
ICANN77 | PF — 首席执行官遴选委员会最新动态

华盛顿特区时间 2023 年 6 月 13 日（星期二）15:30 至 17:00

安德里亚·格兰顿
(Andrea Glandon):

大家好欢迎参加首席执行官遴选委员会最新动态会议。我是安德里亚·格兰登，是本次会议的远程参会经理。请注意，本次会议正在录制中，请大家遵循 ICANN 预期行为标准。

本次会议的口译将包括法语、西班牙语、中文、阿拉伯语、俄语和葡萄牙语。请点击 **Zoom** 中的同声传译图标，选择你要在本次会议中聆听的语言。在会议期间，只有在问答窗格内提交的意见才会被读出。我将在本次会议主席或主持人指定的时间里读出这些问题或评论。

如果你想远程发言，请在 **Zoom** 会议室中举手。在会议主持人呼叫你的名字后，我们的技术支持团队将允许你取消麦克风静音。在发言之前，请确保从同声传译菜单中选择你要讲的语言。请说出你的姓名以便记录，如果你使用的不是英语，也请指明你将使用的语言。发言时，请确保将所有其他设备和通知静音。请大家发言时口齿清晰并保持正常语速，以便口译人员能准确翻译。

如果你在会议室参加会议，将有移动麦克风供你提问或发表意见。桌子上的麦克风坏了，所以请你举起以便给你递上麦克风。

本次会议的所有参会者都可以在聊天窗口中发表评论。请使用聊天窗格中的下拉菜单，然后选择“回复所有讨论组成员和与会者”或“回复所有人”。这将使每个人都能看到你的评论。请注意，在 **Zoom** 网络研讨会形式下，私聊只能在讨论组成员之间进行。讨论

注：下文是通过音频文件转换而成的文本文档。尽管文本誊写稿基本准确，但也可因音频不清晰和语法纠正而导致文本不完整或不准确。该文本仅为原始音频文件的补充文件，不应视作为权威记录。

组成员或标准与会者向其他标准与会者发送的任何消息都会被会议主持人、联合主持人和其他讨论组成员看到。

若要查看实时速记，请点击 Zoom 工具栏中的隐藏字幕 (Closed Caption) 按钮。

为确保 ICANN 多利益相关方模型的参与透明度，我们要求你使用全名登录 Zoom 会议。例如，用自己的名字加姓氏来登录。要重命名你进入此网络研讨会的登录名，你需要先退出 Zoom 会议。如果你不用全名登录，则可能会被移出会议。下面，我将把时间交给崔普缇·辛哈 (Tripti Sinha)。

崔普缇·辛哈：

谢谢。大家下午好。感谢大家参加本次会议。我们已经达到了遴选流程中的一个重要里程碑。这个重要里程碑是什么呢？我们举行了多次的倾听会已经结束，我们所获得的信息也已汇总。

在安排倾听会议时，我们进行了非常广泛的调查，以确保我们能够听到来自各类利益相关者、我们的员工、高管、过去的受托人以及生态系统同事的意见。我们综合了所听到的意见，并以职位描述草案的形式与大家分享，希望大家有机会阅读这份文件。这份文件很全面，并根据 ICANN 的使命、其在生态系统中的地位以及全球互联网生态系统中的普遍状况框定了职位。请翻到下一页。

我们在寻找和遴选 ICANN 下一任首席执行官和总裁的过程中进行了非常周全的考虑，因为这是董事会的主要信托责任之一。关于这一点，我想我可以给大家提供一个我们在构建流程时使用的框架。关于遴选委员会，我们必须确保，如果有任何董事会成员是由提名委员会任命的，或者是由选区任命的，或者如果有任何联络人有兴趣

成为申请人，那么他们不得以任何方式参与遴选过程，也不得参与任何讨论或审议。由于没有任何董事会成员有意成为遴选过程中的候选人，因此所有董事会成员都参与了讨论。

确定了这一点后，我们组成了遴选委员会。另一个值得注意的问题是，临时总裁兼首席执行官被排除在这项工作之外，也没有参与遴选过程中的任何讨论或工作。遴选委员会组成后，每位委员会成员都签署了行为准则和保密协议。今天我们将向大家介绍委员会的最新动态，包括我们所听到的意见、遴选过程中的下一步骤以及预计时间表。请翻到下一页。

这里再次提到了有关遴选委员会成员的内容。我们非常谨慎地组成了这个委员会，以确保思想、技能和性别的多样性。我想特别指出的是，遴选委员成员中男女各占一半。在我们继续之前，我想强调的是，选择下一任总裁兼首席执行官将由董事会全体成员决定。遴选委员执行的是一项非常复杂的任务，即设计遴选程序、寻找候选人，然后对候选人进行筛选，最终确定一批符合资格的候选人，由全体董事会从中选出 ICANN 的下一任总裁兼首席执行官。接下来，我们遴选委员会主席克里斯先生发言。克里斯，有请。

克里斯·查普曼
(Chris Chapman):

下午好。欢迎大家参加这次重要的协调会议，并感谢崔普缇对非常有帮助的框定开场白。在本次会议上，我们将分享多次倾听会的成果，或者可以说是收获。主要的成果是有关 ICANN 下一任总裁兼首席执行官的职位描述草案。

这些倾听会是与 ICANN 支持者、生态系统合作伙伴、ICANN 前任主席和董事、ICANN 组织高管以及 ICANN 员工共同举行的。作为这一

重要磋商进程的成果，我们收集、整理了这些倾听会中提出的所有意见，并提交给董事会，董事会也在过去几个月中进行了详细讨论。遴选委员会随后起草了职位描述，即下一任 ICANN 首席执行官兼总裁的职位描述。我们邀请董事会成员对该描述进行了点评，并在上周将其作为草案发布，供遴选委员会在过去几天进行进一步讨论，然后再次由董事会进行讨论。所有这些都是为了最终在本次全体会议的协调会议上与社群分享。

职位描述草案实质上是一份涉及多个方面的文件。我认为该报告对 ICANN、ICANN 的使命、ICANN 的成立和历史、ICANN 所采用的多利益相关方模式的复杂性、ICANN 当前的运营环境、ICANN 处于另一个转折点的原因等方面提供了一个很好、很准确和很有意思的见解。该报告对首席执行官一职有一个非常详细的概述，包括其主要职责和职能要求。

遴选流程将在本次全体会议结束时进入下一阶段，即发布一个针对高级管理人才猎头公司的提案征询 (RFP)、指定猎头公司，然后利用剩余 24 个日历日的时间，在全球范围内深入寻找符合这个独特职位的独特个人。在本次会议结束时，我们将向大家介绍我们这一流程的预期时间表。好的，谢谢。下一张幻灯片。

这就是我们要寻找的。我们正在寻找一只独角兽，这只独角兽对自己很有兴趣，它正在摆出一个嘻哈超人舞姿势。有人告诉我，卡罗莱纳黑豹四分卫 Cam Newton 也做过这个姿势，不知道大家对这个名字有没有印象。我还听说，嘻哈超人舞最初由说唱歌手 Skippa Da Flippa 发明。无论如何，我们是在寻找一只独角兽，如果我们找到了，他或她完全值得为自己感到高兴。好的，下一张幻灯片。

我们在坎昆启动的倾听会是一个非常好的开端。在坎昆会议后举行 14 次后续会议，在这些会议中我们都获得了很多高质量的评论、看法和意见。我们与 ICANN 的各个选区、ASO、ccNSO、GNSO、ALAC、GAC、RSSAC 和 SSAC，以及我前面提到的 ICANN 前董事会董事、ICANN 前董事会主席、生态系统合作伙伴一起，与 ICANN 组织员工举行了两次单独的会议，其中考虑到了时差问题。我们与 ICANN 组织的高管团队举行了一次会议（总共 11 次会议），今天我们以这次全体会议结束。

我们看一看职位描述。职位描述确定了 ICANN 的 10 个关键特征。其中有几段非常重要，涉及转折点，以及董事会认为我们正处于转折点的原因。它概述了八项关键职责，在某种意义上代表了 ICANN 的目标。它对新任首席执行官的工作方式提出了 11 项非常高的要求。然后它再细分为能力和特质，其中包括 20 项个人能力、11 项专业能力、8 项技术能力以及涉及治理的事项。

在这八项关键职责中，第一项是处理 IANA 职能。IANA 是互联网的一项重要管理职能，首席执行官的最终责任是确保以诚信、严格的纪律和严谨的态度管理和履行这一职能。如果大家对任何特定分节有疑问，需要澄清，请在讲完该分节后告诉我们，这样在会议结束时，我们可以把提问机会留给更广泛的问题。在我们讨论每一个分节的时候如果有任何问题需要澄清，可以利用我们的流动麦克风，或者通过在线方式进行提问。所以如果你对各个分节有疑问，请举手，会有人拿麦克风给你。

下一项关键职责是政策制定和实施。首席执行官负责使董事会能够在充分知情的情况下审议和批准社群政策，并由组织加以实施。这里我再提醒一下，如果大家对此有任何问题，需要任何澄清，请告诉我们，我们将为你递上麦克风。

下一项职责涉及新的通用顶级域，即 gTLD 项目管理。董事会最近决定，在由社群推动的一个政策倡议的基础上推出新一轮新通用顶级域。该项目通过引入新的通用顶级域，使 DNS 得以继续扩展。在社群的支持下，董事会将促进国际域名的发展和普遍适用性作为优先事项。首席执行官将负责这一复杂工程项目的实施和管理。

下一项职责是战略管理。首席执行官必须能够制定战略以执行 ICANN 战略计划并满足 ICANN 社区的需求。他们需要能够预测和适应，并做出有利于全球互联网社群的明智决策。再次提醒一下，如果你对上述各点有任何疑问，请随时举手，我们将为你递上麦克风。

社群参与和关系管理。ICANN 的政策制定权由其章程和与域名运营商的协议明确规定和限制，归属于其多方利益相关方全球社群。首席执行官负责培养与社群的关系并与之互动，以确保社群的需求和期望得到满足。ICANN 是负责维护互联网稳健运营的一系列国际组织的一部分，首席执行官应与这些全球性机构发展并保持稳固的合作关系。安德里亚，我们先在线接听一个问题，然后我们这里有一个麦克风，丽莎 (Lisa) 递给萨巴斯蒂安，但我们先接听在线的提问，谢谢。

安德里亚·格兰顿：

谢谢。卡沃斯·阿斯特 (Kavouss Arasteh)，你举手了。

卡沃斯·阿斯特：

非常感谢。大家上午好，下午好，晚上好。如果可以，我想请你回顾一下前三张幻灯片，因为我对前两张幻灯片 — IANA 管理或职能以及政策制定 — 有一些意见。

克里斯·查普曼： 我们很高兴接受提问。澄清一下，如果你要提一个较宽泛的问题，那么请你等到我们介绍完之后再提出。

卡沃斯·阿斯特： 谢谢。

克里斯·查普曼： 所以我想，你可以先休息一下，稍后再提出，谢谢。塞巴斯蒂安。

塞巴斯蒂安·巴肖莱
(Sébastien Bachollet)： 首先，非常感谢你们组织这次会议和所做的辛勤工作。我只有一个问题，不是一个较宽泛的问题。在这里你谈到了国际组织。在其他地方，你说的是全球组织。据我所知，国际组织更多的是指国际电信联盟、联合国教科文组织等，而不是我们，但这是个问号。

其次，你使用了“they”这个词，我知道这是英语，但对于像我这样不太了解这个代词的人来说，我非常希望你解释一下，它不是指多个人，而是一种谈论方式，避免使用男性或女性的代词。因为我们只有这份英文文件，有这样的解释可能会有用。不好意思。谢谢。

克里斯·查普曼： 关于第一项意见，即澄清问题，让我们先记录一下。我理解你的意思，我们会再审慎地阅读一下文件，我认为可能存在细微的差别，谢谢你提出这个问题。对于第二点，我理解你的观点，我会尽量做到这一点，所以谢谢你。大家对此还有其他问题或需要澄清的吗？好的。

桑德拉·戴维
(Sandra Davey):

非常感谢。桑德拉·戴维，.au。第一张幻灯片上的第一句话中的“转折点”一词似乎非常有力，但又相当微妙。我很想了解一下你这句话的含义，因为你一开始就提到了这一点，你谈到 ICANN 正处于一个拐点，作为一个相对新的人，我很想了解这一点，因为我认为这将成为选择能够带领 ICANN 度过这一拐点的合适人选的标准。非常感谢。

克里斯·查普曼:

桑德拉，谢谢。我们回头再谈这个问题，因为我认为这是董事会的一个基本的关键意见，而且是有意使用的一个词。这是主席在坎昆会议上有意使用的一个词。这并不是有意引起争议，而是为了告诉社群，我们认识到存在一些挑战。我们认识到，我们需要应对挑战，我们也将为此做好准备。我们会记录这一点，崔普缙稍后会对此做出回应。谢谢。另一个在线提问。谢谢。

安德里亚·格兰顿:

谢谢，卡沃斯·阿斯特。

卡沃斯·阿斯特:

大家早上好、下午好。非常感谢。正如我提到的，我对前面几张幻灯片有两个小问题。IANA 的运作，以及你提到的第二张幻灯片，政策制定。关于...

克里斯·查普曼:

请说你的第一个澄清问题。

卡沃斯·阿斯特：我可以继续吗？

克里斯·查普曼：如果是关于 IANA 的澄清，请继续。

卡沃斯·阿斯特：我可以继续吗？

克里斯·查普曼：如果你是想让我们澄清一下我们先前说的内容，请继续。如果你想对此发表更宽泛的意见，我们希望你能等到我们的介绍结束后再发言。我支持你。

卡沃斯·阿斯特：没有，听你的。

克里斯·查普曼：你是想...你的第二点是什么？

卡沃斯·阿斯特：第二点是关于政策制定。这两个都属于同一类别。

克里斯·查普曼：好的。

卡沃斯·阿斯特：我认为，从一开始，IANA 职能从美国政府向全球多方利益相关方过渡就不应由 ICANN 和 ICANN 组织管理。他们可以参与，但不能管

理，也不能运作。也许只是简单提及，但他们并不负责 IANA 的管理，因为现在 IANA 由全球多方利益相关方负责。但他们参与、联络和介入。

其次，政策制定也是由多方利益相关方共同参与，但毫无疑问，首席执行官及其员工也参与其中。这是我想提及的两个方面。我从 2014 年开始就参与了这一过程，在这里想跟大家分享一下我的经验。其他部分我没有什么解释也没碰到什么难点。一切都很好。非常感谢你。

克里斯·查普曼：

嗯。好的。该文件谈到了 IANA 的促进工作。说到这里，我想把它作为一个建议的澄清。我们将研究一下这个问题。你已经成功地向我们提出了这一点。我们会仔细检查一下我们的措辞是否正确。如果大家没有其他问题，我们将进入下一个职责，即组织管理。

首席执行官负责建立和领导高绩效团队，确保这些团队相互配合、相互协作，以实现组织成果。我可以向你们保证，董事会非常重视取得成果。如果没有人在这方面需要澄清，那么就进入下一点，即责任管理。下一张幻灯片。谢谢。

现在，ICANN 作为一个受加利福尼亚州法律约束的组织而具有法律责任，但同样重要的是，它也对其多利益相关方社群负有责任。而这种责任机制是基于其透明度和决策过程，通过其沟通、定期社群驱动的审查，以及由章程规定的独立审核机构发布的具有约束力的决定来实现。

首席执行官负责确保他们将组织和自身置于最高水平、最高级别的责任、道德和监督之下。最后一点，对不起，如果有任何问题需要

澄清请提出。如果没有，我们将继续讨论八项责任中的最后一项，即组织的发言人。

首席执行官将代表 ICANN 发言，除非主席想代表 ICANN 发言。一般情况下，首席执行官是 ICANN 的对外代表。塞巴斯蒂安。

塞巴斯蒂安·巴肖莱： 非常感谢。我有一个简单的问题。这里说的“组织”，是指 ICANN 组织还是指整个 ICANN？谢谢。

克里斯·查普曼： 代表 ICANN 组织发言塞巴斯蒂安。

塞巴斯蒂安·巴肖莱： 那么你可能要考虑由谁来代表社群发言。

克里斯·查普曼： 好的。当然，首席执行官将代表 ICANN 组织发言，有时他也将代表社群发言。在这方面没有硬性规定。具体情况具体分析。好的。我接着讲后面的幻灯片。正如我们多次强调的，我们正在寻找一位独特个人。这是因为我们对这一角色寄予厚望。请翻到下一页。

其中一个期望是他们应是一位服务型领导，愿意先倾听他人、寻求理解、激励、鼓舞人心并与社群和组织一起为 ICANN 的使命服务的人。这是最基本的期望。可以说，这个是最重要的期望。这是关于对总裁兼首席执行官这一角色的期望的非常有力的声明。

下一个期望是，他们应该能够与董事会、ICANN 社群和全球机构合作，以实现共同的目标。合作、合作、合作。我们将携手共进。如果没有需要澄清的地方，我们将讨论第三个期望。

外部内部作用和平衡。现实情况是，总裁兼首席执行官的工作范围很广，既要关注外部，也要关注内部。该职位期望首席执行官能够把握职位的范围和尺度，并拥有深厚的运营经验，认识到通过强大的高管团队进行更大的运营授权的必要性。这可能包括引入首席运营官或同等职位。其中重要的声明是，董事会将全力支持此类组织变革，以提高生产率、赋予员工权力和响应能力、组织响应能力、效率和效力。

对我来说，这一段就像关于转折点的意见，是这个职位描述的一个非常关键的部分。这其中蕴含着一种强烈的认识，即组织需要灵活变通。首席执行官这个职位的职责非常广泛，担任此角色的人需要足够成熟和有判断力，能够明确自己应该专注和发挥的领域。与此同时，他们必要具备深厚的运营经验，并在工作中承担最终的责任。我认为这份文件中蕴含的这一点以及“转折点”是一个非常关键的意见。这并不是说这是一个首席运营官的角色，而是说强烈期望需要进行更深入的运营授权。显然，下一任总裁兼首席执行官应认识到这一点、接受这一点、努力实现这一点、执行这一点，并最终对首席运营官的业绩或任何其他授权或更广泛的组织变革承担全面责任。

我在这里将稍作停顿，看看会议室里或网上是否有人要求进行澄清。

T • 桑托什 (T Santosh): 所以, 目前全球约有 43 亿互联网用户。剩余的人怎么办? 如何解决他们想要加入互联网的愿望? 我们难道不应该为那些人做点什么吗? 这应该也是 ICANN 首席执行官的职责所在。谢谢。

克里斯 • 查普曼: 谢谢你。我想了解一下, 你是围绕我们刚刚讨论的期望 — 即外部和内部角色, 还是围绕之前的那个话题提出了这个问题?

T • 桑托什: 全球意识。

克里斯 • 查普曼: 好的, 没问题。不, 谢谢。你抢先说出了我们的下一个议题。我喜欢。你这相当于是帮我们推进会议议程了。接下来, 我们讨论全球意识。所谓全球意识, 就是能够跨文化和地区高效地开展工作, 能够理解和驾驭影响互联网的复杂地缘政治格局, 以及能够在全球范围内倡导互联网社群的利益。如果你愿意的话, 在此背景下, 我不介意你再次澄清一下你的问题。

T • 桑托什: 我要说的问题是关于人们想要加入互联网的愿望。这应该是 ICANN 首席执行官的职责之一, 就是解决人们的这个愿望, 或者说是构建一个开放、安全和可信的互联网。这样才方便老年人加入互联网。

克里斯 • 查普曼: 好的。嗯。那么, 我会将它作为一条意见, 并且我们将研究我们在这一点上是否做到了公正。谢谢。转到下一张幻灯片。关于国际外

交。首席执行官应该具备丰富的国际外交经验，展现熟稔的国际外交技能；在与各国政府、团体和个人保持强有力而健康的对话和关系的同时，通过实际行动维护 ICANN 的使命。在 ICANN 的现状、历史和转折点的背景下，他们的角色将发挥巨大作用。关于这一点，在座各位有人要求澄清什么吗？线上有没有人提问，安德里亚？莉萨，有人要提问。谢谢。第二排的阿尔弗雷多。谢谢。

阿尔弗雷多·卡尔德隆
(Alfredo Calderon):

我只是想确认一下，候选人要求具备多语言能力吗，或者说届时会安排口译人员陪同他们参加各种活动？因为社群中存在文化差异，如果他们只会说英语，那么在讨论的时候可能会遇到麻烦。谢谢。

克里斯·查普曼:

不客气，谢谢你提出这个问题。往前翻 — 我们对候选人提出了 20 项个人特质，其中一项是语言技能。除英语之外，他们必须精通至少一种其他语言，拥有出众的口头和书面沟通能力，能够在公共场合演讲。也就是说，他们必须具备多语言能力。谢谢你。

透明、道德高尚且责任心强。这些要求应该是不言而喻的吧？他们应该能够与互联网社群进行透明、公开的沟通，并确保程序的公正性和透明度。暂停一下。有人要求澄清什么吗？线上有没有人提问，安德里亚？转到下一点。

协作。他们应该具备良好的沟通、协作和倾听能力，他们应该具备高超的情商和社交智慧，这个要求的重要性已经在各种倾听会上得到了反复验证。他们还应该能与不同的利益相关方携手合作。他们应该拥有鼓励协作和参与的意识。暂停一下。有人要求澄清什么吗？线上有没有人提问，安德里亚？

安德里亚·格兰顿：

谢谢，豪尔赫。请打开你的麦克风。重复一下，Zoom 会议室中的豪尔赫，请发言。

豪尔赫·坎西奥
(Jorge Cancio)：

好的，非常感谢。我就简短地插几句，希望不会显得我这人过于急躁。我认同前三个期望的重要性，当然我不是说第四个期望不重要，只是我认为你们可能有点过于强调技术背景了。我认为对于技术的理解确实是非常重要的，但在我看来，那些措辞在某种程度上来说，过于具体地描述了候选人所需具备的技术背景。我不太确定这是否真的是首席执行官职位的关键要求。谢谢。

克里斯·查普曼：

你这个问题稍微超前了一点，但也在职位要求框架内。我们并不是说候选人的技术水平要达到何种深度，但你必须具备扎实的技术知识。你必须有一定的技术能力，才不会被技术问题吓倒。你需要能够抑制自负心理，才能避免对技术产生自以为是的理解。你需要能够接受身边的技术专家的指导，而接受指导意味着你要能够吸收、理解和处理专家的意见。因此，我们其实没有把标准定得太高，并没有要求你必须是技术专家，但你需要具备扎实的技术知识。感谢你的发言。我们讨论到哪里了？应该是工作场所文化了。下一张幻灯片。

好的，创造这样一种工作场所文化：重视自下而上的员工赋能、协作、合作、文化能力、尊重、共同的积极态度以及团队精神的。这里面有很多东西需要解读，但它们都是理所当然的。它们都是最底层的要求。基本体现了人的成熟度。我们在各种倾听会、员工会议和执行会议上得出了非常有趣的结论。因此，将这个要求列为期望

之一，我们并不会觉得不恰当。我先暂停一下。有人要求澄清什么吗？线上有没有人提问，安德里亚？转到下一张幻灯片。

卓越的管理技能。能够与董事会高效合作，具备出色的管理技能，包括高效委派运营职能的能力。我们刚才已经谈到了这一点。高效地推动组织转型并富有同理心。必要时实施新的组织结构，招聘顶尖人才和员工、高效地管理预算和资源，从而确保有效且高效地运营 ICANN。之前讨论董事会对于能够提供有效且高效的成果的组织结构的期望时，我们已经涉及了很多这方面的内容。我暂停一下，看有没有人要求澄清什么。线上有没有人提问，安德里亚？谢谢。

安德里亚·格兰顿：

卡沃斯·阿斯特，你可以提问了。

卡沃斯·阿斯特：

非常感谢。我想就组织转型说几句。转型成什么样子？晋升？进一步发展？还是改进？但是，转型 — 你说到了高效地推动组织转型，具体是指哪方面？所谓组织转型，是要将 ICANN 组织转型成什么样子？谢谢。

克里斯·查普曼：

我认为这整份文档都明确体现了一点，那就是在遴选新任总裁兼首席执行官的过程中，这届董事会的关注重点在于结果、交付成果、完成任务以及充当社群公仆。根据我过去九个月的观察来看，这种意识形态的转变已经在我们组织中产生了影响。从这个意义上说，这就是一种转型。就我个人而言，我觉得这个词挺贴切的。无论你称之为转型、快速演进，抑或是不同的意识，我想大家都能理解这背后强烈的情感。无论如何，感谢你提出这个问题。

最后一点是会议和差旅。董事会在过去几天里花费了大量时间讨论的事项之一就是首席执行官的办公地点。董事会 — 这也涉及会议和差旅问题，因为首席执行官是一个全球性、全天候的国际角色，他们既要在组织内部工作，又要充当社群公仆，因此需要经常出差和参加各种会议。这需要他们有这个天赋。这需要他们擅长这种工作方式，并具备这样的工作能力。

因此，我想在这里暂停一下，向大家说明我们在过去几天里一直讨论的事情之一就是首席执行官的办公地点。在草案中，这仍是一个待定事项。董事会最心仪的方案是将首席执行官的当前办公地点设置在洛杉矶 ICANN 总部，因为从 ICANN 资源利用的角度来看，这个方案可能是最有效的，并且在实施职位描述中设想的更重要的运营授权方面也是最有效的，我们今天下午再次谈到了这一点。

尽管如此，董事会在此次遴选中的首要意图是聘用最符合该职位描述中所列出的广泛而详细的招聘标准的候选人，并实现该职位描述中所列出的具有挑战性的期望。当然，董事会也愿意接受有关其他首席执行官办公地点的讨论。

为了确保找到合适的候选人，董事会目前最心仪的方案是将首席执行官办公地点设置在组织总部，同时愿意接受不同的建议。考虑到该职位的全球性、全天候影响力，你最终会发现，总裁兼首席执行官必须能够领导全球各地的团队和工作组。

所以，大家对这个角色有许多不同的期望。我在这里暂停一下，看有没有人要求就最后一点澄清什么。线上有没有人提问，安德里亚？好的，安德里亚

安德里亚·格兰顿：

谢谢。西瓦苏布拉曼尼安 (Sivasubramanian) 提出一个问题，或者说是发表了一条评论。在这个社会经济进步围绕数字连接发展的转折点，我们需要一位势不可挡的新首席执行官，他或她必须能够坚定地朝着目标前进，不怕艰险，迎难而上。他或她必须是一个超越自我或狭隘政治派别的人，一个不被质疑的人，一个为全心全意为全世界人类服务的人，一个值得信赖的人，但他或她在向董事会报告时，总是把自己的姿态放得很低 — 请原谅，这个措辞也许不太恰当。

克里斯·查普曼：

我将把你的这些意见作为当前职位描述内容的 [听不清楚]。谢谢你的意见。我们现在转到下一张幻灯片。关于所需的核心能力、特质和经验。在职位描述中，这些要求被细分为 20 项个人特质、11 项专业技能和 8 项技术和治理能力。

这看上去有点像是一份购物清单，但能清晰表达出我们对候选人的要求，以及我们看重的品质。在个人特质方面，我们关注的是诚信、参与度、服务态度、尊重、共识构建者、较高的情商、社交智慧 — 我们刚才已经提到了这一点，还有语言技能。

在专业技能方面，我们关注的是良好的记录，我们将着眼于全球范围，寻找在公共或企业服务方面具有良好记录的人员。成功 — 在管理复杂组织的发展方面取得过成功，并且在及时交付成果方面拥有良好记录。

最后是技术和治理能力。这包括具备互联网架构知识，对互联网运行环境及其行政治理系统拥有深刻理解，较为熟悉注册管理机构和注册服务机构的职能，熟悉 ICANN 政策制定程序和利益相关方团

体，并且熟悉联网治理领域的政府利益相关方。我先暂停一下，看看是否有人要求澄清什么，或者是否有人要提问。安德里亚？

安德里亚·格兰顿：

谢谢，卡沃斯·阿斯特。你可以打开自己的麦克风并开始发言了。

卡沃斯·阿斯特：

好的，非常感谢。正如我在聊天室里说的，我想表达两个一般性的意见。这些幻灯片的内容确实都很好、非常积极向上，但我似乎没有从中感受到或看到一点，就是 ICANN 总裁兼首席执行官在履行职责时，不应代表其国家或地区，而应作为国际公共服务或公共信托监护人。这一点非常重要。

另外，他们在履行职责时，不得接受任何实体的任何指示，否则就可能会显得有违中立性和公正性。无论以后做什么，无论是否在我们之前提到的某些组织内部活动，他们都不应代表其国家或地区，而应充当国际性的监护人和公仆，这一点非常重要。谢谢，先生。

克里斯·查普曼：

谢谢。我们之间完全达成了共识。好的，现在我们讨论最后两个方面。第一，此人一抱歉，下一页。不得存在利益冲突。候选人不得与 ICANN 正在考虑或可能考虑的任何交易合同或政策结果存在实质性或潜在的利益冲突。任何与 ICANN 存在利益冲突的候选人都不能成为首席执行官候选人。我认为关于这一点应该没什么需要补充的。请翻到下一页。

好的，我们董事会将在今天晚些时候再讨论一遍职位描述草案 — 应该是明天。我们已经收到了一些关于澄清的意见，收到了一些观察

事项。我们将讨论我们是否已经充分解决了所有这些问题。我们将以采购的形式向一些已经具备资质的高级管理人才猎头公司发出 RFP，那些公司都将是具有真正国际化经验和广泛国际业务网络的公司。该文件已准备就绪，预计会在 8 月与猎头公司签合同，在 10 月或 11 月期间确定候选人短名单 — 不是短名单，是候选人长名单 — 12 月确定长名单，2024 年 1 月或 2 月开始对短名单候选人进行面试。请翻到下一页。

因此，根据目前的估计，可能会有五、六或七名候选人进入最终面试，这将是一个极其强大、漫长、深入的面试过程的结果。整个面试过程将非常严格，包含许多组成部分。正如前任遴选主席所期盼的，我们要花时间去真正了解候选人，花时间与他们在一起，听从我们内心的直觉。这次遴选非常重要，我们不会走捷径。考虑到我们所预见的挑战，考虑到我们所确定的转折点，我们将慢下脚步，稳扎稳打地完成这项工作，力求找到那个在当前和未来一段时间内与 ICANN 最匹配的人选。现在，我们为什么不更广泛地讨论一下呢，崔普缇，你看下在座各位有没有...史蒂夫。史蒂夫。抱歉，莉萨。我现在把麦克风交给你，史蒂夫。我们接下来将回答大家可能提出的一些问题，了解一些观察意见，并看看线上有没有人提问，安德里亚。

史蒂夫·克罗克：

谢谢。你公布了首席执行官职位草案。你们将发出一个猎头公司 RFP。你的时间表中没有明确说明职位描述的发布，因此这里有两个问题。在指定猎头公司后，职位描述还有多大的改进空间，因为他们很可能对此有想法，或者有其他反馈。

我再补充一点。这是一个很好的时间表。我以前也有过这样的经历。有一点我们没有预计得足够清楚，那就是即使在任命之后，仍需经过一段时间该人才才能真正上任。因此我想说的是，在设定期望值方面，当我读到这篇文章时，我会说，好吧，也许到 2024 年下半年，新任首席执行官就会真正上任。

克里斯·查普曼：

好的。感谢你的宝贵建议。我们设定 2024 年第二季度作为参考。我们明白你的观点，在确定合适人选后，你是指会出现该人选的可用性问题。我们只能在出现这些问题时加以解决。谢谢。我很高兴你还提出了其他问题。我们将在发出 RFP 时公布最终的职位描述。这将是在本周内。

你说得很对。没有一个董事会会简单地说，嗯，今天就这样吧。我们选择一家或多家猎头公司的主要标准之一就是他们对这些问题的看法、他们提供的附加价值和建议的见解。因此，随着董事会对这一问题的不断探索，将会有逐步更新。感谢你提出这个观点。

沃尔夫冈·克莱恩瓦斯特
(Wolfgang Kleinwaechter)：

非常感谢。我有两个与猎头合同有关的意见。我担任过提名委员会主席，我们与猎头公司签订过合同。问题在于，传统猎头公司通常并不真正了解股东公司和利益相关方组织之间的区别。

ICANN 是一个利益相关方组织。利益相关方组织需要不同类型的人才。猎头公司一般是为西门子、AT&T 等企业寻找人才。这类人才不是 ICANN 需要的人才。为利益相关方服务与为股东服务是两码事。

第二点也必须理解的是，ICANN 在 25 年前成立时，互联网治理是一个涉及一些政治影响的技术问题。ICANN 的使命依然不变，但环境已经完全改变。现在这是一个带有技术含量的政治问题。到目前为止，你提到你对外交和所有这些方面的理解，找到正确的中庸之道真的很重要。ICANN 不是管理互联网的世界政府，但如果它在这一政治进程中保持沉默，对它来说也是有风险的。这意味着要找到适当的平衡点。这是对遴选委员会的一个很好的建议。谢谢。

克里斯·查普曼：

你提出的关于猎头公司的观点的确是 RFP 的核心。这一点已经进行了深入的详细讨论和分析。这不是一次普通的遴选。职位描述中详细说明了 ICANN 与众不同的原因。因此，成功的猎头公司需要进行一次相当详尽的遴选。只有对这个使命理解最深刻、对这个复杂生态系统理解最透彻的人才能获得此职位。

对于第二点，你说得非常好。我认为要找到一条不妥协的中庸之道——领导，但找到一条中庸之道，与一些志同道合的组织合作，为组织带来效益。你说得非常好。谢谢。

乔纳森·扎克
(Jonathan Zuck):

我目前是 ALAC 的主席。在某种程度上说，我不知道我是否是 ALAC 主席的理想人选。例如，我不懂多种语言，也没有外交经验或类似经验。但我可能是当时最合适的主席人选。我觉得此描述中没有设定时间限制，对你所描述的转折点而言不够具体。这是我所关心的问题。我想从先前的独角兽幻灯片开始，我说的没错吧？独角兽只有卡通图片而没有照片是有原因的。我不是要让在座的大家失望，但世界上根本就没有独角兽。抱歉。好的。

找到一只独角兽是不可能的，即使大家希望能找到它。很高兴在这里看到乔治·萨多斯基，他列出了最后几点来描述独角兽。我想可以肯定地说，我们都无法找到独角兽。但我们可以选择某个人。

这份详尽的列表的问题在于，当我们找到最合适的人选时，我们最终需要进行主观判断，并确定优先事项。但这不是一个线性选择。该选择中蕴含了一系列优先事项，这些优先事项成为选择的最终标准。最终的结果是缺乏透明度。

通过展示所有这些不同的特性，如果你找到了独角兽，哇，那将是非常不错的。如果你没找到，社群就不会明白，由于找不到独角兽，你为什么选择这个非独角兽而不是其他非独角兽。

因此，我认为在这个过程中，必须要有一个标准来区分非独角兽，以及如何确定优先事项和如何构建你的答案。因为如果不这样做，就算我们列出了一系列令人惊叹的理想特性，我们最终的选择仍会让人感觉很随意。

崔普缇·辛哈：

我来回答这个问题。乔纳森谢谢你的意见。正如你我前几天所讨论的那样，我们听取了你们的意见，并将信息进行了汇总，写入了这份文件。现在来谈谈转折点，这是有意在文件中插入的，因为我们正处于一个拐点。你刚才提到了这个问题，我想进一步说明一下我们的意思。

当你回顾 ICANN 25 年的历史，以及我们今天所了解的互联网的历史时，我们中的大多数人都经历了它的整个生命周期。自互联网作为全球基础设施诞生以来，我们正处于一个非常独特的时刻。在早

期，互联网的采用率很高，因为人们都想利用这个伟大的东西来获取信息。它曾是一个创新平台，诸如此类。

今天，各个国家/地区认识到互联网带来的力量。它成为了一项战略资产。它依然是一个创新平台。现在各国政府都在说，我们要控制这它。现在，这个基础设施面临着各种地缘政治压力。从根本上说，它是一项公益服务，对吧？它是一个横跨全球的公益基础设施。

因此，我们需要有一位发言人，一位能够超越本地范围、深入社群、连接各个国家/地区和其他国际组织的发言人，以确保我们能够保持此基础设施的多利益相关方管理模式。我们面临的压力是相当大的。在这个时刻，我们需要找到一位这样的发言人。

所以，是的，我们列出了一系列的特质。但是，将“转折点”放到文件中的意义在于，条件通常决定了我们要解决的问题的解决方案，是吧？而条件将决定我们选择谁。我认为文件中已经说明了这些条件，除非你另有看法。

因此，你说缺乏透明度，我是不敢苟同的。我们的工作非常透明。我不知道你的意思是什么。

乔纳森·扎克：

我的意思是最终，在如此广泛的特质列表中，你最终需要做出折衷选择。这将导致缺乏透明度。我打一个简单的比方来解释你刚才所说的。你是需要一位首席执行官去告诉全世界房子没有损坏，还是需要一个人来修理房子？通过这样来减少接管或拆毁的压力，或者不管在这个比方中正确的答案是什么。所以这是两种截然不同的首席执行官类型，对吧？我认为他们不是同一个人，对吧？这是我要

说的意思。作为遴选委员会，你们最终将不得不做出带有某种偏见的决定。我这样说并没有负面的意思。我的意思是以某种方式进行优先排序，缺少一种方法来考虑你们列出的所有这些令人难以置信的特质。这是一项艰巨的工作，但是，从这个列表来看，如果你找到一个人符合其中 75% 的能力要求，而另一个人也符合其中 75% 的能力要求，那么你将如何在他们之间做出选择？

崔普缇·辛哈：

这也是董事会的一项极其重要的关键职责。不过我了解你的意思。我们已经谈论过这个方面了。选择领导者和填补任何职位都没有精确的科学依据。但我们会尽我们所能，找到最适合当前条件的人选。乔纳森，如果你愿意，我们可以再谈谈这个问题。再次感谢你对我们提出的挑战。萨拉，你想说什么吗？

萨拉·多伊奇
(Sarah Deutsch)：

嗯。我觉得今天的讨论很好，乔纳森。我觉得我们是可以用一些特质列表来衡量人选。这样会有一个比较客观的标准。但这也会是一个重要的主观标准。申请人将接受相当严格的面试。我们将借鉴以往董事会在这方面的经验。这并不是一门精确的科学。但我认为，这不仅仅是“好吧，你的角比其他独角兽的角稍微尖一点”。我们将根据客观和主观因素进行深入研究，挑选出最合适的人选。

克里斯·查普曼：

乔治。

乔治：

谢谢。我说几点。首先，你们漏掉了翻译这一步。我希望将职位描述翻译成六或七种语言，不管你们现在的标准是什么。这并不是说要雇用只会说这些语言的人，而是因为，这样可以增加你在决策者和首席执行官可能出现的市场的渗透率。

其次，在选择猎头公司方面，我认为每家猎头公司都会告诉你，他们的业务覆盖全球。他们会告诉你他们在伦敦、法兰克福、新加坡、布宜诺斯艾利斯、东京等地设有办事处。我认为，正如这里有人说的那样，你应该寻找一家能够识别利益相关方组织和股东组织之间区别的猎头公司，他们应该在非营利领域和国际舞台上实际的工作经验，并且能够向你展示在这些领域招聘人员的记录，因为作为一家猎头公司，你可以说得很好听，但通常涉及的是营利领域，而不是非营利领域。谢谢。

克里斯·查普曼：

感谢你对翻译的提醒，RFP 在第二点上与你刚才指出的完全一致，所以我很高兴也很感谢你提出了这一点。丽莎，那里。

穆卢德·哈利夫：

谢谢。我想回到最后的流程。当你确定了五到六名候选人并让他们参加面试时，首先，这个面试是单独面试还是小组面试？其次，假设有两位女性和三位男性，或许还有一位或两位来自全球南方。你的选择是什么？因为我们每个人都有偏好和偏见。你会偏向某种类型的人吗，比如女性，来自全球南方的人，或者在哈佛或伦敦政治经济学院接受过教育的人？如果有的话，你的偏好是什么？谢谢。

克里斯·查普曼
(Mouloud Khelif):

对于入围者，无论是 5 人、6 人还是 7 人，他们都将接受单独面试。不会进行小组面试。关于你的最后一条意见，不存在先入为主。在职位描述中，我们非常明确地指出，这是一个机会平等和可用性平等的问题。我们将邀请我们认为最有资格、具备中庸之道特质的人，为 ICANN 和互联网社群的利益寻找一条中庸之道。我说完了。

约翰尼斯·罗森
(Johannes Loxen):

我曾参与监管董事会挑选高管候选人，我想强调的是，查看首席执行官的一系列特质非常重要，但同样重要的是也要查看为五个人面试的委员会的特质。与找到合适的首席执行官同样重要的是，找到合适的委员会进行最后五次面试，以确保选出一个合适的人选。

崔普缇·辛哈:

有一点我不太明白，我能问一下吗？你说的五个，是指哪个委员会？

约翰尼斯·罗森:

董事会成员不会全部一起对首席执行官候选人进行最终面试。

崔普缇·辛哈:

不，我们会。

约翰尼斯·罗森:

好，那就没问题了。

克里斯·查普曼： 是的，先生。

男性发言人（姓名不详）： 通常情况下，当一位首席执行官即将卸任时，他会进入所谓的“跛脚鸭时期”。如果任命一位临时首席执行官，那么该临时首席执行官的自由度也并不高。如果新首席执行官需要长达 18 个月甚至更长的时间才能到岗，那么在接下来的 18 个月里 — 这段时间也处于“转折点”上 — 你打算怎么做呢？第二个挑战是，你将如何为下一任首席执行官做好准备工作和优化组织结构，以确保他们能够顺利接任？谢谢。

克里斯·查普曼： 临时职位总是困难重重。在座有很多人可能都曾担任过临时职务，他们的工作也是起起伏伏。现任临时首席执行官的工作非常出色，他有权采取必要的措施来应对我们所确定的这些挑战。除此之外，我不知道我们还能给予什么更多的安慰。我曾担任过临时职位，这个职位需要具备一种极为微妙的平衡力，因为你需要非常清楚地认识到可能出现的各种结果。你需要给予支持和共情，你需要给予临时首席执行官必要的支持以顺利开展工作，我认为我们正在这样做。

崔普缇·辛哈： 我想你说的是，如果这种情况再持续一段时间会怎样。我们会重新调整我们给予临时首席执行官的权限，但目前临时首席执行官在保持组织正常运行方面做得非常出色，如果需要，我们会重新调整。

艾伦·格林伯格
(Alan Greenberg):

你的遴选清单既令人印象深刻又令人生畏，祝你好运。然而，当我想到过去的几位首席执行官时，克里斯，你使用的一个短语让我印象深刻。抑制自我的能力。请寻找这样的人。你可以在文件中加入这句话。

克里斯·查普曼:

它隐含在其中。它出现在早先的草案，感谢你提出来。接下来我们将回答在线的提问，然后是塞巴斯蒂安。

安德里亚·格兰顿:

谢谢。我是西瓦苏布拉曼尼安。“在多方利益相关方进程面临这些地缘政治压力的情况下，是否充分考虑了新任首席执行官所需的地位，使其足以与政府领导人互动，同时尽管具有某种特定的成长背景，可能并不总是具备多边主义思维？”

克里斯·查普曼:

我认为的是。我认为该文件进行了很好的平衡。我认为文件中包含了对外部和对内部的简单区分，并提到了更广泛的组织授权，因此这意味着需要履行一些更面向外部的责任和期望。因此，不像你所说的那样这一点被削弱，但我很高兴你为我们强调了这一点。塞巴斯蒂安。

塞巴斯蒂安·巴肖莱:

非常感谢。我妻子经常告诉我，不要在饥饿的时候列购物清单。我想建议，也许有些要求可以是学习模式，而不是了解模式。最后一点，你写的和你说的之间的区别非常重要。如果我是一个从外面来应聘的候选人，我看到你们写的是，你们正在寻找一位首席执行官

官，但当你们谈起它时，你们谈论的是一位总裁兼首席执行官。文件中没有提到总裁。这意味着它只是一个词，或者它是我需要做的额外工作，或者它是包含在其中的。这不是批评，克里斯。这实际上是为了让候选人更好地理解你所做的工作。非常感谢。

克里斯·查普曼：

关于你提到的第一点，我们会再看一遍文件。我认为这两方面都有提及。其中提到了学习，但我理解这一点。我们将研究一下这个问题。第二个方面是总裁兼首席执行官。文件中将其定义为首席执行官。所以每次看到首席执行官，它都是指总裁兼首席执行官。

崔普缇·辛哈：

我想澄清一个点。如果你看一下这份文件，在文件的开头，我们将总裁兼首席执行官简化为首席执行官。塞巴斯蒂安，如果你没有看到的话。

克里斯·查普曼：

再回答两个网上的提问。安德里亚？

安德里亚·格兰顿：

好的。第一个问题来自娜塔莉亚·菲利娜 (Natalia Filina)。是否会有一个试用期，是否会有一份备选候选人名单，是否会将前任首席执行官候选人的经历作为决策和行动的正反两方面范例？

克里斯·查普曼：

我认为，我们已经广泛征求了前任主席、遴选委员会前任主席和几位首席执行官的意见。这些首席执行官、总裁兼首席执行官的见解

非常有帮助。我无法理解。我认为我们不太可能会设置试用期。我们将根据所有信息做出明智的决定。接下来，最后一个问题是？

安德里亚·格兰顿：

好的。卡沃斯·阿斯特向我们提了一个问题。

卡沃斯·阿斯特：

谢谢。在幻灯片的开头，你提到了独特的个人。你可能不会同意我的看法。世界上没有独一无二的人。有些人相对于其他人来说更受欢迎。但不存在独一无二的人。没有人能够满足列出的所有要求。一些人可能处于平均水平，而其他人可能在某些方面表现更好或更差。

克里斯·查普曼：

你说的非常对。在最终的入围名单中，只有极少数候选人能够具备上述所有标准。但进入入围名单的候选人有望在绝大多数标准中获得高分。我们找不到独角兽，但我们会找到最符合我们未来需求的人。我想看看现场是否还有最后一个问题。我想我们的在线提问就到此为止。你很想再提一个问题，是吗？丽莎。下面我将交回给... 几点综合意见，RFP 发布。我们董事会再次研究提出的各点意见。最终文件，RFP。先生，你的问题是。

男性发言人（姓名不详）：

我想澄清一下。我之前提的问题与其说是关于临时首席执行官的局限性，不如说是关于董事会在临时期间的艰巨任务，而不是关于临时首席执行官。

克里斯·查普曼：

谢谢你。崔普缇。

崔普缇·辛哈：

今天会议即将结束。感谢你提出的意见。正如克里斯所说，我们将根据今天收到的意见对网上的草案再做一些修改。在与猎头公司咨询后发出 RFP 时可能还会有一些调整，然后就会发布。我们将尽最大努力使候选人的资历与我们文件中的标准相匹配，并选出符合 ICANN 当前需求的最佳人选。

好了，我们的会议就此结束。非常感谢各位参与本次会议和之前的倾听会。我们的遴选网页会定期更新。非常感谢。

[会议记录结束]