
ICANN81 | AGM — 联合会议：ICANN 董事会和 ccNSO
土耳其时间 2024 年 11 月 12 日星期二 — 16:30 至 17:30

莉莎·邵利诺

(LISA SAULINO):

大家好，我是莉莎·邵利诺。我是本次会议的参会经理。欢迎参加 ICANN 董事会与国家和地区名称支持组织的联合会议。请注意，本次会议正在录制中，请大家遵循 ICANN 预期行为标准和 ICANN 社群反骚扰政策。本次会议的口译服务包括英语、法语、西班牙语、中文、俄语和阿拉伯语。

请说出你的姓名以便记录，如果你使用的不是英语，也请指明你将使用的语言。请以合理语速发言。本次会议是 ICANN 董事会与 ccNSO 之间的会议。因此，我们不会有听众提问环节。现在，有请 ICANN 董事会主席崔普缇·辛哈 (Tripti Sinha) 发言。

崔普缇·辛哈：

谢谢莉莎 (Lisa)。欢迎大家参加 ccNSO 和董事会的本次双边会议。这是今天的最后一场选区会议。我们期待着再次进行开诚布公的讨论。因为双方之间的对话颇有成效，所以我们期待着再次进行此类对话。接下来，我将把时间交给帕特里西奥 (Patricio)，他将主持本次会议。帕特里西奥？

帕特里西奥·波夫莱特

(PATRICIO POBLETE):

谢谢崔普缇 (Tripti)，大家好。这一周，我个人总是感到很矛盾，不知道是去参加董事会的会议还是 ccNSO 的会议，现在我很高兴我不

注：以下内容是针对音频文件的誊写文本。尽管文本誊写稿基本准确，但也可因音频不清晰和语法纠正而导致文本不完整或不准确。该文本仅为原始音频文件的补充文件，不应视作权威记录。

用做出选择了。今天的会议把我们所有人都聚到了一起。在进入正题之前，我不知道雅丽杭德拉 (Alejandra) 是否有话要讲。

雅丽杭德拉·雷诺索

(ALEJANDRA REYNOSO): 我只想说，我们很高兴能参加今天的会议，与你们进行讨论，所以感谢你们邀请我们来到这里。

帕特里西奥·波夫莱特:

好的。董事会提出了一个问题，ccNSO 理事会提出了几个问题。让我们从董事会的问题开始，我想问题已经显示在那里了。我们知道，ccNSO 设有一个常任委员会，即 SOPC，多年来一直出色地就预算和相关事务提供意见，对此我们非常感激。那么总体而言，SOPC 和 ccNSO 如何看待 ICANN 所开展的工作以及认为其应该如何应对当前的财务压力？对 ICANN 的财务未来是否有什么看法？

雅丽杭德拉·雷诺索:

谢谢帕特里西奥大声读出了这个问题。对于这个问题，我们的 SOPC 领导层也在这里，所以我将把问题交给 SOPC 主席安德里亚斯 (Andreas)。

安德里亚斯·穆谢拉克

(ANDREAS MUSIELAK): 下午好。感谢邀请我们参加本次会议。领导层还包括 SOPC 工作组副主席伊莉娜 (Irina)，我是安德里亚斯·穆谢拉克。我将对 SOPC 做一个非常简短的介绍。常任和运营规划委员会成立于 2008 年。我们

会定期提供预算和战略事宜方面的最新情况。因此，正如你刚才所提到的，ccNSO 中应对这种财务压力的工作组正是我们。

基本上，我们在周六和线下的会议中与 SOPC 成员讨论了我们所看到的情况，以及我们可以如何帮助减轻这种财务压力，但我也可以为在场的观众介绍一下。对于 2024 财年，我们发现数据出现赤字，这当然是由储备金进行弥补的。此外，最近的预测也预计会出现赤字，这确实让我们感到担忧。但我觉得，我想回顾一下过去，这并非为了指责。我刚才提到了，我们成立于 2008 年。所以我们具备一些这方面的知识。这与人力成本有关。我们不断提醒，请调整员工或把他们分配到某些项目。这很重要。

我举几个例子。我从 10 年前开始这项工作，我们现在有大约 460 名员工。但 10 年前的人数只有一半。当时，只有三分之一的预算用于人力成本。现在，我们的人力成本占总预算的 57%。因此，如果我们想以某种方式应对这种财务压力，就需要关注人力成本。否则，就无法应对压力。但这并不是说要裁员。不过，如果放眼未来的话，我们需要对员工进行分配。

我给大家举几个我经历过的例子，因为我也代表德国域名注册管理机构，所以我们也参与了新通用顶级域项目。据我所知，有员工被分配到了新通用顶级域项目，该项目于 2014 年左右结束。但是，这些人基本上都不知去向。所以，在新的轮次中，你就需要从头开始。我们需要专注于这些方面。我在参加许多 ICANN 会议时发现，至少我个人的看法是，我们经常谈论数量。我们到处增加员工。但考虑员工的质量也很重要。

所以我认为，我们需要明确重点，确保将员工分配到专门的流程中。另外，我们还有一些其他发现。我把话筒交给伊莉娜，之后我会再提出一些其他一般建议。有请伊莉娜。

伊莉娜·丹妮尔拉

(IRINA DANELIA):

非常感谢安德里亚斯。大家下午好。我是伊莉娜·丹妮尔拉，以 SOPC 副主席的身份发言。在有关 ICANN 运营规划和预算及战略规划的公告评议中，SOPC 已经提交了多份意见。在这些与财务相关的意见中，有许多项目被屡次提及。

第一个是储备资金。ccNSO 经常强调储备资金作为 ICANN 财务可持续性支柱的重要性。其指出，目前的储备资金已超额，相当于以最低目标水平运营一年的费用。此外，SOPC 还欢迎进一步探讨和考量适当的储备资金水平，而不是最低水平，这在一方面可以避免过度储备，让资金可以更有效地用于其他活动，同时也有足够的储备来确保财务可持续性。

第二点是投资策略。我们知道，ICANN 的资金受到投资策略的约束。但值得注意的是，目前的通货膨胀有所提高，我们真的很想知道这些投资的收益能否克服这些年和可预见的几年的预期通货膨胀。关于收入预测，SOPC 一直支持使用基本情景和保守方法来预测收入。在某种程度上，关于增长率的假设通常基于我们在 ccTLD 中的经验，但在此情况下，我们肯定会支持保守方法。

另外还有 IANA 职能。IANA 职能可能是 ICANN 内最关键的 ccTLD 职能。因此，SOPC 认为，提供足够的 PTI 运营资源和 IANA 资金是 ICANN 财务预测和规划的关键部分。并且，IANA 职能应充分保留，

以确保其顺利执行。安德里亚斯已经谈到了员工人数控制，另外，费用控制也一直是我们的重点。

最后要提到的一点可能是优先级排序和报告。由于 ICANN 内已引入优先级排序，但我们发现这可能有待进一步改进，才能确保将精力和资源集中在最重要的项目上。报告可以向我们展示 ICANN 和 ICANN 社群是如何在这些关键项目上取得进展的。好了，我大概就讲到这里。交回给你，安德里亚斯。

安德里亚斯·穆谢拉克：

这基本上只是对过去几年 SOPC 所提交内容的一个非常简短的总结。我想我们只回顾了三到四年。我们可以看到，我们的 SOPC 所提交的意见中还有更多内容。之后，我们探讨了一些非常简单但可能应该考虑的问题。其中一点就是，如果我们要签订外部合同，比如咨询合同，那么我们应该提高这方面的竞争。我们知道，ICANN 在外部服务上花费了大量资金。我认为对此应该明确重点，并提高竞争，这样才有可能获得更好的报价。

另外还有其他方面，比如我们可以为员工制定一些激励措施来降低成本。我们已经在 SOPC 工作组内讨论过这个问题了。当然，你可以制定一些奖励计划。我不知道这是否可行，但我们有 SOPC 成员就在这么做。如果你达到某个等级，省下一定资金，那么你就可以多拿一些薪水。但另一方面，你所降低的成本也许是奖励的 10 倍。

噢，稍等我一下。我得看看我的笔记。正如伊莉娜所提到的，这是实施程序。实际上，就像我在新冠疫情期间发现的一样，这就像是一只熊在冬眠，然后在春天醒来。发现并没有什么变化。所以，我们需要更快速地取得进展。SOPC 工作组提出了非常明确的一点。

如果我们在某些项目上的工作时间比预期的要长，我们就需要审核这些项目。我们需要问一问，三年后我们真的需要这个项目吗？如果答案是否定的，那么我们可能就需要重新确定项目的优先级排序。这非常重要。这可能是一些简单的事实。

不过现在，我想最后向董事会提一个问题，因为我刚才提到了，我们成立于 2008 年，每年都会提交意见，并且我们也收到了 ICANN 规划团队的回复。我的问题是，因为我们发现 2025 财年的预算已不再有效，所以为了让我们的意见和提交内容得到更好的考量，我们可以改善哪些方面的工作？这是我想要问的问题。是否有其他系统可以让我们更有效地进行提醒，以便你们了解在避免你所提到的财务压力时可能面临的困难？谢谢。

帕特里西奥·波夫莱特： 非常感谢。我想旦科 (Danko) 可能会有一些意见。

旦科·杰夫托维克

(DANKO JEVTOVIC):

谢谢，这是个非常有趣的讨论。我想如果我尝试回答你的所有问题，帕特里西奥会不太高兴，因为这会花费太多时间。我觉得这个问题的表述非常好，方便你使用董事会向社群提出的问题来向董事会咨询许多其他问题。我会试着重点介绍我认为最有趣的几点。

首先，董事会的财务委员会和我们的财务组织团队非常感谢 SOPC 多年来的工作及提供的改进意见。尽管有时我们不会直接根据这些意见更改规划预算，但我们会在很大程度上根据收到的意见来改进

预算流程，以及我们向社群报告和发布财务报告的方式。我说几点实际的。

我们并没有从储备资金中取出资金来弥补本财政年度的损失，如果我没记错的话，这个数字略低于 500 万。我们的确从运营资金中拨出了大量资金，投入到储备金和社群建议实施的补充资金中，这些资金主要用于实施社群建议，且其中很大一部分已经并即将用于新通用顶级域项目的制定。财务委员会非常注重监督运营资金的水平。目前，我们无需动用储备资金，但愿以后也不需要，不过我们显然看到了发展，并且显然已有相关的投资政策，我认为这太过详细，无法在本次会议上介绍。

你对运营事务提出的建议很不错，大家知道，董事会的职责是监督。我无法真正讨论这个问题，但我赞同你的观点。我个人认为这些观点非常好。随着科提斯 (Curtis) 上任，我相信他会与所有最重要的利益相关方会面，包括 ccNSO、SOPC 和你，所以你可以把建议直接告诉他。但董事会对科提斯的建议是关注优先事务、优化成本，努力找到更有效的工作方式，这很有必要。这也是我们可以在本次会议中听到的内容。

人力成本占据了成本的很大一部分，该成本也取决于需要完成的工作。很显然，我们了解国家/地区代码在 ICANN 生态系统中发挥的特定作用，也知道大部分工作都分配给了 G 这边，但运作方式就是这样。工作量就摆在那里。在董事会的监督下，我们、组织、莎莉 (Sally) 的团队组建了强大的成本节约团队，据我们所知，该团队还负责监督人力成本。这是已经采取的措施。

投资策略已经制定，但我们也在进行审核。我们已经开始向独立顾问进行提案征询，这将有助于我们重新考量我们的投资策略。我们确实获得了投资收益，但与任何投资一样，这些收益并非必然，因为过去的成果无法预测未来的回报。但我们将重新考量整个策略，特别是因为新通用顶级域项目将有资金流入。所以，我们需要及时开展相关工作，而财务团队已经开始着手了。除此之外，我还想补充一点，那就是我们一致认为 IANA 职能和 PTI 是我们系统的瑰宝。它们获得了充足的资金，得到了妥善管理，并且始终是董事会的优先事务。谢谢。

帕特里西奥·波夫莱特：

谢谢旦科。顺便说一句，我们制定了一份摘要，其中包含我们从这些会议中得出的所有结论。所以大家可以放心，这些讨论不会无疾而终。我们会非常仔细地审视这一切。好的。在继续之前，我想为我的董事会同事介绍一下，参加本次会议的还有尼克 (Nick) 和拜伦 (Byron)，我想是在那里。这两位是 12 号席位的候选人。所以，他们中的一位下次将与董事会坐在一起。正如他们在搞笑诺贝尔奖中所说的那样，如果你输了，尤其是如果你赢了，祝你下次好运。接下来，我将请雅丽杭德拉来逐一介绍 ccNSO 理事会提出的问题。

雅丽杭德拉·雷诺索：

好的，非常感谢。非常感谢，帕特里西奥。我们的确有一些问题要问你。让我检查一下我们的顺序是否相同。是的。我们知道，董事会成员积极参与各种委员会、工作组和核心小组，并且董事会成员会定期卸任，无论是任期结束还是其他原因，这是否确保了较小工

作组的进展和连续性？当然，这是因为我们想保持连续性，不想浪费时间在工作组上。所以，谁能回答一下这个问题呢？

帕特里西奥·波夫莱特： 嗯，总会有董事会成员离开董事会和一些新成员加入董事会的时候。大多数时候，这都是正常的。也有一些时候是出乎意料的。下面我将请我的同事萨拉·多伊奇 (Sarah Deutsch) 来告诉我们，无论是预期的还是意外的情况，董事会是如何为此做好准备的。

萨拉·多伊奇： 好的，感谢你提出这个难题。但这实际上属于董事会内部的问题，这些问题由董事会治理委员会负责考量。这个问题非常重要。BGC 负责安排所有不同的委员会、工作组和核心小组。我们遵循一个特殊的框架，让具有适当技能和兴趣的人员各司其职。我们还会填补职位空缺。所以，你提出的问题很重要，尤其是在具备丰富专业知识的人员离开董事会的情况下。这可能会非常混乱。但与此同时，我们已经考虑过这个问题，不会让工作停下来。

我们会采取一些措施。其中之一就是，我们设有一个指定候补主席的系统。所以，如果主席不能参加会议，将由另一位主席参加。如果出现职位空缺，我们就会立即聚在一起商议，确保有合适的人员来填补这个空缺。但我想，你提出的更大问题，也是我们确实在考虑的问题是，确保董事会既有长期任职和具备专业知识的人员，也有新人。那么，我们如何培养这些新人的技能呢？我们不能把所有的专业知识都集中在一处或一个人身上。这既不健康也不好。

所以我们的做法是，为委员会制定了轮换政策，鼓励大家轮换地点，确保委员和专业人员不会被局限在一个地方。我们会为董事会成员提供培训，今年我们就有一个例子，有成员接受了新任务并参加了一些培训。然后，我要提出的第三个问题是董事会联络人职位，我们鼓励整个社群不仅仅是向董事会的专家求助，而且或许还应设有第二个可以帮助他们学习的人员。因为我们确实需要培养具备更多专业知识的人员，而新董事会成员往往需要一整年左右的时间才能适应。我要说的就是这些。谢谢。

帕特里西奥·波夫莱特： 谢谢萨拉 (Sarah)。旦科可以给我们讲讲他的一些个人经历。

旦科·杰夫托维克： 好的，谢谢。我只是想利用这个机会发言，因为我目前担任副主席一职，但我即将离开董事会。副主席的职责并不多。很显然，我们主要是为主席提供支持。但鉴于我的情况，我们在董事会内部举行了下一届选举，克里斯·查普曼 (Chris Chapman) 被董事会选为下一任副主席。另外，我们随即开始着手这项工作。交接流程很顺利。他既在领导职位上发挥作用，也在委员会中发挥作用。

委员会的关键在于，了解我们所谈论团队的高级职员和主题问题专家的支持。通常而言，正如莎拉所解释的那样，如果在特定领域更专业或在特定委员会任职时间更长的董事会成员可以担任领导职务，我们就会实施这一流程。同样，以我个人为例，我担任董事会财务委员会主席已有几年，因为这也是我的专业领域。但董事会的规模很大。因此，在财务委员会需要时，我们确实总能找到专家。根据董事会的再次安排，主席将保持不变。这是一种延续方式。

我们也在开展这项工作。所有流程都在进行中。他是一位很棒的财务专家。我觉得通过这种轮换，他实际上会改善委员会的工作。你会获得新的视角，使成员能够做出更多贡献，并提升工作水平。最后，我认为董事会处于非常好的状态，这种连续性流程确实有效。这是我的个人经历。帕特里西奥，谢谢你给我时间。

帕特里西奥·波夫莱特： 谢谢。我想克里斯 (Chris) 想补充一些内容。

克里斯·狄思潘
(CHRIS DISSPAIN):

感谢帕特里西奥、萨拉和旦科的解释，讲得非常好。我想，最初提出这个问题的至少一部分原因是社群面临的联络人职位问题。我觉得让我们设置候补人员的想法非常好，我们当然应该接受这个建议。虽然我不确定我们该怎么做，但我们应该采纳这项建议并完成这项工作。我认为，除了超负荷工作，给董事会成员带来更多工作量之外，没有任何问题。

但暂且不谈这个问题。不过，我确实想简要回顾一下委员会的问题。我想我的问题更多的是关于一实际上是几个问题。其中一个问题与审计委员会和财务委员会有关，如果你幸运的话，显然会有一些具备专业知识的人。我想，同样的话可能也适用于董事会治理团队。但实际上，组织效率委员会之类的团队发挥着非常重要的作用，尽管对于企业而言，它们不一定会被明确定义为必要的委员会，但在 ICANN 中却是不可或缺的委员会，这稍微有点复杂。

我想说的另一点是，我明白轮换人员很重要，尽管如此，同样重要的是，应确保仅仅认识到明年年底 X 会卸任可能还不够，所以我们需要找到接替人员。X 很可能在两年后卸任。我只是想说明这一点，因为我觉得你之后可以做的是，对弗雷德 (Fred) 说，没有弗雷德这个人，弗雷德只是我虚构的。弗雷德，如果你有兴趣担任审计委员会主席，那么你就是我们要找的人。我们希望你今后两年内在这些委员会之间走动，之后才能进入审计委员会工作。我只是用那个举了个例子。

我知道这些东西是如何运作的，我觉得它运作得相对不错。但这个问题的初衷就在于此。萨拉，是你所说的话在某种程度上引起了我的另一个想法。谢谢。

崔普缇·辛哈：

克里斯，实际上，我们进行了这些预测。自从你离开董事会以后，我们就设置了观察员，这些成员可能想考虑在某个委员会担任领导职务，所以非常积极地进行观察。所以，我们完全采纳了你的建议。

萨拉·多伊奇：

是的，我想补充一点，只是为了澄清一下，轮换并不是强制性的。在某些委员会（例如治理委员会）中，我们的确需要将经验丰富的人员和新人很好地融合在一起。这很重要。至于组织效率委员会，我们一直鼓励大家加入。但这是一个需要更多知识和专门技能的领域。这是个更加复杂的问题。不过我们在审计和财务等委员会中的运气还不错。我们拥有一些非常出色的人员。所以，这个问题没有以前那么严重了。

帕特里西奥·波夫莱特： 克里斯·查普曼？

克里斯·查普曼： 谢谢帕特里西奥。与此相关的是董事入职体验的质量。为下一任总裁兼首席执行官准备的材料和投入的资源，以及准备工作都非常出色。至于 PAC，相关信息、诚实的评估、建设性的严格评估都包含在这些 PAC 中。我真希望我入职的时候也能有这份文件。我们一致认为，作为一份动态文件，它将非常实用。这是另一个要素。我认为这是一个很大的进步。

帕特里西奥·波夫莱特： 宏安 (Edmon)，简单说几句？非常简短。

钟宏安 (EDMON CHUNG)： 我想，文件可能是一个好的方面。克里斯，感谢你提出这个问题。以我个人的经历为例，我像旦科一样离开了董事会。我一直担任董事会 IDN 和 UA 工作组主席。实际上，我在最后记录了过去几年我们一直在关注的各个方面，并将记录交给了即将上任的马丁 (Martin)。

但目前，这份记录还没有条理。所以我想，如果将它系统地整理一下，可能会非常有用。如今，甚至我们工作组与社群的主要联系方式也是通过普遍适用性指导小组 (UASG)。在那次会议上，我还将主席一职交给了马丁。但记录这些内容可能也是你们所希望的。

克里斯·狄思潘：可以给我一点时间问其他问题吗？可以吗？

帕特里西奥·波夫莱特：可以。

克里斯·狄思潘：好的，我要说的与此有关。我几乎可以向大家保证，无论谁赢得 ccNSO 董事会席位，无论谁赢得董事会席位 13，他们都有可能与 gTLD 产生冲突。因为尼克和拜伦都有 gTLD 方面的事务，gTLD 注册管理机构利益相关方团体、注册服务机构也是如此。董事会中也会有存在冲突的专家。而且你不一定能广泛而直接地了解冲突，因为他们并不在场。

我建议采取灵活一点的方式，特别是在发生冲突时，有时可以任命董事会成员为主题问题专家，并让他们参与讨论。此外，我们过去在董事会以及第一轮新通用顶级域中采取的做法就是，在参与讨论和参与投票之间做出相对广泛的区分。我明白。我明白这有多复杂。与我同在董事会的任何成员都会告诉你，我对冲突的处理非常强硬。但我确实认为，新通用顶级域流程的推进存在一个风险，那就是由于存在冲突问题，你最终将面临一群无法为你提供专业知识的董事会成员。

崔普缙·辛哈：克里斯，历史总是重演。启动上一轮次时你就在场，我们遇到了类似的问题。我们成立了一个利益冲突委员会，该委员会非常严谨，

严格检查冲突。实际上，克里斯·查普曼是该委员会的成员，我将给他一些时间，让他就此发表更多看法。

克里斯·查普曼： 谢谢，崔普缇。克里斯，你前几天一定参加了董事会工作坊的最后一场会议，因为里昂 (Leon) 是利益冲突小组委员会的主席。作为董事会，我们完全意识到了你所提出的观点，也就是需要采取更细致、更谨慎的方式来处理冲突，以便冲突能够逐渐消除，这样你就可以一因此，挑战在于如何在最终冲突和解决冲突认知的时机之间取得平衡，同时汲取专家们的智慧，以供董事会使用。这确实让人有些沮丧。我们认识到了这一点，我们将根据基本原则进行解决。

帕特里西奥·波夫莱特： 我们可以进入下一个问题了吗？

崔普缇·辛哈： 好的，请讲。

雅丽杭德拉·雷诺索： 接下来，我们的下一个问题是，章程修正案请求的后续工作是什么？比如说，章程修正案请求的里程碑、时间表是什么？工作流程是什么？如果请求是 PDP、联合工作组审核的结果，或是由一个 SO 或 AC 提出，会有什么区别吗？这是因为，我们想了解从提出请求到

实际收到有关章程修正案的公众意见需要经过哪些步骤和涉及哪些人员。

帕特里西奥·波夫莱特： 好的。嗯，我们研究了这个问题，从决定应该制定章程修正案的时候开始，我们就制定了一个明确的流程，甚至还制作了信息图表来说明这一切是如何进行的。但从提出章程修正案的想法来自社群或各个地方的角度来看，这一提案可能仍未获得认可，而且可能需要一段时间才能采取任何行动，甚至永远都不会采取行动。

好的。我们意识到这其中似乎存在差距，因此我们已决定由 ICANN 法务部编制一份章程手册，以澄清这一问题。我不知道 ICANN 法务部的莎曼珊·艾斯内 (Sam Eisner) 是否在场，能否给我们介绍一下这份手册是怎样的。是的，有人可以给莎曼珊 (Sam) 一个麦克风吗？

莎曼珊·艾斯内： 谢谢。再次感谢帕特里西奥。我是 ICANN 法务部的莎曼珊·艾斯内。在该章程手册中，我们涵盖的时间范围将从工作组提出问题到将问题提交给董事会并由董事会发起公共评议。因为我们意识到，首先，根据请求的提出方式和建议的类型，例如是来自工作组、政策制定工作组、跨社群工作组还是个人团体，以及其试图影响的对象等等，结果会有所不同。

因此，关于具体内容，存在一系列不同的选择，但我们之后也会试着确定如果与其他可能相关的建议一起提出，它们将如何相互影响，不过我们会试着公开一些信息，以便大家了解其应该由谁负

责，并在未获得回应时确定问责点。所以我们将开展相关工作。这不会花太长时间来完成，但不会是下周，不过我们会进行公布，让社群对此有更多了解，并提升我们流程的透明度。

雅丽杭德拉·雷诺索： 非常感谢莎曼珊。因为我们非常感兴趣的事情之一就是，由谁负责什么工作，以及应该等待多长时间才能收到此类请求的回复，对吧？

莎曼珊·艾斯内： 这真的很有帮助，我们会确保在其中纳入一些参考时间表。

雅丽杭德拉·雷诺索： 谢谢莎曼珊。因为我们目前正在等待的一个例子就是 CSE 审核。由于最终报告是在 2023 年 5 月发送的，而我们于 2023 年 11 月撤销了该报告，现在已经是 2024 年 11 月了，关于修改 CSE 审核时间的请求，我们还没有收到回复，因此我们不得不在 8 月推迟了这次 CSE 审核。因此，我们提出这件事并不是作为一个具体的例子，而是我们希望从各方面了解会发生什么。

帕特里西奥·波夫莱特： 没错，我们非常感谢你的提问，因为它揭示了我们需要弥补的一个缺陷。这些章程修正案的倡议可能来自不同的地方，形式各异，因此这需要一个适当的结构或官僚制度，例如，如果想启动章程修正案流程，你可能就应该填写章程修正案请求表，以便请求被看到并

开始对应该为此开展的工作计时。对于这个话题，还有人想补充其他内容吗？如果没有，我们就进入下一个问题。

莎曼珊·艾斯内：

很好。期待这份手册。

雅丽杭德拉·雷诺索：

我们的下一个问题所涉及的是，董事会对我们已移交的关于审核机制和 IDN 的 ccPDP 的考量进展。我想提供多一点背景信息，我们的确发送了一项政策，并收到了一些问题。我们于 9 月 27 日发送了这些问题的回复，我们期待为此开展的后续工作，如果有必要，我们会召开会议探讨回复，以确保我们不会在更多问题和更多回复上来回反复，从而提高效率。此外，ccPDP4 IDN 董事会报告已于 6 月发送，我只是为了确认该报告符合时间表。谢谢。

帕特里西奥·波夫莱特：

是的，我参与了这两项工作，不过就 ccPDP3 审核机制而言，正如你所提到的，一旦提案被提交给董事会，我们就必须组成一个核心小组，这个核心小组当时的主席是卡特里娜 (Katrina)。根据程序，有一些工作需要完成，例如公共评议期和征求 GAC 的意见。这些工作都已完成。

之后，在 ICANN 法务部的支持下，我们对拟议政策进行了详细分析，发现许多问题需要 ccNSO 进行澄清才能继续推进。这就是你们收到调查问卷的原因，我们感谢 ccNSO 理事会让一些工作组成员和

其他一些新人回来回答这些问题，并对所有这些问题提供详细的回答。所以，现在我们有了答复。

与此同时，卡特里娜恰好离开了董事会，遗憾的是，贝基 (Becky) 无法接任这一职位继续领导核心小组。所以，这就是我们目前的情况。在法务部的帮助下，我们将重新审视答复，正如你所说的，这是与答复一起提出的一个非常好的想法。我们不会继续来回发送信件，如果有必要，我们反而会非常乐意与 ccNSO 的人员、该主题的专家会面，研究我们需要澄清的各个方面，以便我们继续推进工作，尽快实现目标。以上就是我对 ccPDP3 的说明。我不知道我的同事是否可以补充一些内容。我不知道贝基是否可以补充。贝基稍后会发言，不过贝基，你还有什么要补充的吗？

贝基·拜耳 (Becky Burr): 谢谢。我知道大家都在等待回复。我们已恢复这项工作。员工正在分析，我们会尽快回复你们。谢谢。

帕特里西奥·波夫莱特: 克里斯？

克里斯·狄思潘: 谢谢帕特里西奥。我了解这份文件，以及法务部提出的问题。我只是想知道，如何界定提出的一堆问题实际上可能是实施问题。在我看来，一些被问到的问题实际上是实施问题，正常情况下，这些问题应该由实施审核小组来处理。

如果你给律师一份文件，他们会把它拆开，然后尝试用不同的方式重新拼凑起来，并提出许多不同的问题，对此我完全理解。但我只是想知道，在这个特定场合，我们是否可能偏离了接受政策本身，至少在某种程度上偏离了这一点，而讨论了实施问题。谢谢。

帕特里西奥·波夫莱特： 贝基，你想来回答这个问题吗？

克里斯·狄思潘： 有一个差不多的小组。它不叫 IRT，但确实有。

贝基·拜耳： 克里斯，我刚刚接手这项工作，我不确定自己能否解答这个问题，不过我会告诉你的。

帕特里西奥·波夫莱特： 好的。好的。顺便说一句，宏安在问是否有 ccNSO 政策提案的实施审核小组。我回答说不是这个名称，但有类似的小组。你可以介绍一下吗？

雅丽杭德拉·雷诺索： 好的，在 ccNSO，我们确实制定了一项指南，以成立这样一个联合实施工作组，以免混淆政策含义与实际实施内容，从而缩小差距。所以，我们的确有这样的小组。它是在 ccPDP3 停用后便组建完成的。所以，这个小组现在仍然可用，我们期待着接下来的至少两项政策，它们现在由你们负责，它们获得批准后，我们就可以实施这

份指南，并真正召集这个团队来跟进政策的实施，尽可能确保其有效实施。

帕特里西奥·波夫莱特： 谢谢。这个小组有可以让我们添加到收藏列表中的缩写吗？

雅丽杭德拉·雷诺索： 哦，我想它肯定有缩写，不过我现在这里没有。我只是不记得缩写
了，但我会把它发给你。

帕特里西奥·波夫莱特： 谢谢。

雅丽杭德拉·雷诺索： 我只想问最后一个问题。因为我确实明白你说“尽快”是出于好
意，但有时“尽快”似乎意味着之后可能无限长的时间。我并不是
要为难任何人，但有没有时间表或估计什么时候我们可以看到其中
的一些结果？

帕特里西奥·波夫莱特： 我相信贝基不会让这件事遥遥无期，但我不知道她还能不能说点
别的。

雅丽杭德拉·雷诺索： 谢谢。很好。

帕特里西奥·波夫莱特：

下面我们来看 ccPDP4。ccPDP4 最近已在董事会完成。我是其中一个核心小组的主席。它已经发布，正在征求公众意见。同样，GAC 也已被征求意见，我们现在正处于这一阶段。我们已经为核心小组举行了一次组织会议，在本次 ICANN 会议之后，我们将开始频繁召开工作会议，并再次努力尽快完成这项工作，如果我可以创造一个词或一个短语的话。现在，我想宏安可能会补充一些内容，因为他是我们在 IBM 方面的主要专家。

钟宏安：

谢谢，帕特里西奥。我只想强调一点，董事会努力使流程更加有效并且高效，这也是 ccPDD4 的一部分工作。我们一直在 GNSO 政策方面开展的工作之一就是，让董事会联络人参与这些工作组，并提前将董事会的问题提交给工作组。实际上，这也是我们为 IDN EPDP 和 GNSO 方面以及 ccPDP4 所做的工作，后者也处理 IDN 变体 TLD 的相关问题。

我只是想强调，我们一直在有意识地努力，而且我们从社群那里了解到，高效处理政策建议的确至关重要。为此，其中一项工作就是，设置联络人并真正解决一些问题。我们希望如此，但当然，正如帕特里西奥所提到的，PDP 之后还有一些方面需要解决，但至少董事会正在做的一项努力是，提前处理（我找不到更恰当的词）一些董事会的问题，这些也是我们需要在政策制定流程中考量的问题。至少这一次，至少有一部分考量因素实际上已经包含在其中。

雅丽杭德拉·雷诺索： 谢谢。非常感谢。帕特里西奥，我的确找到了缩写。你想听吗？

帕特里西奥·波夫莱特： 好的。

雅丽杭德拉·雷诺索： 它是 ccNSO 政策实施协助流程，缩写是 ccPIAG。

帕特里西奥·波夫莱特： 非常感谢。关于这个话题，大家还有其他问题或意见吗？

雅丽杭德拉·雷诺索： 有人想发言吗？没有，我想我们已经讨论完了。

帕特里西奥·波夫莱特： 我们已经探讨完了议程上的所有内容，不过既然我们还剩几分钟时间，而且大家都在这里，还有人想说点别的吗？有没有什么意见？有什么要对董事会说的吗？克里斯？

克里斯·狄思潘： 我只想感谢即将离开董事会的旦科和宏安，非常感谢他们所做的一切。谢谢。

帕特里西奥·波夫莱特： 好的，我想下面交回给你，崔普缇。

崔普缇·辛哈： 谢谢帕特里西奥，谢谢大家。这是一次很好的交流和坦诚的对话，非常感谢，希望大家晚上过得愉快。

雅丽杭德拉·雷诺索： 谢谢你们邀请我们。

莉莎·邵利诺： 谢谢大家。请停止录音。

[会议记录结束]