
ICANN78 | Неделя подготовки – Итоговый отчет Номинационного комитета за 2023 год
Понедельник, 9 октября 2023 года, 11:30 – 1:30 по НАМ

ДЖЕННИФЕР ДЖОНСОН (JENNIFER JOHNSON): Здравствуйте и добро пожаловать на заседание, посвященное итоговому отчету Номинационного комитета за 2023 год. Меня зовут Дженнифер Джонсон, и на этом заседании я исполняю обязанности менеджера дистанционного участия. Хочу напомнить, что ведется запись хода заседания, и его участникам следует придерживаться стандартов ожидаемого поведения ICANN. В ходе этого заседания вопросы или комментарии, поданные через функцию вебинара Q&A, будут зачитываться вслух во время, отведенное для вопросов и ответов. Вопросы, заданные в чате, вслух не зачитываются. Устный перевод во время этого заседания будет выполняться на английский, французский, испанский, китайский, арабский, русский и португальский языки. Нажмите значок перевода в Zoom и выберите язык, на котором хотите слушать это заседание. Если вы хотите высказаться, поднимите руку в Zoom. Когда координатор конференции назовет ваше имя, включите микрофон и говорите. Назовите для протокола свое имя и язык выступления, если это не английский. Когда будете говорить, отключите звук и уведомления на всех остальных устройствах. Чтобы перевод был максимально точным, говорите разборчиво и с нормальной скоростью. На заседании осуществляется автоматизированное стенографирование в реальном времени. Необходимо помнить, что

Примечание: Примечание. Следующий документ представляет собой расшифровку аудиофайла в текстовом виде. Хотя расшифровка максимально точная, иногда она может быть неполной или неточной в связи с плохой слышимостью некоторых отрывков и грамматическими исправлениями. Она публикуется как вспомогательный материал к исходному аудиофайлу, но ее не следует рассматривать как аутентичную запись.

такая стенограмма не является официальным документом или надежным источником информации. Чтобы видеть на экране стенограмму в реальном времени, нажмите кнопку субтитров на панели инструментов Zoom. Для обеспечения прозрачности в рамках модели работы ICANN с участием многих заинтересованных сторон просим вас зарегистрироваться в сессии Zoom с указанием полного имени. На этом я передаю слово председателю NomCom 2023 года Ванде Скартезини (Vanda Scartezini).

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ:

Спасибо, Дженнифер. Приветствую всех на последнем в 2023 году заседании NomCom. От имени NomCom этого года мы благодарим за рекордное количество полученных заявок. Наибольшее число заявок поступило из Африканского региона, второе место по числу заявок занял регион Азии, Австралии и островов Тихого океана. Хотя NomCom может назначить кандидатов только на небольшое количество имеющихся должностей, мы просим всех кандидатов продолжать участие, поскольку это крайне важно для миссии ICANN. Я также хотела бы поблагодарить всех присутствующих сегодня делегатов NomCom 2023, которые неустойчиво работали над оценкой всех заявок и участвовали в многочисленных виртуальных и гибридных заседаниях, предшествовавших процессу окончательного отбора. Мы хотели бы поздравить всех успешных кандидатов. Мы абсолютно уверены в том, что в их силах поддержать дальнейшее развитие ICANN, и мы очень рады, что они займут или продолжат занимать руководящие посты.

Итак, давайте разберемся, что собой представляет Номинационный комитет. NomCom – это независимый комитет, в его задачи входит отбор специалистов на ключевые руководящие посты в ICANN. Делегаты NomCom действуют в интересах глобального интернет-сообщества и в соответствии с целями и обязанностями ICANN, установленными положениями Устава ICANN. Они действуют не в интересах той группы, которая назначила их в состав NomCom.

Итак, вот делегаты Номинационного комитета 2023 года. Мы не видим здесь двух из них – Тома Барретта (Tom Barrett), представителя регистраторов в GNSO. Он заменяет Пэм Литтл (Pam Little), которая к несчастью ушла от нас в марте 2023 года. Итак, это делегаты. Руководители: я, Амир Каюм (Amir Qayyum) и Майкл Грэм (Michael Graham), помощник председателя. Делегаты комитета: Альваро от региона Латинской Америки и Карибского бассейна, Питер от NCUC, Али от Азиатско-Тихоокеанского региона, ALAC, Том Барретт, как я уже сказала, и Тиджани бен Джемаа (Tijani Ben Jemaа) от Африки, Витторио Бертола (Vittorio Bertola) от ITF, Джордин Бьюканан (Jordyn Buchanan) от группы интересов коммерческих и деловых пользователей, крупный бизнес, GNSO, Вивек Гойял (Vivek Goyal) от группы интересов коммерческих и деловых пользователей, малый бизнес, GNSO, Джудит Хеллерстайн (Judith Hellerstein) от Северной Америки ALAC, Хиро Хотта (Hiro Hotta) от RSSAC, Бражеш Джайн (Brajesh Jain) от ASO, Юрье Лансипуро (Yrjö Länsipuro) от Европейского региона, ALAC, и покинувшая нас в марте Пэм Литтл, Софи Митчелл (Sophie Mitchell) от ccNSO, Рам Мохан (Ram Mohan) от SSAC, Крейг Шварц (Craig Schwartz) от регистратур, GNSO, Вики

Шеклер (Vicky Sheckler) от IPC и Джон Вудворт (John Woodworth) от ISPCP. Поэтому прошу внести изменения.

Хорошо. NomCom выбирает членов в Правление ICANN, из Правления ICANN, Правления PTI, Совет ccNSO, Комитет At-Large и GNSO. В этом году у нас было две открытых вакансии для Правления ICANN, одна для Правления PTI, одна для Совета ccNSO, и три вакансии для ALAC: одна – от Африки, одна – от Азии, Австралии и Тихоокеанских островов, и еще одна – от стран Латинской Америки и Карибского бассейна. И две открытые вакансии для договорных сторон, одна в GNSO для палаты сторон, связанных договорными обязательствами, другая – в GNSO для палаты сторон, не связанных договорными обязательствами. Следующий слайд, хорошо.

В результате работы по информированию мы получили хорошее распределение кандидатов. Поэтому NomCom проводит различные информационные мероприятия и деятельность по привлечению персонала. Мы обращаемся к нашей местной сети и приглашаем людей подавать заявки. Параллельно мы привлекаем независимые компании по подбору кадров для содействия в поиске подходящих кандидатов из всех географических регионов.

На момент завершения периода подачи заявок, 30 марта 2023 года, мы получили в общей сложности 155 заполненных заявок. Это рекордное число за всю историю NomCom. Среди них 27% женщин, 59% мужчин, 14% пол не раскрыли. И, как вы видите, 39% были из Африки, 25% – из Азии, Австралии и островов Тихого океана, 9% – из

Европы, 15% – из стран Латинской Америки и Карибского бассейна и 12% – из Северной Америки.

Итак, самое важное во всей работе – окончательный отбор кандидатов. Давайте посмотрим, кто туда попал. Итак, Правление ICANN: мы выбрали Кэтрин Адея (Catherine Adeya) от Африки и переизбрали Сару Дойтч (Sarah Deutsch) от Северной Америки. Следующий. От Правления PTI мы выбрали Анупама Аграуала (Anupam Agrawal). Следующий. От Африки, ALAC, мы выбрали Буколу Оронти (Bukola Oronti), а от Азии, Австралии и островов Тихого океана – Джастина Чу (Justine Chew). Следующий. От региона Латинской Америки и Карибского бассейна мы выбрали Клэр Крег (Claire Craig). Следующий. От ccNSO мы выбрали Уафу Дамани (Wafa Dahmani) из Африки. Следующий. От Совета GNSO мы выбрали Пола Макгрейди (Paul McGrady) из Северной Америки для Палаты сторон, не связанных договорными обязательствами, и Дезире Милошевич из Европы для Палаты сторон, связанных договорными обязательствами. Таковы наши отобранные кандидаты в этом году. Вы видите, что в этом году наша группа выбрала очень много женщин. Я рада видеть такое значимое гендерное разнообразие в этом процессе отбора. Далее давайте рассмотрим работу.

Хорошо. В чем заключается наша работа? Это временная шкала. Давайте немного поговорим о том, как мы выполняем свою работу. Мы подразделяем ее на пять фаз. Первая фаза – планирование, то, что мы начали в сентябре прошлого года и делали по январь текущего года. Мы рассматриваем и обсуждаем цикл отбора. Мы составляем графики. Мы формируем подкомитеты, много

подкомитетов. То есть мы выбираем подкомитеты, определяем, кто будет председателем и дублером председателя. Утверждаем рабочие процедуры Номинационного комитета.

А затем переходим ко второй фазе. Вторая фаза – это работа по информированию и подбору кадров. Необходимо набрать кандидатов, чтобы иметь достаточное их количество для отбора лучших для ICANN. Сначала мы взаимодействуем с отделом по связям с общественностью и отделом глобального взаимодействия с заинтересованными сторонами ICANN, чтобы разработать эффективную и основательную кампанию по информированию. Мы также лично взаимодействуем с профессиональными сетями и сами проводим большую работу по информированию... Мы из разных регионов. Мы помогаем вести информирование в каждом регионе, держим связь со всеми, с нашими сетями и так далее. Параллельно мы привлекаем профессиональные агентства, которые помогают нам в подборе кадров во всех географических регионах. В это время до конца марта открыт период подачи заявок.

Третий этап – оценка. Мы начинаем в феврале, с марта по май 2023 года. И здесь начинается очень востребованная часть нашей работы. Обычно первую оценку мы начинаем с общего знакомства каждого делегата с каждым кандидатом для анализа профилей. Затем мы проводим тщательный анализ всех кандидатур. И в заключительной части периода оценки мы проводим собеседование с кандидатами, вошедшими в короткий список.

Завершив третью фазу, мы переходим к самой важной фазе отбора – четвертой. Заседание, посвященное окончательному отбору, прошло во время конференции по формированию политики ICANN в Вашингтоне. Так мы приходим к голосованию среди делегатов и утверждаем окончательный список отобранных кандидатов. К вашему сведению, это работа занимает полный рабочий день в течение большей части недели, на которой проходит конференция ICANN. Это самое важное для завершения работы и отправки в ICANN списка отобранных.

Итак, NomCom в течение пятой фазы представляет отчет, но главное, чем мы занимаемся, это отбор кандидатов NomCom, когда мы публично объявляем имена отобранных кандидатов, а затем представляем отчеты по итогам года, именно это происходит сегодня. И они публикуются на сайте NomCom. В течение этого периода, который длится с июля, с августа по октябрь 2023 года, руководство и делегаты проводят коллегиальные оценки и публикуют их результаты. И самое главное – это выдача рекомендаций комитету, подведение итогов работы, предложение вариантов усовершенствования и рекомендации по работе NomCom на предстоящий 2024 год. Следующий слайд, пожалуйста.

На этом слайде вы видите количество заседаний и тренингов, в которых мы задействовали NomCom в этом году. Итак, 17 – это общее количество заседаний комитетов NomCom. 18 – общее количество заседаний подкомитетов. 37 – общее количество виртуальных собеседований с целью всестороннего анализа кандидатов, вошедших в короткий список. 14 – общее количество записанных

видеоответов от кандидатов, вошедших в короткий список. Это делается для ALAC, ccNSO и GNSO. Восемь – общее количество очных собеседований по поиску кандидатов в Правление ICANN и Правление PTI.

Одновременно с этим мы провели четыре тренинга для всех членов. Итак, общее количество тренингов: тренинг по оценке результатов собеседований, тренинг по подготовке руководителей, тренинг по управлению правлением и тренинг «Неосознанная предвзятость». Это очень важно, так как необходим тренинг, чтобы исключить внутренние предубеждения при отборе кандидатов. В ходе этих оценок любого человека можно проанализировать с точки зрения равных возможностей.

И это вся наша работа. Это итоги нашей работы в NomCom в 2023 году. А сейчас я хотела бы представить Амира Каюма, председателя NomCom 2024, и Пола Диаса (Paul Diaz), избираемого заместителя председателя NomCom на 2024 год. Я буду работать в качестве помощника председателя. Поэтому я хотела бы передать микрофон Амиру, чтобы он представил делегатов NomCom 2024. Амир, прошу вас.

АМИР КАЮМ:

Спасибо, Ванда. Я с удовольствием представляю членов NomCom 2024. У нас есть Рон да Сильва (Ron Da Silva) от ASO, Шон Оджедеджи (Seun Ojedeji) от ALAC, Африка, Морин Хильярд (Maureen Hilyard) от ALAC, Азиатско-Тихоокеанский регион, Бетти Фауста (Betty Fausta) от

ALAC, Европа, Лия Эрнандес от ALAC, регион Латинской Америки и Карибского бассейна. Затем у нас есть Альфредо Кальдерон (Alfredo Calderon) от ALAC, Северная Америка. Также у нас есть Софи Митчелл от ccNSO, затем Паскаль Беконо (Pascal Bekono) от GNSO, группа интересов некоммерческих пользователей. Затем у нас есть Миа Брикхаус (Mia Brickhouse) от GNSO, группа интересов коммерческих и деловых пользователей, Вивек Гойял (Vivek Goyal) от GNSO, группа интересов коммерческих и деловых пользователей, малый бизнес. Затем Флип Петийон (Flip Petillion) от GNSO, IPC, Крейг Шварц от GNSO, группа заинтересованных сторон-регистратур, Том Барретт от GNSO, группа заинтересованных сторон-регистраторов, Сантану Ачарья (Santanu Acharya) от GNSO, ISPCP. Затем у нас есть Сюзанна Вольф (Suzanne Wolf) от IAB, IETF, а также Навид Бин Раис (Naveed Bin Rais) от RSSAC и Роберт Геппа (Robert Guerra) от SSAC. Теперь я передам микрофон Ванде, чтобы мы могли перейти к вопросам и ответам.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ:

Хорошо, спасибо, Амир. Давайте откроем микрофон для аудитории. Дайте знать, если у вас есть вопросы. Есть вопросы или комментарии в чате?

ЛИЗА РЭМСИ УИЛСОН (LISA RAMSAY WILSON): Спасибо, Ванда. Приветствую всех. На данный момент у нас нет вопросов в Q&A. Поэтому я предложила чат

заседания. Если есть вопросы, пожалуйста, задавайте их ниже в разделе Zoom.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Хорошо, не стесняйтесь. Если у вас есть вопросы, микрофон к вашим услугам. Используйте возможность получить ответ на вопрос. Если в будущем вы хотите стать кандидатом или делегатом, это хорошая возможность получить информацию и развеять любые свои сомнения.

АМИР КАЮМ: Ванда, я вижу, Уэс поднял руку.

ЛИЗА РЭМСИ УИЛСОН: Да, у нас в чате вопрос от Уэса. Первый вопрос – просто выражение благодарности NomCom. Это значительная и важная часть сообщества ICANN и процесса. Это не вопрос, а комментарий.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Спасибо.

ЛИЗА РЭМСИ УИЛСОН: И у нас есть второй вопрос, от Анны. Она спрашивает, какие вакансии будут открыты для отбора в 2024 году.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Амир, вы можете ответить. Амира нет. Думаю, я могу ответить. Итак, у нас есть три должности в правлении ICANN, одна в PTI, две должности в ALAC – от Европы и Северной Америки. И еще есть одна должность в ccNSO и, думаю, две в GNSO.

ДЖЕННИФЕР ДЖОНСОН: Здравствуйте, Ванда, просто хочу уточнить должности. Итак, всего у нас семь должностей, три – в Правлении ICANN, две в ALAC – по одной от Северной Америки и от Европы, одна открыта для совета ccNSO и одна – для совета GNSO. Спасибо.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Значит, на этот раз у нас нет PTI?

ДЖЕННИФЕР ДЖОНСОН: Верно, в этом году PTI нет.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Хорошо. Спасибо за вопрос. Есть еще вопросы, уточнения или комментарии? Лиза?

ЛИЗА РЭМСИ УИЛСОН: Если хотите, мы можем уделить этому пару минут. На данный момент вопросов больше нет.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Хорошо, давайте дадим людям несколько минут. Не стесняйтесь. Поднимайте руку, если хотите задать вопрос. Спасибо, Оливье. Вы подняли руку. Да, Реймонд. Вам слово.

РЕЙМОНД МАМАТТА (RAYMOND МАМАТТАН): Спасибо. Добрый вечер из Аккры, Гана. Меня зовут Реймонд Маматта. Я хотел бы кое-что выяснить. Например, когда кто-то подает заявку в NomCom, подает заявку, чтобы пройти путь посредством NomCom и проходит этапы, в какой момент NomCom говорит человеку остановиться? Например, вы просите человека написать заявление в полицию, а в середине пути просто говорите ему больше не работать над этим заявлением в полицию. Значит ли это, что на тот момент уже принято решение по кандидатам? И мне кажется, что при таком общении кандидатам будет немного неприятно, если их проинформируют подобным образом. Поэтому, чтобы внести ясность в этот вопрос, я также хочу предложить комитету подумать над тем, как они уведомляют претендентов на различные должности.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Хорошо, в середине процесса... Можно открыть слайд с графиком, Дженнифер. Итак, когда мы начинаем третью фазу, мы переходим к общему анализу, который заключается в том, чтобы проверить, всю ли информацию кандидат указал в заявке и отвечает ли он требованиям к должности, на которую претендует. Таким образом, это первый отбор.

Затем мы переходим к всестороннему анализу всех кандидатов. Что такое всесторонний анализ? Всесторонний анализ – это период, когда мы тщательно изучаем информацию о кандидате на LinkedIn, сведения, предоставленные им самим, данные по ссылкам, в СМИ и так далее. Также мы смотрим предоставленные ими рекомендации и анализируем, что думают о кандидате на этот пост люди, давшие ему рекомендации. Это информация от человека, который знает этого кандидата. Затем мы приступаем к составлению короткого списка, потому что нам нужно перейти к финалистам из короткого списка и провести виртуальное собеседование с теми, кто наиболее квалифицирован. И в это время, я думаю, в конце, мы определяем, кто будет проходить собеседование. В конце этого этапа мы проверяем все сведения, если необходимо. И в конце этого периода мы начинаем сообщать кандидатам, что в этот раз они не прошли отбор. Это решение было принято в связи с многочисленными рекомендациями прошлых лет, когда кандидаты хотели узнать, остаются ли они в числе кандидатов, не дожидаясь окончания фазы, потому что большинству кандидатов необходимо иметь свою программу действий на следующий год, организовать ее, если они будут отобраны. Так они просили в прошлом, и мы придерживаемся этого намерения много лет и сообщаем им о том, что мы, конечно, ценим их участие, потому что нам нужно участие, и отбор проводится среди хороших кандидатов. Большинство из них – хорошие кандидаты, но у нас мало вакансий. И некоторые из них, как правило, лучше других. И мы должны в это время сообщить, что они не проходят на завершающий этап отбора. А тем, кто проходит, мы также должны сообщить, что они проходят. Итак, это время, когда

мы информируем кандидатов. Не знаю, есть ли у вас другие мнения на этот счет, но, согласно большинству отзывов от предыдущих кандидатов, они хотят как можно скорее узнать о том, что не попали в следующую, заключительную фазу отбора. Не знаю, понятно ли это, Реймонд, или вы хотите дополнить или прокомментировать свою точку зрения.

РЕЙМОНД МАМАТТА:

Ванда, большое спасибо. Хороший ответ на мой вопрос, спасибо.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ:

Спасибо. Спасибо за вопрос, потому что обычно очень трудно для кандидатов, действовать вслепую и не знать... кому-то нужно сменить работу, или идет какой-то процесс, и нужно побыстрее узнать, рассматривают их кандидатуру или нет.

ЛИЗА РЭМСИ УИЛСОН:

Спасибо, Ванда. У нас есть еще один вопрос в чате от Тома Барретта. Здравствуйте, Том. Вопрос: какие географические регионы могут претендовать на открытые вакансии в Правлении?

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ:

За это время у нас, возможно, была одна проблема, но в 2023 году ее не возникло, потому что у нас была возможность взять еще одного члена от Европы, что было в пределах того количества, которое устав позволяет нам иметь от одного региона. С другой стороны, у нас был всего один человек, который мог выбыть, если не переизберется от своего сообщества из Африки. И мы обратили внимание, и, слава Богу, на этот раз у нас большинство кандидатов из Африки. Так что у нас масса возможностей выбрать лучшего кандидата в Правление от Африканского региона. Вы это хотели услышать, Том? На 2024 год. На 2024 год, думаю, нет, но я могу попросить Амира ответить на этот вопрос. Амир, вы уже знаете, как обстоят дела с лимитами менее одного и более пяти?

АМИР КАЮМ:

Да, Ванда, у нас пока нет информации о том, есть ли ограничения на выбор кандидата от какого-то конкретного региона или обязаны ли мы выбрать кандидата от какого-то конкретного региона. В течение года мы будем проводить отборы по разным группам интересов, и тогда узнаем, достигнут ли какой-либо лимит или внесены какие-либо изменения. Думаю, мы сможем узнать, есть ли какие-то региональные ограничения, после того как будет проведен отбор по группам интересов. Я прав? Тереза, вы тоже подняли руку.

ТЕРЕЗА ЭЛИАС (TERESA ELIAS): Вообще-то вы только что сказали именно то, о чем я хотела сказать.
Спасибо, Амир.

АМИР КАЮМ:

Да, Ванда, можно я немного дополню ваш ответ Реймонду? У нас в NomCom также есть процесс комплексной проверки. Поэтому после завершения процесса отбора, если окончательный отбор производится до завершения процесса комплексной проверки, кандидатам сообщают о том, что отбор будет считаться окончательным после завершения процесса комплексной проверки. И если что-то выяснится, мы также должны уведомить об этом кандидатов. И думаю, как только объявление сделано, предполагается, что все завершено, включая процесс комплексной проверки.

ЛИЗА РЭМСИ УИЛСОН:

Спасибо за ответ, Амир. Есть еще вопросы?

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ:

Я хотела бы добавить, что мы также проводили отбор в Правления ICANN и PTI. Обычно мы выбираем дублера и информируем его о том, что эта должность дублирующая, на случай, если в ходе комплексной проверки выяснится нечто, что не позволит выбранному человеку занять этот пост в следующем году. Таков полный процесс, я считаю. Лиза, у нас есть еще желающие? Я не вижу.

ТЕРЕЗА ЭЛИАС: Ванда, если никто из моей команды не будет выступать, я не вижу дополнительных вопросов, заданных через функцию вебинара Q&A.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Хорошо. Итак, полагаю, время у нас есть, но если вопросов нет, можно завершить заседание?

ДЖЕННИФЕР ДЖОНСОН: Заседание закрыто. Прошу остановить запись.

ВАНДА СКАРТЕЗИНИ: Хорошо, большое спасибо за участие. Спасибо.

[КОНЕЦ СТЕНОГРАММЫ]