
ICANN82 | Forum de la communauté – Réunion interactive de NARALO
Lundi 10 mars 2025 – 16h30 à 17h30 PST

MICHELLE DESMYTER

Je vous prie de prendre place, s'il vous plaît. La session va commencer. Je vous prie de lancer l'enregistrement. Merci. Bonjour et bienvenue à toutes et à tous à cette réunion débat de NARALO. Je m'appelle Michelle DeSmyter et je suis la responsable de la participation à distance pour cette séance. Veuillez noter que cette séance est enregistrée et qu'elle suit les normes de comportement attendu de l'ICANN ainsi que la politique anti-harcèlement de la communauté de l'ICANN. Lors de cette session, les questions et les commentaires ne seront lus à voix haute que s'ils ne sont soumis dans la fenêtre Questions-réponses. L'interprétation pour cette session sera garantie en anglais, français et espagnol. Si vous souhaitez vous exprimer lors de cette session, levez votre main dans Zoom et lorsqu'on appellera votre nom, les participants à distance auront l'autorisation d'activer leur micro. Les participants sur place utiliseront un micro dans la salle pour s'exprimer. Veuillez donner votre nom ainsi que la langue dans laquelle vous allez vous exprimer si vous vous exprimez dans une autre langue que l'anglais, et nous vous prions de vous exprimer à un rythme raisonnable. Et sur ce, je vais donner la parole à Greg Shatan, président de NARALO.

Remarque : Le présent document est le résultat de la transcription d'un fichier audio à un fichier de texte. Dans son ensemble, la transcription est fidèle au fichier audio. Toutefois, dans certains cas il est possible qu'elle soit incomplète ou qu'il y ait des inexactitudes dues à la qualité du fichier audio, parfois inaudible ; il faut noter également que des corrections grammaticales y ont été incorporées pour améliorer la qualité du texte ainsi que pour faciliter sa compréhension. Cette transcription doit être considérée comme un supplément du fichier mais pas comme registre faisant autorité.

GREG SHATAN

Merci beaucoup à toutes et à tous de participer à cette réunion-débat de NARALO. Alors il y a encore des sièges vacants à la table principale, donc n'hésitez pas à nous rejoindre à la table si vous le souhaitez. Il y a encore quelques sièges vides de ce côté-ci de la table et c'est toujours bon d'avoir une table bien remplie. Alors je ne vais pas prendre 20 minutes pour parler de l'exercice fiscal, des exercices fiscaux et de notre planification, car nous avons un ordre du jour assez chargé. Nous devons entendre les interventions de beaucoup de personnes. Mais cette année, NARALO a intégré toute une série de nouveaux membres individuels. Je pense qu'il y en a à peu près 20. Je sais qu'il y a un nouveau chapitre de l'ISOC à Los Angeles et nous allons vraiment les encourager à participer à la communauté At-large et au travers de nos activités, comme par exemple notre réunion-débat aujourd'hui et samedi soir, nous avons eu un événement ping-pong que Caleb. Caleb, qui est l'une de nos nouvelles recrues même s'il appartient à l'ICANN déjà depuis longtemps. Caleb est maintenant à Winnipeg, mais il a commencé sa carrière en Afrique, puis il est venu aux États-Unis pour être le meilleur joueur de ping-pong de NARALO. Et bien sûr, il a pu jouer, se frotter à notre professionnel du ping-pong. Alors nous avons organisé aussi un événement sur l'acceptation universelle, il y a à peu près un an. Nous avons aussi cofinancé une journée d'acceptation sur l'acceptation universelle le 4 avril. Et je voudrais remercier nos collègues qui nous ont aidés à organiser cet événement en anglais, français et espagnol, trois des langages

officielles de l'Amérique du Nord. Pour 2026, qu'en est-il? Eh bien, nous sommes en train d'élaborer notre planification, de créer notre plan pour l'année à venir. J'enverrai un appel formel et informel par courriel électronique afin que chacun et chacune qui souhaite participer à notre planification ou à la rédaction de notre plan d'engagement pour l'année, puisse nous rejoindre. Bien sûr, je serai heureux de voir d'autres personnes participer à la rédaction de ces plans. Alors qu'en est-il de l'intégration du recrutement de nouveaux membres à NARALO? Nous sommes en train de travailler sur un plan de recrutement qui est encore assez informel, mais il y a différentes discussions qui ont lieu. L'At-Large se débrouille mieux s'agissant du recrutement et de l'intégration de nouveaux membres et nous espérons que nous continuerons de nous améliorer dans ce domaine, et ce, de manière continue. Et cela m'amène à me tourner vers le prochain orateur, M. Amélioration continue lui-même, M. Alan Greenberg. Alan, je vous en prie et tentez de vous améliorer même pendant votre discours, pendant votre intervention.

ALAN GREENBERG

Bon, je ne sais vraiment pas comment commencer maintenant. Parlons du de l'amélioration continue de NARALO plutôt que de mon amélioration continue. Ce sera plus facile à traiter. Diapo suivante. Et cette présentation sera très brève. On nous a chargés d'élaborer des améliorations et certaines RALO et l'ALAC disposent de documents qui vont – comment pourrais-je le dire – qui font des dizaines et des dizaines de pages. Et c'était assez difficile pour nous

de traiter ces documents. La NARALO, depuis son inception, est une opération assez légère. Nous tentons de garder nos opérations assez informelles. Nous sommes basés sur le consensus et nous souhaiterions que notre programme d'amélioration continue suive ce modèle. Nous avons tenté d'identifier les améliorations que tout d'abord nous pourrions mettre en œuvre et nous avons créé une liste très, très longue d'amélioration qui ne nous semblait pas très pratique. Et puis ensuite, nous nous sommes concentrés sur les améliorations qui, effectivement, nous permettraient de nous améliorer. Très souvent, certaines améliorations nous permettent d'avoir une meilleure image, mais qui n'ont pas vraiment un effet, et donc nous recherchons plutôt cette dernière, ce genre d'amélioration-là. Ensuite, nous avons identifié quatre domaines généraux. Tout d'abord, le suivi et le rapport de ce qu'on fait et des personnes qui effectuent ces différentes actions. Le terme magique qu'on utilise à l'ICANN et au sein d'At-Large, c'est les mesures (les metrics). On veut savoir qui fait quoi et qu'est-ce qui permet de faire la différence. Et il y a beaucoup de choses que nous avons l'intention de mettre en œuvre qui dépendent de ce que nous avons déjà fait. L'ICANN dispose d'un CRM, un système de gestion de relation client et nous sommes tous les clients de l'ICANN. De ce point de vue, l'idée est d'incorporer dans ce CRM toutes les alertes, tous les membres individuels pour que, au bout du compte, tous les membres des ALS elles-mêmes soient inclus dans le processus de façon à ce qu'on sache qui fait quoi et afin qu'on puisse tout mesurer. Parallèlement, l'une des principales recommandations des efforts de mobilisation des ALS d'il y a quelques années

consiste à nous encourager à contacter les ALS. Nous voulons savoir ce qu'elles font, savoir si elles existent encore. Encore une fois, c'est un projet en cours. Nous espérons que, dans le courant de l'année prochaine, nous verrons des actions mises en œuvre par rapport à cela. Bon, je suis assez optimiste par rapport à cela. Ça, c'est pour le premier point. Deuxième point, nous voulons impliquer davantage de personnes dans le travail que nous menons. Par exemple, chaque année, nous devons créer un programme de sensibilisation, un plan de sensibilisation. Et bien sûr, cela dépend aussi du budget dont nous allons pouvoir nous prémunir. Alors, qui rédige ce plan? La réponse est simple très souvent. Eh bien, ce sont les dirigeants des RALO qui élaborent ce plan avec l'aide d'autres personnes qui ont déjà été impliquées dans ce genre de processus par le passé. Selon nous, il est très important d'impliquer encore davantage de personnes. Donc, avant qu'on rédige ces plans, tentons de rassembler un groupe de bénévoles et de les mettre au travail. Et autre point assez curieux, je pense qu'on devrait faire des rapports par rapport à ce travail, car bon, vous pouvez retrouver ces plans de sensibilisation pour les dix dernières années, mais si vous vous demandez qui a rédigé ces plans, je pense que vous ne trouverez pas la réponse à votre question. Sauf peut-être si vous vous rendez sur le wiki et que vous activez le suivi des modifications, vous pourrez savoir qui a écrit telle ou telle modification, mais vous ne savez pas qui l'a rédigé. Et donc je pense que nous améliorions ce processus pour accroître notre crédibilité. Point suivant. Et Greg en a déjà parlé, nous devons davantage recruter et intégrer de nouveaux membres. Nous

devons nous assurer que lorsque nous recrutons, que nous intégrons quelqu'un de nouveau, il faut que ces personnes restent actives, intéressées. Nous devons vraiment garantir que lorsque nous attirons une nouvelle personne, nous exploitons leur potentiel pour le dire de manière très honnête. Et dernier point, nous disposons d'un jeu de règles et de procédures qui sont assez régulièrement mises à jour et en général, on les respecte. Mais si vous vous rendez sur le wiki et que vous trouvez nos documents organisationnels, vous trouverez toute une série de documents. Par exemple, il y a les règles de réunion sur la façon de tenir des réunions et ce document date de 2007. Alors, je ne sais pas si on respecte ces règles, mais je pense que personne ne l'a lu depuis 2008. Aussi, je pense qu'il est peut-être temps de passer en revue tous nos documents organisationnels afin d'éliminer ce qui n'est plus pertinent, de mettre à jour ce qu'il faut mettre à jour afin qu'ils soient pertinents. Ce n'est pas une tâche colossale, mais je pense que nous allons l'entreprendre bientôt et c'est tout.

GREG SHATAN

Merci Alan. Alors je pense qu'il y a quelques mains levées.

ALAN GREENBERG

Je ne suis pas sur Zoom.

GREG SHATAN

Bon, eh bien ce n'est pas grave, je vais gérer les Questions-réponses. Je commencerai par ma question. Je suggérerais que

nous ayons besoin d'une personne de référence pour l'amélioration continue, qui travaille de manière constante sur ces actions que nous souhaitons entreprendre pour l'amélioration continue. Moi, je désignerais notre secrétaire.

ALAN GREENBERG

Pour faire cela, je désignerais le président de NARALO.

GREG SHATAN

Oui, je me tourne maintenant vers Bill Jouris.

ALAN GREENBERG

Avant que Bill ne pose sa question, je voudrais indiquer que Bill est l'autre personne qui a travaillé sur cette présentation avec moi.

BILL JOURIS

Oh non, moi je nie absolument tout. Bon, les statistiques dans une organisation telle que l'ICANN, lorsqu'on implique davantage de personnes, les statistiques nous indiquent que très souvent, le taux d'attention de ces nouvelles recrues après un an a diminué et a atteint environ 25 %. À l'ICANN, on en est à la moitié même de ces 25 %. Donc, effectivement, il est très important qu'une fois qu'on a recruté quelqu'un de nouveau, il faut vraiment pouvoir retenir ces personnes.

ALAN GREENBERG

Eh bien, je pense qu'en fait on parvient à retenir ces personnes au sein de nos groupes. Par contre, leur productivité et leur activité et le taux d'activité de ces personnes est très bas.

GREG SHATAN

Oui, bon, je pense que c'est aussi lié au fait de comprendre ce qui se passe à l'ICANN au final et de ce qu'on peut faire par rapport à cela. Alors je vais maintenant me tourner vers Marita Moll.

MARITA MOLL

Oui, effectivement. Oui. Moi, je suis là depuis longtemps. Alors ces chiffres étaient très intéressants, sont très intéressants, Bill. Et j'y réfléchirai. Je dirais que bon, la moitié de 25 %, c'est sans doute plus que ce à quoi on pourrait s'attendre. Les courbes d'apprentissage sont si élevées à l'ICANN, cela explique aussi cela. Alors je pense qu'il y a deux jours, on a fait un exercice, si je ne m'abuse, sur l'établissement de priorités et la façon dont on établit ses priorités par rapport à ce qui est important ou non. Et moi, j'ai vraiment eu l'impression que j'étais très mal préparée pour faire ce genre d'exercice. Aussi, je me demande est-ce que j'ai raté beaucoup de choses ou est-ce qu'on en a parlé lors de nos réunions? Est-ce que c'est lié à ce qu'on faisait samedi? Je ne sais plus maintenant quand c'était. Merci.

ALAN GREENBERG

Alors tout cela se trouvait sur les tableurs. J'ai résumé toutes les informations des tableurs sur une diapositive. Oui, donc les

informations qui figuraient sur les tableurs sont celles-ci. Alors la priorisation quand on a quatre points principaux, c'est beaucoup plus simple que lorsque l'on en a 90 ou plus. Donc nous dressons les priorités, mais je pense que nous travaillerons sur les quatre au cours de l'année à venir.

MARITA MOLL

Merci, c'est une réponse qui me suffit.

GREG SHATAN

Oui, c'est bien pour moi aussi.

KATHLEEN SCOGGIN

Alors quelques petites choses. Alors je pense que le problème de cette procédure d'orientation de NARALO est différent parce que nos activités sont différentes. Il y a moins de coordination, il y a moins de petites équipes en raison de la nature de l'organisation. Je pense que nous mettons l'accent sur le fait qu'il faut rejoindre l'ensemble du groupe At-Large. Donc, si vous vous contentez d'aller à une réunion CPWG sur Zoom sans savoir vraiment ce que fait ce groupe, ça sera très difficile. Maintenant, en ce qui concerne notre groupe s'occupant de politique, là aussi, c'est des sujets complexes pour nos nouveaux venus. Donc je ne sais pas si c'est un problème At-Large. Je ne sais pas si c'est le lieu où il faut aborder cette question, mais c'est un sujet à aborder.

ALAN GREENBERG

Alors heureusement que notre chef se trouve à la table. Alors, Jonathan Zuck, s'il vous plaît, à vous la parole.

JONATHAN ZUCK

Alors je crois qu'il y a matière à amélioration. Donc il y a un cours sur ICANN Learn où l'on parle des procédures. Est-ce qu'il y a suffisamment de temps entre le moment où vous étiez boursier et le moment où vous participez à ces réunions? Je crois qu'il faut davantage d'informations. Alors en quoi consisterait cette intégration pour bien vous faire participer aux réunions du CPWG?

KATHLEEN SCOGGIN

Je crois qu'il y a une certaine distance en matière de temps, mais il y a aussi la question de la structure de ce groupe et du type de thématiques qui y sont abordées. Alors on ne parle pas forcément des PDP qui sont en cours à ce moment-là, et si vous n'avez pas d'informations, de contexte pour pouvoir vraiment contribuer et apporter une contribution utile.

JONATHAN ZUCK

Nous avons des documents d'information qui ont été publiés à l'issue d'un avis du GAC. Donc c'était des documents d'information sur les thématiques pertinentes. Nous pouvons décider d'avoir ce processus plusieurs fois par an, cette intégration, pour que chacun soit à jour. C'est pour cela qu'il faudrait que cet effort qui fasse l'objet d'un consensus pour que chacun sache de quoi il s'agit quand on parle de ce PDP.

KATHLEEN SCOGGIN

Je voudrais savoir combien de nouveaux venus il y a au CPWG à chaque exercice fiscal, car peut-être que pour les deux ou trois premières réunions, il faudrait quelqu'un qui aide les nouveaux venus à s'intégrer. Et au bout de deux ou trois réunions, alors les nouveaux venus seront donc plus indépendants. Je ne sais pas si vous voyez le bien-fondé de ce que je propose.

HEIDI ULLRICH

Je pense que c'est une question excellente. Très bon commentaire. Je voudrais juste dire que, au cours donc des réunions annuelles, il y a le groupe CPWG et puis le groupe de travail Opération, Finances et Budget qui ont des séances. Et donc les dirigeants des RALO et de l'ALAC ont leur rôle à jouer et tous les membres de l'ALAC ont les documents d'intégration. Donc il faudrait que la personne la plus expérimentée de l'ALAC de votre région puisse vraiment être au courant. Donc moi, je soutiens fortement cette intégration renforcée.

KATHLEEN SCOGGIN

Moi, je ne parle pas simplement des nouveaux venus à l'ALAC, mais des nouveaux venus d'une manière générale.

GREG SHATAN

Donc en bref, il nous faut quelque chose de plus que simplement un document d'information. Voilà, vous arrivez au CPWG, alors voici un petit document. Donc en réalité, on arrive toujours en

cours de réunion d'une réunion qui a déjà commencé. La parole est à Alan.

ALAN GREENBERG

Merci. Je vais parler des nouveaux venus à l'ALAC. Donc c'est un petit sous-ensemble, mais c'est un groupe important. Nous avons connu ce problème depuis longtemps, depuis une éternité. En réalité, il y a un nombre étonnant de membres de l'ALAC qui viennent pendant deux ans et qui disparaissent ensuite, tout simplement parce que parfois, ils ne s'intéressent pas à ce que nous faisons ou parfois parce que nous n'avons pas bien fait notre travail. Donc moi, j'ai passé deux ans à la présidence de l'ALAC. Donc j'assume mes responsabilités aussi. Il faut faire en sorte que chaque nouveau membre de l'ALAC ait un mentor, quelqu'un avec qui établir une relation étroite pour pouvoir poser des questions, pour pouvoir se plaindre éventuellement. Et je pense que chaque nouveau membre de l'ALAC doit recevoir un email. Moi, je l'ai fait, j'ai envoyé ces emails qui n'étaient peut-être pas suffisamment personnalisés, car je n'ai pas reçu de réponse. Donc c'est un problème qui existe depuis longtemps.

GREG SHATAN

La parole est à Lance.

LANCE HINDS

Moi, je commence à penser que, en raison de la nature des processus de l'ICANN en raison de ce qui est requis au niveau At-

Large, je pense qu'il y a un peu cette tour d'ivoire et je suis dirigeant d'une RALO et je souffre d'un faible recrutement, d'une faible fidélisation et c'est le problème auquel je suis confrontée. Si quelqu'un vient me dire que c'est facile de recruter des jeunes, et bien moi je dirais que ce n'est pas mon expérience. Donc, vous avez tous les documents à votre disposition. Peut-on leur dire, Il y a toutes ces informations à votre disposition, mais est-ce que nous savons... Est-ce que nous ne savons pas qu'en fait tout est ciblé sur des personnes qui représentent des intérêts particuliers? Moi, je parle pour ma région, peut-être pour d'autres régions aussi. Parfois, il est difficile de présenter de bons arguments. Je ne sais pas si c'est de notre faute à notre niveau ou c'est simplement la réalité de de l'ICANN.

GREG SHATAN

Prochain intervenant.

ALAN GREENBERG

Lance, vous avez tout à fait raison, ce n'est pas pour tout le monde et nous allons perdre beaucoup de gens pour cette raison. Et, nous allons aussi perdre des gens qui auraient été de bons candidats si nous les avons endoctrinés un peu mieux, si nous leur avons proposé des réponses à leurs questions. Donc, d'une manière générale, vous avez raison. Mais pour ceux qui rentrent dans le moule, qui répondent au modèle, et bien nous pouvons faire

mieux. Donc, nous devons mettre l'accent sur la fidélisation. Faute de quoi nous allons perdre beaucoup de gens qui seront déçus.

GREG SHATAN

Eduardo, à vous la parole.

EDUARDO DIAZ

Je voudrais faire quelques commentaires.

ALFREDO CALDERON

Je voudrais parler de mon expérience. Je suis tout à fait d'accord avec ce qu'a dit Kathleen concernant le processus d'intégration. La plupart d'entre vous savez que je viens du milieu universitaire. J'aime parler avec les gens, cultiver mes relations avec eux. Comme Alan l'a dit, et Lance l'a dit aussi, si nous identifions quelqu'un qui correspond au bon profil, selon nous, pour intégrer l'ICANN, il ne suffit pas de lui dire d'aller consulter les documents et aller suivre le cours proposé par l'ICANN pour les nouveaux venus. Il faut les convaincre qu'ils ont un rôle à jouer au sein de l'ICANN. Donc, Kathleen, par exemple, elle est ici non pas parce qu'elle a tout compris, c'est parce qu'il y a des choses qui les intéressent. Nous devons faire comprendre à ces gens l'importance de leur participation, la valeur que nous leur accordons. Et, désolé de désigner le personnel. Moi, j'ai envoyé des emails concernant Wiki et c'est déjà ancien. Les dernières informations datent de 2021. Alors, s'il vous plaît, je vous en prie, mettez ces informations à jour afin que les gens qui se rendent sur le Wiki puissent avoir des

informations à jour plutôt que de les envoyer à des cours qui ne sont pas finalement si utiles. Il faut qu'ils puissent lire des choses dans une langue qu'ils comprennent.

GREG SHATAN

Merci. Nous avons une nouvelle main qui se lève.

MIRACLE ONYEBUCHIM

Bonjour, Je suis un participant des nouvelles générations. Vous avez parlé des jeunes. Je voudrais dire deux ou trois choses si vous me le permettez. Cet état d'esprit, que les jeunes ne s'intéressent pas à cette idée, que les jeunes ne s'intéressent pas, ne sont pas intéressés. Et, bien, cette notion est problématique, car les jeunes d'aujourd'hui seront les anciens, les vieux de demain. Alors, dans le travail que je fais en dehors de l'ICANN qui consiste à partager. Nous faisons beaucoup de travail pour le développement dans le domaine technique. Nous nous intéressons à la cybersécurité dans les écoles. Il y a des clubs qui se forment en dehors de l'école. Les jeunes, ces écoliers ne s'intéressent pas forcément à des classes, des cours sur l'informatique, mais je pense que l'ICANN peut proposer des choses. Il y a beaucoup de recherches universitaires. Comment savoir ce qui intéresse les jeunes? Quels moyens utilisons-nous pour communiquer sur ce que nous faisons? Nous devons communiquer dans un langage qu'ils comprennent. Donc, si on utilise un langage qui date de Windows 95, ça ne sera pas efficace. Nous ne serons pas compris, donc ma génération n'est peut-être pas suffisamment impliquée. Pour cette raison, j'ai

écouté Kathleen. Il y avait une réunion Zoom au cours de la Prep Week et je connais beaucoup de gens qui se sont exprimés et c'était intéressant pour moi, car j'ai trouvé des personnes avec qui je pouvais échanger. Donc, il s'agit de communiquer d'une façon qui corresponde aux besoins des publics ciblés.

GREG SHATAN

Oui, bon, je pense qu'il faudrait un miracle en fait pour améliorer la fidélisation au sein de NARALO, mais pour résumer ce que vous avez dit. Oui, on peut rencontrer les gens là où on est et il faut y réfléchir, notamment pour celles et ceux d'entre nous qui ne sont pas là où il faut. Par exemple Tik Tok. Bon, moi vous pourriez voir mes vidéos de danse sur TikTok si vous y allez. Bon, je vais me tourner vers Marina, puis Eunice et puis ensuite nous passerons à autre chose.

MARITA MOLL

Merci beaucoup Greg. Je pense qu'on peut remercier Glenn McKnight, car il a passé beaucoup de temps à répondre à beaucoup de mes questions et très souvent les questions étaient les mêmes jusqu'à ce que je comprenne enfin ce qu'il se passait à l'ICANN. Donc, il y a très souvent quelqu'un dans les coulisses. Il y a ses mentors. Parfois, ça se fait de manière très naturelle. Et, autre point, il faut savoir pourquoi les personnes veulent appartenir à l'ICANN. Qu'est-ce qui les intéresse par rapport à l'ICANN? Ils ne vont pas s'intéresser à tout. Peut-être s'intéresse-t-il aux aspects techniques ou pas techniques du tout. Peut-être qu'ils veulent

juste participer au processus ou contribuer à la mission de notre organisation. Et, donc, on ne peut s'attendre à ce que tout un chacun s'intéresse à tout. Il y a quelque chose, une chose de notre organisation qui les intéresse, et c'est là-dessus qu'on doit insister pour les intéresser aux autres aspects de notre organisation. Voilà pour moi.

GREG SHATAN

Merci beaucoup. Eunice.

EUNICE PEREZ COELLO

Donc, je vais m'exprimer en espagnol. Merci infiniment de m'avoir donné la parole. Moi aussi je voudrais vous faire part de mon expérience. Alors, j'ai participé en tant que réviseuse aux travaux de l'OFB et j'ai participé aussi aux travaux du CPWG. J'ai eu la chance de pouvoir m'impliquer dans la mise en œuvre de la nouvelle série de gTLD et les activités dans lesquelles j'ai été impliqué étaient assez intéressantes. Et, il s'agissait notamment, par exemple, de détecter les points sensibles dans les documents qu'on nous avait partagés. Alors, ce n'est pas qu'il y avait des efforts de consultatifs au sein de du CPWG, mais on a tout de même bénéficié d'une aide pour pouvoir restructurer les documents et identifier les points chauds, les points sensibles de ces documents et avant d'intégrer l'ALAC, j'ai demandé à Silvia de m'expliquer ce qu'il en était et elle a été extrêmement bienveillante à mon égard. Elle m'a exprimé ce en quoi consistait... Elle m'a expliqué ce en quoi consistait les processus. Elle m'a donné quelques conseils que

j'ai suivis. Et, puis, alors, que j'en apprenais plus aussi, Je comprenais mieux une fois que je m'impliquais davantage et que je consultais davantage de documents concernant la nouvelle série de gTLD. Et, puis, j'ai pu participer... Je voulais m'impliquer dans la rédaction des documents, donc je me suis informée sur la façon de le faire. Peut-être qu'il y avait des initiatives de mentorat ou de consultance à l'ALAC. Je me suis informée là-dessus et je pense que cela pourrait être utile pour les nouvelles recrues, car même au sein de notre région, il y a toujours quelqu'un qui a plus d'expérience que nous. Peut-être que cette personne est impliquée dans d'autres types d'activités. Alors, voilà, peut-être qu'ils ne s'y connaissent pas non plus dans tous les sujets, mais pour un sujet, ils sont plus expérimentés.

GREG SHATAN

Merci beaucoup. Voilà, effectivement, on vient d'entendre beaucoup de suggestions sur la meilleure façon d'avancer, de procéder et d'exploiter le potentiel de toutes ces suggestions. Alors, nous avons maintenant avec nous Joe Catapano, qui est avec nous en ligne et qui a attendu patiemment de pouvoir nous parler du plan régional de l'Organisation de l'ICANN pour la promotion de la participation.

JOE CATAPANO

Merci beaucoup de m'avoir donné la parole, alors je ne me sens pas très bien. C'est la raison pour laquelle je suis en ligne et non pas dans la salle. Je serai bref, je ne prendrai certainement pas dix

minutes pour vous faire ma présentation. J'imagine bien que votre programme est très chargé, mais je voulais vous faire part de quelques commentaires concernant le processus nous permettant de développer le plan régional pour l'Amérique du Nord. Nous apprécions bien sûr toujours la contribution des RALO à cet effort et nous avons eu avec nous Judith et [inaudible], qui vont participer aux travaux... qui feront partie en fait de l'équipe consultatif pour la mise en œuvre de ces travaux. Alors, le processus n'est pas très différent de ce qui est prévu pour le plan régional de promotion de la participation pour les autres régions. Peut-être que le processus est un peu plus allégé comparé au processus qu'on a utilisé de par le passé. On va donc établir une équipe consultative a été la première étape pour le développement de ce plan régional pour la promotion de la participation en Amérique du Nord et nous sommes heureux de pouvoir dire que la représentation au sein de cette équipe consultative est assez diversifiée. La DSE est la seule entité qui a décidé de ne pas participer à nos travaux. Mais, bon, ce n'est pas surprenant de leur part. D'autres organisations sont représentées, alors tout est encore très prématuré, mais une fois qu'on aura avancé dans nos activités, nous en saurons plus et nous pourrons publier des informations sur notre page Wiki de façon à ce que la communauté en général ait accès aux documents que nous produirons. Je veux bien sûr insister sur un point la fonction de l'équipe consultative est de faire en sorte qu'une ou deux personnes de chaque SO, de chaque AC puissent faire passer les contributions de tel ou tel groupe et de les transmettre à l'équipe GSE. L'idée est vraiment de

faire en sorte que chacun et chacune ait l'opportunité de participer et d'apporter sa contribution. Donc, nous avons assemblé cette équipe consultative au cours de l'ICANN 82. Nous allons avancer et tenter donc d'avancer dans le développement du projet qui ressemblera très fortement à la version précédente du plan précédent. plutôt donc le plan 2021 2025. Ces plans sont tirés du plan stratégique de l'ICANN. Et bien sûr, nous voulons garantir un certain alignement entre ces différents plans. Donc, nous allons élaborer tout d'abord un projet de plan. Nous allons peut-être utiliser un outil afin d'établir ce projet. Bon, peut être que ce sera un sondage, une enquête. On ne sait pas encore exactement ce qu'il en sera. Nous recueillerons le feedback, les commentaires de la région et ensuite l'équipe GSE tiendra compte de ces commentaires. Nous travaillons aussi avec l'équipe du plan stratégique pour nous assurer que tout est bien aligné sur le plan stratégique de l'ICANN. Nous élaborons une vision et nous tiendrons au moins un événement en ligne qui nous permettra de rassembler la communauté plus large de façon à ce qu'on puisse discuter de ce plan. Il y aura également une période formelle de commentaires publics prévus pour commenter la version finale du plan et qui permettra donc à tous et toutes de le consulter, de suggérer ses commentaires. Nous prévoyons une période de 40 jours à cet effet et ensuite nous publierons ce plan. Cela fera sans doute l'objet d'une annonce de la part de [inaudible]. Et, voilà, c'en est tout à peu près. Bien sûr, nous vous tiendrons informés de l'avancement de nos travaux et l'équipe consultative sera le véhicule, on va dire, qui nous permettra de suggérer des idées. Et

donc, encore une fois, merci à toutes celles et ceux qui participeront à nos travaux. Je serai bien sûr heureux de répondre à vos questions si vous en avez maintenant, mais vous pouvez aussi bien sûr me contacter par après et lors d'autres réunions de la NARALO afin de pouvoir peut-être vous informer sur l'avancement, l'état d'avancement de nos travaux.

GREG SHATAN

Merci beaucoup, Joe, et j'espère que vous vous rétablirez bientôt. Je ne vois pas de main levée, mais il est clair que nous allons devoir avoir une discussion plus approfondie sur ce sujet à l'avenir. Je me tourne maintenant vers Eduardo Diaz qui va nous parler du NomCom, du comité de nomination.

EDUARDO DIAZ

Merci infiniment. Alors le NomCom est un groupe qui se rassemble chaque année, qui rassemble aussi les candidatures des personnes venant du monde entier et de toutes les entités de l'ICANN. Donc nous sommes 15 au sein du NomCom et cinq d'entre eux viennent de l'ALAC et sont désignés par la communauté de l'At-Large. Nous avons dix positions vacantes à remplir : une pour le Conseil du PTI. Pour l'At-Large, nous avons trois postes vacants : un pour l'Union pour l'Afrique, l'Asie et le Pacifique et l'Amérique latine et les Caraïbes. Voilà. Appartenir au NomCom, c'est une autre façon de contribuer aux travaux de l'ICANN, ça ne coûte rien d'en être membre. Donc, si vous souhaitez continuer à aider l'ICANN à contribuer à ses travaux de façon différente et à vous impliquer

d'avantage, n'hésitez pas à poser votre candidature. Bon, je sais qu'ici on est à une réunion-débat de NARALO et les postes vacants pour NARALO ont déjà été pourvus. Et bien sûr, cette position s'accompagne de responsabilités. Certains ont l'occasion de voter, d'autres non. Nous sommes, bien sûr, ouverts à toute personne qui serait intéressée à occuper ces postes. Donc voilà, vous pouvez poser votre candidature pour ces positions et vous pouvez poser votre candidature pour deux postes au maximum. Et il faut, bien sûr, préciser quel poste vous intéresse le plus. Alors pour le conseil d'administration, il y a trois postes vacants. Au départ, la région d'où vous veniez n'importait pas, mais lorsque nous ouvrons la période de candidature, il n'y avait pas de restriction s'agissant du conseil, mais il y a eu un changement, notamment au vu des élections récentes au sein de la ccNSO et de la GNSO. Étant donné que ces postes sont dans la région de l'Amérique du Nord, il n'y a plus de postes à pourvoir pour les représentants de l'Amérique du Nord. Nous avons indiqué ce changement sur notre site afin que vous ne perdiez pas de temps si vous venez de l'Amérique du Nord, et nous avons déjà envoyé cette information à toutes les personnes qui ont déjà posé leur candidature.

Alors pour les candidats qui ont la double nationalité, nous leur donnons la possibilité de dire par exemple au lieu de dire que vous venez d'Amérique du Nord, ils peuvent donner donc leur autre nationalité, par exemple une nationalité européenne. Pour les autres, donc nous aurons les postes de direction qui doivent être pourvus jusqu'en 2025. J'ai mis le QR code pour vous permettre

d'accéder à ce lien. Donc le formulaire est en anglais. C'est l'un des critères et vous pouvez le faire jusqu'au 28 mars 2025 23 h 50 UTC. Donc s'il vous plaît, n'hésitez pas à nous contacter. Louie Lee par exemple, nous sommes délégués du NomCom et si vous avez des questions, nous serons heureux d'y répondre. Donc, chaque année, nous avons ce processus de candidature. Diapositive finale, s'il vous plaît. Vous pouvez aller sur NomCom.icann.org pour connaître les critères de sélection. Avant de déposer votre candidature et remplir le formulaire, veuillez vérifier que vous remplissez toutes les conditions. Louie et Charles, voilà, nous serons à votre disposition pour répondre aux questions. Voilà, nous avons terminé. Anne-Marie, désolé, Anne-Marie fait partie de notre groupe. Vous pouvez contacter l'un de nous quatre pour obtenir des réponses et des réponses à vos questions.

GREG SHATAN

Merci Eduardo. Eh bien donc, nous nous réjouissons de voir l'aboutissement de ces recrutements. Moi, je suis arrivé à At-Large par le biais de NomCom aussi. Donc c'est un chemin important. Et enfin, dans le temps qui nous reste, nous allons demander à Adrian d'être le modérateur de la séance Questions-réponses dans le cadre de notre séance.

ADRAIN SCHMIDT

C'est l'occasion pour toutes les personnes qui souhaitent poser des questions. Donc dites simplement votre nom et posez votre

question et nous essaierons d'y répondre. Il s'agit donc des questions des nouveaux arrivants.

BOLUWATIFE JIDE-OLUGBADE Bonjour, je suis une NextGen. Alors ma question est de savoir quels sont les groupes de travail que je peux rejoindre au sein de NARALO pour que je puisse les rejoindre? Et quels sont les délais?

GREG SHATAN Il y a deux principaux groupes de travail. Un groupe de travail sur les politiques consolidées. Nous y examinons toutes les procédures, tous les processus d'élaboration des politiques de l'ICANN, principalement autour des gTLD, et nous y discutons de tout ce qui est important. Donc, si vous vous intéressez aux politiques fondamentales, c'est important. Et deuxièmement, il y a donc le groupe de travail Opération, Finances et Budget. C'est une désignation qui est peu attrayante peut-être, mais c'est un groupe important, car nous y étudions la façon dont l'ICANN dépense son argent et ce que nous pouvons faire. Ce sont des groupes importants et le groupe Finances et Budget aborde des choses qui impactent notre avenir. Et en ce qui concerne donc la GNSO, vous avez tout intérêt aussi à participer au CPWG justement pour connaître toutes les facettes des problèmes.

ADRAIN SCHMIDT Merci. Alors, y a-t-il des questions de la part des nouveaux arrivants, boursiers et NextGen?

KATHLEEN SCOGGIN

Alors vous aviez posé des questions concernant les disponibilités qui seront exigées pour vous. Donc, nous avons des réunions de 90 minutes une fois par semaine, et donc il faut aussi faire des lectures pour rester informé.

ADRIAN SCHMIDT

Y a-t-il d'autres questions? Donc quelle plateforme de communication est utilisée et considérée comme utile? Donc nous utilisons les mails, nous utilisons Skype. Cela peut vous faire sourire peut-être. Alors, quelle plateforme utilisez-vous et à quelle fréquence doivent-elles être utilisées pour vous inciter à vous impliquer?

KHADIJA MIAN

Bonjour, je m'appelle Khadija. Merci d'avoir posé cette question, d'avoir soulevé la question. On est autorisé à rire, mais je pense qu'il y a une autre plateforme qui pourrait être utile pour le recrutement. Par exemple, mon université héberge beaucoup d'événements qui ciblent les groupes technologiques que je n'ai pas vu de l'ICANN, dans ces groupes. L'université à laquelle j'appartiens, c'est Georgetown. Je connais plusieurs personnes qui s'intéresseraient beaucoup aux groupes, qui seraient très intéressés. En fait, il y a plusieurs groupes qui seraient intéressés. Nous n'avons pas vu les informations les concernant. Par ailleurs,

un autre membre NextGen a dit qu'il avait pris connaissance de cette information sur Instagram. C'est ce que je recommanderais.

ADRIAN SCHMIDT

Merci. Quelqu'un d'autre souhaite apporter d'autres informations sur les outils?

EINAS AL SHAIKH

Bonjour, je suis boursière. Einas d'Oman. C'est intéressant d'écouter les jeunes, car mes enfants me considèrent comme étant vieille, moi j'utilise WhatsApp pour communiquer à tout propos. J'utilise les mails aussi. Pour communiquer avec mes enfants, je dois utiliser Instagram. C'est ainsi qu'ils acceptent mes messages. Si j'envoie un message sur WhatsApp, je n'aurai pas de réponse avant deux jours. Donc la façon la plus rapide de les joindre, c'est par Instagram.

RHEA SUBRAMANYA

Bonjour, je suis boursière aussi. Je trouve cela très utile. Vous pouvez avoir des visioconférences et différents types de confessions sur Slack. Donc voilà, c'est ce qui est utilisé aussi par les universités.

ADRIAN SCHMIDT

Alors merci beaucoup. Je ne souhaite pas qu'on se moque de l'ICANN, mais c'est important de vous écouter.

GREG SHATAN

Donc moi en tout cas, je n'ai pas mis à jour ma page sur Myspace.

ADRIAN SCHMIDT

Moi, j'ai essayé de formaliser un processus de mentorat. Nous voyons des personnes qui sont nouvellement arrivées ou d'autres personnes comme Amrita qui sont avec nous depuis plus longtemps. Ces personnes ont été présentées par un membre plus ancien qui considérait que ces nouveaux arrivants avaient donc un rôle important à jouer. Donc, est-ce que vous êtes dans ce cas? Je peux vous écouter maintenant, ou alors vous pouvez venir me trouver plus tard. Est-ce que quelqu'un souhaite répondre à cette question?

ALAN GREENBERG

Est-ce que quelques personnes auraient besoin d'aide? Est-ce qu'il y a quelqu'un qui n'accepterait pas d'être aidé?

GREG SHATAN

Eh bien, je pense que nous arrivons au terme de notre échange, de notre débat. Merci d'avoir donc suivi le chat pour les questions-réponses. Alors les plus anciens et sages d'entre nous seront heureux, bien sûr, de parler de ce que nous faisons pour attirer de nouveaux venus, car après tout, il faut se reproduire, se répliquer. Alors c'est peut-être le mot plus approprié, se faire cloner. Quoi qu'il en soit, il nous faut être fructueux et nous multiplier. Merci

pour ce débat, merci pour cette réunion-débat. Nous levons la séance, mais nous serons de retour.

[FIN DE LA TRANSCRIPTION]