
ICANN76 | Forum de la communauté – Femmes du DNS
Mercredi 15 mars 2023 – 16h30 à 17h30 CUN

YESIM SAGLAM:

Bonjour et bienvenue à la séance DNS Women, je suis responsable de la participation à distance pour cette séance. Cette séance est enregistrée et est régie par les normes attendues de comportement de l'ICANN.

Pendant cette séance les questions et commentaires envoyés dans le chat ne seront lus à voix haute que s'ils respectent le format que j'ai noté dans le chat. Je lirai les questions et commentaires à voix haute au moment qui aura été défini par le président de séance.

L'interprétation pour cette séance inclura l'anglais, l'espagnol et le français. Veuillez cliquer sur l'icône d'interprétation sur Zoom et sélectionner la langue dans laquelle vous allez écouter la séance.

Si vous souhaitez intervenir, veuillez lever la main dans la salle Zoom et une fois que le modérateur de la séance donnera votre nom, veuillez mettre en marche votre micro et prendre la parole.

Avant de parler assurez-vous de bien avoir sélectionné la langue dans laquelle vous allez parler. Veuillez donner votre nom pour l'enregistrement et la langue si vous parlez dans une langue autre que l'anglais. Quand vous parlerez, assurez-vous d'éteindre tous les autres dispositifs et notifications. Parlez lentement et à un rythme raisonnable afin de permettre une bonne interprétation de vos propos.

Remarque : Le présent document est le résultat de la transcription d'un fichier audio à un fichier de texte. Dans son ensemble, la transcription est fidèle au fichier audio. Toutefois, dans certains cas il est possible qu'elle soit incomplète ou qu'il y ait des inexactitudes dues à la qualité du fichier audio, parfois inaudible ; il faut noter également que des corrections grammaticales y ont été incorporées pour améliorer la qualité du texte ainsi que pour faciliter sa compréhension. Cette transcription doit être considérée comme un supplément du fichier mais pas comme registre faisant autorité.

Cette séance inclut la transcription automatisée en temps réel. Sachez que la transcription n'est pas officielle et ne fait pas autorité. Pour la voir, cliquez sur le bouton sous-titrage de la barre de Zoom.

Pour assurer la transparence de la participation au modèle multipartite de l'ICANN nous vous demandons de vous inscrire dans les séances de Zoom en utilisant votre nom. Par exemple votre prénom et votre nom de famille. Il est possible que vous ne puissiez pas rester présents dans la séance si vous ne vous inscrivez pas en utilisant votre nom.

Je vais maintenant céder la parole à Vanda Scartezini.

VANDA SCARTEZINI :

Merci, Yesim. Bienvenue à tous et désolée pour ma voix, je pense qu'elle continuera de fonctionner jusqu'à la fin de la séance. Quoi qu'il en soit, je souhaite vous remercier de nous avoir rejoints, aujourd'hui, et j'aimerais céder la parole aux représentantes femmes, donc Becky, je vais vous demander de nous faire quelques mots d'introduction.

BECKY BURR:

Merci beaucoup, Vanda, merci de m'avoir invitée. Je suis très heureuse d'être présente. Je crois que DNS Women a été créé grâce à vos efforts en 2009 au Mexique, donc je suis heureuse d'être de retour.

VANDA SCARTEZINI :

C'était Cheryl qui était avec nous.

BECKY BURR:

Je regardais à l'instant la composition du conseil d'administration d'origine de l'ICANN. Et trois des membres du conseil étaient des femmes. Et le nombre de femmes qui participaient à l'ICANN à l'époque, en 2009, on pouvait les compter sur les doigts de la main alors qu'aujourd'hui la composition du conseil d'administration correspond à la participation à l'ICANN en général, on est à peu près à 40 % de représentation des femmes.

Demain, nous allons malheureusement perdre une des femmes, Manal Ismail, qui est la représentante du GAC. C'est intéressant pour moi de voir que la représentation des femmes dans les différentes parties de la communauté – et d'ailleurs, elle n'est pas aussi concentrée que cela – mais à la GNSO, à l'ALAC, au GAC en particulier, il y a énormément de femmes qui font un important travail dans le domaine du DNS. Il y a beaucoup de visages que je vois ici autour de la table et dans la salle qui sont avec nous, dans les tranchées, depuis le début.

Je crois que l'idée de créer DNS Women est une idée innovante, positive, c'est une force pour que les femmes puissent se rassembler, parler des affaires, se rencontrer, se soutenir, être mentor les unes des autres et apprendre les unes des autres.

Tout ceci fait que l'ICANN est devenu un lieu plus efficace, un organisme qui fonctionne mieux, et je crois que les contributions au travail de l'internet ne peuvent qu'en être améliorées.

Il est incroyable de voir que l'ICANN aura bientôt 25 ans, ce sera au mois d'octobre. J'ai toujours la lettre que j'ai signée, le 28 octobre – ou 18, je ne sais plus – en 1998 et qui reconnaissait l'ICANN comme l'entité pour

la gestion et la responsabilité de la coordination des identificateurs sur l'internet. Donc ce transfert, le parcours a été long.

Je ne peux pas vous dire le nombre de fois où je me suis réveillée, au tout début de l'ICANN et où je me suis dit : c'est incroyable, ça marche toujours.

Et, effectivement, c'est incroyable. Alice était là au tout début, dans les tranchées. Je crois qu'Avri est également présente dans la salle. Tripti est là.

Donc je vais être brève. Encore une fois, j'ai une autre réunion et il faut que je me rende à la ccNSO. Mais je souhaitais remercier toutes les personnes qui ont organisé cette initiative. Il y a énormément de travail, encore, mais dans la mesure où nous pouvons contribuer au travail de l'ICANN, au travail de la sécurité et de la stabilité de l'internet et au travail du soutien les unes des autres, en tant que mentors et amies au sein de la société, et bien tout ceci est extraordinaire.

VANDA SCARTEZINI : Merci, Becky. Tripti ?

TRIPTI SINHA : Merci, Vanda, merci de m'avoir invité. Becky l'a dit, merci pour toute l'énergie qui a été investie pour rassembler ce groupe il y a plusieurs années déjà. Les choses ont évolué, les femmes ont des postes de direction, du conseil d'administration à différents rôles dans la communauté. Je crois que nous avons bien lutté. Je crois qu'il n'est pas nécessaire de continuer à lutter, nous sommes reconnues, nous

contribuons, cela est su, nous sommes membres de la communauté à part entière. Donc merci pour votre énergie, merci pour votre excellent travail.

Lorsqu'on regarde les équipes dirigeantes, il y a beaucoup de femmes un peu partout, même à l'UIT. Donc merci beaucoup pour tout votre travail.

Je suis désolée de devoir vous quitter, mais j'ai un autre engagement.

VANDA SCARTEZINI :

Pas de problème, nous comprenons. Merci d'être venue et merci pour votre travail. Je ne vais pas être sélective, je vais quand même donner la parole à Léon et je vais aussi donner la parole à Steve Crocker parce qu'il a été le premier à nous soutenir ouvertement dans le cadre de nos réunions.

LÉON SANCHEZ:

Merci beaucoup, Vanda. Tout ce que je peux vous dire, je crois, c'est que je suis très heureux qu'à chaque fois que DNS Women se retrouve le groupe semble plus grand. Je vois davantage de femmes présentes à l'ICANN, davantage de femmes qui prennent des postes de leadership, nous avons notre présidente, notre PDG intérimaire, et beaucoup de femmes expérimentées, sages, intelligentes qui nous mènent vers une nouvelle phase au sein de l'ICANN.

Tout ce que je peux dire c'est que vous avez en moi un allié, quelqu'un qui continuera à vous soutenir, non seulement parce que je crois fermement que nous devons atteindre l'égalité des genres et nous

devons continuer de promouvoir les femmes aux postes de leadership et aussi parce que je suis père de deux filles et donc je souhaite que l'avenir soit plus radieux pour elles.

Merci, Vanda, de m'avoir invité, merci à toutes de m'avoir consacré un peu de temps et encore une fois je suis là pour vous soutenir.

VANDA SCARTEZINI :

Merci, Léon. J'ai vu que Sally était avec nous. Sally, est-ce que vous voulez nous dire quelques mots ?

SALLY COSTERTON:

Merci, Vanda. Je vois Steve, je vois beaucoup d'amis ici. Je voulais dire une chose en particulier, je sais que nous l'avons fait à plusieurs reprises, Vanda, mais je souhaite vraiment reconnaître votre ténacité, vous en féliciter et pour votre leadership. Cela n'a pas été facile de continuer de nous motiver et vous avez toujours été là. Depuis le temps que je suis à l'ICANN, vous toujours été une défenseuse, vous avez investi le temps, vous avez vraiment continué de maintenir un niveau d'honnêteté parmi nous. Et j'espère que vous savez que maintenant que vous avez une présidente et une PDG par intérim et bien je crois que c'est vrai, Tripti, Léon sont arrivés par les boursiers, nous sommes allés les voir cet après-midi et je ne sais plus qui a posé la question, il y avait une femme à cette réunion des boursiers, et elle m'a demandé : que faut-il faire pour devenir femme PDG dans un monde d'homme ? Je lui ai répondu, Tripti aussi, et une des choses qu'on a dites dans la salle c'est que toutes les deux nous sommes arrivées du bas. J'étais PDG d'une autre organisation, plus de 10 ans avant que j'arrive à l'ICANN. Et

elle a raison, toutes les deux nous avons été PDG à une époque où il n'y avait que très peu de femmes PDG ou à des postes de direction. Et elle et moi nous avons un passé très différent. Tripti vient de la technologie, exclusivement, alors que ce n'est pas mon cas. Mais nos expériences sont assez similaires finalement. Donc j'espère que nous aurons davantage d'exemples, pas seulement Tripti et moi, mais il y a énormément de leaders dans la communauté. Au niveau de la direction nous avons 50 % de femmes. Nous avons également une excellente représentation au conseil d'administration.

Et donc, je l'ai dit tout à l'heure, je vois de plus en plus de femmes de tout type dans cette salle mais même dans les réunions en général. Il y a toujours des lieux dans la communauté où il y a très peu de femmes. Ma fille est ingénieur, j'étais avec Steve hier à la réunion du SSAC et il y a beaucoup d'ingénieurs, y compris Suzanna – je ne sais pas si elle est là – il y a des femmes ingénieures à l'ICANN, je sais qu'il y en a, mais du point de vue de ma fille, quand elle était à l'université et étudiait en tant qu'étudiante ingénieur, il y avait 300 hommes et 15 femmes. C'était il y a seulement 15 ans.

Donc une des choses que j'aimerais soulever, Vanda je sais qu'on en a déjà parlé, cela fait un moment que j'en parle, ce que j'aimerais c'est voir ce que nous pouvons faire comme choses de substances avec vous. L'Org, le conseil d'administration et les femmes : que pouvons-nous faire ici, maintenant que vous avez deux femmes à la tête de l'Org, et bien je crois que cela est logique, maintenant que nous repassons à un fonctionnement plus normal après la pandémie, que pouvons-nous faire de durable et pérenne pour nous assurer que cette représentation

des femmes dans notre partie de l'écosystème de l'internet puisse vraiment faire la différence.

C'est ce que je vous suggèrerais.

VANDA SCARTEZINI : [Langue anglaise – aucune traduction]. Steve, la parole est à vous.

STEVE CROCKER : Merci beaucoup. C'est un honneur, c'est plein d'humilité que je viens vous retrouver. Je viens d'un segment de la société très défavorisé, c'est-à-dire le segment masculin. C'est quelque chose qui rend humble d'être invité.

Si vous pensez que je plaisante, j'ai été élevé à une période où la plupart des professions étaient dominées par les hommes, mais le vent du changement est très clair. Nous avons appris à être sensibles et nous n'avons pas fait trop d'erreurs.

Il y a 55 ans, j'ai eu le bonheur de participer à la première réunion où on pouvait cultiver des réseaux, il y avait donc des étudiants de deuxième cycle et la tâche qui nous incombait était de faire connaissance, de se créer un réseau. Et c'est à ce moment-là que le réseau a été conçu. Et nous avons donc travaillé étape par étape jusqu'à aujourd'hui, avec tout ce que cela comporte, l'IETF et maintenant l'ICANN aujourd'hui. Donc il y a 55 ans, en 1968, j'ai été en mesure de voir qu'il n'y avait pas d'équilibre, pas de parité entre hommes et femmes. Il y avait 30 hommes blancs et zéro représentant de tout autre groupe. Et cette réunion était la première d'une série de nombreuses réunions. Et au fil

des ans j'ai participé à de nombreuses réunions et j'ai vu, au fil du temps, que le nombre de femmes augmentait, il y en avait plus que zéro. On voyait le changement. Et donc j'ai pu être sensible à la situation au fil des ans.

J'ai réfléchi et j'ai été vraiment très content de voir que l'organisation accueille les femmes, et que nous avons pu améliorer cet équilibre considérablement.

Je conclurais en disant que cela a été un grand honneur, véritablement, d'être accepté. Et il faut que je mette à jour mon CV, mais Vanda m'a désigné comme étant membre honoraire de DNS Women. Merci.

VANDA SCARTEZINI :

Merci à tous. Je voudrais commencer par demander à parler de ce qui a été dit par les Nations Unies sur les femmes en mars. Donc le fait de ne pas inclure les femmes dans l'économie numérique coûte mille milliards de dollars en termes de produit national brut pour les pays dans leur ensemble. Et, en 2025, nous atteindrons un préjudice de 1500 milliards de dollars s'il n'y a pas de changement.

Donc en ce mois de la femme qui est célébré, la journée de la femme a été célébrée, avant de célébrer il faut demander : que pouvons-nous faire pour changer cette donne ? Comment continuer de soutenir les femmes afin qu'elles puissent participer de façon plus équitable et qu'elles aient autant de chance pour se préparer et qu'elles puissent obtenir les meilleurs postes.

Comme l’a dit Sally, il fut un temps où les femmes telle moi-même, qui souhaitaient devenir ingénieur, et bien nous n’avions pas de toilettes dans les établissements. Et donc il fallait se débrouiller.

Les choses ont considérablement changé, je suis heureuse de cela, nous avons fait ce cheminement avec beaucoup de succès pour ma part, merci, mais beaucoup de femmes n’ont pas eu les mêmes possibilités. Alors pour leur donner les mêmes opportunités, notre but est d’amener davantage de femmes au sein de ce groupe qui est le nôtre.

Donc la diapositive suivante, vous pouvez avancer encore, continuez à avancer, voilà notre ordre du jour.

Je voudrais demander à Cheryl de parler de notre historique, rapidement, à titre de rappel nous sommes 5 femmes qui font sortir les femmes de l’obscurité pour les amener dans la communauté de l’ICANN.

CHERYL LANGDON-ORR:

Merci, Vanda. C’est toujours une joie, c’était une joie déjà quand nous étions 5, quand nous nous disions : oui, il faut que nous puissions faire quelque chose, car c’est tout à fait ridicule, nous nous croisons dans les couloirs et nous ne nous connaissons pas et nous ne savons pas pourquoi nous sommes ici. Si vous portiez une jupe ou des talons, cela voulait dire que vous accompagniez quelqu’un. Il fallait changer les choses.

Nous avons aussi eu l’occasion de vivre des moments exaltants avec tous les mouvements en place pour sensibiliser la raison de la présence

des femmes dans tout ce qui est ingénierie mathématique. Donc le moment était bien choisi.

Nous avons commencé par un petit groupe, nous avons pris le petit déjeuner ensemble à Sydney, nous étions 13 je crois à ce déjeuner. Et, à la manifestation suivante nous étions beaucoup plus. Et je crois que cela en dit long sur le besoin. Nous faisons des petits déjeuners au début de la semaine afin que les gens puissent faire connaissance. Et ensuite vous pouviez passer votre semaine ICANN tranquillement. Ensuite nous organisons des cocktails, des réceptions, des promotions de livre. Et maintenant nous avons une autre occasion.

Je vous rends le micro.

VANDA SCARTEZINI :

Yesim ? Yesim ? Il y a un problème technique. Quelque chose ne fonctionne pas. Quoi qu'il en soit, nous avons examiné beaucoup de problèmes, nous avons rencontré beaucoup de problèmes, mais il y a, maintenant, un essor à travers le monde. Nous avons des antennes à travers le monde. Je peux vous montrer les antennes que nous avons des Iles Cook à Los Angeles, à travers le monde entier.

J'avais amené une illustration que l'on ne peut pas voir, mais vous pouvez vous imaginer qu'actuellement la situation c'est que nous avons des projets et nous menons des discussions pour ramener le souvenir de ces femmes qui ont participé au lancement de l'internet.

Comme dans tous les domaines de connaissance, les femmes ne sont pas aussi facilement reconnues que les hommes.

Alors, l'idée générale est de faire en sorte que ces femmes soient visibles, qu'elles soient reconnues, qu'elles puissent être interviewées, qu'elles puissent parler des difficultés rencontrées, comment elles ont pu progresser et quelle a été leur contribution. Car nous pouvons réfléchir à leur contribution, nous pouvons y penser, mais elles peuvent nous dire elles-mêmes quelle a été leur contribution. Elles ont créé beaucoup de choses qui ont contribué à façonner l'internet pour en faire ce qu'il est aujourd'hui.

Qui sont ces femmes ? Il nous faut leur nom, il nous faut savoir qui elles sont et ce travail est en cours.

Donc nous devons définir quels sont les concepts, il nous faut des questions pour ces interviews, il nous faut des noms, il nous faut des suggestions de nom pour, tout d'abord, définir des critères afin de pouvoir identifier ce que nous recherchons pour les femmes du passé et aussi pour les femmes de l'avenir. Qui sont-elles ? Qui sont les femmes qui sont dans notre communauté actuellement et qui vont avoir un rôle à jouer dans l'avenir et une influence pour l'avenir. Et il nous faut des critères pour cela. Nous attendons parfois que les gens meurent d'abord, alors il nous faut avoir toutes ces informations avant qu'elles ne meurent.

La plupart du temps, nous reconnaissons les femmes une fois qu'elles sont décédées, c'est trop tard. Cette fois-ci, commençons par des critères et ensuite des critères pour l'avenir, comment façonner l'avenir. Comment attirer les femmes dans nos projets pour continuer.

Donc ce n'est pas beaucoup plus que cela, c'est en fait tout ce que j'ai à dire. Nous en avons déjà parlé. Nous avons 29 noms que nous avons reçus, qui nous sont venus de [inaudible], de John [inaudible].

Regardez, on va laisser ça à l'écran. C'était il y a très longtemps. On va le laisser à l'écran parce que cette présentation est terminée.

Ce que nous avons à faire c'est d'envoyer les noms, les critères, et donc comparer les noms avec les critères pour voir si ce sont ces femmes que nous allons reconnaître. C'est ça l'idée.

Je crois que l'important c'est d'inspirer la nouvelle génération pour qu'elle ait le sentiment qu'elle peut contribuer, qu'elle peut agir de la même façon et faire la différence.

Donc j'apprécie le temps que vous nous consacrez et je vais maintenant céder la parole à Kroopa.

CHERYL LANGDON-ORR :

Oui, je suis désolée, j'aime le micro. J'aimerais dire autre chose par rapport aux noms. Nous ne nous consacrons pas uniquement sur les grands noms. Il y a des ingénieurs de réseaux, il y a des gens qui connectent les câbles, qui font le travail, il y a des universités, des bibliothèques, il faut le reconnaître, mais je crois que l'idée c'est d'avoir le plus grand nombre de noms possible, même si le nom que vous envoyez n'est pas sélectionné pour le pilote, nous le garderons. Bien sûr, il faut qu'il y ait un soutien pour les projets, mais ne pensez pas que vous ne pouvez pas soumettre le nom de la femme qui vous a inspiré et qui

vous a permis de réussir. L'idée, c'est si vous avez vu quelqu'un qui vous a inspiré à être ce que vous souhaitez être, et bien envoyez-nous ce nom.

Je me tais maintenant.

VANDA SCARTEZINI : Kroopa ?

KROOPA SHAH : Merci, Vanda. Y a-t-il une diapositive ? Non ? Très bien. Merci.

Bonjour à toutes, je suis là pour vous présenter une idée qui est née l'année dernière. Il est en fait extraordinaire de voir autant de femmes et d'hommes dans la salle qui soutiennent le groupe de DNS Women, il y a également beaucoup de personnes en ligne, donc merci beaucoup.

J'aimerais remercier Vanda et le groupe DNS Women de nous avoir fourni cette plateforme pour soutenir cette initiative dont je vais vous parler.

Donc lors d'un dîner privé, au moment où nous avons lancé cette idée, c'était Ram Mohan qui avait organisé ce dîner à Kuala Lumpur, donc cette idée est née pendant une conversation. Une question a été soulevée : qui sont les femmes qui ont apporté des contributions significatives pour bâtir et faire grandir le DNS. Qui sont ces femmes ? Qui sont ces femmes qui, tranquillement, travaillent dans l'arrière de la scène pour gérer le DNS et comment pouvons-nous être plus inclusifs non seulement pour reconnaître leurs contributions, pour la promouvoir. Et puis nous ne parlons pas seulement des femmes les plus

connues dans cet espace. Donc c'est ça l'initiative : commenter les histoires, les réussites de ces femmes. Cette idée a motivé toutes les personnes présentes ce soir-là. Je crois qu'il faut vraiment transformer cette idée et la faire réalité.

Ram et moi avons contacté des différentes personnes au sommet des parties contractantes à Los Angeles, je suis intervenue à ce moment et j'ai invité la communauté à participer et nous avons plus sponsors intéressés. Mais pour lancer ce projet, il faut prendre un peu de recul et réfléchir à la charte à donner à ce groupe. Il nous faut réfléchir aux objectifs, aux critères de sélection également. Et je crois que l'objectif de tout ceci est de s'assurer que les femmes qui seront félicitées, le processus, que tout ceci soit effectué de manière équitable et objective, sans que ce soit un projet basé simplement sur les amitiés.

Donc premièrement, la charte avec les objectifs et les critères de sélection pour le projet. Et donc, résultat de cette réflexion, selon moi, c'est donc des entretiens vidéos avec ces femmes, des vidéos faites professionnellement, des posts en ligne sur des blogs et des podcasts. Nous souhaitons entendre leur histoire, écouter leur réussite et avoir un référentiel vivant. Et pour que le projet soit pérenne, continu, et bien de vraiment identifier les réussites de ces femmes.

Donc pour tous ceux qui sont ici présents dans la salle et en ligne, et bien je vous demande de vous impliquer, de me contacter, de rejoindre notre groupe de diffusion. Il y a la liste de diffusion DNS Women, mais il y aura une liste spécifique, rejoignez-la et nous serons très heureuses de recevoir votre participation. Si vous souhaitez parrainer une activité ou

une vidéo, n'hésitez pas à me le dire, nous sommes très ouverts à cela, je serais très heureuse de faire avancer ce projet avec votre soutien.

Merci et je recède le micro à Vanda.

VANDA SCARTEZINI : Après, ce que nous souhaitons vous présenter c'est une opportunité d'en savoir un peu plus sur le côté technique. Et MARilia va nous présenter – elle est où, Marilia ?

MARILIA HIRANO : Ici.

VANDA SCARTEZINI : Marilia, je vous cède la parole. Donc l'opportunité est de mieux connaître le côté sécurité, IANA, cette espèce de trou noir qu'on appelle l'IANA. Pour ceux qui ne sont pas dans les groupes techniques, c'est quelque chose qui est étrange. Donc, Marilia, allez-y.

MARILIA HIRANO : Merci, je travaille dans le département IANA. Je suis directrice des programmes stratégiques et je suis également contrôleur de sécurité et je vais parler des clefs. Mon objectif aujourd'hui, dans le cadre de ce forum, est de vous parler un petit peu du processus pour que les femmes soient au courant et puissent participer. Nous avons très peu de femmes qui participent comme représentantes de confiance de la communauté dans ce domaine critique, qui est un domaine très important pour la

communauté, et j'aimerais vraiment rassembler davantage de femmes qui participent au processus.

Diapositive suivante.

Donc je vais simplement mentionner ce que nous faisons. Je vais le faire d'une manière un petit peu différente. Je vais moins parler et vous donner un exemple visuel d'une cérémonie de clef pour que vous puissiez comprendre. Donc je vais vous présenter quelques diapositives et ensuite je vais vous parler du rôle des représentants de confiance de la communauté.

Je ne vais pas parler de toutes les diapositives parce que je sais que d'autres personnes vont intervenir. Alors, plutôt que de vous donner les grands points, il est pratiquement 17 h 30 et nous sommes presque tous prêts à partir, je vais vous montrer ceci.

Alors je ne sais pas si connaissez la cérémonie de clef, ne vous inquiétez pas on ne va pas passer à regarder 5 heures toute la cérémonie, mais quelques éléments.

Veuillez regarder droit dans le miroir, reculez un petit peu s'il vous plait. Désolé, nous ne pouvons pas confirmer votre identité.

On entend souvent parler de 7 personnes qui ont des fragments d'une clef principale qui permet de gérer l'internet. Ils sont à L.A. pour cette cérémonie et nous allons voir un petit peu ce que fait cette clef.

Nous sommes arrivés à Los Angeles, avec cette belle ville, ces palmiers et l'ICANN, un des acteurs de gestion de l'internet. Voici Rick Lamb qui est responsable de la programmation de l'ICANN, la société

d'attribution des noms et numéros qui assignent les adresses web. Il s'agit d'une association à but non lucratif, mais un des plus grands travaux au sein de l'internet, qui est la gestion du DNS.

Je ne sais pas qui a mis l'ICANN responsable de tout ceci, c'est en fait la communauté, la population. Mais qu'est-ce que le DNS ? Quand vous tapez une adresse web dans votre ordinateur, celui-ci cherche dans une sorte d'annuaire pour voir où elle est. Il s'agit du système de nom de domaine. Et il doit être sécurisé, et il faut qu'il y ait une signature pour que les gens ne se rendent pas au mauvais endroit. Et au cœur de système il y a une clef principale qui est contrôlée par 7 cartes à puce qui se trouvent dans deux coffres-forts, une à l'ouest et une à l'est. La clef de ces coffres-forts est répartie parmi 7 experts. Nous avons des russes, des chinois, des gens du Burkina Faso, de Trinidad et ce sont tous des experts techniques. Les critères sont publiés sur le site web de l'ICANN. L'idée, si vous êtes intéressés, présentez-vous. L'idée c'est qu'il n'y ait pas qu'une société ou un gouvernement qui puisse avoir le contrôle de la clef.

Que se passe-t-il si on perd cette clef de l'internet ? Est-ce que tout s'éteint et on a recours à un pigeon voyageur ? Ce n'est pas aussi radical que ceci, mais nous allons à [inaudible], en Californie, dans le centre de données.

Voilà la cérémonie. L'ICANN contrôle un site sécurisé d'informations, il y a donc une salle sécurisée qui garde les informations classifiées. Pour rentrer dans le centre de données, il y a une série de précautions de sécurité, qui nous rappelle les films de James Bond, avec des gardes, des scanners biométriques, des cartes à puce. L'accès est compliqué. Il

n'y a que quelques personnes qui peuvent entrer, une seule fois, et il faut être inscrit au début avant d'aller plus loin. Et de toute évidence il y a peu d'espace.

Veillez regarder droit dans le miroir.

Ensuite, des scripts sont distribués. Il y a toute une série de codes à entrer pendant la cérémonie, tout est enregistré en même temps, heure GMT pour cohérence.

Donc les personnes obtiennent les informations du coffre-fort, ils branchent leur câble, ils tapent les codes et ensuite ils referment.

Mais, au début, tout fonctionne bien jusqu'à ce qu'il y ait un petit problème avec une porte de sécurité qui déclenche un détecteur sismique, ce qui veut dire que tout le monde se retrouve enfermé dans une cage. Le seul moyen de sortir est de déclencher le système d'alerte évacuation. Après plus d'une demi-heure, le plan a fonctionné, la cérémonie redémarre. La nouvelle clef est générée, elle est donnée au responsable du chiffrement de l'ICANN et le travail est terminé pour les trois mois à venir.

Voilà la cérémonie : un petit peu de sécurité, un petit peu d'informatique, un petit peu de théâtre et un petit peu de chaos. C'est un peu comme l'internet.

Maintenant nous pouvons passer à la diapositive suivante, maintenant que vous avez vu le processus de façon condensée.

Bien, je ne sais pas si vous avez constaté dans la vidéo, et cela est conforme à ce qu'il se passe actuellement, même si elle date de 2014,

sur cette photo on voit qu'il y a beaucoup d'hommes. Fernanda qui était dans la salle était la seule femme. C'est un membre du personnel de l'ICANN. Et elle était contrôleur de sécurité, elle était une de ces représentantes de confiance de la communauté.

Et donc, je voudrais que vous compreniez ce qu'exige ce rôle, ce n'est pas si intimidant que cela.

Diapositive suivante.

Il y a une autre photo, d'une autre cérémonie. Vous voyez Anne-Marie qui était la première et la seule femme TCR pendant de nombreuses années. Elle vient de prendre sa retraite et a été remplacée par une autre femme, mais elle a été la seule femme dans ce rôle.

Il nous faut votre expertise et je vous parlerai un petit peu plus en détail de la façon de déposer votre candidature.

Alors, qu'est-ce qu'un représentant de la communauté de confiance ? Ce sont des ambassadeurs pour la communauté opérationnelle et technique. Donc ces TCR rendent compte à la communauté et vous voyez que ce K et ce K c'est quelque chose d'assez complexe et élaboré et l'ICANN gère ce processus.

Les TCR doivent être dédiés à la sécurité du DNS, ils doivent avoir les connaissances nécessaires, ils ne doivent pas forcément être experts dans tout ce qui concerne le DNS, mais ils doivent être familiarisés à la gouvernance internet et à tous les processus liés à la gestion du DNSSEC.

Et je voulais dire que l'ICANN a un programme pour prendre en charge les déplacements des TCR car ils doivent participer à au moins une cérémonie par an.

Il y a plusieurs critères de qualification dont je vous propose le lien sur la diapositive et vous pouvez faire davantage de recherches. Il y a Nicolas Antonello dans la salle, il était TCR avant de rejoindre l'ICANN. Jorge du Brésil est ici également, il a été TCR aussi et il est prêt à répondre à vos questions sur ce rôle.

Diapositive suivante pour que je vous parle des critères de sélection. Nous avons un formulaire de manifestation d'intérêt sur le site web de l'IANA et vous pouvez le remplir si vous pensez avoir les qualifications nécessaires.

Nous effectuons une évaluation initiale en fonction des postes à pourvoir, alors nous sélectionnons une personne à titre de réserve. Ainsi, lorsque quelqu'un quitte son poste ou prend sa retraite, nous avons déjà toute l'évaluation qui a été réalisée, les antécédents judiciaires ont été faits et cette personne est prête à devenir membre de l'équipe TCR active.

Il y a donc deux types de personnes, il y a les crypto-responsables qui participent à la cérémonie et qui deviennent détenteurs de clef, et il y a donc ceux qui sont les parties prenantes de ces systèmes de clef.

Donc quand vous avez soumis votre manifestation d'intérêt, vous pouvez postuler à ces deux fonctions. J'ai proposé un lien pour la manifestation d'intérêts. Après notre séance je serai encore présente et

demain toute la journée aussi. Si vous avez des questions sur ce processus je peux vous aider.

Kim Davis, mon supérieur hiérarchique, est présent aussi et depuis 2010 il est responsable et nous pouvons ensemble vous aider à obtenir davantage d'informations sur ce rôle important et pour lequel nous souhaitons voir davantage de femmes postuler.

VANDA SCARTEZINI : Actuellement y a-t-il des femmes ? À la dernière séance à laquelle j'ai participé il n'y en avait pas.

MARILIA HIRANO : Il y a une femme qui vient de Suède.

VANDA SCARTEZINI : Merci. Alors il nous faut davantage de femmes enfermées dans cette cage car c'est une image intéressante.

MARILIA HIRANO : Être dans cette cage n'est peut-être pas très drôle, mais nous avons des témoignages intéressants sur l'expérience d'être enfermé dans ces cages, parfois cela peut prendre 12 heures à 3 jours.

VANDA SCARTEZINI : Merci beaucoup. Veuillez vous pencher sur cette possibilité, j'ai été en contact avec l'IANA depuis de nombreuses années, j'aime beaucoup son travail, mais être dans une cage, c'est autre chose. Mais il y a

certainement beaucoup de femmes qui aimeraient beaucoup aller à Los Angeles, peut-être visiter la ville, allez dans cette cage et peut-être pouvoir sortir.

Merci, Marilia. Ensuite, le point suivant de notre ordre du jour c'est de vous donner un aperçu de ce que nous aurons en juin et ce qui est plus important encore, ce que nous aurons à Hambourg. Denise, si vous voulez nous en parler et puis aussi Lars. Alors nous commençons par Lars.

LARS STEFFEN :

Merci beaucoup. Je vous propose des informations sur ce que nous faisons en Europe. Nous sommes l'une des principales organisations, nous avons 1000 membres, et nous sommes les membres fondateurs de l'Euro [inaudible].

Je suis ici parce que nous sommes l'un des co-hôtes de l'ICANN 78 à Hambourg et nous souhaiterions saisir cette occasion pour vous parler car en plus des groupes de travail nous avons une initiative. C'est Ladies and Tech, ou Women and Tech aussi pour le public international. Nous souhaiterions être l'un des co-hôtes de réunir ces groupes, y compris les Women DNS, les Women and Tech, donc avoir des séances communes.

J'ai eu une réunion aujourd'hui avec l'équipe chargée des réunions de l'ICANN, nous allons organiser une réception pour être ensemble. Ainsi nous aurons ainsi l'occasion d'échanger. C'est ce que nous espérons.

VANDA SCARTEZINI :

Merci, Lars.

-
- LARS STEFFEN : Si vous vous intéressez à ce que nous faisons, il y a quelques liens sur la diapositive pour en savoir plus. Vous verrez donc un annuaire des intervenantes qui sont des femmes et vous y apprendrez ce que les entreprises peuvent faire pour élever la visibilité des femmes.
- VANDA SCARTEZINI : Merci à Lars, nous allons certainement apprécier Hambourg. Il y a de très beaux musées, il y a aussi beaucoup de possibilités de faire du tourisme et de passer de bons moments.
- LISE FUHR : Je voudrais juste ajouter, merci Lars de cette présentation et de cette initiative, notamment Women in Tech. Moi, je représente les femmes de l'organisation pour la cybersécurité, je crois qu'il faut unir nos forces car il y a beaucoup d'initiatives sur le front de la cybersécurité et je crois qu'il faudrait inclure cet aspect-là.
- LARS STEFFEN : Tout à fait car il s'agit d'être inclusif.
- VANDA SCARTEZINI : Merci. Chers amis, nous voudrions prendre une photo de groupe et saisir cette occasion d'avoir Sally sur la photo. Alors, pouvez-vous vous rassembler pour prendre la photo. Il nous reste deux minutes pour conclure notre programme, donc nous aurons la photo pour la fin de notre réunion. Merci.
-

[FIN DE TRANSCRIPTION]