
ICANN77 | Forum de politiques – Séance sur le comité de recherche d'un nouveau PDG

Mardi 13 juin 2023 – 15h30 à 17h00 DCA

ANDRÉA GLANDON:

Bonjour et bienvenue à cette séance sur le comité de recherche d'un nouveau PDG. Je suis Andréa Glandon et vais être responsable de cette séance au niveau de la gestion de la participation à distance.

Cette séance est enregistrée et suit les normes de comportement attendues de l'ICANN.

L'interprétation pour la séance comprendra l'anglais, le chinois, l'arabe, le russe et le portugais, l'espagnol, le français. Cliquez sur le bouton d'interprétation dans Zoom et sélectionnez la langue que vous écouterez pendant la séance.

Au cours de cette séance les questions et commentaires soumis dans le chat ne seront lus à voix haute que s'ils sont formulés dans la manière indiquée dans le chat. Je lirai les questions et commentaires à haute voix pendant la durée fixée par le président ou le modérateur de la séance.

Si vous souhaitez prendre la parole levez la main dans la salle Zoom et une fois que l'animateur de la séance aura appelé votre nom, activez votre micro. Avant de prendre la parole assurez-vous d'avoir sélectionné la langue dans laquelle vous vous exprimerez si ce n'est pas l'anglais. Mettez en muet tous les autres appareils et notifications. Veuillez

Remarque : Le présent document est le résultat de la transcription d'un fichier audio à un fichier de texte. Dans son ensemble, la transcription est fidèle au fichier audio. Toutefois, dans certains cas il est possible qu'elle soit incomplète ou qu'il y ait des inexactitudes dues à la qualité du fichier audio, parfois inaudible ; il faut noter également que des corrections grammaticales y ont été incorporées pour améliorer la qualité du texte ainsi que pour faciliter sa compréhension. Cette transcription doit être considérée comme un supplément du fichier mais pas comme registre faisant autorité.

indiquer votre nom et parlez clairement et à un rythme raisonnable pour permettre une bonne interprétation de vos propos.

Si vous participez dans la salle des micros seront fournis pour prendre la parole, n'utilisez pas, s'il vous plait, les micros qui sont sur les tables. Tous les participants peuvent effectuer des commentaires sur le chat, veuillez utiliser le menu à cet effet et, de cette manière, vous communiquerez avec tout le monde. C'est seulement avec le format de webinaire de Zoom que vous pouvez communiquer entre participants. Donc tout le monde verra vos commentaires.

Cette séance comprend une transcription automatisée en temps réel qui n'est pas officielle et ne fait pas autorité. Pour la visualiser, cliquez sur le bouton close caption dans la barre d'outils de Zoom.

Pour assurer la transparence de la participation au modèle multipartite de l'ICANN nous vous demandons de vous connecter aux séances en utilisant votre nom complet, un prénom et un nom de famille. Vous risquez d'être exclus de la séance à défaut.

Je donne la parole à Tripti.

TRIPTI SINHA :

Merci beaucoup. Bonjour à tous. Merci de venir à cette séance. Nous sommes vraiment à un moment important pour ce processus de recherche d'un nouveau PDG. Nous avons eu des séances d'écoutes avec les diverses entités de l'ICANN.

Nous avons une vue très large maintenant de la situation, nous vous avons écouté en tant que parties prenantes, nous avons parlé au

personnel, aux collègues de l'écosystème et nous avons effectué une synthèse de ce que nous avons entendu et avons partagé cela avec vous. Nous avons une description de poste préliminaire. J'espère que vous avez eu le temps de lire le document, c'est long et complet et cela montre bien quelle est la mission de l'ICANN, quel est l'écosystème, quelles sont les conditions dans l'écosystème de l'internet actuel.

Diapo suivante.

Donc nous avons beaucoup réfléchi à ce processus de sélection pour le prochain président et PDG de l'ICANN. C'est une responsabilité fiduciaire extrêmement importante et nous avons donc un cadre de référence que nous allons utiliser.

Nous devons nous assurer que s'il y avait des membres du conseil d'administration provenant du NomCom ou d'autres unités constitutives ou des liaisons qui voudraient se présenter comme candidat ils ne pourraient pas participer à tout processus de recherche, débat ou délibération. Donc, aucun membre du conseil d'administration n'est candidat au poste. Et donc tous les membres du conseil d'administration ont participé aux délibérations.

Une fois que cela a été très clair, nous avons composé un comité de recherche et le président par intérim a été exclu de cet exercice et n'a pas fait partie de ces débats concernant la recherche d'un nouveau PDG.

Il y a donc eu un code de conduite et un accord de confidentialité qui a été signé par tous les membres du comité de recherche. Aujourd'hui nous allons vous mettre à jour sur ce processus de recherche et sur le calendrier que nous allons adopter.

Diapo suivante.

Une nouvelle fois, vous avez à l'écran le comité de recherche 2023. Il y a différentes compétences, il y a une diversité au niveau du genre, nous avons 50 % d'hommes et 50 % de femmes. Et j'aimerais souligner, avant de poursuivre, que lorsque nous allons sélectionner le prochain ou la prochaine présidente, ce sera une décision entière du conseil d'administration. Donc il y a un comité de recherche qui fait un travail précis, c'est de définir ce processus, de chercher des candidats. Et, à partir de ce vivier de candidats, trouver les candidats qui sont les plus viables et ensuite c'est le conseil d'administration entier qui choisira le prochain PDG de l'ICANN.

Je donne la parole maintenant à Chris qui est à la tête du comité de recherche.

CHRIS CHAPMAN:

Bonjour, j'aimerais vous souhaiter à toutes et à tous la bienvenue. C'est un travail important, merci Tripti de l'avoir rappelé, merci de vos remarques liminaires.

Nous avons des résultats à partager avec vous. Ce sont des dividendes à la suite de ces nombreuses séances d'écoutes que nous avons effectuées. Et ce que nous avons obtenu c'est une description de poste préliminaire pour ce prochain PDG et président.

Nous avons parlé à toutes les unités constitutives, aux partenaires de l'écosystème de l'ICANN, aux présidents d'entités constitutives et au personnel de l'ICANN qui a également pu participer à cela. C'est un

processus de consultation et nous avons pris en compte tous les commentaires qui proviennent de cela. Nous les avons pris en compte, analysés, débattus auprès du conseil d'administration, avec beaucoup de détails. Et ensuite nous avons une description de poste, un profil pour le prochain PDG de l'ICANN.

Cela a été critiqué, analysé d'une manière critique par les membres du conseil d'administration et nous avons donc ce document préliminaire que vous avez depuis quelques jours. Nous avons continué à travailler sur ce document. Et nous avons enfin cette séance de consolidation avec toute la communauté dans cette salle.

Donc ce que vous avez sur cette description préliminaire de poste, à la base, c'est un document qui a plusieurs facettes. Il me semble que nous avons une perspective tout à fait précise de l'ICANN, de sa mission, de son histoire, de sa complexité également, de la complexité du modèle multipartite dans l'environnement actuel, notamment. Et, la raison pour laquelle l'ICANN est vraiment à un moment important, à un tournant de son existence, tout cela est détaillé dans le document qui parle des responsabilités clefs et des attentes essentielles de ce poste.

Donc le processus de recherche va passer à la prochaine étape. Après cette séance plénière nous allons avoir un appel d'offres qui va être lancé et nous allons travailler avec des entités de recherche, nous allons utiliser le reste de l'année 2023 et 2024 pour véritablement chercher dans le monde entier quelqu'un pour remplir ce poste tout à fait essentiel. Donc, à la fin de cette séance, nous allons vous montrer à quoi ressemblera ce calendrier qui fera appel à des cabinets de recherche

d'exécutifs et de cadres exécutifs. Nous allons pour ce faire nommer un cabinet de recherche.

Diapo suivante.

C'est vraiment une licorne que nous recherchons, peut-être. Je crois que c'est Carolina qui a fait ce petit dessin et quelqu'un d'autre a participé également. Un rapport qui a lancé ce mouvement DAB, une licorne qui fait un DAB. Donc si vous voyez une licorne qui ressemble à cela, ce sera vraiment parfait.

Diapo suivante.

Nous avons travaillé à Cancún, nous avons eu des séances d'écoute et vraiment cela a été un très bon départ je pense. La qualité des commentaires, des observations qui ont été effectuées à Cancún, il me semble que ça a été tout à fait intéressant. Et également durant les différentes séances avec les différentes unités, GNSO, ALAC, GAC, SSAC, également, avec les membres du conseil d'administration, avec les partenaires de l'écosystème, avec le personnel de l'ICANN, deux séances puisqu'il y avait de nombreux fuseaux horaires à couvrir, et une séance avec l'équipe de direction de ICANN Org. Et, en conclusion, cette séance en plénière avec la communauté.

Maintenant, passons à la description de poste, aux responsabilités clefs et aux fonctions.

Nous avons identifié 8 caractéristiques, responsabilités essentielles, entre 8 et 10. Comme vous le savez, nous sommes à un tournant à

l'ICANN et nous devons vraiment nous assurer que ces responsabilités clefs soient pourvues.

Il y a 11 attentes très, très exigeantes et nous demanderons au prochain PDG d'opérer de cette manière. Il y a beaucoup d'attributs qui existent, il y a 20 compétences personnelles, 11 professionnelles, 8 techniques, également la question de la gestion des gouvernements, savoir avoir des interactions avec les différents gouvernements au niveau du monde. Il y a également les fonctions IANA, et la gestion des fonctions IANA.

Donc, l'IANA est une fonction administrative absolument vitale de l'internet. Et le PDG est responsable que cela soit bien géré avec intégrité, avec discipline et rigueur.

Si vous avez besoin de clarifications sur la substance même de ce document, vous pouvez nous le dire maintenant, nous aurons des questions plus larges à la fin de la séance, mais si vous avez besoin de clarifications dès maintenant, vous avez des micros disponibles dans la salle et vous pouvez à tout moment lever la main si vous voulez des points de clarification sur ce que je vous explique actuellement.

Ensuite, autre responsabilité, le développement des politiques et la mise en œuvre des politiques. Le PDG est responsable de permettre l'analyse de politiques communautaires et la mise en œuvre de politiques communautaires également par l'organisation ICANN, ce développement des politiques, ce processus.

Y a-t-il des questions à ce sujet ? Je ne vois personne demandant la parole. Je poursuis.

La prochaine responsabilité, c'est la gestion de la nouvelle série de gTLD, de domaines génériques de premier niveau. Prochaine série basée sur les initiatives de la communauté. C'est un programme qui va permettre d'étendre le DNS avec de nouveaux noms de domaine. Et le conseil d'administration a priorisé les noms de domaine internationaux et l'acceptation universelle. Le PDG sera responsable de la mise en œuvre et de la gestion de ces points complexes d'ingénierie.

Diapo suivante.

La gestion stratégique est une autre responsabilité du PDG et président, pour gérer les besoins de la communauté de l'ICANN, pour anticiper, pour savoir s'adapter et prendre des décisions informées qui vont bénéficier à la communauté de l'internet dans le monde entier.

Y a-t-il des questions ou clarifications ? N'hésitez pas à demander un micro pour vous exprimer.

Il y a également la gestion des relations avec la communauté. Il y a les textes statutaires qui expliquent cela avec les opérateurs de nom de domaine, les rapports qui s'instaurent entre l'ICANN et ces opérateurs. Le PDG doit avoir des rapports avec cette communauté pour s'assurer que les attentes soient remplies. L'ICANN fait partie d'un ensemble d'organisations internationales qui font fonctionner l'internet. Et il faut qu'il y ait des relations de collaboration intenses avec ces institutions mondiales.

Nous avons une question en ligne, nous allons donner un micro à Sébastien, mais nous allons commencer avec ce qu'il y a en ligne, la main levée en ligne ?

ANDRÉA GLANDON: Kavouss Arasteh a une question. Kavouss ?

KAVOUSS ARASTEH: Oui, bonjour, bonsoir à tout le monde. J'aimerais vous demander si nous pouvons revenir aux premières diapos parce que j'ai quelques commentaires sur les deux premières diapos. La gestion des fonctions IANA et le développement des politiques.

CHRIS CHAPMAN: Si c'est une question plus large on vous demandera d'attendre, mais vous pouvez poser une question précise. Merci. Vous pourrez prendre la parole un peu plus tard. Sébastien ?

SÉBASTIEN BACHOLLET: Non, j'ai réfléchi à parler en français, mais je vais garder les choses plus simples et ne pas vous déranger.

Tout d'abord merci beaucoup d'avoir organisé cette réunion et pour le travail acharné que vous avez effectué. J'ai juste une question, ici vous parlez des organisations internationales et parfois on parle d'organisations globales. Donc, si je comprends bien, les organisations internationales c'est beaucoup plus comme l'UIT, l'UNESCO et ainsi de suite ?

Et, également, je sais que c'est de l'anglais, mais vous utilisez le terme « they », en anglais, donc pour des gens qui ne sont pas de langue maternelle anglaise, comme moi, est-ce que « they » veut dire plusieurs

personnes ou c'est une manière de ne pas utiliser « il ou elle ». Ce document est en anglais, donc j'aimerais avoir des explications à ce niveau.

CHRIS CHAPMAN:

Alors, pour la première observation, je comprends bien cette observation. Il faudra relire le document, je pense, parce qu'il y a des nuances. Merci d'avoir soulevé ce point. Et pour le deuxième, tout à fait, je comprends, j'ai même essayé d'être logique dans mes réponses et mes propos.

D'autres questions ou remarques ?

SANDRA DAVEY:

Merci beaucoup. Alors la première phrase de la première page, points d'inflexion, cela semble très puissant mais nuancé. Il serait bon d'explicitier un peu, parce que c'est comme ça que vous avez présenté la chose, de manière très réfléchie, visiblement, l'ICANN se trouve à un point d'inflexion, mais pour les nouveaux – ça ne fait que très peu de temps que je suis ici – il faudrait expliquer plus, ça pourrait influencer les critères de sélection d'une personne qui pourra porter l'ICANN et faire que l'ICANN navigue bien entre ces points d'inflexion.

CHRIS CHAPMAN:

Merci, Sandra. Nous y reviendrons, c'est une observation clef du conseil d'administration, c'est délibéré, ce sont des mots choisis par le président de la séance à Cancún. Le but n'était pas de provoquer mais bien de dire à la communauté: écoutez, nous reconnaissons les

difficultés, il faut y remédier et nous prendrons des dispositions. Je sais que Tripti voudra répondre également.

Une autre question en ligne ?

ANDRÉA GLANDON: Kavouss Arasteh.

KAVOUSS ARASTEH: Merci, bonjour à tous. Deux questions sur les premières diapos, le fonctionnement de l'IANA et la deuxième diapo l'élaboration de politique.

CHRIS CHAPMAN: Oui, si c'est une clarification sur l'IANA, allez-y, bien sûr. Si c'est une question sur ce que nous avons dit, allez-y, s'il s'agit d'une remarque, je vais vous demander d'attendre la fin de la présentation. À vous. Et qu'en est-il du second point ?

KAVOUSS ARASTEH: Le deuxième point concerne l'élaboration de politique. Mes deux remarques sont contigües. Je crois que dès le départ la transition des fonctions de l'IANA du terrain américain au terrain mondial n'était pas censée être gérée par l'ICANN et l'organisation de l'ICANN. Ils peuvent certes participer, mais pas gérer ni piloter le fonctionnement. Je pense qu'ici les termes choisis ont toute leur importance. Ils ne sont pas responsables de la gestion de l'ICANN, cela incombe désormais aux

parties prenantes mondiales. Mais ils participent, ils agissent comme agent de liaison, ils sont impliqués.

Et l'élaboration de politique relève aussi de la communauté multipartite, mais nul doute qu'ils soutiennent la participation du PDG et de son propre personnel.

Voilà mes deux remarques parce que j'y ai participé, je participe depuis 2014 à ce processus, donc je tenais à donner mon témoignage ici. Et, au demeurant, tout est clair. Merci beaucoup, sincèrement.

CHRIS CHAPMAN:

Le document parle de ce rôle de l'IANA. Nous tenterons d'y apporter un peu de clarté. Votre observation a bien été notée et nous peaufinerons le texte pour qu'il soit clair, net et juste.

Maintenant, prochaine question, la gestion de l'organisation. Le PDG est chargé de construire et de mener des équipes à haut rendement. Il veille à leur alignement et à leur collaboration qui vise à atteindre des résultats concrets et organisationnels. Et je peux vous assurer que c'est une priorité des plus impérieuses pour le conseil d'administration, c'est-à-dire les résultats.

Ensuite, si nous n'avons pas de question, la gestion de la responsabilité. L'ICANN est régie par la loi de Californie. Mais l'ICANN est aussi redevable à sa communauté des parties prenantes, la communauté multipartite. Et la mécanique de cette responsabilité repose sur les processus de prises de décision, les communications, les examens périodiques menés par la communauté et les résolutions

contraignantes émanant des statuts et du processus d'examen indépendant. Le PDG est responsable de tenir responsable au plus haut niveau l'entreprise, le plus haut niveau aussi de déontologie, d'éthique, de soutien, de rigueur. Voilà une des responsabilités du PDG.

Si nous n'avons pas de question là-dessus, je passe à la huitième responsabilité.

Le PDG parle au nom de l'ICANN, davantage que le président de la séance. Et le PDG représente l'ICANN, c'est le visage de l'ICANN.

Sébastien, à vous.

SÉBASTIEN BACHOLLET: Merci. Petite question simple. Ici, l'organisation, est-ce qu'on entend par là ICANN Org ou tout l'ICANN ?

CHRIS CHAPMAN: ICANN Org, tout à fait.

SÉBASTIEN BACHOLLET: Dans ce cas, cette personne s'exprimera au nom de la communauté ou est-ce que vous avez envisagé cette question-là ?

CHRIS CHAPMAN: Oui, sans aucun doute, ce sera pour ICANN Org et il y aura des occasions où la personne prend la parole au nom de la communauté. Il n'y a pas de règle fermement définie pour le moment, tout dépendra du contexte.

Passons à la prochaine page.

Comme nous l'avons évoqué plusieurs fois, nous cherchons quelqu'un d'unique. Les attentes sont grandes. La première de ces attentes c'est d'être un chef servant, c'est-à-dire quelqu'un qui écoute d'abord, cherche à comprendre, motive, inspire, travaille avec la communauté et l'organisation tout cela au service de la mission de l'ICANN.

Il s'agit là d'une attente globale dans ce cas-ci, c'est d'ailleurs peut-être l'attente suprême qui repose sur les attentes du PDG. C'est vraiment très puissant.

La prochaine attente envers le PDG c'est ce partenariat avec le conseil d'administration, les institutions mondiales, la communauté de l'ICANN pour parvenir aux objectifs communs, c'est un partenariat, le mot partenariat est clef, ensemble nous y arriverons.

L'équilibre du rôle interne et du rôle externe. La réalité est telle que le PDG actuel a des dossiers internes et externes à gérer et cela s'accompagne de l'attente suivante, c'est-à-dire que le PDG jouit d'une expérience telle, une expérience opérationnelle, qu'il peut reconnaître les moments où il faut déléguer à des membres de son excellente équipe exécutive. Et cela peut passer par l'intégration ou l'ajout d'un poste de président des opérations, COO en anglais. Le PDG devra peut-être instaurer des changements qui augmentent la productivité et la réactivité des membres du personnel, des réponses organisationnelles efficaces, rapides, utiles.

À mon sens, ce paragraphe c'est comme l'observation du point d'inflexion, c'est une pièce maîtresse de cette description. Et cela

s'inscrit dans l'idée que l'organisation doit insister sur la largeur de ce rôle. La personne choisie doit afficher une maturité suffisante. Cette personne doit pouvoir concentrer au mieux ses compétences dans les moments clefs, déléguer comme il faut et, surtout, cette personne doit pouvoir assumer ses responsabilités. Et ça, c'est inscrit clairement dans ce document. C'est une observation clef.

Je ne dis pas que c'est un rôle de COO des opérations, mais l'attente est grande quant à cette délégation des opérations. Ce sera un des rôles du prochain PDG qui devra reconnaître cela, l'accepter et l'instaurer et bien entendu assumer la responsabilité globale de son chef des opérations.

Je m'arrête un instant pour savoir s'il y a des clarifications à apporter dans la salle ou en ligne.

T SANTOSH:

Je suis le représentant de l'Inde. Nous avons 4,3 milliards d'utilisateurs de l'internet à l'heure actuelle, qu'en est-il des autres ? Leurs aspirations, leur volonté de s'inscrire sur internet et de commencer à l'utiliser ? À qui incombe cette responsabilité ? Le PDG de l'ICANN ?

CHRIS CHAPMAN:

Est-ce que vous posez la question dans le contexte de ce rôle interne et externe ou vous vous référez plutôt au début de la présentation ?

T SANTOSH:

Non, c'est la mentalité mentale ou globale.

CHRIS CHAPMAN: Vous prenez un peu d'avance. Il s'agit de travailler de manière efficace dans toutes les régions et cultures, être capable de comprendre le panorama politique compliqué qui a une incidence sur l'internet et être en mesure de militer pour l'intérêt de la communauté internet à l'échelle mondiale.

Maintenant qu'on a planté le décor, j'aimerais avoir vos clarifications.

T SANTOSH: Ici je parle de l'aspiration des gens qui voudraient se doter d'internet. Ça, c'est la responsabilité du PDG de l'ICANN, de nourrir ces aspirations et d'ajouter des utilisateurs qui ont confiance en internet.

CHRIS CHAPMAN: D'accord, je note bien cette observation. Merci beaucoup.

Prochaine diapo.

Diplomatie internationale. Le PDG devrait avoir des compétences et un parcours en diplomatie internationale, il doit agir pour la mission de l'ICANN tout en maintenant un dialogue et des relations saines avec les gouvernementaux et les individus.

Gros morceau du rôle en question étant donné le contexte historique de l'ICANN.

Des clarifications à apporter là-dessus ? Nous avons une question ici, Alfredo au second rang.

ALFREDO CALDERON : Bonjour. Il faut que la personne choisie parle plusieurs langues, y aura-t-il des interprètes partout où la personne ira ? Il pourrait y avoir un blocage culturel si la personne en question ne parle qu'une langue, etc. Et cela pourrait occasionner des perturbations.

CHRIS CHAPMAN: Oui, un des attributs c'est des compétences solides en au moins une autre langue que l'anglais, des compétences solides à l'écrit comme à l'oral. Et la transparence, une déontologie et un sens de la responsabilité. Claire et nette, la personne devrait communiquer clairement et de manière ouverte avec la communauté de l'internet et veiller à ce que les processus soient justes et transparents.

D'autres clarifications en ligne ? Andréa ?

Le caractère collaboratif. La personne devrait faire preuve de capacité d'écoute, une intelligence sociale et émotionnelle. C'est quelque chose qui a été mentionné à maintes reprises lors des séances d'écoute. Le PDG doit être en mesure de travailler avec tout un éventail de parties prenantes et devrait encourager la collaboration et l'engagement.

Des clarifications ?

ANDRÉA GLANDON: Jorge, en ligne. Allez-y.

JORGE CANCIO: Je suis le représentant de la Suisse. Merci beaucoup. Merci de m'avoir donné la parole. Je ne veux pas non plus brûler les étapes, j'ai le

sentiment que ces trois premières attentes sont importantes. Et sans vouloir contester l'importance du 4^{ième}, je crains que vous ne cherchiez un profil technique un peu trop exigeant. Il est important de s'y connaître sur le plan technique jusqu'à un certain point, mais ce texte semble décrire un profil hautement technique très spécifique, quelqu'un qui a une longue trajectoire technique. Et je ne pense pas que ce soit fondamental pour la position de PDG.

CHRIS CHAPMAN:

Très bien. Oui, vous avez un petit peu brûlé les étapes, mais ça fait partie en effet de toutes ces compétences, de cet ensemble de compétences. On n'est pas en train de dire que ce doit être un expert complet de la technologie, mais il faut avoir une bonne compréhension et une disposition, ne pas être intimidé par ces technologies. Avoir la capacité de ne pas avoir d'égo et de ne pas avoir uniquement un point de vue sur les technologies. Vous devez être en mesure de travailler avec des spécialistes de la technologie, être en mesure de bien comprendre toutes ces problématiques technologiques qui vont se poser. Je ne parle pas là d'un expert, mais avoir quand même des connaissances très solides de ces technologies.

Où en sommes-nous... Donc la culture du lieu de travail. Je crois qu'on en est là. Nous allons avancer dans la présentation.

Donc créer une culture de responsabilisation du personnel, avec un modèle ascendant, des collaborations, des coopérations, l'importance des compétences culturelles, du respect. Il y a beaucoup qui est dit dans cette phrase. Mais ça c'est la base. C'est la maturité d'une personne qui

a donc la bonne attitude par rapport au personnel, par rapport au travail en équipe, par rapport à cette culture de la force de travail et je pense que c'est une attente importante.

Y a-t-il des points de clarification à ce niveau ? Ou des questions ? Nous avançons.

Donc des compétences en management excellentes pour pouvoir travailler avec le conseil d'administration de l'ICANN, avoir des compétences de gestion remarquables, pour la délégation des fonctions opérationnelles, pour la transformation de l'organisation d'une manière efficace et avec empathie. Et, si cela est considéré comme nécessaire, mettre en œuvre de nouvelles structures organisationnelles, recruter et fidéliser un personnel de haut niveau, gérer des budgets et des ressources efficacement, on a déjà parlé un peu de tout cela, des opérations de l'ICANN, l'aspect opérationnel dans la structure de l'ICANN.

Je prends une pause pour voir s'il y a en ligne des réactions ?

ANDRÉA GLANDON: Kavouss en ligne. Allez-y.

KAVOUSS ARASTEH: Merci beaucoup. J'ai quelques commentaires sur l'aspect organisationnel. Est-ce qu'il s'agit de la promotion, de la transformation de l'organisation ? Vous parlez de l'amélioration, de la promotion, transformer l'organisation. Qu'est-ce que cela veut dire ? Est-ce que

c'est au niveau de l'efficacité organisationnelle ? Transformer ICANN
Org en quoi ? Merci.

CHRIS CHAPMAN:

Je ne vois pas le terme transformer. Je crois que dans tout ce document vous avez un point de vue du conseil d'administration qui recherche un nouveau PDG, et donc une personne qui va agir, qui va être un serviteur de la communauté. C'est un état d'esprit, cela. C'est déjà quelque chose qui doit exister et qui existe dans l'organisation. Et donc ça c'est une transformation, si vous le voulez. Ça ne me dérange pas d'utiliser ce terme de transformation, une évolution, une évolution de l'état d'esprit. Je crois que vous comprenez très bien tout ce qu'il y a derrière cela. Merci de m'avoir donné l'opportunité de dire cela.

Dernier point, réunions et déplacements.

Nous avons beaucoup parlé de cela avec le conseil d'administration ces derniers jours. Où sera situé le PDG ? Quelle sera sa base ? C'est important pour toutes les réunions et déplacements qui existent. Cette personne, comme vous le savez, a un rôle 24 h sur 24 et sept jours sur sept à jouer, un rôle de serviteur, comme je l'ai dit, de la communauté. Cela requiert beaucoup de déplacements et une aptitude aux déplacements, une capacité à le faire, à effectuer tous ces voyages et déplacements nécessaires.

Ces derniers jours, nous avons parlé du lieu où sera le PDG. Et on va continuer à le déterminer. Parce que la supposition est que le PDG serait au siège de l'ICANN, à Los Angeles. Et nous pensons que ce serait le plus efficace au niveau de l'utilisation des ressources de l'ICANN et le plus

efficace au niveau opérationnel, au niveau de la délégation des tâches dont on a parlé tout à l'heure.

Maintenant, ceci dit, notre intention dans notre recherche c'est que nous trouvions un candidat qui répond le mieux à tous ces critères que nous décrivons aujourd'hui et qui répond à ces attentes, qui travaille beaucoup. Donc nous sommes ouverts à tout emplacement autre pour un PDG président, donc pas obligatoirement au siège. Il faut trouver le bon candidat. Et la réalité c'est que ce PDG doit travailler avec des équipes dans le monde entier, situées dans le monde entier.

Donc, voilà les attentes. Je vais effectuer une petite pause, voir s'il y a des commentaires, notamment en ligne.

ANDRÉA GLANDON:

Oui, une question ou un commentaire de Sivasubramanian : à ce point d'inflexion, avec les progrès économiques qui sont en rapport avec la connectivité, nous avons besoin d'un nouveau PDG qui soit à ce niveau. Il ne faut pas qu'il y ait d'affiliation politique étroite, il faut que ce soit une personne tout à fait bénie, si on peut utiliser ce terme.

CHRIS CHAPMAN:

JE vais essayer de rebondir sur cette description. Donc nous avons le cœur de compétence, les attributs, les expériences requises pour ce poste. Nous en avons au niveau de la gouvernance, au niveau de la technique, vraiment c'est une longue liste.

Mais cela vous montre bien les demandes sur cette personne et les qualités si nombreuses que nous recherchons. L'intégrité,

l'engagement, le respect, le consensus, l'intelligence sociale et émotionnelle, l'intelligence tout court, les compétences linguistiques, nous voulons quelqu'un qui a déjà beaucoup travaillé à haut niveau dans des entreprises internationales, qui a connu le succès, qui a géré des compagnies complexes déjà, des sociétés de haut niveau et qui a atteint des résultats rapidement.

Et, en ce qui concerne l'aspect technique et gouvernance, connaissance de l'architecture de l'internet, compréhension de l'environnement pour le fonctionnement de l'internet et pour les systèmes de gouvernance administrative, une bonne familiarité avec le fonctionnement des registres et bureaux d'enregistrement, avec les procédures de développement des politiques de l'ICANN, les groupes de parties prenantes, au niveau des gouvernements et familiarité avec la gouvernance de l'internet.

Clarification ou questions ?

ANDRÉA GLANDON: Oui, Kavouss, vous pouvez prendre la parole.

KAVOUSS ARASTEH: Oui, merci beaucoup. Oui, je l'ai mis dans le chat. J'ai deux questions d'ordre général. Mais ce que je n'ai pas obtenu aujourd'hui dans cette très bonne présentation c'est que le PDG de l'ICANN, lorsqu'il va faire son travail et faire son devoir, il ne va pas représenter son pays, il ne va pas représenter sa région, mais il va être le garant d'un service international. C'est très important que l'on parle de la confiance

publique internationale, du service public dans l'accomplissement de ses fonctions. Aucune entité, aucune autre entité ne doit l'influencer, il doit être totalement neutre et impartial. Cette personne doit être neutre et impartiale. Et, une nouvelle fois, il ne représentera pas son pays ou sa région, mais il représentera un aspect international. C'est important.

CHRIS CHAPMAN:

Oui, je crois que tous sur la même longueur d'onde.

Il y a deux aspects finaux que j'aimerais soulever, et nous avons donc en effet l'absence de conflit. Cette personne ne peut pas avoir des conflits d'intérêts avec tout ce qui va être considéré par l'ICANN, tout candidat ayant des conflits d'intérêts ne sera pas un candidat viable au poste de PDG. Il n'y a rien à ajouter. Donc absence de conflit d'intérêts.

Les prochaines étapes.

En tant que conseil d'administration nous allons prendre en compte la description de poste préliminaire. Nous allons la revoir aujourd'hui ou demain, nous avons déjà des commentaires, des clarifications, des observations. Nous allons voir où nous en sommes avec ce texte. Nous allons avoir un RFP pour que nous ayons la possibilité d'avoir des cabinets de recherche qui ont une grande expérience internationale, il va y avoir des contrats avec des cabinets de chasseurs de têtes et nous allons avoir d'ici le mois d'août un contrat passé avec ces cabinets de recrutement. Et d'ici octobre ou novembre une identification de candidats, une longue liste en décembre. Et il y aura des entretiens pour réduire la liste en janvier/février 2024.

Nos estimations sont donc que d'ici février 2024 il y ait des entretiens avec les derniers candidats, 5 ou 6 personnes sur une liste courte à la suite d'une recherche solide longue et un processus d'entretiens très rigoureux, avec plusieurs éléments. On prendra le temps pour vraiment bien connaître les personnes et candidats, passer du temps avec eux. Avoir également un instinct pour choisir la bonne personne. On ne va pas prendre de raccourcis. Nous allons prendre notre temps pour trouver la bonne personne. C'est le résultat que nous voulons obtenir pour l'ICANN.

Tripti, voyons si quelqu'un veut prendre la parole. Steve ? Un micro va vous être apporté. Steve, et nous aurons des personnes en ligne.

STEVE CROCKER :

Oui, vous avez publié cette description de poste préliminaire. Vous allez avoir des cabinets de recherche qui vont avoir un contrat.

Il y a une publication de la description de poste et donc deux questions ici. Où est-ce que cela va rentrer dans le calendrier ? Est-ce que vous avez un peu de latitude pour faire évoluer la description de poste une fois que vous avez un cabinet engagé pour la recherche.

Et, j'aimerais ajouter également, c'est un excellent calendrier, j'ai cette expérience déjà. Et ce qu'on n'avait pas anticipé c'est que même une fois que la personne est nommée, cela prend du temps pour que la personne soit disponible véritablement. Il y a des attentes et moi, quand je lis cela, cette personne sera nommée, je pense que ce ne sera pas avant la fin 2024 que la nouvelle personne sera en poste.

CHRIS CHAPMAN:

Merci d'avoir soulevé ces points. Nous comprenons tout à fait ce que vous avez dit. Une fois qu'on aura identifié la bonne personne, ce que vous dites c'est que oui, il faut qu'il ou elle soit disponible. Donc on devra gérer cela à ce moment-là. Mais nous rendrons en effet disponible avec cet appel d'offres la description de poste. Cela va se faire dans les semaines à venir et nous prendrons en compte tout ce qui a été dit aujourd'hui et nous allons revoir cette description et tous les critères pour identifier un ou des cabinets au niveau international, de recherches de candidats.

Il y aura des mises à jour constantes de la part du conseil d'administration. Nous vous tiendrons au courant et toujours informé.

Allez-y.

WOLFGANG KLEINWAECHTER : Merci. Deux commentaires. Vous avez parlé de chasseurs de têtes. Moi, je travaille à NomCom et le problème qui se pose c'est que les chasseurs de têtes traditionnels ne comprennent pas bien la différence entre les entreprises cotées en bourse et les entreprises avec des parties prenantes. Nous avons des parties prenantes, c'est différent, ce n'est pas une entreprise cotée en bourse. Donc les chasseurs de têtes vont voir à Siemens, à ATNT, ça ce n'est pas la personne qui conviendra à l'ICANN.

C'est une organisation de parties prenantes, une communauté différente que nous avons à l'ICANN. Lorsque nous avons été établis il y a plus de 20 ans, la gouvernance de l'internet c'était des points de vue

techniques avec des aspects politiques. Ça a totalement changé, maintenant c'est une question politique avec un élément technique.

Vous avez mentionné la compréhension de la diplomatie, ça c'est vraiment important. Il faut trouver l'équilibre. Ce n'est pas le gouvernement mondial de l'internet, mais la personne doit être au courant des questions internationales. Il faut trouver le bon équilibre entre les aspects internationaux et techniques.

CHRIS CHAPMAN:

Vos propos sur les entreprises de recherche, oui, c'est absolument vrai et ça va au cœur d'appel d'offres. Ce n'est pas quelque chose d'ordinaire ici. La description de poste est très détaillée et explique pour l'ICANN n'est pas comme les autres. Donc cette entreprise de recherche devra entreprendre un processus poussé. Et celle qui comprendra le mieux cet écosystème compliqué sera l'heureuse élue.

Deuxièmement, votre deuxième point était éloquent, c'est-à-dire trouver un terrain d'entente sans trop compromettre établir des partenariats avec les bonnes organisations, c'est très clair. Merci beaucoup.

JONATHAN ZUCK :

Je suis le président de l'ALAC. C'est intéressant, je ne sais pas si je suis le président parfait pour l'ALAC, je ne suis pas diplomate de carrière ou multilingue. J'étais peut-être le profil idéal à l'époque. Je pense que cette description est impérissable et pas spécifique aux points d'inflexion mentionnés.

On pourrait revenir à la photo de la licorne, parce que la licorne c'est le domaine de l'imagination, pas la réalité, mais je ne veux décevoir personne, ça n'existe pas les licornes, vous savez. On a beau espérer, mais trouver une licorne c'est impossible ; et je suis content de voir cette liste pour décrire une licorne, et vous savez que c'est impossible, on a jamais trouvé de licorne. Mais quelqu'un a été trouvé tout de même.

Le problème avec cette liste interminable c'est que ça devient subjectif. Il va falloir prioriser à un moment, quand on trouvera le candidat qui se rapprochera, il va falloir sacrifier quelques exigences. Et, au bout du compte, on va finir avec un manque de transparence parce que ce sera subjectif, cette priorisation des exigences sera subjective. Si vous trouvez la licorne, formidable, mais si vous ne la trouvez pas, la communauté ne saura pas pourquoi vous avez choisi celui-ci, qui n'est pas une licorne, plutôt que cet autre qui n'est pas une licorne non plus.

Je pense qu'il nous faut un critère qui nous permettra de distinguer les humains, parce qu'il n'y a pas de licorne, je le répète, plutôt que d'aboutir à un choix qui semblera aléatoire, en dépit de cette liste de caractéristiques recherchées, liste tout à fait noble.

TRIPTI SINHA :

Merci, Jonathan, pour ces commentaires. Comme on en a parlé ensemble tous les deux, nous avons parlé de cela, fait une synthèse des informations et nous avons ajouté au document. Vous savez, le point d'inflexion a été mis exprès dans ce document, parce que nous sommes à un carrefour maintenant. Et ça vaut la peine de l'expliquer.

Regardons l'histoire de l'ICANN, 25 ans, l'histoire de l'internet tel que nous le connaissons aujourd'hui. On a vu les balbutiements de l'internet, tous ici. Et depuis la naissance de l'internet en tant qu'infrastructure mondiale, nous sommes à un point unique. Au départ, l'internet a été adopté en masse, c'était une plateforme d'informations, etc. Beaucoup y adhéraient. Aujourd'hui les Etats-Nations reconnaissent le pouvoir que peut conférer l'internet, c'est un atout stratégique, c'est une plateforme d'innovation et les gouvernements disent : on veut quand même contrôler l'internet. Et cette infrastructure est soumise à toute sorte de pressions géopolitiques. C'est un service commun, c'est un bien commun maintenant, qui couvre le monde entier. Donc il nous faut un vrai porte-parole, quelqu'un qui saura toucher les cœurs des communautés, au-delà des contrées locales, qui saura parler aux Etats-Nations, aux organisations internationales, pour protéger ce modèle multipartite de gouvernance de l'infrastructure. Et ces pressions sont lourdes.

Nous sommes au moment où il faut trouver cet individu qui saura gérer ces pressions. Bien entendu, nous avons avancé une longue liste d'exigences, oui. Mais pourquoi ? Et bien, les conditions vont créer la solution à notre problème, c'est les circonstances qui vont dicter nos prochaines décisions. Et c'est inscrit clairement dans le document, à moins que vous ne soyez pas d'accord.

Vous avez fait allusion à un manque de transparence, je m'inscris en faux, je ne sais pas trop ce que vous voulez dire avec ce manque de transparence.

JONATHAN ZUCK :

Écoutez, avec cette longue liste d'attributs, il va falloir faire des sacrifices à un moment, nul n'en doute ; et le résultat sera inévitablement un manque de transparence.

Je vais répondre à vos propos. Il faut qu'un PDG sache dire au monde entier que : ha, notre maison va très bien alors qu'elle tombe en ruine, ou plutôt un PDG qui sait réparer les failles. Et la solution sera peut-être de détruire une partie de la maison, de réparer, de resserrer certaines visses. Mais ça, c'est deux voies différentes. Et ces deux personnes, celui qui répare et qui est porte-parole, ce sont deux personnes différentes, deux profils différents. Vous, en tant que comité de sélection, vous allez devoir prendre une décision qui est tendancieuse, soumis à un certain préjudice.

Évidemment, avec tous ces attributs nobles, je sais que ça a été difficile de mettre au point cette liste. Mais quand vous trouverez quelqu'un qui répond à 75 % de ces exigences et une autre personne qui satisfait à 75 % également, comme allez-vous trancher ?

TRIPTI SINHA :

Et bien, ça c'est une des responsabilités suprêmes de ce conseil d'administration. Mais je suis d'accord en partie avec ce que vous dites, ce n'est pas une science exacte, la sélection d'un PDG. Un vote et une sélection n'est jamais une science exacte, mais nous ferons de notre mieux pour trouver la personne adaptée, mais merci, Jonathan, pour ce débat sain.

SARAH DEUTSCH: Excellent point, Jonathan. Je pense que cet inventaire d'attributs peut être objectif, mais ensuite dans la sélection ça peut être subjectif. C'est-à-dire que les candidats passeront par des entretiens stricts, exigeants, poussés. Je le répète, ce n'est pas une science exacte. On ne va pas chercher la licorne la plus étincelante des deux, on va vraiment aller au fond des choses et fouiller.

CHRIS CHAPMAN: George ?

GEORGE: Merci. Deux choses. Tout d'abord, vous avez sauté l'étape de traduction, j'espère que vous allez traduire cette description de postes en 6 ou 7 langues, non pas parce qu'il faut empêcher qu'il faut que les gens parlent ces 7 langues, mais juste pour élargir votre bassin de candidats et d'influences.

Deuxièmement, pour ce qui est de la recherche de l'entreprise qui nous aidera, tous ces cabinets diront tous qu'ils travaillent partout dans le monde, Tokyo, Buenos Aires, etc., les grands centres. Mais il faut chercher une entreprise qui sache la différence entre les organisations actionnaires, les organisations parties prenantes qui ont fait des placements dans certaines arènes internationales, où ils ont placé certains de leurs représentants. Parce qu'on peut se présenter très bien comme entreprise, mais toutes les entreprises sont lucratives, vous le savez et il faut le savoir.

CHRIS CHAPMAN: Oui, tout à fait, l'appel d'offres répond à ce que vous avez dit. La traduction sera faite, mais merci de l'avoir rappelé.

MOULOUD KHELIF : Merci. Je suis boursier de l'ICANN 75. Revenons au processus final, quand vous arriverez à votre liste finale des 5 ou 6 candidats, est-ce que vous ferez des entretiens en collectifs ? Individuels ? Comment allez-vous choisir ? Disons que vous avez 3 hommes et 2 femmes, un qui vient de l'hémisphère sud. Quelle sera votre préférence ? Nous avons tous des préjugés, cherchez-vous une femme ? Un ressortissant du Sud mondial ? Quelqu'un de diplômé de Harvard, par exemple, ou de l'école économique de Londres ? Qu'en est-il ?

CHRIS CHAPMAN: Les finalistes, 5 ou 6, ce sera des entretiens tout à fait individuels. L'entretien en groupe, ça n'existera pas dans cette démarche.

Pour répondre à la deuxième question, il n'y a pas de préjugé. Nous avons indiqué sans aucune ambiguïté dans l'offre de poste qu'il s'agit d'opportunité et de disponibilité égale. Nous embaucherons la personne que nous jugerons la mieux qualifiée, dotée des meilleurs attributs, qui saura rester sur cette ligne de crête entre l'ICANN et la communauté internet.

JOHANNES LOXEN: Je suis le représentant de l'Allemagne. J'ai sélectionné des candidats du niveau C et je tiens à faire savoir qu'il est très important de regarder la liste des critères du PDG mais aussi du comité qui fera ces entretiens.

C'est presque aussi important que la sélection du PDG. Il faut très bien choisir ceux qui interrogeront les 5 finalistes pendant les entretiens.

TRIPTI SINHA : Quand vous dites 5, de quel comité parlez-vous ?

JOHANNES LOXEN: Évidemment, vous ne ferez pas votre entretien avec tout ce comité, plus de 15 personnes ?

TRIPTI SINHA : Si, nous le ferons.

JOHANNES LOXEN: Et bien je vous souhaite bonne chance.

NON IDENTIFIÉ : Pour un PDG sortant, on dit que les derniers mois sont des mois de canard boiteux, et le PDG par intérim, en général, est pieds et poings liés. 18 mois c'est long, on veut que le PDG arrive à ce point d'inflexion maintenant. Qu'allez-vous faire au cours des 18 prochains mois ? Nous serons toujours dans ce point d'inflexion. Et aussi, comment allez-vous préparer le terrain, rationaliser l'organisation pour que le prochain PDG occupe ses fonctions sans anicroches ? Merci.

CHRIS CHAPMAN: Les fonctions par intérim sont très difficiles, je sais que certains d'entre nous ici l'ont fait. C'est des hauts et des bas. Le PDG par intérim fait un travail excellent. Il est investi du pouvoir de faire le nécessaire afin de surmonter les défis que nous avons évoqués tout à l'heure. Je ne sais pas comment vous rassurer davantage.

J'ai occupé des postes par intérim, tout est une question d'équilibre, il faut bien connaître les issues possibles de chaque situation, il faut soutenir, comprendre l'autre et il faut donner le pouvoir à ce PDG par intérim d'avancer.

TRIPTI SINHA : Je pense que ce que vous voulez dire c'est que si cela dure, nous allons recalibrer et réajuster le pouvoir donné au PDG par intérim mais le PDG par intérim fait un bon travail et nous ajusterons au fur et à mesure.

ALAN GREENBERG: Votre liste est tout aussi imposante qu'elle est impressionnante, je vous souhaite la meilleure des chances. Mais quand je pense au dernier PDG, je me souviens de vos mots Chris, l'aptitude à supprimer l'égo, absolument, ça me paraît fondamental, trouvez quelqu'un qui répond à cette exigence, je pense qu'on pourrait même d'ailleurs l'écrire noir sur blanc dans le document.

CHRIS CHAPMAN: Oui, c'est implicite, ce n'est pas écrit, mais c'est implicite. Nous prenons une question en ligne et ensuite on passe à Sébastien.

ANDRÉA GLANDON: Étant donné les pressions géopolitiques sur le processus multipartite, est-ce que nous considérons suffisamment la stature du nouveau PDG ? Il faut une mentalité multilatérale, peut-être même une longue trajectoire dans les négociations multilatérales.

CHRIS CHAPMAN: Pouvez-vous relire la question ?

ANDRÉA GLANDON: Étant donné les pressions géopolitiques sur le processus multipartite, est-ce que nous donnons assez d'importance au statut requis pour le nouveau PDG, cette présence avec les dirigeants du gouvernement et en même temps pas avec une mentalité multilatérale mais plutôt avec une approche multilatérale ?

CHRIS CHAPMAN : Oui, je crois que le document trouve bien cet équilibre. C'est peut-être simpliste, mais nous avons mis l'exposition externe et interne, nous avons fait référence à la délégation organisationnelle. Donc, par conséquent, il faudra assumer ces responsabilités et ces attentes plus externes.

Donc ce que vous avez évoqué n'est pas du tout minimisé.

SÉBASTIEN BACHOLLET: Merci. Ma femme me dit souvent : ne fais pas telle liste de course et ne va pas au supermarché quand tu as faim.

J'aimerais suggérer que certaines des demandes soient dans un mode d'apprentissage plutôt que d'un mode de connaissance. Et mon dernier point c'est la différence entre ce que vous avez décrit et ce que vous dites est très importante. Et si j'étais un candidat lisant ce que vous recherchez, en fait ce que vous recherchez c'est un président et un PDG, et vous ne faites pas référence à l'aspect président et PDG dans le document. Ça veut dire que c'est juste un mot ou est-ce quelque chose à effectuer en plus ?

Ce n'est pas une critique, mais je pense qu'il faudrait l'énoncer pour que ce soit mieux compris par les candidats.

CHRIS CHAPMAN: Oui, nous allons revoir le document, et on fait référence aux deux. Il y a, premièrement, référence à l'apprentissage, et le deuxième aspect c'est président et PDG. C'est défini dans le document uniquement comme CEO, PDG, donc à chaque fois que vous voyez CEO, c'est CEO et président.

TRIPTI SINHA : Au tout début du document nous avons indiqué cela.

CHRIS CHAPMAN: Andréa ?

ANDRÉA GLANDON: Natalia Filina nous dit : est-ce qu'il y aura une période d'essai, une liste alternative de candidats ? Et, est-ce que l'expérience des anciens candidats ou PDG seront appliqués comme étant des exemples positifs et négatifs de décisions et d'actions ?

CHRIS CHAPMAN: Je crois que nous avons consulté beaucoup avec d'anciens présidents de comité de sélection, avec des PDG et présidents, c'est important, leurs points de vue ont été très utiles. Je ne pense pas que nous aurons période d'essai, nous prendrons une décision informée sur la base de beaucoup d'informations détaillées.

ANDRÉA GLANDON: Nous avons une question de Kavouss Arasteh.

KAVOUSS ARASTEH: Merci. Donc au début des diapos, vous avez parlé d'une personne unique. Je ne sais pas si vous allez accepter cela, mais il n'y a pas de personne unique dans le monde. Il n'y a pas de personne unique. Personne dans le monde va répondre à tous ces critères que vous avez définis.

CHRIS CHAPMAN: Non, vous avez tout à fait raison, les candidats ne pourront pas avoir toutes ces qualifications, mais on s'attend à ce que la personne retenue ait des scores les plus élevés par rapport à la majorité des autres candidats. Ce ne sera pas une licorne, en effet, cela n'existe pas, mais on

trouvera une personne qui répondra à nos besoins pour la ligne d'horizon à l'ICANN.

Je vais donner la parole dans la salle, ensuite nous allons revoir tous les points soulevés aujourd'hui. Monsieur, une question ?

NON IDENTIFIÉ :

Ma question n'était pas sur les limites du PDG par intérim, mais moi je parlais du travail du conseil d'administration pour la préparation pendant la vacance de poste en fait.

TRIPTI SINHA :

Merci beaucoup, c'est la fin de notre séance d'aujourd'hui. Nous allons retravailler sur le document déjà en ligne, nous allons avoir ces appels d'offres pour ces cabinets de recherche et nous allons faire de notre mieux pour prendre en compte tous les critères qui existent, pour les qualifications des candidats et trouver les meilleurs candidats qui vont répondre aux besoins de l'ICANN.

Merci d'être venu, d'avoir participé durant cette séance. Nous vous avons écouté avec attention et nous allons vous tenir informés des avancées de ce travail de recherche.

Merci beaucoup.

[FIN DE LA TRANSCRIPTION]