
ICANN78 | Semana de preparación – Informe de fin de año del Comité de Nominaciones de 2023

Lunes, 9 de octubre de 2023 – 11:30 a 01:30 HAM

JENNIFER JOHNSON: Vamos a dar comienzo a la sesión. Por favor, inicien la grabación. Hola y bienvenidos a la sesión del informe de final de año del Comité de Nominaciones 2023. Soy Jennifer Johnson y seré la coordinadora de la participación remota para esta sesión. Por favor, tengan en cuenta que la misma está siendo grabada y se rige por los estándares de comportamiento esperado de la ICANN.

Durante esta sesión las preguntas o comentarios enviados al pod de preguntas y respuestas serán leídos en voz alta cuando sea el momento de las preguntas y respuestas. Las preguntas en el chat puede que no sean leídas en voz alta.

Esta sesión incluye interpretación en inglés, francés, español, chino, ruso, árabe y portugués. Hagan clic en el icono de interpretación en Zoom y seleccionen el idioma que desean escuchar durante la sesión. Si desean tomar la palabra, por favor, levanten la mano en la sala de Zoom y una vez que el facilitador de la sesión mencione su nombre, por favor, habiliten su micrófono y tomen la palabra.

Por favor, mencionen su nombre para el registro y el idioma en que se expresarán si es un idioma distinto del idioma inglés. Al momento del tomar la palabra, por favor, silencien todos los dispositivos y

Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archivo, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.

notificaciones. Recuerden hablar claramente y a una velocidad razonable para la interpretación.

Esta sesión incluye transcripción en tiempo real automatizada. Tengan en cuenta que esta transcripción no es oficial ni autorizada. Para ver la transcripción en tiempo real hagan clic en el icono de subtítulos ocultos en la barra de herramientas de Zoom.

A fin de garantizar la participación y la transparencia en el modelo de múltiples partes interesadas de la ICANN, por favor, inicien su sesión de Zoom con nombre completo. Ahora le damos la bienvenida a la presidenta del NomCom 2023, Vanda Scartezini.

VANDA SCARTEZINI:

Gracias a todos. Bienvenidos a la última sesión del NomCom 2023. En nombre del NomCom de este año les agradecemos por el record de solicitudes que hemos recibido. El número mayor de solicitudes provinieron de la región de ICANN en África seguida por aplicaciones de Asia, Australia y las Islas del Pacífico. Aunque el NomCom solamente puede designar candidatos para un número pequeño de posiciones, nosotros alentamos a todos los solicitantes a que sigan participando ya que su participación es crítica a la misión de la ICANN.

Además, me gustaría agradecer a todos los delegados presentes el día de hoy, muchas gracias, de este NomCom 2023 que trabajaron de manera diligente para evaluar todas las solicitudes y que han participado en numerosas reuniones virtuales e híbridas que nos ha llevado al proceso de selección final. Me gustaría felicitar a todos los

candidatos que fueron seleccionados. Tenemos plena confianza en su capacidad de contribuir al liderazgo de la ICANN. Estamos encantados de que ocupen o continúen ocupando sus posiciones de liderazgo.

Hablemos ahora un poco sobre el NomCom y qué es este Comité de Nominaciones y cuál es su estructura. El NomCom es un comité independiente y tiene la tarea de seleccionar posiciones de liderazgo de la ICANN clave. El NomCom delega en representación, en nombre de los intereses de la comunidad global de Internet, y dentro del alcance de la misión de la ICANN y las responsabilidades que fueron asignadas a este comité por los estatutos de la ICANN. Nosotros no actuamos en pos del grupo que designa al NomCom.

Aquí vemos cuáles son los delegados del Comité de Nominaciones de 2023. Hay dos que no vemos aquí. Tom Barrett, de la GNSO, de los registradores. Desafortunadamente Pam Little nos dejó en marzo de 2023. Estos son los delegados que componen el comité. El liderazgo está a cargo de mi persona... Les pido por favor que no cambien todavía la diapositiva. El liderazgo está a cargo de mi persona, Amir Qayyum y Michael Graham como presidente asociado. Los delegados del comité son de LAC: Álvaro, Peter de NCUC, Ali de Asia-Pacífico, de ALAC, Tom Barrett, como dije, de la GNSO, Tijani Ben Jemaa, de África, Vittorio Bertola, del ITF, Jordyn Buchanan, de CBUC Large, la GNSO, Vivek Goyal, de CBUC Small, GNSO, Judith Hellerstein, de América del Norte, de ALAC, Hiro Hotta, de RSSAC, Brajesh Jain, de la ASO, Yrjö Länsipuro, de ALAC en representante de Europa, Pam Little que estuvo hasta marzo, Sophie Mitchell de la ccNSO y Ram Mohan, del SSAC,

Craig Schwartz, de los registros, GNSO, Vicky Sheckler, de IPC y John Woodworth de ISPCP. Pasemos por favor a la próxima diapositiva.

El NomCom selecciona miembros para la junta directiva, la junta de la PTI, el consejo de la ccNSO, el comité asesor de At-Large y la GNSO. Este año tuvimos dos puestos para la junta directiva de la ICANN, uno para la junta de directores de la PTI, una para la ccNSO y el consejo, y tres posiciones para ALAC. Una para África, una para la región de Asia, Australia e Islas del Pacífico, y otra para la región de América Latina y el Caribe. Hay dos posiciones abiertas para las partes contratadas. Una para las partes contratadas en la GNSO y otra para las partes no contratadas también en la GNSO. Pasemos a la próxima diapositiva.

Debido a la difusión externa realizada tenemos una muy buena distribución de los candidatos. El NomCom llevó a cabo varias actividades de reclutamiento y difusión externa. Nos contactamos con nuestras redes locales para fomentar la participación de los individuos y, en paralelo, también contratamos firmas de reclutamiento independiente para que nos ayudaran a identificar a los mejores candidatos de todas las regiones geográficas.

Al cierre del periodo de solicitudes, el 30 de marzo de 2023 recibimos un total de 155 solicitudes completas. Esto fue un número record en la historia del NomCom. Entre estas solicitudes teníamos 27% proveniente de mujeres. 59% solicitudes masculinas y 14% no indicaron su género. Como ustedes pueden ver, 39% provenían de África, 25% de Asia, Australia e Islas del Pacífico, 9% de Europa, 15% de América Latina y el Caribe y 12% de la región de América del Norte. Pasemos por favor a la próxima diapositiva.

Esta es la más importante de todas. La selección final. Veamos quiénes son. Directores para la junta directiva de la ICANN. Hemos seleccionado a Catherine Adeya, de África. Hemos seleccionado nuevamente a Sarah Deutsch, de la región de América del Norte. Siguiendo.

Para la junta directiva de la PTI seleccionamos a Anupam Agrawal. Siguiendo, por favor. De ALAC África seleccionamos a Bukola Oronti y, para la región de Asia-Pacífico, Justine Chew. Siguiendo, por favor. Para la región de América Latina y el Caribe seleccionamos a Claire Craig. Siguiendo.

En representación de la ccNSO, nuestro candidato final fue Wafa Dahmani, de África. Siguiendo, por favor. Del consejo de la GNSO hemos seleccionado a Paul McGrady, de América del Norte, para las partes no contratadas y a Desiree Miloshevic, de Europa, para las partes contratadas.

Estos son nuestros candidatos seleccionados este año. Pueden ver que tenemos una gran cantidad de mujeres en este grupo seleccionado este año. Me complace ver esta diversidad de género que es tan importante en nuestra selección. Siguiendo diapositiva.

Veamos ahora el trabajo. No, esa no sería la diapositiva. Una anterior. No. La 15, por favor. Es esa entonces. Hablemos ahora de nuestro trabajo. Este es el plazo. Hablemos un poco de cómo llevamos adelante nuestro trabajo. Lo dividimos en cinco etapas. Etapa uno. La etapa uno es la planificación. Comenzamos en septiembre de 2022 hasta enero de 2023. Revisamos, debatimos los ciclos de selección y

armamos las líneas de tiempo. También establecemos los subcomités. Hay varios. Seleccionamos los subcomités y definimos quién va a ser el presidente y el presidente alterno. También lo hacemos en relación a los procedimientos operativos del NomCom.

Luego pasamos a la fase dos. La fase dos tiene que ver con la difusión externa y el reclutamiento. Tenemos que encontrar a nuestros candidatos y tenemos que lograr una cantidad importante de candidatos para poder seleccionar a los mejores para la ICANN. En primer lugar participamos con la organización de la ICANN con los equipos de participación de partes interesadas globales y los equipos de comunicación para desarrollar campañas de difusión externa que sean eficientes y robustas. También participamos en redes profesionales. Nosotros mismos hacemos mucha difusión externa. Somos de diferentes regiones. Hacemos este tipo de difusión en las diferentes regiones, contactamos a todos en las diferentes redes y también en paralelo contratamos agencias para que nos ayuden al reclutamiento en todas las regiones geográficas. En ese momento se abre el periodo de solicitudes hasta el final de marzo.

Fase tres. La fase tres es la evaluación. Comenzamos en febrero-marzo, hasta mayo de 2023. Aquí comenzamos con el grueso de nuestro trabajo. Normalmente comenzamos con una primera evaluación de cada uno de los solicitantes y analizamos la información recibida. Hacemos una evaluación en profundidad de cada solicitante. Como parte de este periodo de evaluación también entrevistamos a una lista acotada de candidatos.

Luego de la fase tres pasamos a la fase de selección. Esta es la fase cuatro. La selección final o la reunión de selección final, en este caso, se llevó adelante en la reunión de políticas en Washington DC. Los delegados votaron y confirmaron los candidatos finales. Luego, para que ustedes sepan, este es un trabajo de tiempo completo para la mayor parte de los que trabajamos en la semana de ICANN. Luego tenemos que finalizar nuestro trabajo y enviar a la ICANN los nombres de las personas seleccionadas.

En la etapa cinco, el NomCom hace el informe. Lo primero que hacemos es hacer las elecciones del NomCom para que sean públicamente anunciadas. Luego, el informe de final de año del presidente, que es lo que estamos mostrando hoy, es publicado en el sitio web del NomCom. El liderazgo durante este periodo que va desde julio-agosto hasta octubre, en este caso de 2023, los líderes y delegados durante este periodo hacen revisiones de pares y las publican. Lo más importante aquí es el trabajo del subcomité de recomendaciones que finaliza su trabajo y que propone mejoras a las recomendaciones para el futuro NomCom del año siguiente o 2024. Pasemos ahora a la siguiente diapositiva.

Aquí podemos ver la cantidad de reuniones y actividades de capacitación en las que participó el NomCom. 17 es el número total de reuniones del Comité de Nominaciones. Hubo 18 reuniones en total de los subcomités del NomCom. 37 fue la cantidad total de entrevistas virtuales en profundidad con los candidatos preseleccionados. Hubo 14 respuestas, ya sea por vídeo o por escrito en total de los candidatos preseleccionados para el ALAC, la ccNSO y la GNSO. Tuvimos ocho

entrevistas en persona para los candidatos de la junta directiva de la ICANN y la junta directiva de la entidad de la PTI.

Al mismo tiempo, también llevamos adelante cuatro sesiones de capacitación para todos los miembros. Una de las capacitaciones se centró en la evaluación para entrevistas. La segunda en la capacitación de liderazgo, la tercera, la capacitación para la gobernanza en la junta directiva y la última sobre el sesgo inconsciente. Esto es muy importante porque es sumamente pertinente que nos manejemos con independencia, sin un sesgo interno al seleccionar los candidatos. Cualquier persona debe ser evaluada de manera equitativa durante estas evaluaciones en un pie de igualdad.

Esto es todo lo que hemos hecho. Esto resume la labor que llevamos adelante en el NomCom 2023. Ahora quisiera presentarles a quien presidirá el NomCom en el 2024, Amir Qayyum, y el vicepresidente 2024 para el NomCom, Paul Diaz. Yo me desempeñaré como presidenta asociada. Quisiera ahora darle la palabra a Amir para que él pueda presentar a los delegados del NomCom de 2024. Amir, tiene la palabra.

AMIR QAYYUM:

Muchas gracias, Vanda. Espero que me oigan.

VANDA SCARTEZINI:

Sí, perfectamente.

AMIR QAYYUM: Será un placer para mí presentarles a los integrantes del NomCom de 2024. Ron da Silva, de la ASO; Seun Ojedeji, de ALAC de África; Maureen Hilyard, de ALAC de Asia-Pacífico; Betty Fausta, de ALAC Europa; Lía Hernández, de ALAC América Latina y el Caribe; Alfredo Calderón, del ALAC de América del Norte. Luego tenemos a Sophie Mitchell, de la ccNSO; Pascal Beckono, de la unidad constitutiva de usuarios no comerciales de la GNSO; Mia Brickhouse, de la unidad constitutiva de usuarios comerciales de la GNSO; Vivek Goyal, de esa misma unidad constitutiva, aunque de las empresas pequeñas; Flip Petillion, de IPC de la GNSO; Craig Schwartz, del grupo de partes interesadas de registros de la GNSO; Thomas Barrett, del grupo de partes interesadas de registradores de la GNSO; Santanu Acharya, de ISPCP de la GNSO; Suzanne Wolf, del IAB para el IETF; Naveed Bin Rais de RSSAC y Robert Guerra de SSAC. Ahora quisiera devolverle la palabra a Vanda para que pasemos al espacio de preguntas y respuestas de esta sesión.

VANDA SCARTEZINI: Muy bien. Gracias, Amir. Dejamos abierto el micrófono al público, en caso de que tengan alguna consulta. Lisa, ¿tenemos alguna consulta o comentario en el chat?

LISA RAMSAY WILSON: Gracias, Vanda. Bienvenidos a todos. Por el momento no tenemos ninguna pregunta en la ventana correspondiente. En el chat también pueden indicarnos si tienen alguna pregunta. Por favor, fórmúlenla en la sección destinada para tal fin.

VANDA SCARTEZINI: Por supuesto, si tienen alguna consulta tenemos abierto el micrófono. Aprovechen la oportunidad para solicitar alguna aclaración, si quieren presentarse como candidatos o si en el futuro están interesados en ser delegados para el NomCom. Es importante que estén bien informados al respecto.

AMIR QAYYUM: Veo una mano levantada, Vanda, de Wes.

LISA RAMSAY WILSON: Sí. En el chat tenemos una pregunta de Wes. La primera es simplemente un agradecimiento al NomCom. Dice que es una parte importante de la comunidad y del proceso de la ICANN. No es una pregunta. En realidad es un comentario. Tenemos una pregunta de Anne. No tenemos el apellido. Pregunta cuáles serán los cargos que estarán abiertos para la selección del periodo 2024.

VANDA SCARTEZINI: Amir, le compete a usted responder. Amir, ¿nos dejó? Creo que puedo responder. Tenemos tres cargos para la junta directiva de la ICANN, una para la entidad de la PTI, dos cargos para ocupar para el ALAC de la región de Europa y de América del Norte, el cargo dentro del ALAC. También tenemos un puesto para la ccNSO. Creo que hay dos para la GNSO.

JENNIFER JOHNSON: Vanda, quiero dejar aclarado que tenemos un total de siete puestos. Tres para la junta directiva de la ICANN, dos para el ALAC, uno de América del Norte y otro de Europa, uno abierto para el consejo de la ccNSO y otro para el consejo de la GNSO.

VANDA SCARTEZINI: No tenemos para la entidad de PTI.

JENNIFER JOHNSON: Exacto. Gracias.

VANDA SCARTEZINI: Muchas gracias por la pregunta.

AMIR QAYYUM: Gracias por responder, Vanda. Se me había silenciado el audio.

VANDA SCARTEZINI: ¿Hay alguna pregunta más? ¿Alguna aclaración, algún comentario? Lisa.

LISA RAMSAY WILSON: Podemos esperar un par de minutos si desean pero por el momento no veo ninguna pregunta.

VANDA SCARTEZINI: Muy bien. Esperaremos unos minutitos para que se animen a hacer preguntas. No sean tímidos. Levanten la mano si lo desean. Gracias, Olivier.

TIJANI BEN JEMAA: Hay una mano.

VANDA SCARTEZINI: Raymond, le damos la palabra.

RAYMOND MAMATTAH: Muchas gracias, Vanda. Quería que me aclararan algo. Cuando alguien presenta su candidatura al NomCom y pasa por las distintas etapas de selección, ¿en qué momento el NomCom le indica a la persona que ya no puede continuar? Si se presentan los antecedentes penales, por ejemplo, ¿ustedes comunican que ya no se puede seguir avanzando con esa candidatura? ¿En ese momento ustedes ya deciden quiénes serán los candidatos? Ese tipo de comunicación puede ser un poco incómoda para un candidato. Que se le informe que no puede proseguir de esa manera. Quería que me aclararan cómo se comunican con los candidatos para saber que no van a continuar.

VANDA SCARTEZINI: A mitad de proceso... ¿Podemos ver nuevamente en pantalla, Jennifer, la línea temporal? Muy bien. Cuando nosotros comenzamos con la fase tres hacemos una verificación un poco más superficial para asegurarnos de que el candidato haya cumplido con todos los

requisitos de información en el formulario de candidatura. Analizamos si cumple con los requisitos de ese puesto para el cual se está presentando. Esa es la primera selección. Luego hacemos un análisis en profundidad. ¿Qué significa esto? Este es el momento en el que ahondamos, obtenemos información sobre los candidatos en LinkedIn, en información que nos han proporcionado, en las redes, a través de otros vínculos. También consultamos las referencias que nos dieron para analizar qué es lo que piensan las personas que nos indicaron como referencias sobre este candidato en ese puesto. Queremos tener esa opinión de una persona que conoce a los candidatos.

Luego comenzamos a hacer una preselección de los candidatos porque queremos llegar a tener una lista más acotada de candidatos para poder proceder con las entrevistas virtuales con los candidatos que creemos que están mejor calificados. En ese momento, cuando finalizamos esta etapa decidimos a quiénes vamos a entrevistar.

Al finalizar esta fase, después de haber comprobado todas las referencias, de ser necesario comenzamos a informar a los candidatos que en esta oportunidad no resultaron seleccionados. Esta decisión se toma sobre la base de muchas recomendaciones de años anteriores. Los candidatos querían saber si continuaban siendo considerados como candidatos o ya no debían esperar al finalizar el proceso porque la mayoría de los candidatos quiere ya tener organizada su agenda para el año siguiente, según sean seleccionados o no. Lo hacemos por su beneficio. Tuvimos en cuenta esta intención de años anteriores, de enviarles la información. Por supuesto les agradecemos por su participación, porque necesitamos que participen. Son buenos

candidatos. En su mayoría son muy buenos candidatos pero tenemos una cantidad limitada de puestos para cubrir. Algunos son mejores que otros. Es en ese momento que debemos informarles que no van a proseguir en el proceso de cara a la selección final. Para aquellos que sí continuarán en carrera, también tenemos que informarles de que ese será el caso. Es ese el momento en el que debemos informar a los candidatos. No sé si tiene alguna otra opinión al respecto pero, por la mayoría de las recomendaciones de candidatos que participaron anteriormente, creemos que es mejor para ellos saber lo antes posible si no estarán siendo considerados para la siguiente etapa de cara a la selección final. No sé si, Raymond, fui clara o si necesita que me explique o si quiere hacer algún otro comentario.

RAYMOND MAMATTAH: Muchas gracias, Vanda. Ha respondido plenamente mi consulta. Muchas gracias.

VANDA SCARTEZINI: Muchas gracias a usted por su pregunta. Suele ser difícil para los candidatos que estén así a ciegas. Algunos no saben si incluso pueden cambiar de empleo. Si esto coincide con otro proceso a veces necesitan saberlo para poder organizarse.

LISA RAMSAY WILSON: Tenemos otra pregunta de Tom Barrett en el chat. La pregunta es qué regiones geográficas son elegibles para los cargos de la junta directiva que están abiertos.

VANDA SCARTEZINI:

En este momento es posible que tengamos algún inconveniente pero no tuvimos inconveniente durante el ciclo de 2023 porque tuvimos la oportunidad de agregar otro para Europa, que estaba al límite con la cantidad que nos autorizan los estatutos en términos de miembros de una región.

Por otra parte, tenemos solo una persona que podía quedar fuera si no resultaba reelegida en su comunidad para África. Prestamos atención y, por suerte, la mayoría de los candidatos esta vez eran de África por lo que tuvimos muchas oportunidades de elegir al mejor candidato para la junta directiva de la región de África. ¿Es eso lo que quería que les respondiera, Tom? Para el 2024. Para el 2024 creo que no es así pero le puedo pasar la palabra a Amir para que responda. Ya saben cuál es la situación en cuanto a las limitaciones. Menos de uno y más de cinco. Amir.

AMIR QAYYUM:

Todavía no tenemos la información con respecto a si existe alguna limitación para elegir a un candidato de una región en particular o si tenemos que elegir a un candidato de una región en particular. Durante el año vamos a tener selecciones según las distintas unidades constitutivas. Sabremos si hay algún límite o alguna modificación que haya que hacer. En caso de que haya restricciones a nivel regional, después de la selección por parte de las unidades constitutivas lo sabremos. Teresa, usted también levantó la mano.

TERESA ELÍAS: Exactamente dijo lo que iba a decir.

AMIR QAYYUM: Quiero aprovechar esta oportunidad para explayarme un poquito más respecto de su respuesta, Vanda, a Raymond. Tenemos un proceso de diligencia debida dentro del NomCom. Una vez que se han finalizado el proceso de selección, si las selecciones definitivas se establecen antes de completar el proceso de diligencia debida, se notifica a los candidatos que la selección final será considerada definitiva una vez que haya finalizado el proceso de diligencia debida de verificación de antecedentes. En ese caso les informamos de la manera correspondiente. Una vez que se hace el anuncio ya se da por sentado que todas las actividades han finalizado incluso de este proceso de diligencia debida o verificación de antecedentes.

LISA RAMSAY WILSON: Gracias, Amir, por la respuesta. ¿Hay alguna pregunta más?

TERESA ELÍAS: Vanda estaba con el micrófono abierto.

VANDA SCARTEZINI: Sí. Quería agregar que para la junta directiva o para la junta directiva de la entidad de la PTI hemos elegido un suplente y hemos informado a esa persona de que está en esa condición de suplente en caso de que

con la verificación de antecedentes, con el proceso de diligencia debida, algo nos impida avanzar con el candidato seleccionado y así pueda asumir el cargo al año siguiente. Ese es el proceso. ¿Hay alguna pregunta más? Lisa, ¿tenemos alguna otra pregunta?

TERESA ELÍAS: No. No vemos preguntas adicionales en el pod de preguntas y respuestas.

VANDA SCARTEZINI: Bueno, tenemos tiempo todavía pero si no hay más preguntas probablemente finalicemos la sesión aquí.

JENNIFER JOHNSON: Damos por finalizada la sesión. Por favor, detengan la grabación.

VANDA SCARTEZINI: Les agradecemos su participación.

[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]