально точная, иногда она может быть неполной или неточной в связи с плохой слышимостью некоторых отрывков и грамматическими исправлениями. Она публикуется как вспомогательный материал к исходному аудиофайлу, но ее не следует рассматривать как аутентичную запись

если вы не зарегистрировались с указанием вашего полного имени.

На этом заседании будет выполняться устный перевод на шести языках ООН: арабский, китайский, французский, русский, испанский и английский. Нажмите кнопку «Перевод» в Zoom и выберите язык, на котором вы хотите слушать это заседание.

Уважаемые участники дискуссии, назовите для протокола свое имя и язык выступления, если это не английский. Прежде чем говорить, убедитесь, что вы выбрали язык, на котором будете говорить, в меню перевода. Также отключите все звуковые уведомления и говорите четко и медленно, чтобы за вами успевали переводчики.

Это совещание только между членами Правления ICANN и ALAC, поэтому сегодня мы не будем принимать вопросы от аудитории. Однако все участники заседания могут оставлять комментарии в чате. Для этого выберите пункт «Ответить всем докладчикам и участникам» в раскрывающемся меню чата вебинара. После этого все смогут увидеть ваши комментарии.

Для просмотра стенограммы в реальном времени нажмите кнопку «Скрытые субтитры» на панели инструментов Zoom.

На этом я передаю слово председателю Правления ICANN Мартену Боттерману (Maarten Botterman).

Мартен, вам слово.

МАРТЕН БОТТЕРМАН: Большое спасибо, Франко. И приветствую вас, Морин, и всех представителей ALAC на этой заседании, на котором затронем темы взаимного интереса.

ICANN73 дает нам возможность напрямую пообщаться с вами, и мы действительно ценим эту возможность.

К таким диалогам обычно хорошо готовятся заранее путем обмена вопросами, и у меня -- сначала мы займемся вопросами от вас и затем попросим высказаться по вопросам, которые задали вам мы.

Так что надеюсь, что заседание будет хорошим. И для начала, позвольте мне немного перейти на испанский, потому как я хочу озвучить поздравление с Международным женским днем.

Я хотел бы начать это заседание, выразив признание всем моим коллегам-женщинам, и не только из Правления, но также и нашим дорогим коллегам, которые повседневно трудятся над тем, чтобы наша организация стала лучше. Я хотел бы поблагодарить моих коллег-женщин из моего сообщества At-Large и других коллег, и выразить им признательность за весь их опыт и всю работу, которую они делают.

И я хочу, чтобы мы оставались верны своему обещанию продолжать работать так, чтобы вы могли иметь равные возможности, с большей инклюзивностью, работать в безопасных местах, где вы можете развиваться и реализовать весь свой потенциал.

Большое спасибо за вашу работу. А теперь я возвращаюсь на английский канал.

Спасибо.

Хорошо. Итак, настало время работать! Не могли бы вы -- да, конечно, Морин, если также вы хотите сказать несколько слов и поприветствовать нас всех на этом заседании. И если можно, после того как Морин скажет -- скажет нам слова приветствия, вывести первый вопрос на экран А.

Итак, Морин, вам слово.

МОРИН ХИЛЬЯРД (MAUREEN HILYARD):

Спасибо, Мартен и Леон, за радушный прием на этом заседании. Мы всегда очень рады возможности вести такие короткие дискуссии с вами, а также общаться и на других мероприятиях, которые мы проводим. Но у нас три, вы знаете -- три разных презентации сегодня в ответ на ваши вопросы, и я надеюсь, они порадуют вас, а сегодняшние дискуссии помогут и Правлению, и сообществу At-Large работать так, чтобы это были на пользу всем.

Огромное спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Морин.

Я прошу вывести первый вопрос на экран.

И, Морин, кому из Правления вы хотели бы задать вопрос?

МОРИН ХИЛЬЯРД: У нас присутствует Марита Молл на этом заседании, и это вопрос к ней.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо. Морин.

Марита?

МАРИТА МОЛЛ (MARITA MOLL): Благодарю вас, Леон и Морин.
Марита Молл, для протокола.

Эти два первых вопроса -- я отвечу на эти два первых вопроса. И хотела бы начать ответ на первый вопрос так: Рассматривало ли Правление когда-либо запуск проекта для

установления определенных индикаторов ценности волонтеров для предприятия MSM?

Я хотела бы начать ответ с поговорки, которую, мне кажется, приписывают Эйнштейну, но я не полностью уверена, так ли это. И я надеюсь, что это можно как-то перевести. Эта поговорка звучит так: «Не все, что можно посчитать, считается, и, наоборот, не все, что считается, можно посчитать».

Мы все знаем, что пандемия оказала огромное негативное влияние на каждого из нас. Мы внезапно обнаружили, что наша жизнь перевернулась, наши дети не ходят в школу, наша работа закрыта, люди заболевают и, к несчастью, умирают.

Несмотря на все это, волонтеры, не получая за это для себя ничего, продолжили работу над разработкой политики и процедур, чтобы работа над моделью с участием многих заинтересованных сторон продолжалась. Это наша седьмая виртуальная встреча! Я не могу в это поверить. Мне не удалось принять участие в таком количестве реальных встреч. Я думаю, что это, пожалуй, так же и для почти 200

человек, которые нас сейчас слушают. Но в реальности, сообщество волонтеров сконцентрировало свои усилия, не остановилось, несмотря на внешнюю нагрузку, которую пандемия наложила на всех нас.

Я знаю, что это грандиозное достижение, и я думаю, что все согласны с этим. Нельзя отрицать, что самоотверженность этих волонтеров, часы в Zoom, работа на общественных началах, не являющаяся частью их работы или инвестиции в карьеру, отстаивание проекта модели с участием многих заинтересованных сторон, потому как без этого сегмента общества у нас был бы большой пробел в участии.

Так что волонтеры вкладывают свое время, а иногда и деньги -- да, такое тоже случается, и часто -- несмотря на тот факт, что иногда результаты за многие годы очень малы, так как на завершение работы требуется несколько лет.

Поэтому я спрашиваю Правление - не пора ли начать измерять ценность этой волонтерской работы? Потому как все, что считается, можно посчитать.

Волонтерство – это социальный индикатор, который используется в различных индексах для измерения качества нашей экономики, состояния социальной и окружающей среды. Измерение участия волонтеров в экономике, которое иногда называют третьим сектором, на конкретных предприятиях не остается без внимания. Исследование этой темы показывает, что это может быть сделано и делается.

Мы, сообщество At-Large, хотим сказать, что настало время разработать какие-то индикаторы в отношении выполняемой волонтерами работы, индикаторы, которые могли бы использоваться для признания важности, и, сверх того, ценности этой работы. Я знаю, что существует одна премия за -- ежегодное за участие в волонтерской работе, но большинство людей, выполняющих основную работу, не видят своих имен в списке награжденных. И это занимает годы.

Вопрос: Рассматривало ли Правление когда-либо запуск проекта для установления определенных индикаторов ценности волонтеров для предприятия MSM?

Вам слово.

ЛЕОН САНЧЕС: Большое спасибо за этот вопрос, Марита. Нет сомнений в том, что волонтеры являются центральной частью нашего сообщества, и их работа ценится высоко.

Мне хотелось бы добавить еще немного подробностей по этой теме. И для этого я попрошу свою коллегу Мандлу Мсиманг представить нам некоторые аналитические данные.

МАНДЛА МСИМАНГ (MANDLA MSIMANG): Отлично. Спасибо за вопрос, и спасибо вам, Леон, за предоставленную возможность выступить.

Я думаю, как вы сказали, и как говорил и Леон, это нечто само собой разумеющееся. И мне кажется, что проблем в том, как вы сказали, что если вы не отмечаете это, вы отмечаете, что волонтеры являются центральной частью модели, модели с участием многих заинтересованных сторон, и дух волонтерства действительно важен для многого, что мы имеем.

Как Правление, так и ICANN, как единое целое, мы уделяем особое внимание тому, чтобы сохранять и пополнять ряды волонтеров нашего сообщества новыми активными участниками, чтобы мы могли продолжать выполнение своей миссии. И мы полностью согласны с тем, что сохранение рядов моделей и -- простите, волонтеров, и признание очень важной выполняемой ими работы требует определенной оценки и количественного учета. И я считаю, что заданный вопрос о конкретных индикаторах очень интересен. Это то, о чем мы можем обсудить -- мы можем обсудить подробнее.

И просто чтобы отдельно упомянуть некоторые из наших инициатив, направленных на обеспечение возможностей привлечения новых участников, обладающих разнообразными навыками и опытом. Мы провели немало заседаний по региональному взаимодействию, встреч по итогам конференций ICANN и наращиванию потенциала даже в этот трудный период пандемии, когда нам приходится делать все это через Zoom. И мы приложили немало усилий для привлечения новых заинтересованных сторон в наши регионы, что является важным приоритетом для

обеспечения достаточного числа волонтеров, выполняющих техническую и связанную с политикой работу, направленную на поддержание, но так же и на повышению осведомленности ключевых лиц, будь то в деловых или правительственных кругах, в секторе науки и образования и гражданского общества.

Только после одной ICANN72 взаимодействующие с сообществом группы оказали поддержку почти ста региональных виртуальных мероприятий, семинаров, вебинаров, встреч по итогам конференции и тренингов, а также участвовали в региональных и национальных форумах по управлению интернетом, школах управления интернетом и тренингах по наращиванию потенциала GAC.

Я могу продолжить говорить об этих их различных заслугах, и я думаю, я пытаюсь выразить реальную важность этого -- что мы действительно признаем важность волонтерского сектора и продолжающегося участия волонтеров в работе или как части сообщества, и как важной части модели с участием многих заинтересованных сторон. И я считаю, что наша политика в отношении языков, которая обеспечивает проведение всех этих тренингов и мероприятий на арабском,

китайском, французском, испанском, русском, португальском и английском языках, оказывает дополнительную поддержку этому.

Мы пытались понять, где у нас имеются пробелы в участии, и искали новые заинтересованные стороны и влиятельные лица. И значительная часть нашей работы по взаимодействию действительно вышла за рамки череды регулярных встреч и перешла в региональные и национальные дискуссии, я думаю, частично благодаря -- просто способы изменения нашей работы с учетом пандемии.

И я считаю, что конкретный вопрос об индикаторах, как -- как вы озвучили его, является интересным, как попытаться измерить это. И мне кажется, с моделью с участием многих заинтересованных сторон всегда имеется такая проблема. Как измерять фактическое влияние чего-то, будь то волонтеры или разнообразная деятельность, или разные инициативы в сфере политики, чем мы занимались.

Мы обсудили этот вопрос и, я думаю, в рамках наших текущих мероприятий по взаимодействию, если у вас есть какие-либо

предложения по способам такого измерения, то нам было бы полезно выслушать их и принять к сведению в дальнейшей работе.

Я думаю, это мой первый краеугольный камень в ответе на этот вопрос, если мои коллеги меня не дополнят.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Мандла.

Мэтью, хотели бы вы что-то добавить к тому, что сказала Мандла?

МЭТЬЮ ШИРС (MATTHEW SHEARS): Да, спасибо Леон, Мандла выступила просто замечательно.

Хочу добавить, потому как была пара вопросов не только о привлечении волонтеров, но и о том, как сохранить заинтересованность людей в продолжении работы ICANN. И я думаю, что это -- вероятно, это даже сложнее, верно? Как вы продвигаетесь от начального приема людей, которые являются новичками в пространстве ICANN, и как вам удастся

оставить их в нем и работать дальше? И потом, как вы удерживаете их, когда они выполняют эту работу? И мне кажется, что это взаимосвязано с некоторыми другими вопросами, которые возникали у нас как у сообщества, в плане того, как мы показываем отдачу от той работы, которую они выполняют? Как они видят ход выполнения их работы? Как они видят результаты выполненного, какое влияние имеет эта работа? И ряд таких вопросов, мне кажется, относится также и к определяющему фактору сохранения числа волонтеров.

Так что это -- если позволите, есть определенное направление работы, которую необходимо выполнить для того, чтобы волонтеры остались в ICANN -- в мире ICANN. И я думаю, что это охватывает весь спектр других вопросов, о которых мы говорили, от граничных вопросов, таких как развитие модели с участием многих заинтересованных сторон, и до других инициатив. Так что, в известном смысле, это все не заканчивается в самом начале. Это сохранение рядов, эта необходимость в их сохранении и необходимость в определенном признании заслуг имеют критически важное значение в течение всего периода выполнения людьми работы для ICANN.

Позвольте на этом закончить. Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС: Большое спасибо, Мэтью. Кто-нибудь из коллег хочет добавить что-то по этой теме или продолжить ее обсуждение?

АВРИ ДОРИА (AVRI DORIA): Да, я поднял руку. Это Аври.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Аври. Я не видел вашей поднятой руки. Прошу вас, говорите.

АВРИ ДОРИА: Спасибо. Хотел бы немного добавить к сказанному, если можно.

Мне кажется, что существует определенное выражение признательности за ту работу, которая выполняется людьми. Я думаю, будь то волонтеры, или люди, которым что-то платят за их работу, но они вкладывают в

неоплачиваемое время гораздо больше, чем ожидается от них, весь их вклад, мне кажется высоко оценивается. Но я считаю, что также мог бы быть вопрос в том, что люди не верят, что их труд ценится, они не чувствуют признательности. И это доходит до того, например, как сказал Мэтью, что люди выполняют большой объем волонтерской работы в своей группы без оплаты и испытывают разочарование и отсутствие вознаграждения за свой труд. И это подрывает их доверие к организации, ее методам и практикам.

И один из -- я пытаюсь связать это с одним из операционных приоритетов Правления, который у нас есть, и это наводит меня на мысль о том, как мы измеряем это доверие. Как мы определяем, что доверие укрепляется? И обращаясь к вещам, которые мы можем измерить, сейчас, мы не думали об этом как о конкретном вопросе, где может использоваться измерение, когда мы рассматриваем вопрос доверия. Но это действительно представляется хорошим вопросом. И вопрос не только в том, как мы демонстрируем признательность, но и в уверенности в том, что тебя ценят.

Так что в плане показателей -- и это то, о чем я очень хотел бы поговорить с людьми позднее, особенно с теми из вас, кто является экспертами в сфере измерений, чтобы понять, как вы измеряете различные аспекты доверия, которые есть у нас в связанных с моделью с участием многих заинтересованных сторон процессах, включая уверенность людей в том, что их ценят, что их работа ценится, даже если они не получают от нее всего того, что хотят. Другими словами, как мы оцениваем -- как вы измеряете это, даже посредством степени разочарования?

Так что мне реально нравится идея сделать что-то с этим. И тут я жестикулирую, потому что не знаю точно, что это, но мне кажется, что это хорошая идея. Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС:

Спасибо, Аври.

Я вижу, что Мартен поднял руку.

МАРТЕН БОТТЕРМАН:

Да. Я хотел сказать -- кажется, что мы находимся у основ того, что мы делаем, и мы имеем дело с терпеливыми людьми.

Теми, кто принимает участие в работе, мне кажется, приводился пример того, что люди вышли за рамки того, что в обычном плане ожидается от них, даже если это сотрудники корпорации. Есть люди, которые работают по выходным, работают ночью а разных часовых поясах.

Что касается волонтеров, то их работа является основой модели с участием многих заинтересованных сторон по принципу «снизу-вверх». Должно быть явно видно, что очень высоко ценим их, и могут быть более действенные способы показать это. Мне кажется, что слова о том, что мы не ценим их, становятся байкой, в которую я не поверю. Это не так.

А как быть с этим – это другой вопрос. Вознаграждение за эту работу, признание ее ценности, я думаю, мы можем поработать над улучшением этого, и тут могут помочь предложения.

Так что с этой точки зрения, давайте посмотрим, что мы можем сделать, что предлагали Аври, Мандла и другие люди.

Но также давайте продолжим расширение основ для привлечения волонтеров. Как вы знаете, ICANN оказывает

помощь в проведении семинаров по наращиванию потенциала, в наращивании потенциала, установлении контактов и в будущем – в организации поездок в различные места по всему миру, к нам могли присоединяться новички. И давайте также подумаем о том, как при взаимодействии с новыми людьми, когда мы наращиваем свой потенциал, как мы можем демонстрировать, что мы высоко ценим это. Так что я просто -- нам нужно избегать баек о том, что мы не ценим наших волонтеров, потому как, я считаю, это абсолютно неверно, но надо находить способы лучшего выражения того, что мы ценим их работу и как, может быть, мы сможем измерять степень их удовлетворенности и их участия в процессе.

И последнее, но не менее важное – давайте продолжать работать вместе также и над поиском новых способов расширения базы волонтеров.

Я благодарю вас за вопрос. Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС:

Большое спасибо, Мартен.

И я вижу, что Алан поднял руку. Алан.

АЛАН ГРИНБЕРГ (ALAN GREENBERG): Большое спасибо. Одной из основных причин моего вмешательства был подсчет. И я отмечу, что хотя те, кто получает оплату за присутствие здесь, и те, кому не платят, но от присутствия здесь они выигрывают в профессиональном плане -- и есть множество юристов, специализирующихся на вопросах интеллектуальной собственности, которые могут не получать оплаты, но, присутствуя здесь, они преследуют свои собственные цели, деловые цели.

Мы даже не задаем вопрос. Мы никак не можем знать, сколько людей здесь потому, что они хорошие работники общественного сектора и как много тех, кто получает оплату или профессиональную выгоду от этого.

И даже если у нас средств измерения этого -- в данный момент, это не значит, что нам не нужны здесь все люди которым платят за это. Они являются важными участниками модели с участием многих заинтересованных сторон. Но мы говорим о другом сегменте, которому не платят. И при том,

что мы даже не задаем вопрос, мы не пытаемся выяснить, сколько здесь тех и сколько других, и не вполне понимаю, как вы можете проводить мысль о том, что мы очень ценим такое участие, волонтерскую работу такого типа. Мы называем и тех и других одним словом. И во всех выступлениях представителей Правления, что я слышал -- или в больше части выступлений представителей Правления, что я слышал, все что говорилось, относилось и к тем, и к другим. А разница между ними, как я думаю, это как раз и есть то, что мы пытаемся определить. Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС:

Спасибо, Алан.

Но конечно, как вы наверное слышали, я полагаю, что ценность волонтеров и признание важности их работы является самым актуальным для нас. И как я начал говорить, они являются центральной частью нашей организации и нашего сообщества.

Сложной задачей здесь является вот что: если мы собираемся назначить определенную ценность или способ измерения ценности волонтерской работы, то как нам это

сделать? Я не задаю вопрос. Я запрашиваю руководство к действию, верно?

Что будет являться наилучшим способом измерения этой ценности, и каким путем мы пойдем, чтобы прийти к тому, чтобы сказать – хорошо, давайте примем эти -- эти параметры и начнем измерять ценность волонтерской работы. И следующий вопрос звучит так: Захотят ли все, чтобы их работу измеряли по этим параметрам? Потому как, я имею в виду, мне представляется это палкой о двух концах, когда да, мы можем получить и некоторый положительный результат, но затем, опять же, мне кажется, что в этом могут быть и определенные недостатки.

И я вижу, что Марита подняла руку. Марита.

МАРИТА МОЛЛ:

Спасибо, Леон. Спасибо всем вам за мощную поддержку, которую вы оказали предложению о том, что мы должны разработать что-то, что я называю индикаторами, для демонстрации ценности работы. И мне нравится идея о доверии, о демонстрации доверия, что это ценится, работа

ценится. Алан отметил, что у нас есть два типа волонтеров. Это то, о чем мы все говорим очень неохотно.

Касаясь затронутой вами темы, Леон, нам не нужно заново изобретать колесо здесь. Это уже делается. Это делалось. Есть способы сделать это. Я не, насколько я знаю, знаю, что мы фактически рассматривали способы и консультировались с экспертами о том, как можно измерить вклад в работу волонтера третьего сектора, как у нас здесь. Я уверена, что в разных странах есть процессы для подобного. И я предполагаю, что мы могли бы рассмотреть их, и могли бы определить по меньшей мере несколько дальнейших идей о том, куда нам двигаться дальше. Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС:

Мне тоже нравится эта идея, Марита. Давайте, конечно же, проанализируем их и рассмотрим способы, которыми мы совместно можем попытаться прийти к решениям или формулам для решения этой задачи, потому как, опять же, мне кажется, это основной приоритет для всех нас. Так что да, я буду счастлив поработать с вами вместе с и постараюсь найти способ наилучшего решения этой задачи.

Итак, если больше нет комментариев или вопросов по теме, я хотел бы передать слово вам, Морин, чтобы мы перешли к следующему вопросу, подготовленному ALAC.

МОРИН ХИЛЬЯРД: Спасибо. Спасибо, Леон.

И да, переходя к следующему выступающему, мне кажется, что это вроде как -- это связано с первым вопросом, но он рассматривается под другим углом. И этот вопрос нам представит Джоанна Кулеша (Joanna Kulesza). Спасибо.

ДЖОАННА КУЛЕША: Спасибо. Большое спасибо, Морин. Благодарю Леона и Правление за возможность поговорить о таких важных проблемах. И поскольку деятельность At-Large основана на волонтерской работе, то эти темы очень близки нам.

Мы хотели бы затронуть два элемента, касающиеся усовершенствования процессов разработки политики. Я начну с темы, которая связана с выступлением Мариты, а

затем после краткого выступления передам слово Себастьяну для обсуждения стоящих за этим процессов.

Я хотела бы тоже поговорить о показателях, которые упомянула Марита, учитывая как само собой разумеющееся тот факт, что вклад волонтеров, конечно же, признается и ценится. Я оставляю в стороне дискуссии об определениях и прозрачности.

Я хотела бы подчеркнуть необходимость в обеспечении баланса ресурсов, которые доступны, как указал Алан, волонтерам, и профессионалам, участвующим в PDP, где последние участвуют в PDP в рамках повседневной профессиональной деятельности.

Их участие не отрывает их от повседневной работы, как это часто происходит с волонтерами в At-Large, для которых это нечто вроде хобби.

Если ICANN хочет, чтобы предложения конечных пользователей оставались репрезентативными и обоснованными, а не просто являлись фиговым листком, в чем нас обвиняли раньше, проверяя принятые решения, то

она могла бы рассмотреть принятие дополнительных инициатив для тех волонтеров, которые тратят свои силы и время на работу по PDP.

И при том, что мы поднимали этот вопрос раньше, в этом нет ничего нового, эта необходимость стала очень явной в тяжелые времена пандемии Covid.

Принятие новых инициатив позволило бы сообществу At-Large занять более выгодное положение для привлечения новых членов с высокой квалификацией, волонтеров, которые разбираются как в вопросах политики ICANN, так и в других вопросах, которые также имеют отношение к делу.

До начала пандемии, возможность участия в физических встречах подтвердила свою достаточность для сохранения участия волонтеров, хотя мы всегда бились за обеспечение кадровой стабильности наших волонтеров.

И пандемия Covid в большинстве случаев привела к значительной несовместимости нашей повседневной жизни и профессиональной деятельности с участием в деятельности ICANN, включая, помимо прочего проблемы с разными часовыми поясами.

Мы приветствуем те шаги, которые были предприняты к настоящему времени, все, что прозвучало в ответах на предыдущее выступление, включая, помимо прочего, программу ICANN по компенсации платы за доступ к интернету в период пандемии. И мы будем рады выслушать предложения Правления по тому, какие дальнейшие шаги могут быть предприняты для повышения интереса волонтеров и доли их участия в PDP.

И на этом передаю слово Себастьяну, который кратко расскажет о приоритетах, или общих приоритетах в отношении необходимости проведения комплексной проверки. Спасибо. С вашего позволения, Морин, я хотела бы передать слово Себастьяну.

СЕБАСТЬЕН БАШОЛЕ (SEBASTIEN BACHOLLET): Большое спасибо, Джоанна, но я не могу -- я буду краток, но я не могу выступить здесь, не упомянув EURALO и сказав несколько слов о ситуации в моей стране, на нашем континенте, потому как это очень трагично. И мы просто не можем обсуждать здесь все, не отметив то, что там происходит. Поэтому я хотел бы сказать

несколько слов об этом. Мы все очень обеспокоены, так как то, что там происходит, это большая беда.

Я -- чтобы вернуть ATRT3 в ICANN напрямую, сотрудники выпустили пять рекомендаций. Одна из двух с высоким приоритетом в отношении ATRT3 касалась оценки особых и организационных проверок. Чтобы подготовить эту рекомендацию, группой по ATRT3 был выполнен детальный анализ всех текущих и обязательных в соответствии с уставом проверок, и было рекомендовано проведение новой комплексной проверки.

Так как последний полный обзор деятельности ICANN проводился в 2002 году, 20 лет назад, и так как эта проверка должна быть выполнена перед любой иной проверкой, то важно начать эту комплексную проверку в ближайшем будущем. Бюджет проверок должен быть включен в 2023 финансовый год, также как и бюджет, позволяющий трем SO/AC начать выполнение Программы постоянного совершенствования.

ALAC и At-Large готовы принять участие в этих проверках. Большое спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС:

Большое спасибо, Джоанна. Большое спасибо, Себастьян.

Итак, это, конечно, вопрос или тема, состоящие из двух частей. И, да, я хотел бы начать с первой части, конечно.

Итак, вопрос заключается в том, как Правление может обеспечить баланс ресурсов, доступных волонтерам и профессиональным сотрудникам при участии в PDP ICANN (неразборчиво) работать в ICANN в рамках своей повседневной работы. Я не уверен, что именно Правление должно найти этот баланс. Я думаю, что это сообществу нужно постараться найти этот баланс и способ его определения.

Я могу привести некоторые примеры такой работы, конечно же. Вы уже отметили пару таких примеров. Но я хотел бы обратить наше внимание на запросы о выделении дополнительных бюджетных средств.

Мне кажется, что запросы о выделении дополнительных бюджетных средств являются инструментом, который может

способствовать повышению интереса волонтеров и степени их участия, что перейдет в ускорение реализации, конечно же, некоторых проектов, которые могли бы благоприятно повлиять на разные процессы, которые выполняются в организации и сообществе. И я думаю, что, конечно, обеспечение всего сообщества -- а я говорю не о том, что мы обычно подразумеваем под словом «волонтеры», но я говорю о сообществе в целом, наша работа в Правлении, разумеется, состоит в обеспечении организации всеми инструментами и средствами, чтобы организация могла оказывать поддержку сообществу. И что касается этого, я осознаю, что могут быть определенные перипетии в отношениях между сообществом, организацией и Правлением, в которых -- я имею в виду, я был там раньше, конечно, и я знаю, что иногда возникают проблемы, которые решаются не так гибко и не так быстро, как хотелось бы, но тут опять же мы имеем ограниченные ресурсы. Так что, повторюсь, сложная задача здесь состоит в том, что нужно попытаться найти этот баланс вместе.

Если помните, одним из моих основных принципов всегда было не проводить различия между Правлением, корпорацией и сообществом. В этом мы все вместе. мы все в

одной лодке, и мы -- лодка сформирована из членов сообщества, и когда сроки нашего избрания заканчиваются, мы возвращается обратно в сообщество, и так далее.

Так что я склонен к тому, чтобы не делить нас по трем разным корзинам. Мне нравится видеть нас как единую команду. И в этом отношении, конечно, опять же, я хотел бы побудить нас к совместному поиску инициатив и решений в выполнении процесса по принципу «снизу-вверх» с участием многих заинтересованных сторон.

Я вижу, что Себастьян поднял руку, и я также хотел бы, если позволите, Себастьян, может Маартен добавит что-то к тому, что я только что сказал.

Итак, Маартен, может вы выступите первым, и затем я передам слово Себастьяну.

МАРТЕН БОТТЕРМАН: Спасибо, что позволили мне выступить первым. Большое спасибо [по-французски].

Итак, выслушав все это, и, Джоанна, премного благодарен за дискуссию, но давайте избегать ситуации, в которой кто-либо мог бы считать волонтеров -- или участие волонтеров фиговым листком. Я встречал людей, которые по любому определению, как бы не определили это, считались волонтерами, и они существенно изменили ситуацию, которую мы видим на сегодняшний день. Совсем не фиговый листок.

И с учетом того, что я вижу обсуждение темы того, как мы помогаем тем, кто не имеет других финансовых ресурсов для конструктивного и последовательного участия в этой работе, это хороший вопрос, и это то, что мы постоянно пытались улучшить в течение долгого времени.

Но позвольте мне заверить вас, и затем, прошу вас, давайте перейдем к другим темам обсуждения, но Правление очень серьезно относится к предложениям волонтеров. И мы прислушиваемся ко всем предложениям.

В то же время, мы также рассматриваем предложения профессионалов, которые получают оплату за свою работу, так же как и мы. Но несомненно, их вклад в работу не

перевешивает вклад волонтеров. Мы рассматриваем и тех, и других с равным интересом. Я просто хотел убедиться в отсутствии недопонимания в этом вопросе.

И спасибо за терпение, Себастьян. Конечно, вы следующий.

СЕБАСТЬЕН БАШОЛЕ: Благодарю вас, Леон и Маартен. Леон говорил о запросе о выделении дополнительных бюджетных средств, и я хотел бы воспользоваться этим случаем. У меня создалось впечатление, что сначала это был запрос о выделении авансовых бюджетных средств, но это запрос о выделении дополнительных бюджетных средств. И есть много тех, кто очень, очень полезны и кто работает хорошо.

В этом году у нас три ABR для так называемой EURALO. Я не знаю, почему это называется по-другому, но -- и три, и на сегодняшний день мы не потратили средства ни по одному из них. Первый был связан с тем, что все делалось в формате онлайн, и ответом было «нет» -- даже если мы подаем запрос с целью потратить какие-то деньги, ответом всегда было

«нет». И еще один – потому что мы сидим шесть месяцев и ждем ответа от сотрудников на первый запрос, и последний – потому что да, они начали тратить какие-то деньги, чтобы напечатать что-то.

В связи с этим, я просто хочу убедиться, что мы не просто делаем какие-то вещи, чтобы быть в порядке, и не тратим никаких средств. И у меня вызывает озабоченность то, каким образом выполняются некоторые ABR -- я не говорю обо всех ABR, но к некоторым это точно относится. И пользуюсь случаем высказать это. Прошу прощения у моих друзей из числа сотрудников, но я говорю об этом здесь.

Благодарю вас, Леон, за то, что подняли этот вопрос.

ЛЕОН САНЧЕС:

Спасибо, Себастьян. Я уверен, что организация делает все возможное для поддержки и оценки разных ABR и, конечно же, для обеспечения утвержденных запросов с необходимой скоростью и использованием требуемых ресурсов. Очень жаль слышать о таких случаях, но я уверен, что этому должно

быть какое-то объяснение. У меня его нет, конечно, но я определенно прослежу за этим, если позволите.

Джонатан.

ДЖОНАТАН ЗАК:

Спасибо, Леон. Это Джонатан Зак, для протокола.

Это не та тема, которая всесторонне обсуждалась даже внутри сообщества At-Large, и -- для достижения какого-то реального консенсуса. Так что я считаю, что это, как и многие другие вещи, является началом намного более длинного разговора.

Одна точка зрения, которую я хотел высказать в контексте волонтеров -- и опять же, я говорю от себя, не от имени ALAC -- это в -- в области поддержки. Мне кажется, и я использую это слово осторожно, что характер поддержки персонала в GNSO несколько отличается от такой поддержки в сообществе At-Large.

У нас есть ожидание и желание принимать очень активное участие в процессах разработки политики, которые в большинстве случаев возглавляются GNSO. Но этому мешает

весьма значимые различия в подходе к персоналу в GNSO и At-Large. И это означает, что значительный объем работы приходится на нескольких волонтеров, которые в сообществе At-Large играют почти такую же роль, как и персонал в GNSO.

И поэтому я хотел бы -- если и не решить в ходе этой встречи, но начать разговор о подходе к персоналу в At-Large, технической поддержке At-Large и так далее, чтобы для нас обеспечивалась более полноправное участие в процессе разработки политики без перекладывания бремени этого на волонтеров. Для меня это было бы проще, чем пытаться найти различия между типами волонтеров или чего-то подобного. Побывав волонтером обоих типов, я понимаю опасения Бекки относительно трудностей в их нахождении.

Так что мне кажется, что здесь существует возможность помочь At-Large стать лучшим участником в процессе разработки политики, разрабатывать более эффективные рекомендации Правлению, и я хотел бы прозондировать этот вопрос. Повторюсь, я не ожидаю решения этого на данном заседании, но я чувствовал необходимость высказаться.

Спасибо.

ЙОРАН МАРБИ: Можно я внесу комментарий?

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Джонатан, конечно, Йоран. А после этого я передам слово Эдмону.

ЙОРАН МАРБИ: Я немного удивлен, Джонатан, потому как я неоднократно предоставлял доступ к руководству, и мы обсуждаем разные вещи и стараемся поддерживать вас. И я думаю, что Давид Олив мог бы также поучаствовать в этом и подумать, как оказать вам поддержку наилучшим образом. Мы вместе запустили несколько программ. Мы начали эту работу вместе. И я не знаю, на скольких конференциях мы оказывали вам поддержку в прошлом году.

И я думаю, что это -- мне действительно немного грустно от ваших комментариев, потому что я думал, что мы вели хороший диалог с ALAC и руководством. И часто, когда я

говорю с вами с позиции руководства, вы делали ничто иное, как отпускали мне комплименты, а я всегда говорил что это Давид и его группа, говоря о том, как мы обеспечиваем поддержку.

Мы -- мы представили вам предложения о том, как помочь вам, когда дело доходит, например, до оптимизации процесса подготовки ваших рекомендаций, к примеру.

Так что я не полностью уверен, и я хотел бы услышать комментарии Давида по этому, но также и снова поговорить об этом с вами, а затем вернуться в вопросу и посмотреть, все ли мы поняли правильно. Спасибо.

ДЖОНАТАН ЗАК:

Я был бы рад продолжить, но мне не следует доминировать в этом разговоре. Так что слово вам, Леон.

ЛЕОН САНЧЕС:

Если можно, предоставим слово Эдмону. Я о том, что он тоже хочет высказать свои комментарии. А после этого я могу вернуться к вам, потому что у нас заканчивается время, а у нас есть еще один вопрос от ALAC.

Итак, Эдмон.

ЭДМОН ЧАНГ (EDMON CHUNG):

Да, спасибо, Леон. Это Эдмон.

Спасибо вам, Джонатан за то что подняли этот вопрос. Я думаю, что это очень уместное замечание.

По-моему, в -- это частично отвечает на слова Йорана. Я не -- вы знаете, я думаю, что поддержка и -- от персонала и от корпорации, вероятно, очень достойная. Но, как только что сказал Джонатан, это не полностью -- кажется, что это пока недостаточно обсуждается в At-Large.

Но я считаю, что это уместное замечание, и, возможно, At-Large должны дать более точные указания насчет того, как корпорация и, возможно, Правление, могли бы способствовать оказанию поддержки такого типа корпорацией. Я думаю, что дело не в том, больше там персонала или нет, но это нечто вроде -- я совершенно согласен, что есть разница, по моему личному опыту, я могу предположить, участие в At-Large по сравнению также и с GNSO. Так что я понимаю, о чем вы говорите.

Но это уместное замечание, и было бы замечательно увидеть лучшее предложение от At-Large, от ALAC, и посмотреть, как мы в действительности можем решить эти проблемы.

Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Эдмон. Я вижу, что Давид тоже поднял руку. Итак, Давид, вы хотите прокомментировать?

ДАВИД ОЛИВ (DAVID OLIVE): Да, и я буду краток.

С недавним переходом одного сотрудника из службы поддержки ALAC из моей группы, мы имеем пять FTE для поддержки работы ALAC. Мы решили, что нам следует принять нового сотрудника на эту должность, вакансия уже опубликована, и также более тесно интегрировать ее с выполнением работы по разработке политики и рекомендаций ALAC для оказания им поддержки, и того что говорил Джонатан, и их работы.

Так что мы работаем над этим вместе. Обычно мы стараемся использовать группу, полную группу по оказанию поддержки при разработке политики, чтобы сочетать и комбинировать, а также поддерживать различные группы, включая At-Large. И это нам приходится делать.

Я попросил Хайди рассмотреть возможность реструктуризации группы поддержки, чтобы она могла сосредоточиться на работе по разработке политики и рекомендаций At-Large. Это все пока на начальном этапе, но мы определенно хотим сделать это так, чтобы мы могли повысить качество рекомендаций от At-Large и сделать более значимым их вклад в работу за счет поддержки, которую мы будем оказывать.

Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС:

Большое спасибо, Давид. Есть еще комментарии или вопросы? Джонатан, хотите высказаться в завершение обсуждения этой темы?

ДЖОНАТАН ЗАК:

Я кратко прокомментирую слова Йорана, это не было попыткой наскока или критики, просто область разграничения. И многое из этого прояснилось в чате.

Так что мы благодарны за помощь. Мы благодарны за то, что Правление сделало в отношении усовершенствования процесса оценки, и за общение по вопросам рекомендаций. Все это замечательно. Я не хочу быть двойственным в своих комментариях.

И также -- и, Давид, спасибо вам за ваши комментарии. Мне кажется, что такой штатный сотрудник может значительно повысить эффективность работы At-Large и более полно участвовать в разработке политики.

Я имею в виду, что это даст меньше жалоб и недовольства и больше уверенности в том, что наша работа будет эффективной, продуктивной и ценной для остальной части сообщества, насколько это возможно, потому как мы более информированы и лучше организованы в этом отношении.

Так что я признателен вам за то, что вы сказали, Давид. Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Джонатан. Есть ли еще заключительные комментарии от коллег из Правления или корпорации? Да, Себастьян.

СЕБАСТЬЕН БАШОЛЕ: Чтобы уж наверняка сменить тему, и начать с того, что важно для At-Large, и я хотел бы подчеркнуть, что это комплексная проверка. Мы обсуждаем это, и у меня нет возражений.

Но стоит помнить, что мы в At-Large считаем ее очень важной и что она должна быть начата как можно скорее. Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Себастьян. И я думаю, что мы помним об этом, и не только помним, но и разделяем с вами эту озабоченность, как уже было сказано. Мы собираемся выделить необходимые для этого время и ресурсы.

У нас остался еще один вопрос от ALAC по этой теме. И я хочу дать слово Морин, которая начнет этот разговор.

МОРИН ХИЛЬЯРД: Спасибо. Спасибо, Леон. И спасибо за эту дискуссию, которая только что состоялась. Это определено -- я просто хочу добавить, что я определенно высоко ценю поддержку, которую все сотрудники оказывали At-Large на протяжении последних нескольких месяцев. Мы очень благодарны за это.

Но мы -- Джонатан прав, и политика важна для нас. Мы очень благодарны за поддержку в этом.

И я думаю, соответственно, тот вопрос, который Шерил Лэнгдон-Орр собирается поднять в отношении нас, определенным образом относится к деятельности At-Large, которая является вкладом в работу ICANN. И она точно объяснит, почему это важно также и для нас.

Спасибо.

Шерил.

ЛЕОН САНЧЕС: Если позволите, прежде всего я хотела бы извиниться, потому что я только что поняла, что я случайно пропустила вопрос о комплексной проверке.

[Смех]

Так что я очень -- очень извиняюсь за это. Я уже (неразборчиво) к динамике встречи, что я невольно пропустила эту тему.

Но мне кажется, Аври хочет высказаться по этой теме. Так что, Аври, если вы хотите, вам слово.

АВРИ ДОРИА:

Да. Я фактически ждал своей очереди.

Итак, касательно АТРТЗ -- я буду краток, потому как у нас осталось мало времени.

Что касается АТРТЗ, мы, конечно, определили приоритеты по ее части, и задача состояла в том, чтобы начать определение приоритетов. И также, мы -- хотя, у нас будет еще одна в скором времени. В общем, по каждой из проверок, которые было предложено отложить, когда подходит срок такой проверки, мы ее откладываем.

Сейчас, с учетом того, что по проверкам, в том числе по комплексной, определены приоритеты -- и я предполагаю, что это так и будет, но я не могу, видите ли, знать наверняка, нам нужно быть готовыми к этому уже сейчас.

И я считаю, что это одна из причин. Фактически, я знаю, что одна из причин, по которой мы начали работу или находимся в процессе начала работы по определению проектного задания на проведение этой комплексной проверки, потому что мы видели широкое разнообразие мнений в сообществе о том, что должно быть сделано в ходе комплексной проверки в первую очередь, в эти первые 18 -- мы говорим об 18-месячном периоде. Так что там будет ограничение.

Я надеялся, что группа по подготовке проектного задания, совместно с координаторами АТРТЗ и членами ОЕС Правления начнут работу до 73 конференции, но она начнется сразу же после нее. Я думаю, мы будем в хорошей форме для этого.

Поэтому я считаю, что этот вопрос проработан, с учетом того, что комплексная проверка определена как имеющая наивысший приоритет. Я надеюсь, что мы будем готовы

начать ее, закончив или почти закончив работу по подготовке проектного задания.

Так что мы относимся к этому очень серьезно и действительно хотим заложить основу таким образом, что когда подойдет очередь в соответствии с приоритетом, все будет готово к началу работы.

Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Аври. И я вижу, что Мэтью поднял руку. Мэтью.

МЭТЬЮ ШИРС: Спасибо, Леон.

И мне кажется, что это может перейти в небольшой степени в следующую тему.

Но ALAC, как я понимаю, принимал большое участие в разработке этого пилотного проекта определения приоритетов под руководством группы Ксавье и корпорации. И мне кажется, что среди тех вещей,

приоритеты по которым предстоит определить в этом процессе, который, как я понимаю, вот-вот начнется, будет рекомендация Правления по подготовке пилотной программы по комплексной проверке. И как я и предполагал, она будет являться частью этого и сообщество будет обсуждать это -- представители сообщества будут осуждать ее в составе пилотной программы по определению приоритетов. Спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС:

Спасибо, Мэтью. Хорошо.

И если больше нет комментариев по этой теме, то после этого моего отступления мы можем вернуться к нашей основной программе.

Итак, Морин, слово снова вам.

МОРИН ХИЛЬЯРД:

Мне кажется, Мэтью очень плавно перешел к выступлению Шерил. Так что теперь слово вам, Шерил. Спасибо.

ШЕРИЛ ЛЭНГДОН-ОРР: Спасибо, Морин.

Да, идеальный переход. Спасибо, Мэтью. Мы как будто отрепетировали это. Хочу всех заверить, что мы не делали этого.

Шерил Лэнгдон-Орр, для протокола.

И я хочу поблагодарить ALAC за то, что дали мне возможность очень кратко выступить здесь.

Просто хотелось бы выступить от имени не только Консультативного комитета At-Large и At-Large в целом, но и от его очень важной структуры – подкомитета по операционным, финансовым вопросам и вопросам бюджета, который, сам по себе, представлял небольшую группу, в которой многие из нас приняли активное участие на этом заседании, посвященном работе по определению приоритетов, к которой обязательно надо быть готовыми, и в этих обсуждениях мы видим, что эта работа уже начата, и мы работаем с группой Ксавье и другими.

Часть того, что мы сделали в составе этой небольшой группы – мы взяли на себя 201 рекомендацию в конце 2020 года. На нашей встрече в конце 2020 года мы провели дополнительную работу и рассмотрели все 201 оставшиеся рекомендации, по которым еще не было признаков определения приоритетов и которые требовалось обработать каким-то образом, оформить или сформулировать. Мы выполнили глубокий анализ всех этих рекомендаций.

У где-то был график, но если его нет в этом комплекте слайдов, то ничего страшного. А если он есть, то это даже лучше, потому как он -- а вот и он. Красивый и простой.

На нем главным образом отображены еженедельные совещания с экспертами в предметных областях, проведенные с конца 2020 года. Группы, с которыми мы работали, являлись составителями рекомендаций, мы также работали с ведущими специалистами или сопредседателями и председателями различных групп и тематических направлений -- не сразу смогла выговорить -- направлений некоторых видов деятельности сквозных рабочих групп сообщества, чтобы убедиться, что поняли их смысл, потому что, как все вы знаете, я уверена, в Правлении, многие из

предыдущих проверок не были так четко спланированы в плане даже организации, но и также, в частности, того, каков должен быть характер рекомендаций в плане измеримости, четкости и ясности, и всего подобного, как было было обеспечено при подготовке к АТРТЗ. И поэтому у нас слишком много разных дел и имеются огромные ресурсы, чтобы их выполнить. И нам нужно очистить этот список.

В подготовке к этой большой работе мы провели эти совещания и в их ходе мы применили ряд вещей, о которых я не буду сейчас подробно рассказывать, но у нас сегодня состоится полное заседание позднее в 18:30 по UTC. Если кто-то хочет присоединиться, то будем рады видеть вас там. На этом заседании мы подробно представим всю методологию и информацию.

Но то, что мы сделали – мы приняли подход по принципу «обязаны иметь», «следует иметь», «можно было бы иметь», а не «не будем иметь», хотя сейчас мы, скорее всего, видим подход к вещам по принципу «не будем иметь». Это все выглядит очень просто на графике, потому что это очень знакомая всем матричная модель с квадратами. Но в действительности, результат здесь представлен тем, где для

разных вещей есть потенциал изменения приоритета, возможность отслеживания и отображения прогресса по всем рекомендациям и, конечно, также следует учитывать, как разные обстоятельства, и иногда изменения в ресурсах, требуют полного пересмотра одной из таких вещей. Так что это действительно служит индикатором для Правления о том, как важны волонтеры в сообществе At-Large и ALAC и его отдельных подкомитетах и их вклад в общую работу по определению приоритетов. Это сотни часов. Огромный объем работы. И мы думаем, что у нас теперь есть определенная очень цельная, подотчетная и транспарентная субстанция, которая теперь называется At-Large, или ALAC, я хотела бы сказать, инструмент для оценки определения приоритетов ALAC. Она приносит нам пользу уже сейчас и мы верим, что она будет приносить нам пользу и в будущем.

На этом закончу свое выступление. Морин, есть еще что-то, о чем вы хотели бы, чтобы я сказала? Если нет, то я помню о времени.

ЛЕОН САНЧЕС:

Хорошо.

МОРИН ХИЛЬЯРД: Спасибо. Спасибо, Шерил. И спасибо вам, Леон, за возможность высказать наше недовольство, в чем бы оно ни заключалось, но мы знаем, что Правление слушает нас и что мы -- что мы предоставим друг другу отзывы по этим темам в ближайшие месяцы, в любом случае. Поэтому большое вам спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо, Морин. Спасибо, Шерил. Ясно, что определение приоритетов и является основным приоритетом, поэтому я настоятельно призываю нас всех работать над этим вместе.

И на этом я хотел бы снова передать слово Мартену, чтобы мы могли закрыть это заседание. У нас осталась одна минута. Итак, Мартен, и прежде всего, благодарю всех за то, что присоединились к нам и за участие.

МАРТЕН БОТТЕРМАН: Спасибо, что выделили мне 30 секунд. Да, конечно.

Это было замечательное заседание. И для тех присутствующих, кто не так часто принимает участие в наших обсуждениях – это в действительности то, чем мы занимаемся. И так мы в реальности все время взаимодействуем друг с другом. Этот час – один момент во времени, а мы говорим постоянно. И конечно же, это касается поднятой Джонатаном темы, а темы могут возникать постоянно, потому что мы находимся в постоянном поиске возможностей улучшения нашей поддержки для вас и взаимодействия с вами. И мы действительно хотим понимать все, что вы представляете нашему вниманию.

Как вы знаете, недавно мы также работали над усовершенствованием процесса обеспечения того, что мы хорошо понимаем рекомендации от всех консультативных комитетов, включая ALAC. И Давид руководит этой работой. И это действительно здорово.

Спасибо вам за то, что помогаете нам видеть, на каком этапе мы находимся сегодня. И некоторые ваши предложения по продвижению вперед вызывают у нас восторг. С нетерпением жду возможности пообщаться с вами позднее

на этой неделе. И желаю всего наилучшего в работе с ALAC, а также другими частями сообщества. Большое спасибо.

ЛЕОН САНЧЕС: Спасибо всем.

[КОНЕЦ СТЕНОГРАММЫ]