
ICANN76 | Foro de la comunidad – El futuro de la ICANN y el siguiente presidente y director ejecutivo
Martes, 14 de marzo de 2023 – 13:15 a 14:45 CUN

ANDREA GLANDON:

Vamos a comenzar con la sesión. Por favor, comiencen con la grabación. Hola. Bienvenidos a esta sesión sobre el futuro de la ICANN y el próximo director ejecutivo. Soy Andrea Glandon y soy la coordinadora de participación remota para esta sesión. Tengan presente que esta sesión está siendo grabada y se rige por los estándares de comportamiento esperado de la ICANN.

En esta sesión tenemos interpretación al francés, español, chino, árabe, ruso y portugués. Hagan en el icono de interpretación en Zoom y seleccionen el idioma en el cual quieren participar durante la sesión. Las preguntas y los comentarios se leerán en voz alta si se los presenta en el espacio para preguntas y respuestas de la sala del chat y los leeré cuando me lo indique el moderador de la sesión.

También tendremos dos minutos por participante para que tomen la palabra. Si quieren hablar de manera remota, levanta la mano en la sala de Zoom y una vez que el facilitador diga su nombre nuestro equipo técnico permitirá que habiliten su micrófono. Antes de hablar asegúrense de elegir el idioma en el cual hablarán desde el menú de interpretación. Digan su nombre para los registros y el idioma en el cual hablarán si es un idioma distinto del inglés. Al hablar, asegúrense de silenciar sus demás dispositivos y notificaciones, y hablen

Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archivo, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.

claramente y a un ritmo razonable que permita una interpretación adecuada. Si participan en la sala de manera presencial, acérquense al micrófono.

Todos los participantes en esta sesión pueden hacer comentarios en el chat. Utilicen el menú desplegable y elijan: “Responder a todos los panelistas y a todos los participantes” para que todos puedan ver su comentario. Los chats privados solamente son posibles entre panelistas en este formato de Zoom.

Para ver la transcripción en tiempo real hagan clic en el botón de subtítulo en la barra de herramientas de Zoom. En pos de la transparencia del modelo de múltiples partes interesadas de la ICANN les pedimos que ingresen a la sala de Zoom con su nombre completo. Es decir, nombre y apellido. Ustedes pueden cambiar su nombre para cumplir con estos requisitos. Para hacerlo tienen que salir de la sala de Zoom, cambiar su nombre y volver a ingresar. Ahora le doy la palabra a Tripti Sinha, presidenta de la junta directiva de la ICANN.

TRIPTI SINHA:

Gracias. Buenas tardes y bienvenidos a nuestra primera sesión de escucha sobre el futuro de la ICANN y nuestro próximo director ejecutivo. Como anunciamos este mes, tenemos un comité de búsqueda del director ejecutivo que está presidido por Chris Chapman y por Sarah Deutsch en carácter de presidente y vicepresidenta respectivamente. El proceso de búsqueda será realizado por este comité. Es decir, lo que vamos a hacer es tener distintos postulantes que van a ser preseleccionados por este comité de búsqueda. Como

presidenta de la junta directiva de la ICANN también conformaré este comité.

Quiero comentarles algunos pasos que seguirá el comité. Su objetivo es identificar una serie de candidatos que puedan ser directores ejecutivos y recomendarlos a la junta directiva para su consideración. Su mandato se restringe solamente a detectar candidatos viables. Nada más. Solamente la junta directiva decidirá quién será el próximo director ejecutivo y presidente.

El comité pedirá las opiniones de la comunidad de la ICANN a través de distintas sesiones de escucha. Esta es la primera de estas sesiones. Habrá más sesiones de escucha con exmiembros de la junta directiva, registros regionales de Internet, el equipo ejecutivo de la ICANN, unidades constitutivas, la organización de la ICANN y otros miembros del ecosistema de Internet.

Sus comentarios ayudarán a que el comité determine cuáles son las características, habilidades y la experiencia más importantes para nuestro próximo director ejecutivo. El comité utilizará estos aportes para crear un perfil de un candidato que se publicará antes de la reunión ICANN77 y que se presentará durante esa sesión. También se los invitará a ustedes a presentar más comentarios al respecto. La junta también emitirá una solicitud de propuestas para contratar una firma de búsqueda ejecutiva. Esperamos finalizar este proceso de búsqueda del director ejecutivo a finales de este año o quizá a principios del año próximo.

En esta sesión, como en las siguientes, el comité y la junta quieren escuchar qué piensan ustedes acerca del rumbo de la ICANN como organización. En mi discurso en la ceremonia inaugural dije que estamos a las puertas de otro punto de inflexión y que enfrentamos nuevas presiones. Hablé de los estados nación que quieren ahondar más o examinar el ecosistema de Internet. También tenemos legislación y normas que regulan todo el ámbito de la privacidad y la seguridad. También distintas tecnologías que pueden tener un impacto sobre nuestro ámbito, entre otras. Estas son algunas de las presiones que estamos enfrentando. Queremos saber qué piensan ustedes acerca de cómo se ve el mañana para nosotros y cómo estas presiones van a forjar nuestro futuro.

Una vez que tengamos sus respuestas podremos determinar cuál es la persona que necesitamos para guiar a la ICANN hacia el futuro, qué habilidades, experiencia y antecedentes deben tener para que todos seamos exitosos. Queremos escucharlos. No somos queremos hablarles a ustedes. Nos encanta hablar con ustedes, por supuesto, pero hoy los queremos escuchar. Nosotros queremos escuchar sus comentarios con una visión hacia el futuro. No queremos hablar de directores ejecutivos pasados sino que queremos hablar acerca del futuro. Ustedes tienen un rol muy importante en el futuro de la ICANN porque son una parte clave del modelo multisectorial de toma de decisiones de la ICANN.

En nombre del comité y de toda la junta, les agradezco por estar aquí y por participar en este debate que es fundamental. Sally es la presidenta y directora ejecutiva interina y se ha excusado de estar aquí

presente con nosotros. Ahora le doy la palabra a Chris Chapman, que es miembro de la junta directiva y preside el comité de búsqueda.

CHRIS CHAPMAN:

Gracias, señora Presidenta. Quiero también darles la bienvenida a todos. Junto con CK y Sajid somos los nuevos representantes del NomCom ante la junta directiva a partir de fines de septiembre y somos los novatos si se quiere. Podemos aportar nuevas perspectivas. Nosotros estamos aquí, en el comité de búsqueda, y estamos trabajando con la presidenta de la junta directiva. También estoy con Sarah Deutsch, vicepresidenta adjunta de este comité. También contamos con Katrina, León y Becky en el comité.

Tenemos un subcomité impresionante dentro de la junta directiva. Tenemos una muy buena equidad de género entre hombres y mujeres. Tenemos una muy buena equidad en cuanto a experiencia. Tenemos una mirada nueva, una perspectiva nueva y representamos muy bien a varias de las unidades constitutivas. Tenemos diversidad geográfica. Hemos logrado un buen equilibrio.

Como mencionó Tripti, el comité de búsqueda simplemente lo que hará es trabajar entre finales de junio y octubre. Lo que haremos es lo siguiente. Tendremos estas sesiones de escucha que serán de distinta índole. En general, para ciertos grupos de la comunidad, etc. Toda la junta directiva estará presente en estas sesiones de escucha y entre octubre y noviembre queremos ya tener cierta mira de a quién vamos a designar, quizá para designar a esa persona hacia fines de este año.

Quiero contarles acerca de mí. Soy de Sídney, de Australia. Tengo experiencia en el ejercicio del Derecho. Fui asesor letrado de una red de canales de televisión. Luego fui director ejecutivo de una empresa en el ámbito de las telecomunicaciones, de las transmisiones de banda ancha. Tengo esos antecedentes. También fui director ejecutivo de un fondo de inversiones y en los últimos 10 años estuve trabajando en la autoridad que regula las comunicaciones y los medios. Tengo experiencia en el ámbito regulatorio. En octubre voy a dejar mi función actual. Creo que alguien también va a poder suplantarme.

La presidenta enfatizó que estamos frente a un punto de inflexión en la ICANN. Realmente no tiene sentido avanzar sin detenernos a reflexionar acerca de qué significa esto. Un punto de inflexión no es un concepto negativo o peyorativo. Yo tengo apenas cinco meses en la junta directiva pero siento el clima positivo aquí. Todos en la junta directiva están muy comprometidos con la misión. Veo que hay mucha cooperación en toda la junta directiva y veo que tenemos un personal en la organización de la ICANN que es excelente. También he disfrutado de interactuar con la comunidad. Creo que estamos en una muy buena situación para ver qué significa este punto de inflexión. Sally, en su carácter de presidenta y directora ejecutiva interina, nos ha brindado una maravillosa continuidad hasta el día de la fecha.

Vemos que hay influencias externas que son muy fuertes y que apuntan contra la ICANN. Básicamente es lo que queremos analizar en el día de hoy. ¿Ustedes están de acuerdo en que estamos en un punto de inflexión? ¿Qué significa? ¿Cómo lo tenemos que abordar? Desde un punto de vista lógico queremos un nuevo presidente y director

ejecutivo que tenga las habilidades necesarias para llevarnos hacia la próxima fase de crecimiento de la ICANN.

También sería fácil para la junta directiva tener la descripción de este puesto y publicarla mañana. Lo hicimos en 2015, en 2011 y creo que lo hemos hecho antes también. Quizá en una de esas descripciones vemos que aparece el tema de tener experiencia en la gestión operativa. Necesitamos a alguien con habilidades de liderazgo con habilidades en el ámbito diplomático. Vemos las características personales y también tienen que comprender tres cosas. La tecnología de Internet, la industria de los nombres de dominio y el ecosistema de gobernanza de Internet.

Es fácil ponerlo por escrito. Eso representa el 80% de lo que necesitamos pero el 20% más importante es lo que no sabemos. Nosotros en la junta directiva podemos ver qué significa esto y ver qué podrían ser esas características pero queremos compartir nuestra perspectiva y a la vez nutrirla con lo que nos va diciendo la comunidad en los próximos meses. Como dijo la señora presidenta, no vamos a reflexionar sobre los directores ejecutivos pasados sino que queremos mirar hacia delante. Es decir, ahondar en el concepto del punto de inflexión y ver qué significa esto para ustedes y para el futuro de la ICANN.

Eso era lo que quería decir como introducción. Simplemente quiero decirles además que la junta directiva y la organización de la ICANN están alineadas. He disfrutado la experiencia realmente. Estoy encantado de estar aquí, en el comité de búsqueda. Quiero resaltar que vamos a estar en este periodo de escuchar inicial, que lo

repetiremos en toda la comunidad. Creo que ahora vamos a poder escuchar a las personas del público. Vamos a pedir que vayan levantando la mano.

Ya conocemos a Tripti, ya conocemos a Sarah pero quizá los demás se quieran presentar y levantar la mano. Katrina, ahí levanta la mano. León, ¿dónde está? Ahí está. Becky. CK y Sajid. Estos son los miembros del comité de búsqueda. Bien. Sin duda vamos a recibir observaciones, preguntas de la comunidad. No veo a nadie que se haya colocado detrás del micrófono aquí, en el centro de la sala. Con todo gusto los invitamos a que se acerquen y vamos a intercambiar preguntas entre los participantes presenciales y los participantes remotos. Quizá la primera pregunta venga de la sala de Zoom.

ANDREA GLANDON:

Tengo una pregunta de Rubens Kuhl: “La reunión en Dakar fue mi primera reunión. Tengo la sensación de que el director ejecutivo anterior determina cómo será el próximo. Es decir, alguien que no sea igual al anterior. Me interesa saber qué va a surgir de este ejercicio”.

CHRIS CHAPMAN:

Gracias. No escuché su nombre pero es muy pertinente lo que usted ha dicho. Muchísimas gracias. Vemos que alguien se acerca al micrófono.

MICHAEL PALAGE:

Quiero agradecer a la junta directiva por tener esta ronda de diálogo. Estoy muy contento de que continúen con este ejercicio iniciado por

otras juntas directivas. Esto es muy positivo. Además, estoy de acuerdo con usted, Chris. Esta es mi reunión número 75 de la ICANN y creo que aquí hay un espíritu muy, muy positivo y también es algo bueno.

Quiero plantearle un desafío a usted y a Tripti de cara al futuro. Para mí el pasado es un mero prólogo. Tenemos que aprender del pasado y mirar hacia delante para acertar en nuestros pasos. Hay muy pocas personas que pudieron trabajar con todos los directores ejecutivos anteriores de la ICANN. Como parte de este proyecto de la ICANN cada director ejecutivo hizo un vídeo. Esto es algo que hacían Brad White y Steve Crocker. Esos vídeos realmente son muy buenos porque en cada uno el director ejecutivo da sus perspectivas, los desafíos que va a enfrentar. Los invito a todos a que vean esos cinco vídeos, que van a ser de mucha utilidad.

Quiero focalizarme en una tendencia que vi en los directores ejecutivos anteriores que eran más bien comerciales en su punto de vista. No vamos a mencionar a nadie. Creo que eso hace que perdamos un poco el foco. Los dos primeros, Mike Roberts y Stuart Lynn venían del mundo académico. Creo que es algo muy importante porque desde el mundo académico ellos tenían muchos puntos de vista diferentes. En algunas de las primeras reuniones de la ICANN ellos realmente presentaban muchas posturas con muchos desafíos. Se me acabaron los dos minutos.

Lo importante es lo siguiente. 6.800.000 dólares. Ese era todo el dinero que tenía la ICANN. Ahora tenemos un presupuesto de 5.700.000 millones de dólares solo para recursos humanos. Si vemos el tema del mundo académico vemos que tienen muchas habilidades quienes

están allí para que todos trabajen juntos. Así fue como comenzó Internet. La presidenta actual de la junta directiva viene del mundo académico, Tripti. Por favor, tengan en cuenta a las personas que vienen del mundo académico. No se olviden de eso. Gracias.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias. Un comienzo muy positivo. Siguiendo, por favor.

SÉBASTIEN BACHOLLET: Sébastien Bachollet. Soy el actual presidente de EURALO. Hablo a título personal. Muchas gracias por tener esta conversación. El futuro de la ICANN tiene que ver con la evolución de la organización. La junta ha comenzado el proceso para seleccionar el siguiente presidente y director ejecutivo. Es lo que pone en los estatutos pero quizá no es demasiado tarde para introducir algún cambio. ¿Y si pensamos de manera creativa? Voy a poner ahora tres preguntas sobre la mesa. Espero que podamos mirar las respuestas de manera colaborativa.

¿Estamos buscando para el liderazgo de la ICANN o de la organización? Es decir, el staff. ¿Para liderar la ICANN seguimos con una única persona como presidente y director ejecutivo o creamos un colegio de gestión con varias personas? Como decidamos al final. La tercera pregunta es quiénes son la voz de la ICANN. Esto es muy importante para mí.

La ICANN está en un buen momento para comenzar esta reflexión. Creo que tenemos una buena presidenta y directora ejecutiva para los

próximos meses. Muchas gracias por escucharme. Quiero darles las gracias a los diferentes grupos de la comunidad y al staff de ICANN.

CHRIS CHAPMAN:

Muchas gracias por sus observaciones, preguntas. Si dijéramos: “Gracias, tomamos nota”, no hablamos de manera poco respetuosa. Quizá parece algo muy australiano para decir gracias. El propósito de hoy es escuchar. Lógicamente y de manera sensata no vamos a contestar con respuestas. Está planteando una pregunta retórica. Está bien fundamentada. A menudo preguntas un poco difíciles hacen que pensemos, que reflexionemos, y así volvemos a evaluar cosas. Muchas gracias por eso y estas son las conversaciones que están en curso ahora. Si podemos pasar a la siguiente pregunta del micrófono.

EDUARDO DIAZ:

Gracias. Soy Eduardo Diaz. Soy de la organización At-Large. Participo como miembro en Puerto Rico. Viendo lo que se está diciendo, yo creo que mirando hacia el futuro, el mundo se va a hacer cada vez más complejo en el contexto de Internet. Va a haber muchas fuerzas que querrán fragmentar el Internet a raíz de decisiones de gobiernos. Aplicaciones como blockchain, las criptomonedas, la inteligencia artificial, aplicaciones así. Es muy importante entenderlas. La persona que estamos buscando tiene que entender estas aplicaciones, que tenga un conocimiento de esto porque está llegando todo esto. Yo creo que estas cosas van a afectar a ICANN en alguna medida. No sé cómo, pero tenemos que ser conscientes de eso.

Sabiendo esto y la posible fragmentación de Internet, tiene que ser alguien con un enfoque diplomático y que tenga un conocimiento del mundo de las finanzas, etc. En el lado más técnico hay personas muy bien preparadas dentro de la ICANN que pueden ayudar con este asunto. Muchas gracias.

CHRIS CHAPMAN:

Muchas gracias por sus comentarios. En otro foro ayer se planteó otra pregunta acerca del número de las mujeres, las mujeres que podrían ocupar el puesto. Si bien podemos decir que esto lo damos por sentado sirvió de recordatorio que vino del público a nosotros y esto da pie a discusiones dentro de la junta. Fue de gran ayuda ayer. Lo digo porque son ideas muy interesantes.

Se está grabando esto. Hay una página web, nuestra página web. Creo que se va a poner en marcha hoy, esta noche. Les alentamos a que la miren. Esto lo vamos a publicitar. Es CEO Search 2023 en icann.org. Me gustaría que aprovecharan este recurso en los próximos meses porque son observaciones muy constructivas e interesantes. Ahora le paso la palabra a Andrea.

ANDREA GLANDON:

Sí. Jorge en la sala de Zoom, puede hacer su comentario.

JORGE CANCIO:

Hola. Soy Jorge Cancio, hablando a título personal. Reflexionando acerca de nuestra postura, estoy muy de acuerdo con las cosas que

dijo ayer Tripti durante la ceremonia inaugural. Estamos en un mundo interconectado y cada vez más interdependiente. Puede sonar un poco a paradoja pero los muchos conflictos y el miedo a la fragmentación se notan porque somos interdependientes. Una cosa va de la mano de la otra. El Internet se está ampliando sobre todo en el sur global.

En mi opinión, el presidente y director ejecutivo nuevo debe ser alguien que personifique esta diversidad global, que pueda desarrollar una legitimidad global. Para esto las habilidades básicas serían el diálogo, el diálogo y, una vez más, el diálogo. También una comunicación diplomática. Creo que son elementos de suma importancia. Hay un equipo bueno para apoyar al presidente y al director ejecutivo. Siempre son complementarios a la hora de ayudar con estas habilidades.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias. Justo dos minutos. Ahora el siguiente en el micrófono.

MARK DATYSGELD: Hola. Soy Mark Datysgeld, del consejo de la GNSO. Hablo a título personal. Muchas gracias por esta conversación. Creo que es muy importante contestar a esta pregunta de si es un punto de inflexión. En mi opinión sí que lo es. Es la primera vez que tenemos una alternativa creíble a la resolución de nombres de dominio. Hay sistemas que se están ensamblando cada día. No necesitamos que todos tengan éxito. Necesitamos un sistema que funcione y ahí ya tendríamos un competidor. Tenemos que estar preparados para eso.

Estamos hablando de la continuidad del DNS y cómo afrontar el futuro. El próximo presidente y CEO tiene que ser consciente del aspecto potencial de tener que mirar un mundo diferente. Quizá competidores. Quizá habrá retos jurídicos. Quizá habrá más de un competidor. Desde esa perspectiva tiene que ser alguien que esté al día de estas posibilidades.

Tenemos mecanismos de resolución de controversias. Tenemos una comunidad global. Tenemos muchos procesos que son cada vez mejores. Ahí están nuestras fortalezas. ¿Cómo podemos conseguir que esto siga siendo pertinente y que seamos nosotros el sistema más creíble de Internet? ¿Cómo se hace esto con estas nuevas amenazas? Creo que esto tendría que ser una prioridad. Muchas gracias.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias. Se ha expresado muy bien. Justo dos minutos. Ahora pasamos a remoto otra vez.

ANDREA GLANDON: Sí. Tenemos un comentario de Adebunmi Akinbo.

ADEBUNMI AKINBO: Hola. Soy Adebunmi Akinbo. Soy el CEO de DNS África. Estoy sentado en mi silla y es una pasión mía escuchar. He visto que los que tienen las respuestas suelen ser los miembros de la comunidad. Ya sé que están mirando otras cosas, quieren entender las diversas políticas de la comunidad pero también hay que mirar un líder que preste atención a

los nuevos desafíos aunque no tenga las respuestas. El mundo es cada vez más pequeño. Tenemos una voz fuerte y tenemos que seguir siendo una voz fuerte yendo hacia el futuro.

CHRIS CHAPMAN:

Muchas gracias. Sí. Hay un punto que surge aquí. Estamos hablando de un visionario que entienda las nuevas tecnologías. Claro, no decir que sí, que tienen todas las respuestas sino que sea capaz de escuchar a los demás. Muchas gracias por esa aportación. Bruce.

BRUCE TONKIN:

Muchas gracias. Bruce Tonkin. También soy australiano. A ver si lo pueden traducir al inglés. Ha abierto la sesión diciendo que si estamos de acuerdo en que hemos llegado a un punto de inflexión. Yo sí que estoy de acuerdo. No estoy hablando solo de la ICANN sino del sistema de gobernanza de Internet en su totalidad. Creo que Internet y su sistema de nombres e identificadores se ha hecho muy importante para las economías en todo el mundo. Los gobiernos sienten la necesidad de regular estos entornos. Crean reglas nuevas en un plazo de un año más o menos. Para nosotros esto corresponde a tres reuniones de ICANN.

También vemos una gran mezcla de legislaciones. Ya no hay estándares de operación de Internet interoperables sino que hay modelos un poco más fragmentados. El sistema de gobernanza de Internet, hemos creado este modelo de múltiples partes interesadas, lo hemos apoyado, lo hemos desarrollado y está bien pero hay que

hacer más. A veces en estas reuniones de la ICANN tengo la sensación de que estoy en un club de lectura. De hecho, son varios clubes de lectura y hablamos de los mismos libros. El libro uno es los gTLD. Otro es el WHOIS. Otro son las mejoras a la estabilidad y la seguridad, y el cuarto sería la mejora del sistema DNS. Los grupos hablan más o menos del mismo libro y no es nuestro papel ser un club de lectura sino que tenemos que escribir el próximo libro. En lugar de ser club de lectura, que escribamos el libro. Creo que el nuevo presidente y CEO tiene que abrazar el sistema de múltiples partes interesadas como principio pero también ser capaz de mejorar la comunidad.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias, de un australiano a otro. Ahora pasamos a la siguiente pregunta online.

ANDREA GLANDON: Betty Fausta, puede hacer su comentario.

BETTY FAUSTA: Buenos días a todos. Estaba reflexionando. El nuevo presidente tiene que tener un buen conocimiento de la geopolítica y una cosmovisión que tenga en cuenta todos los países, los ricos, los pobres, los que aún están en vías de desarrollo. En cada reunión, en cada grupo de trabajo técnico tenemos la interpretación a las lenguas de la ONU. Sabemos que una cosa que se ha dicho es la fragmentación de Internet y lo que puede ocurrir cuando algunos usuarios finales queden marginados.

Tenemos que prestar atención a esto para que los usuarios finales estén unidos para que Internet también lo esté.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias, Betty. Es importante recordarlo. Si puede hacer un comentario en línea, eso sería muy útil. Paso al micrófono.

LORI SCHULMAN: Hablo a título personal. Quiero responder alguna pregunta. Sí, efectivamente. Estamos en un punto de inflexión y no hay marcha atrás. Es importante que nos centremos en esto. No podemos mirar hacia el pasado sino hacia el futuro. Cómo sería el mañana de ICANN. Como han dicho los demás, hay presiones gubernamentales, presiones por parte de la legislación. No sabemos qué rumbo van a tomar. Hay tecnologías alternativas, hay presiones de fuera pero también amenazas tecnológicas. Además, hay amenazas internas y el director ejecutivo tiene que poder lidiar con estas amenazas.

Yo siempre he expresado esta idea a lo largo de los últimos siete años. Hay una narrativa falsa acerca de la junta, la organización y la comunidad que hay que arreglar. Estamos hablando de una única ICANN. No estamos en conflicto. Tenemos que trabajar juntos. Tenemos que encontrar el equilibrio. Estamos hablando de hacer las cosas bien. Tenemos que mirar al futuro y entender que nadie está en contra de nadie. Queremos facilitar el trabajo y hacerlo avanzar. A veces no tengo esa sensación como miembro de la comunidad. Es peligroso. Hay que entender el papel fiduciario de la junta directiva y la

importancia estratégica pero también hay que entender qué está dentro de los límites operativos y los límites de la participación. Nos regimos todos por los estatutos.

Yo recomendaría en lo que se refiere a las habilidades, ha hablado de tres grandes grupos. Entender la tecnología, entender los nombres de dominio y también la diplomacia. Yo creo que la diplomacia es importante porque alguien puede ponerse al día con respecto a los aspectos técnicos, los nombres de dominio pero ser una persona diplomática es algo inherente, algo que se practica y se aprende. Si yo estuviera en el comité, yo me centraría en eso.

CHRIS CHAPMAN:

Muchas gracias, Lori. Usted ha sido muy vehemente al manifestar su punto de vista. Seguro que nos interesará saber un poco más acerca de esta narrativa falsa también que usted acaba de mencionar. Muchas gracias. Chris.

CHRIS DISSPAIN:

Hola. Soy Chris Disspain. ¿Cómo se ve el mañana para la ICANN? Nosotros sabemos cómo se ve el mañana. Vemos hasta el horizonte pero no podemos ver más allá. ¿Cuál es la influencia de las presiones externas sobre nuestro futuro? Siempre hubo presiones externas sobre la ICANN, sobre legitimidad, si teníamos derecho a existir. Ahora hay presiones similares, presiones con respecto al modelo de múltiples partes interesadas y también de tecnologías que compiten entre sí y muchas otras cosas más.

Cómo esto tiene que ver con las habilidades del próximo CEO de la ICANN, creo que necesitamos a alguien que pueda empoderar al equipo o a los nuevos miembros del equipo para enfrentar estas cuestiones y estos problemas y estas presiones porque no hay una única persona que pueda enfrentar todo. Necesitamos a alguien que sea visionario, que pueda ver qué se viene en el horizonte y que pueda pensar de manera creativa. Sobre todo necesitamos a alguien que sea experto y tenga mucha práctica en la comunicación y en el relacionamiento. Temo que si no logramos esas habilidades vamos a estar en un punto de salida más que en un punto de inflexión o quizá volveremos al lugar del comienzo, volveremos a cero.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias, Chris. Quiero señalar una habilidad clave que usted mencionó. Ahora tenemos un participante remoto.

ANDREA GLANDON: Anne Aikman-Scalese pregunta si la junta directiva haría una encuesta en la comunidad o incluso a un público más amplio para recibir comentarios de las personas que están trabajando con distintas entidades y que puedan considerar quizá que el modelo de la ICANN ya no está funcionando.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias por esa pregunta/sugerencia. Como indiqué al principio, esta no es una sesión en la cual les daremos nuestras respuestas instantáneamente. Lo que haremos será recibir todos los

comentarios, todas sus observaciones, todo lo que surja y luego vamos a procesar todos los aportes recibidos para ir tomando decisiones de manera progresiva en los próximos meses. Nosotros entendemos el espíritu de esa pregunta o sugerencia. Gracias. Ahora tenemos un participante presencial.

BERNARDO BEIRIZ:

Hola. Soy Bernardo. Soy del programa de NextGen. Escuché acerca de la sostenibilidad de la ICANN y su futuro y creo que el próximo director ejecutivo tiene que tener una mirada con respecto a los programas de NextGen y becarios para los jóvenes y no tan jóvenes. Tienen que considerar el relacionamiento en cuanto al futuro de la ICANN. Hay que tener nuevos miembros en la comunidad para que la comunidad siga existiendo y siga trabajando. Tenemos que relacionarnos con regiones como el sur global. Eso es importante. La ICANN también tiene que estar presente en esos países y mostrar que llega a las personas de esas regiones.

Con respecto al club de lectura, creo que es importante tener diversidad en los libros que se leen en estos clubes de lectura. Creo que la ICANN tiene un mandato y tiene una misión y no se puede salir de eso. En general, este punto de inflexión va más allá de una redefinición. Tiene que ver con redefinir cómo la ICANN se relaciona con su comunidad porque nosotros tenemos a los miembros fundadores, por así decirlo, pero necesitamos más personas para que la comunidad siga adelante. Es decir, necesitamos a alguien que no ponga en peligro la continuidad de los programas de relacionamiento

y que nos dé apoyo en cuestiones como el espacio wiki, etc. Muchas gracias por escucharme.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias por su aporte. Quiero reiterar que esperamos que el sitio web de búsqueda del director ejecutivo esté funcionando desde hoy a la noche. Allí tendremos direcciones de correo electrónico para que ustedes puedan presentar sus comentarios en los próximos meses. Continuamos con los participantes en la sala.

BRETT CARR: La pandemia cambió la manera en que trabajamos, cómo colaboramos y hubo muchos, muchos cambios a partir de 2019. Eso significa que el mundo confía cada vez más en Internet. Creo que necesitamos recibir y adaptarnos a estos cambios y también adaptarnos a la comunidad y a la perspectiva de la organización de la ICANN. Hay que tener un modo de pensamiento que acoja a estas estrategias y esta manera de pensar.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias, Brett. Vemos que tiene un contenido aspiracional muy fuerte su comentario. Muchas gracias.

PIERRE BONIS: Hola. Soy Pierre. Soy director ejecutivo de AFNIC.FR, un ccTLD. Muchas gracias por darnos esta oportunidad de comentar sobre este tema. Quiero decir dos cosas. Primero, con respecto al liderazgo o a las

cualidades de gestión, las habilidades de gestión, como dijo Sébastien, tener un director ejecutivo que sea director ejecutivo de la organización de la ICANN es necesario pero también necesitamos que tenga liderazgo de cara a la comunidad. En este modelo de múltiples partes interesadas a veces todas las partes interesadas necesitan un líder que nos recuerde que el tiempo apremia, que es lindo debatir pero que hay que llegar a resultados. Esto es algo que el director ejecutivo puede hacer y puede intentar con la comunidad y las partes interesadas.

En segundo lugar, con respecto a la inclusión, a la internacionalización y al multisectorialismo de la ICANN, estas cualidades existen pero debemos recordar que la ICANN también es una organización que fue establecida en los Estados Unidos. Eso significa que el director ejecutivo desde mi punto de vista tiene que entender muy bien cómo funciona esta organización en Estados Unidos y tiene que poder representar y a veces defender a la ICANN frente a las autoridades de los Estados Unidos. Muchas gracias.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias. Lo dijo de una manera muy clara. Ahora pasamos a los participantes remotos.

ANDREA GLANDON: Roberto Gaetano va a hacer un comentario.

ROBERTO GAETANO:

Participo en la ICANN desde hace tiempo. Escuché todos los comentarios previos y si bien estoy de acuerdo con los aportes previos quiero decir lo siguiente, que quizá ha sido olvidado o se pasó por alto al menos de definir el perfil del nuevo director ejecutivo. Lo que quiero decir es que Internet está cambiando. Hay grandes cambios que se avecinan. Entre ellos el hecho de que los usuarios cada vez más se comunican a través de las redes sociales en lugar de utilizar sitios web. No les interesan tanto los sitios web.

El sistema de nombres de dominio seguirá siendo importante y pertinente. La coordinación técnica de todos los parámetros es algo que siempre será importante pero personalmente creo que la importancia de los dominios de alto nivel, incluida la próxima ronda y la delegación de nuevos gTLD, en algún momento no va a ser tan importante. Esto tendrá un gran impacto sobre la ICANN, la organización y la comunidad de la ICANN.

También debemos enfrentar algunos cambios con respecto a los mecanismos de financiamiento de la ICANN si la delegación de nuevos TLD y la creación de nuevos dominios no van a continuar al mismo ritmo que hemos visto en el pasado. Es importante que el nuevo director ejecutivo comprenda plenamente estos cambios y provenga de un ámbito en el ecosistema de Internet pero fuera del espacio tradicional de la ICANN. Les pido disculpas por haberme excedido en el tiempo.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias. Realmente fue un aporte con una nueva perspectiva y que nos ha hecho pensar. También lo invito a que nos envíe más comentarios a través del correo electrónico que mencioné. Ahora Nigel tiene la palabra.

NIGEL HICKSON: Buenas tardes a todos. Muchas gracias a la junta directiva y a la organización por organizar esta sesión. Creo que es muy importante. Yo simplemente hablo desde mi experiencia como miembro de la comunidad y como miembro del personal de la ICANN. Esto es algo que no me atañe solamente a mí. Estamos en un punto de inflexión. Como dije Tripti en su discurso, que fue muy elocuente y fue uno de los más lindos que escuché en la ICANN durante mucho tiempo, este es un punto de inflexión muy, muy importante porque estamos a las puertas de la revisión de la CMSI+20. Tenemos muchas cuestiones de gobernanza de Internet en nuestra agenda. Tuvimos un punto de inflexión en Net Mundial en 2014. Luego tuvimos otro en 2012 con la conferencia de la UIT.

La ICANN pudo capear esos temporales. Luego pudo hacer la transición de la custodia de la IANA, que fue un ejemplo de cómo enfrentar un problema muy, muy difícil desde el modelo de múltiples partes interesadas. Confío en que la ICANN va a poder pasar una vez más un punto de inflexión.

El nuevo director ejecutivo, como se dijo, tiene que ser alguien que se pueda relacionar con las personas, que nos inspire, que convenza a todas las personas acerca de la importancia de la ICANN. Esa última

oración que veo en la pantalla lo define todo con respecto a recibir el cambio y a trabajar para la comunidad de múltiples partes interesadas.

Además, tiene que ser un excelente comunicador, alguien que sea una buena persona y que sea bueno con su personal. Ya lo vimos antes en otros directores ejecutivos. Espero que esto también lo tengamos a futuro.

CHRIS CHAPMAN:

Muy lindo su comentario. Con mucha sensibilidad.

JORDAN CARTER:

Estoy hablando a título personal pero vengo del ámbito de los ccTLD en la ICANN. El punto de inflexión es un punto que tiene que ver con cuestiones tecnológicas y con cuestiones geopolíticas que son mucho más grandes. La ICANN está en el ámbito tecnológico pero se ve afectada por el otro ámbito. Creo que el impacto de Internet en la sociedad se ve ahora más que nunca. Está como en la base de la sociedad y de cómo funciona. Los gobiernos están implicados plenamente. Tenemos que ver cómo nos relacionamos con la comunidad de Internet y también con los gobiernos y con los forjadores de políticas y el entorno técnico. Tenemos que focalizarnos allí.

El próximo director ejecutivo debe focalizarse en que la ICANN cumpla con lo que tiene que hacer, con las políticas, etc. y también fortalecer los vínculos entre la ICANN y esa comunidad. Tiene que unirse a organizaciones técnicas para estar en el centro del debate de

cuestiones técnicas y geopolíticas de manera tal que no veamos al modelo de múltiples partes interesadas como algo periférico. Tenemos que tener también el tema de la comunicación y la colaboración. Alguien que no sea egocéntrico, porque entonces allí podemos formar coaliciones y trabajar con otras personas.

Quiero decir que falta una pregunta allí quizá. Las primeras dos preguntas tienen que ver con el entorno pero necesitamos otra pregunta. ¿Cuál es nuestra estrategia para enfrentar el mañana y enfrentar esas presiones? Porque según la estrategia de la organización entonces vamos a encarar estos objetivos. Tenemos que entender estas presiones y cómo está cambiando el entorno pero no sé si el plan estratégico de 2020 y 2021 todavía sigue vigente o si hace falta quizá ajustarlo un poquito.

CHRIS CHAPMAN:

Muchas gracias. Sí, tiene razón. Hay algo que está implícito. Necesitamos tener esta estrategia. Muchas gracias por traer este tema a colación. Ahora vamos a pasar a los participantes en línea.

ANDREA GLANDON:

Voy a leer una pregunta de Dave Kissoondoyal. “El futuro director ejecutivo tiene que ser alguien que tome las decisiones adecuadas en el momento correcto. Cuando está dividido entre los intereses de la organización que lidera y los intereses de la comunidad, su decisión tendrá un impacto sobre uno u otro grupo. A los efectos de la transparencia, debería comunicar por qué toma cada decisión”.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias por ese comentario. Está al borde de plantear una cuestión mucho más amplia. Quizá pueda enviarnos un correo electrónico y ampliar qué quiere decir usted cuando dice que el director ejecutivo está dividido entre uno y otro lado, etc. Muchísimas gracias.

JORDYN BUCHANAN: Soy de Google pero hablo a título personal. Participo desde hace mucho tiempo en este proceso. Hace 20 años fue a la primera reunión de la ICANN. Hace cinco años que no estoy aquí presente porque me tomé una pequeña pausa. Me siento muy cómodo porque veo que no ha cambiado mucho en los últimos cinco años. Es muy lindo ver que tenemos esta comunidad donde todos colaboran pero no es tan lindo cuando veo el progreso que se ha realizado en los últimos cinco años o en la última década.

Yo trabajé en la ICANN por última vez en el tema de la revisión de competencia y elección de los consumidores. Esa revisión se finalizó hace 5 años y 4 de 21 recomendaciones fueron finalizadas a la fecha. 4 de 21 en más de 4 años. Luego tenemos que ver el tema del programa de los nuevos gTLD. Se iba a hacer una ronda el próximo año y una década después todavía no tenemos la próxima ronda. También tenemos el proceso de las OIG. La junta directiva aprobó la política de protección de las OIG hace más de cuatro años y el personal todavía no la ha implementado. Esto lo vemos en todas partes. Esto no coincide con la visión de la ICANN. Hay que ser más rápidos en la respuesta. El

único cambio que veo en la última década es el tema del WHOIS y eso es solo porque la Unión Europea adoptó una política. Hay que reformular la velocidad con la que trabaja esta organización.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias por su comentario tan directo. Yo hablaba de mis primeras impresiones. Una razón por la cual la presidenta ha hablado de manera pública sobre este punto de inflexión es porque hay muchas frustraciones y las ha comentado de una manera muy apasionada. Creo que se reconocen no solo los aspectos externos sino también los aspectos internos a la comunidad. Creo que tenemos que ser más eficientes y más eficaces. Creo que es muy oportuno. Pasamos ahora a la participación remota.

ANDREA GLANDON: Gopal Tadepalli, puede activar el micro.

GOPAL TADEPALLI: Muchas gracias. Ya pasan de las 12 en India. Soy miembro individual en la RALO de Asia-Pacífico. Este punto de inflexión, ¿cómo podemos fortalecer nuestro enfoque en un contexto tan difícil?

CHRIS CHAPMAN: La verdad es que no he entendido muy bien lo que dijo. Quizá podría repetir la pregunta. Pido disculpas si los demás sí que lo han pillado.

GOPAL TADEPALLI: Pido disculpas. ¿Cómo podemos fortalecer el enfoque basado en la ética? Quizá puedo decir que la legislación o la ley viene después de la ética.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias. Vamos a dejar que repose un poco. Vamos a hacer un seguimiento con usted de manera directa para entender exactamente lo que quiere decir. No vamos a pasarlo por alto. Vamos a volver a usted porque no se oía muy bien. Ahora volvemos a la sala.

FARZANEH BADI: Hola. Soy Farzaneh Badi. Soy del grupo de partes interesadas no comerciales. Creo que el futuro de la ICANN, si es que puede tener un futuro, tiene que ver con su habilidad de traer cambios de una manera más rápida. Tardó 24 años la ICANN en tener una directora ejecutiva. Es interina así que tampoco pueden decir que tienen una mujer que ocupa el puesto.

En cuanto al comité de búsqueda, me gustaría hacer una sugerencia. Tienen que hacer un esfuerzo para contratar mujeres calificadas. Hay muchas por ahí. Estudien cómo pueden incentivar su participación en el proceso de selección. Decir que no había candidatos calificados que fueran mujeres no es una respuesta aceptable. Tenemos que saber por qué tardaron 24 años en que hubiera una mujer ocupando este puesto. Quizá no les interesa a las mujeres dirigir esta organización pero tenemos que saber por qué y no podemos admitir que se repita

hasta la saciedad que no hay mujeres cualificadas o que no se presentaron. Muchas gracias.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias. Dijo algo parecido ayer y le puedo asegurar que fue muy efectiva en la comunicación. Hemos hablado de esto desde entonces. De hecho, Sarah y yo hemos tenido una conversación muy larga sobre esto. Con respecto al RFI, ha planteado este asunto. Ahora le paso la palabra a Sarah Deutsch.

SARAH DEUTSCH: Sí. Este comentario es muy acertado. Ve usted aquí a un grupo bastante diverso. La paridad de género es algo que nos importa mucho. Queremos alentar la diversidad para todos los candidatos y también en todos los contextos. Muchas gracias por presentar esta idea tan acertada.

CHRIS CHAPMAN: Nos quedan unos 30-40 minutos. Tenemos una buena racha. Hay dos comentarios en línea que podemos leer.

ANDREA GLANDON: Tenemos un comentario de Gadsway Kubi: “Hola a todos. Soy Gadsway Kubi. Soy especialista en la tecnología de la información de Ghana. Viendo los comentarios hasta ahora estoy de acuerdo con que el próximo presidente tiene que tener habilidades buenas de comunicación y liderazgo”. Hay otro comentario de [inaudible].

“Primer comentario: ¿Podemos imaginarnos en el proceso de selección la participación de los líderes de la comunidad a través del NomCom, sobre todo en la entrevista o en la preselección de los candidatos? Segundo comentario: Quizá podríamos pensar en un puesto de COO que tuviera la tarea de identificar los candidatos adecuados”.

CHRIS CHAPMAN:

Sí. Reconocemos el fondo de estos dos comentarios. El papel del COO es algo de lo que hemos hablado. Me parece que el presidente ayer dijo que vamos a desarrollar una especificación de trabajo. La vamos a publicar antes de la reunión de Washington y eso formará parte de la conversación. Se podrá revisar de una manera más intensa antes. Ahora pasamos a otro participante que está en la sala.

WERNER STAUB:

Mi nombre es Werner Staub. Estoy hablando a título personal. El liderazgo de ICANN nos ayuda a superar un problema. Nos hacemos complacientes. He visto muchos ejemplos de esto. Uno es que no integramos las innovaciones que surgen de Internet de otras áreas. Por ejemplo, los sistemas de identificación de servicios de confianza. Seguimos como si estos identificadores no existieran, mirando por ejemplo los números de fax como si esto pudiera funcionar para los datos. Estamos hablando de los datos pero no de los identificadores.

Hay muchas comunidades que tienen aportaciones valiosas y nuestra actitud ha consistido en decir: “No. Tienen que venir a nuestra

organización y someterse a nuestro procedimientos”. Nosotros no tenemos que salir de aquí”. Por lo tanto, creo que el nuevo presidente no tiene que ser Supermán en el sentido masculino de la palabra sino que tiene que ser una persona que nos ayude a superar esto de solo mirar hacia dentro y nuestras propias ideas.

CHRIS CHAPMAN:

Muchas gracias. Me gusta mucho esta perspectiva nueva. Estaba disfrutando de los comentarios. Quizá me pasé un poco con el tiempo. Creo que vamos a cerrar ya la cola. Si ya ha llegado a la cola, aún podrá hablar. Pasamos al micro otra vez.

JAVIER RÚA JOVET:

Hola. Mi nombre es Javier Rúa. Fue designado por NomCom pero estoy hablando aquí a título personal. Mi comentario viene de un punto de vista muy personal. Soy residente de un territorio no soberano, de Puerto Rico. Yo veo un punto de inflexión entre dos modelos de gobernanza. El multilateralismo y las múltiples partes interesadas. Mi deseo entonces es que el próximo director ejecutivo de la ICANN, y la ICANN en sí como modelo de gobernanza, que el próximo director ejecutivo no defienda solo el modelo de las múltiples partes interesadas sino que quiera expandirlo como modelo de gobernanza.

¿Por qué digo esto? Desde mi perspectiva como residente de un territorio no soberano en la ICANN, en este entorno de múltiples partes interesadas, no hay barreras a la entrada para perspectivas como la mía. Hay espacios en el modelo de gobernanza multilateral donde

podemos entrar más o menos pero es un club de estados nación donde algunos sí que pueden hacer comentarios. Aquí, en ICANN, antes de ser consejero de la GNSO, Puerto Rico tiene su propia identidad en este contexto, era miembro de ALAC. En la comunidad ALAC también se reconoce Puerto Rico como algo particular, algo singular en América del Norte. Creo que en el marco del GAC, si Puerto Rico quisiera ser miembro, lo podría ser. Un CEO que sea un champion para el modelo de múltiples partes interesadas.

CHRIS CHAPMAN:

Muchas gracias. La otra cara de la moneda de la complacencia es que tenemos que ser más proactivos. Tenemos que adoptar una postura más positiva. Muchas gracias por su comentario. El siguiente en el micrófono, por favor.

ALI HADJI MMADI:

Muchas gracias. Soy Ali Hadji. Soy de las Comoras. Soy miembro de la ccNSO. La ICANN es una comunidad única. Si bien hay diferencias, conseguimos avanzar a base del consenso porque tenemos un objetivo común que es fortalecer Internet. Para mí el CEO tiene que conservar este espíritu. La ICANN es una institución abierta que permite que personas como yo vengan aquí a expresar sus ideas y que puedan contribuir no como observador sino como miembro de la comunidad. Espero que el próximo director ejecutivo defienda este espíritu y que siga así escuchándonos a nosotros e integrando ideas de todas partes. También podría acercarse más a la comunidad en todas las regiones.

En el futuro, el nuevo programa, la nueva ronda de los gTLD, se va a lanzar. Espero que este presidente defienda los nombres de los países que tengan tres letras, que actualmente se están utilizando en busca de lucro. Nos podríamos servir de las máquinas para conseguir la aceptación universal y el futuro estará lleno de diferentes idiomas. Gracias.

CHRIS CHAPMAN: Gracias. Un líder cuya inteligencia y actitud permita que sea un embajador que hable con toda la comunidad. Efectivamente. Vamos a oír un comentario más y luego volvemos al micrófono.

ANDREA GLANDON: Sí. Tenemos un comentario de Tracy Hackshaw. “El nuevo director ejecutivo tiene que entender no son las palabras sino a través de sus acciones que el verdadero punto de inflexión es que la próxima generación de usuarios de Internet saldrán de aquellos que aún no están conectados. Esto puede ser de manera literal o figurada. Esto tiene que ver con SIDS y LDCS. Las características, la inteligencia emocional del presidente de ICANN tiene que permitirle tomar las decisiones para recentrar los esfuerzos en asegurar que los nuevos conectados lo puedan hacer de manera segura y sin discriminación”.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias. Es un recordatorio muy oportuno. No solo estamos hablando aquí de las habilidades más tradicionales sino que también estamos hablando de habilidades suaves, por así decirlo. La

inteligencia emocional, el poder conectarse con las personas. Ahora vamos al micrófono otra vez.

BENJAMIN AKINMOYEJE: Mi nombre es Benjamin. Soy de la unidad constitutiva no comercial. Creo que el futuro de la ICANN y del modelo de gobernanza de múltiples partes interesadas depende del poder defender la participación de todas las partes interesadas. Yo creo que el nuevo director ejecutivo debe ser alguien que sea sensible a la idea de la participación de la comunidad no comercial. El bienestar social, la buena voluntad social hacia las partes interesadas, me parece que este es un criterio crítico a la hora de buscar un nuevo director ejecutivo. Los que no se motivan por el lucro y las grandes empresas, también deben participar activamente. Tenemos que asegurar que toda la comunidad pueda participar. Gracias.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias por recordarnos que también son interesantes las habilidades blandas.

CINDYNEIA CANTANHEDE: Hola. Soy becaria. También soy abogada y vengo de Brasil. Quiero remarcar la importancia de las oficinas regionales de la ICANN para tener nueva participación, sobre todo en lugares donde hay grupos como las comunidades indígenas que no están representadas. Hay gente que quizá no está familiarizada con el ecosistema de Internet. Creo que las oficinas regionales pueden servir para aumentar la

representatividad de la ICANN en las conferencias pero también en todas las culturas.

CHRIS CHAPMAN: Muchas gracias por resaltar este tema. Lo dijo muy bien. Muchas gracias.

ASHLEY LA BOLLE: Hola. Soy de Tucows. Es interesante formar parte de esta conversación. Les agradezco que tengamos este diálogo. Es muy importante. Veo que los mismos temas surgen para la industria en nosotros. Creo que es una tendencia general. Es decir, tenemos sistemas de 20-25 años. Se crearon hace tiempo y ya no tienen sentido. Tenemos cuestiones en la comunidad que hemos identificado. Luego se las llevamos a los gobiernos. Los gobiernos tienen que hacer algo al respecto y tenemos que ver cómo trabajar con estas nuevas leyes, etc.

Me gustaría que el próximo director ejecutivo sea muy curioso acerca de los cambios en cuanto a otras tecnologías, la inteligencia artificial, raíces alternativas. Alguien que reciba estos cambios, los traiga a la comunidad y nos ayude a ver cómo ser más innovadores. Necesitamos un director ejecutivo que sea diferente, que sea innovador. No es una palabra que escuche demasiado, la palabra innovación. Hablamos de eficiencia, velocidad, etc. pero necesitamos alguien que sea innovador y que genere crecimiento. Creo que tenemos una gran oportunidad frente a nosotros. Necesitamos un cambio cultural. Necesitamos cambiar cómo nos reunimos y dedicarle más tiempo a la innovación e

incorporar lo que está sucediendo en el mundo exterior y buscar oportunidades. Si podemos encontrar un director ejecutivo que impulse este tipo de cambio en esta organización y que busque oportunidades de innovar, creo que realmente nos estamos haciendo un gran favor de cara al futuro.

CHRIS CHAPMAN:

Muchas gracias. Todo el mundo te puede llevar del punto A al punto B pero la curiosidad y la imaginación te pueden llevar a un lugar impensado. Muchas gracias. Vamos a leer dos comentarios de los participantes en línea. Luego le voy a pedir a la señora Presidenta que nos dé sus palabras finales.

ANDREA GLANDON:

Tenemos un comentario de Pari Esfandiari: “Ya se plantearon muchos puntos interesantes. Quiero enfatizar que el rol de la Internet se transformó de una tecnología a un concepto geopolítico y por más que la ICANN lo desee, también la ICANN ha tenido que participar en todo esto. Creo que hace falta que la ICANN tenga un rol proactivo para defender el modelo de múltiples partes interesadas y la arquitectura de Internet sin fronteras. La nueva persona que ejerza la dirección ejecutiva tiene que comprender la intersección entre Internet y geopolítica y tiene que ser proactivo más que reactivo, que fue lo que sucedió en el pasado”.

CHRIS CHAPMAN:

Ese fue el último comentario. Muchas gracias. Lo ha leído muy bien. Hemos publicado la dirección de correo electrónico en el chat, en la sala de Zoom. Les agradecemos mucho a todos por participar. Este es el comienzo de un diálogo. Hay muchos aspectos que hemos tratado. Lo han manifestado todo con mucha convicción, con un poco de frustración también, que es comprensible. Muchísimas gracias. Ahora tiene la palabra Tripti.

TRIPTI SINHA:

Gracias, Chris. Chris hizo un resumen muy bueno. En primer lugar muchas gracias por respetar las normas de participación en esta sesión. Estamos resumiendo toda la información recibida. Esta es la primera de muchísimas otras sesiones que vamos a tener. Ustedes pueden enviarnos sus comentarios a través del sitio web que ya va a estar en funcionamiento esta noche.

No sé si hay una persona que está en la sala todavía. Ella trajo a colación el tema de la representación femenina y el liderazgo femenino ayer y hoy. Quiero decirles que el comité de búsqueda está integrado en un 50% por mujeres. Como mujer le digo que en otras oportunidades a las mujeres no se nos tuvo en cuenta porque no estábamos en la mesa de la toma de decisiones. Ahora sí lo estamos en el comité de búsqueda así que haremos todo lo posible para encontrar mujeres que estén altamente preparadas para ocupar este cargo. Espero verlos en la próxima sesión de escucha. Les pido que compartan esta información con sus colegas y los invito a las próximas rondas de interacción. Muchas gracias.

[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]