
ICANN84 | Réunion générale annuelle – Séance portes ouvertes d’At-Large - Discussion avec l’ALAC
Dimanche 26 octobre 2025 – 15h00 à 16h00 IST

MICHELLE DESMYTER

Cette séance va commencer. Veuillez lancer l'enregistrement. Bonjour, Bienvenue à la séance Portes ouvertes de l'At-Large avec un échange avec l’ALAC. Je m'appelle Michelle DeSmyter. Je suis responsable de la participation pour cette séance. Veuillez noter que cette séance est enregistrée et qu'elle est régie par les normes de comportement de l'ICANN et la politique anti-harcèlement. Les questions ne seront lues que si elles sont soumises dans la question dans la fenêtre Questions-réponses. L'interprétation est disponible en anglais, français et espagnol.

Si vous souhaitez prendre la parole, veuillez lever la main sur Zoom et on vous donnera la parole. Sur place, les participants recevront un micro pour prendre la parole. Veuillez donner votre nom ainsi qu'indiquer la langue dans laquelle vous vous exprimerez si c'est autre que l'anglais et veuillez vous exprimer à un débit raisonnable. Et maintenant, je vais donner la parole à Alan Greenberg, le délégué de l’ALAC au NomCom.

Remarque : Le présent document est le résultat de la transcription d'un fichier audio à un fichier de texte. Dans son ensemble, la transcription est fidèle au fichier audio. Toutefois, dans certains cas il est possible qu'elle soit incomplète ou qu'il y ait des inexactitudes dues à la qualité du fichier audio, parfois inaudible ; il faut noter également que des corrections grammaticales y ont été incorporées pour améliorer la qualité du texte ainsi que pour faciliter sa compréhension. Cette transcription doit être considérée comme un supplément du fichier mais pas comme registre faisant autorité.

ALAN GREENBERG

En réalité, nous allons donner la parole à Tom Barrett, président du NomCom.

TOM BARRETT

Merci de me donner quelques instants à votre programme. Je vais simplement aborder trois points. J'ai décidé de ne pas utiliser de diapositive. Tout d'abord, nous avons une réunion avec la direction de l'ALAC hier. Nous avons passé du temps à parler du contexte, des capacités que doit envisager le NomCom lorsqu'il s'agit de pourvoir des postes au sein de l'ALAC.

Je voudrais simplement vous parler des postes disponibles au NomCom. Tout d'abord, nous avons deux postes vacants au conseil d'administration. Nous avons donc un directeur qui a une limite de mandat et puis quelqu'un qui peut faire reconduire son mandat s'il le souhaite. Mais voilà donc ces deux postes.

Pour l'At-Large, nous avons un poste à pourvoir pour l'Europe et pour l'Amérique du Nord. Donc pour la ccNSO, nous avons un poste à pourvoir. Pour la GNSO, nous avons un poste à pourvoir, c'est un poste non-votant et nous avons aussi donc un poste à pourvoir au conseil d'administration PTI. Et j'ai encore un élément à ajouter, mais je vais vous permettre de poser une question si vous en avez concernant le NomCom, comme ce que nous faisons pour vous sur la nomination des deux personnes et ce que nous faisons pour les autres organes concernés. D'autres questions?

JONATHAN ZUCK

Quel type de délai avez-vous pour les personnes qui sont recommandées?

TOM BARRETT

Alors c'est une très bonne question. Nous allons faire plusieurs choses différemment cette année. Voici comment fonctionne la procédure pour tous les postes à pourvoir au sein du NomCom. Nous recevons des avis de l'organe concerné concernant ce qu'ils recherchent. Par exemple, nous recevons un avis du conseil d'administration de vous autres, de la GNSO. Il s'agit d'avis écrit.

Nous les incluons donc dans la description du poste, mais le NomCom étant un organe indépendant, nous recherchons d'autres retours pour les postes à pourvoir. Nous pouvons donc agrémenter ces descriptions de postes. Nous y faisons des ajouts, des modifications. Ensuite, nous les publions. Donc cette année, ça sera différent en ce sens que nous souhaitons une période de retour de la part de la communauté et nous souhaitons que la communauté nous propose des retours sur tous les postes à pourvoir.

Donc l'ALAC devrait donc réfléchir à ses propres postes aux postes du conseil d'administration. Donc nous n'avons pas le temps bien sûr, de faire un exercice durant trois mois, mais nous souhaitons que les gens commencent à réfléchir. Voilà les avis du conseil d'administration. Nous les avons vus. Ils ne diffèrent pas d'une année à l'autre, mais il y a certaines qualifications, certains attributs que vous souhaitez voir. Il y a des lacunes qui ont été

observées, donc nous souhaitons recueillir des retours sur le travail que fait le NomCom.

Claire, vous avez la parole.

CLAIRE CRAIG

Vous avez parlé de mandat à plusieurs reprises, à deux reprises. Qu'est-ce que cela veut dire?

TOM BARRETT

Oui, l'ALAC n'a pas de limites. Alors c'est une bonne question. Les autres organes ont des limites de mandat. Le. Donc le conseil d'administration est élu pour trois ans. Becky Burr par exemple, c'est sa dernière semaine. L'année prochaine, donc Sarah Deutsch arrivera en fin de mandat au bout de neuf ans. Léon est aussi en fin de mandat. Donc, quand vous regardez votre tableau de compétences pour l'ensemble de l'organisation, il faut tenir compte des compétences qui vous quittent en raison des fins de mandat.

Donc, nous savons aussi que nous sommes en train d'élaborer un tableau des compétences pour les organes récepteurs, et cela nous permettra de voir qui apporte les meilleures contributions au conseil d'administration, mais aussi de voir où il y a des lacunes en matière de compétences en raison des départs, soit par absence de reconduction ou pour arriver en fin de mandat.

Donc hier, nous avons parlé avec votre direction De l'idée d'établir un tableau pour l'ALAC. Donc, nous souhaitons établir un tableau

non simplement pour le NomCom, mais pour l'ensemble de l'organisation. Le conseil d'administration, c'est 21 administrateurs. Nous souhaitons une vue d'ensemble sur ce que doit rechercher le NomCom au nom donc des organes concernés.

Voilà, c'est tout ce que j'avais à dire. Je ne sais pas si vous aviez d'autres questions. Alors vous aviez posé une question sur le calendrier. Nous essayons d'accélérer ce calendrier. Donc il débute en janvier. D'habitude, il est bouclé en mars. L'être humain a tendance à procrastiner, attendre la dernière minute. Nous vous encourageons à ne pas le faire cette année, car nous espérons accélérer donc le délai de soumission des candidatures. Donc, si vous souhaitez déposer votre candidature ou si vous connaissez quelqu'un qui souhaite le faire, le conseil est de ne pas trop tarder car les choses seront différentes cette année. Y a-t-il d'autres questions?

TOM BARRETT

Donc je voudrais ajouter quelque chose. Nous n'allons pas accorder de prolongation. En fait, nous allons même accélérer la cadence. N'hésitez pas à me contacter. Mon équipe de direction comprend James Gannon et il y a aussi donc un vice-responsable. Eh bien, merci. Vous pouvez me trouver sur LinkedIn ou bien dans les couloirs. Sébastien a une question.

-
- SEBASTIEN BACHOLLET Donc ce n'est pas une question pour vous. Peut-être que vous avez abordé cette question avant que je n'arrive. Qui est le numéro cinq? Ce serait une bonne chose à partager.
- TOM BARRETT Nous avons donc Alan. Nous avons Charles. Nous avons A.K. C'est notre RSSAC. Eyitayo?
- ALAN GREENBERG Je crois que c'est Bram, d'Afrique. Moi, d'Amérique du Nord. Anne-Marie d'Europe et Charles Mok de l'Asie Pacifique. Et il y a encore quelqu'un? Christelle Vaval d'Amérique latine.
- TOM BARRETT Donc, vous voyez que les choses sont un peu brumeuses aujourd'hui.
- SEBASTIEN BACHOLLET Alors, vous savez que si vous ne savez pas, eh bien, personne d'autre dans la salle ne sait.
- JONATHAN ZUCK Si vous ne savez pas, nous ne savons pas non plus. Très bien. Merci. Très bien. Vous passez à la suite.

ALAN GREENBERG

Je vais vous parler du siège 15. Bien, je vais me rapprocher du micro et embêter tout le monde. Alors, le processus de sélection du siège 15 a débuté, Vous le savez peut-être sans doute. Les divers comités sont au travail pour l'évaluation des candidats. Donc, ce comité a été évalué en septembre. Nous avons émis donc l'appel à expression d'intérêt pour ceux qui souhaitent occuper ce siège occupé par la communauté At-Large.

Cela a été fait donc en octobre, et cela se termine le 15 novembre. Et nous allons annoncer la liste de candidats au milieu du mois de janvier. Il y aura ensuite quelques semaines où les RALO auront la possibilité d'ajouter des candidats. Donc il appartiendra aux candidats de publier ces informations ou pas.

Certains candidats souhaitent rester anonymes s'ils ne sont pas sélectionnés par le BCEC. Et puis d'autres candidats souhaitent publier les informations les concernant. À ce stade, sauf situation l'en empêchant, il y aura des interactions avec la communauté lors de la réunion de Mumbai et le vote se déroulera immédiatement après. Voilà, c'est à peu près tout ce qu'il y a à dire.

Le BMSPC a fait une grande partie de son travail à ce stade. La seule exception, c'est qu'on n'arrive pas à trouver un format détaillé pour l'interaction entre les candidats, tant qu'on n'a pas le chiffre total de candidats. S'il y en a 12, cela n'a rien à voir que si on en a deux en termes de délais. Je vais maintenant céder la parole à Olivier, qui est président du BCEC – Comité d'évaluation des candidats au conseil d'administration – et qui devait mettre en place le

formulaire de candidature et qui devra faire l'évaluation une fois que les dossiers de candidature seront reçus.

OLIVIER CREPIN-LEBLOND

Alors, je crois que Alan a tout dit. Je peux tout simplement dire que je suis d'accord. Il vous a donné les dates de début et de fin pour la période de candidature. Je vais simplement ajouter une chose. Les candidatures se font en ligne en utilisant un formulaire Google et il faut demander l'accès. Donc vous cliquez et ensuite le personnel vous donne l'accès assez rapidement.

La raison pour laquelle on procède de cette manière, c'est que par le passé, il y a eu des cas de spam sur les systèmes totalement ouverts. Donc voilà. Mais il n'y a pas de filtre. Simplement il faut demander l'accès, et le personnel vous le fournit. Et nous espérons avoir un bon nombre de candidats.

Toute l'équipe a beaucoup travaillé déjà à la préparation de tous les documents que vous voyez. Toutes les règles. Et donc je voulais remercier Alan qui nous a beaucoup aidé également. Il est la personne qui sait tout. Tout est dans sa tête. Nous c'est dans l'ordi, lui c'est dans sa tête. Je ne sais pas comment il fait, mais je crois que c'est un bon processus.

Et nous avons hâte de recevoir les candidatures des membres de la communauté et d'autres, parce que ceci est ouvert à tous. Il n'y a pas de réglementation pour déterminer qui peut se porter candidat. J'imagine que si vous connaissez un peu la communauté,

la communauté de l'At-Large, vous avez une meilleure possibilité d'être choisi. Mais c'est ouvert à tous.

JONATHAN ZUCK

Est-ce que vous pouvez nous aider à comprendre l'objectif, le processus?

ALAN GREENBERG

Merci. Pour l'adresse email, c'est donc bcec-staff@icann.org. Elle fait partie de l'annonce initiale et de l'annonce qui a été postée sur le site de l'ICANN.

OLIVIER CREPIN-LEBLOND

Jonathan a demandé quel était l'objectif du BCEC. Donc, il s'agit du comité d'évaluation des candidats du conseil d'administration. Donc tous les dossiers sont rassemblés. On voit un petit peu si les dossiers sont adaptés et ceux qui ne le sont pas. Ceux qui ne sont pas alignés avec les valeurs de l'At-Large, on s'en débarrasse.

Donc, on ne va pas vous donner quelles sont nos méthodes en fait de notation, parce que ce serait trop facile, mais nous sommes en train de les élaborer et nous aurons une liste à la fin qui est gérable. Si nous avons 10 candidats, il sera très difficile de procéder de cette manière parce qu'il va falloir beaucoup de tours de scrutin. Donc, on va réduire un certain nombre de candidats. Ce sera entre un et peut-être deux. Un, ce serait trop, trop juste, mais entre deux et je ne sais pas combien de candidats.

ALAN GREENBERG

Le processus d'élection se terminera le 12. Le premier processus réduira le nombre de candidats à trois, mais le BCEC a pour objectif de trouver des candidats excellents. Bien sûr que c'est un jugement de valeur, mais l'idée, c'est d'avoir un bon nombre de bonnes options.

JONATHAN ZUCK

Ces candidats excellents à la fin, ce sont donc les seuls candidats. Donc votre travail, c'est d'éliminer certains des candidats parce qu'en fait, c'est ouvert à tout le monde. Vous avez dit ça il y a cinq minutes.

OLIVIER CREPIN-LEBLOND

Oui, effectivement, Alan en a parlé, mais c'était peut-être trop rapide. Une fois que la sélection est effectuée, une fois que la première liste est publiée, il y a la possibilité pour les RALO de suggérer des candidats qui n'avaient pas été choisis, mais qui se rendent disponibles, donc qui communiquent leurs dossiers. Donc, ceux qui n'ont pas été sélectionnés, qui s'étaient présentés. Ils vont demander à la RALO de les sélectionner. Donc, il y a un processus qui existe pour ça.

Cheryl, il faudrait allumer le micro, ce serait mieux.

CHERYL LANGDON-ORR

Je voulais simplement vous inviter à le dire. Je ne voulais pas le dire moi-même. Donc Cheryl au micro de nouveau. Donc, puisque j'utilise mon micro, je vais vous dire tout simplement ce que je souhaitais que Olivier vous dise, à savoir que dans conformément aux circonstances qu'il a décrites, je crois que c'est trois. Il faut avoir trois RALO qui appuient un candidat qui s'est présenté pour que cette personne refasse partie de la liste. Alors, pour être très clair, ce ne sont pas des nouveaux candidats.

Il faut que cette personne ait enregistré sa manifestation d'intérêt, il faut qu'il ait demandé à leur RALO. Certainement que cela peut-être leur RALO, mais ça peut en être une autre. Et ensuite, il faut que cet RALO soit appuyé par deux autres RALO pour que ce candidat soit remis sur la liste. Juste pour que ce soit clair, parce que c'est un processus quand même.

Maintenant, si je peux me permettre de poser ma question, merci. Pour l'appel ouvert, peu importe si c'est Mary Smith de l'Ohio qui ne sait pas écrire ICANN sur sa manifestation d'intérêt, et peu importe si c'est elle qui veut occuper le siège 15.

Mais là, pour que ce ne soit pas le BCEC qui fasse, il faudrait quand même qu'il y ait certaines capacités, certaines compétences qui sont absolument obligatoires, de manière à ce que ceci ne fasse pas partie du travail du BCEC avant d'accepter ces personnes à l'avenir,

ALAN GREENBERG

Alors, je reviens à la première question et ensuite à la deuxième. Olivier n'a pas donné de réponse par rapport aux positions des RALO, parce qu'en fait ça ne dépend pas du BCEC et je n'ai pas entendu la question. Excusez-moi. Alors je répète de manière très précise ce dont parle Cheryl. Si quelqu'un envoie son dossier et que cette personne n'est pas sélectionnée par le BCEC, et si cette personne souhaite qu'on sache qu'il ou elle s'est présenté⁴ et qu'elle n'a pas été sélectionnée, il faut ensuite que trois RALO qui, de manière indépendante et ça c'est critique la partie de manière indépendante, que ces trois RALO demandent à ce que cette personne soit rajoutée.

Donc, c'est une décision formelle des RALO. Donc c'est un vote avec les membres, les ALS, etc. Conformément aux règles des RALO. On ne va pas vous donner le détail maintenant, mais on le fera plus tard, quand on en sera à ce stade du processus.

Maintenant, pourquoi est-ce qu'on permet aux gens qu'on ne connaît absolument pas de se présenter? Alors c'est quelque chose qui peut arriver à l'occasion. En fait, au départ, ça n'a pas été écrit dans les règles, c'est pour ça. Parce qu'en fait, on voulait que n'importe qui puisse se présenter. Si l'ALAC veut changer les règles, il faudra qu'elle soit changée.

OLIVIER CREPIN-LEBLOND

Merci beaucoup, Alan. Et je vais quand même ajouter qu'il y a une expression intéressante sur l'Internet : sur l'Internet, personne ne sait qu'on est un chien. C'est ce qu'on disait au départ. Donc en fait, on peut être absolument n'importe qui. Il faut que les choses restent ouvertes. Ce n'est pas au BCC de le révéler d'ailleurs. Mais en tout cas au bout d'un certain temps, ça se saura.

CHERYL LANGDON-ORR

Est-ce qu'il faut partir du principe que la liste définitive sera sujette à une diligence raisonnable? Et dans quelle mesure? Parce que pour arriver au conseil d'administration, il y aura vraiment une étude approfondie. Et donc il ne faudrait pas que, à ce stade, qui coûte très cher et qui est très complet, il ne faudrait pas qu'il y ait des candidats qui, nous le savons, vont échouer. Est-ce qu'on a réfléchi à ça?

ALAN GREENBERG

Nous avons parlé avec le bureau du contentieux de l'ICANN. À quel moment est-ce qu'on envoie les candidats si on attend trop? Donc on a la possibilité de proposer des noms et de ne pas avoir de diligence faite avant la fin. Parce que sinon, si on dit ah zut, cette personne ne peut pas faire le travail. Donc nous avons tout à fait conscience de cette question, et nous essaierons de faire ceci de manière aussi discrète que possible, sans se retrouver et efficace, sans se retrouver dans une situation gênante.

JONATHAN ZUCK

Des questions? Le micro, s'il vous plaît! Je voulais utiliser le tien. Merci Alan et Olivier de nous avoir présenté tout ce processus absolument époustouflant. Bref, je devrais être plus discret sur ce que je pense parfois. Merci beaucoup, et j'ai hâte de sortir le popcorn pour tout ça. Donc passons au programme Leadership et Academy.

SANDRA HOFERICHTER

Bonjour à tous! Guten tag. Je suis ravie d'être avec vous de nouveau. Pour ceux qui ne me connaissent pas, j'ai été membre de l'ALAC de 2010 à 2016 et ensuite j'ai passé deux ans aux NomCom. Depuis lors, je suis devenue présidente du conseil d'administration d'EURID et je travaille un petit peu plus à la ccNSO et tout ce qui est fait là-bas. Mais bien sûr, c'est toujours un grand plaisir pour moi de revenir dans cette communauté de l'At-Large. Il y a au moins un projet qui me permet d'être toujours ancré dans cette communauté. Alors Academy, c'est un nom un peu pompeux peut-être, mais c'est en fait le programme de leadership qui était censé être un des éléments de ce qu'on pourrait appeler l'Académie.

Donc, lorsque vous entendez Académie de l'ICANN et que vous pensez qu'il y a quelque chose de plus important derrière, ce terme global ne correspond pas encore à un contenu qui existe. Il reste des lacunes, mais je crois qu'on peut être fier. Parce qu'il y a ce projet de l'Académie de l'ICANN qui existe.

Il y a eu des restrictions financières pendant deux ans. Donc, le futur programme de leadership aura lieu en mars à Bombay. Il aura lieu juste avant la réunion de l'ICANN. Et donc la communauté cherche à ouvrir ceci à tous les membres de la communauté, et on fait appel à tous les groupes constitutifs pour qu'ils appuient un candidat. Qu'est-ce que cela veut dire?

Au sein de la communauté de l'At-Large, au sein des RALO, au sein de l'ALAC, il doit y avoir un consensus de sur qui va participer au programme. Alors peut-être que je vais vous demander de lever la main. Est-ce qu'il y a des gens qui ont participé à ce programme? Vous voyez, en fait, vous pouvez contacter directement ces personnes pour leur demander davantage de détails si je ne vous les donne pas. Mais bien sûr, je suis là aussi! N'hésitez pas à me poser vos questions si vous le souhaitez.

Le programme a été conçu pour des personnes qui sont de nouveaux leaders ou qui sont des leaders actuels. Donc par exemple, le nouveau président d'EURALO, si je regarde là, c'est vraiment pour ces personnes-là, pour les nouveaux ou pour les leaders actuels. Alors leader, qu'est-ce que ça veut dire? Leader d'un groupe constitutif, d'un groupe de travail, etc. Donc quelqu'un qui a une responsabilité à l'ICANN. Vous aurez deux jours de formation. Donc c'est un mélange de formation personnelle pour renforcer vos techniques d'animation, de direction de groupe. Comment produire des résultats? Il y aura aussi des séances qui se

pencheront sur des sujets propres à l'ICANN, l'élaboration des politiques et ce genre de choses. Donc.

Mais tout d'abord, il s'agit de rehausser ses propres compétences. Mais vous allez aussi pouvoir évaluer d'autres dirigeants de l'ICANN dans un contexte sûr. Et tout cela se déroule en présentiel. Il n'y a pas de virtuel. Ce sont des discussions très personnelles, un partage d'expérience. Donc il s'agit vraiment de développer la confiance.

L'un des avantages retirés, et c'est ce que nous disent les participants, c'est que quand ils ont une question, quand ils se baladent dans un couloir et qu'ils souhaitent savoir pourquoi une partie prenante où quelqu'un a une position en particulier, il est possible de contacter quelqu'un qui pourra donner une explication sur cette prise de position ou sur telle ou telle action. Donc c'est ça, l'avantage.

Cela vous crée un réseau pour votre mandat. Et beaucoup d'entre nous, y compris moi-même, beaucoup sont donc au sein de l'ICANN depuis longtemps et y resteront pendant longtemps. Eh bien, c'est un réseau au sein de l'ICANN et un réseau pour votre vie, un réseau très précieux.

Alors encore très rapidement, notre historique. Est-ce que nous pouvons passer à la diapositive suivante? Si elles vous intéressent, je les ai aussi imprimées et je vous les laisserais. Vous pourrez donc les récupérer. Notre premier programme s'est déroulé en 2013, en Argentine. Nous avons organisé ce programme chaque année, à

part pendant les années de pandémie et aussi en 2024 en raison de contraintes budgétaires. Mais à part cela, chaque année, ce programme a été organisé et je crois que c'est le 10^e programme, je pense. C'est une sorte d'anniversaire.

Et maintenant, il vous appartient et il appartient à vos RALO et à l'ALAC d'encourager des personnes à participer, et je vous recommande de me contacter ou de contacter Fernanda du personnel de l'ICANN pour vous donner des informations détaillées. Mais chaque président a eu des informations sur la procédure de validation. Donc, une fois que vous décidez de parrainer quelqu'un, il y a une procédure qui va par la RALO et donc l'ALAC. Y a-t-il des questions auxquelles je pourrai répondre? Oui.

HANNAH FRANK

Alors, c'est la première fois que j'entends parler de ce programme. Ma question est la suivante. Elle se rapporte aux personnes, aux professionnels qui créent ces programmes. Donc, ce sont des professionnels issus de divers horizons aux profils variés. J'avais une autre question. J'ai oublié. Ah! Vous pouvez répondre déjà à la première question.

SANDRA HOFERICHTER

Alors c'est un programme qui est conçu pour la communauté. Donc il y a beaucoup d'implication de la communauté. Nous travaillons avec une société privée, professionnelle. En fait, c'est la même société qui connaît bien cette communauté de l'ICANN et elle a

conçu le programme en fonction de nos besoins. Et il y a des modifications qui se font au fur et à mesure afin de vraiment couvrir les besoins de notre communauté et non pas un programme au hasard. La deuxième question.

HANNAH FRANK

La deuxième question, c'est de savoir si vous avez une plateforme en particulier. Est-ce que vous proposez des cours dédiés à l'ICANN?

SANDRA HOFERICHTER

Bonne question. Nous demandons aux candidats recommandés de suivre des cours obligatoires sur ICANN Learn. Il y a des cours obligatoires en ligne sur ICANN Learn. C'est pour la phase de préparation. Mais pendant le programme à proprement parler, nous souhaitons mettre l'accent sur l'interaction individuelle. L'idée, c'est de mettre son ordinateur de côté et de vraiment se plonger dans l'interaction avec les autres participants pour vraiment pleinement profiter du programme. Donc nous parlons, nous ne faisons que parler en fait.

JONATHAN ZUCK

Et maintenant donc, Sergio Salinas.

SERGIO SALINAS PORTO

Je m'exprime en espagnol. Veuillez prendre vos casques. Pouvez-vous m'entendre? Sandra, c'est un plaisir de vous voir à nouveau.

Nous avons travaillé ensemble à l'ICANN au cours de nombreuses années, et c'est vraiment un plaisir de vous voir et de savoir que ce programme fonctionne toujours. J'ai une question à vous poser. Je la pose toujours, cette question. J'ai foi que les choses changent à bon escient et c'est un fait. Nous avons une formation et une structure de leadership avec l'objectif d'intégrer des hispanophones et des personnes parlant d'autres langues. Est-ce que vous prévoyez de l'interprétariat pour permettre aux dirigeants d'Amérique latine notamment, ou d'autres régions, de participer? Et cela n'a pas été le cas auparavant car il n'y avait pas d'interprétation. Merci.

SANDRA HOFERICHTER

Merci pour cette question, Sergio. La réponse est non. Il n'y a pas d'interprétation pour une raison tout à fait pratique. Nous pourrions faire ce programme s'il y avait de la traduction. Eh bien, il y aurait cette question lorsqu'il y a des ateliers, vous allez dans un coin du couloir, il y a une discussion approfondie sur un sujet donné.

Par exemple, on demande à l'un d'entre vous de faire le perturbateur, et puis l'autre est celui qui résout la perturbation. Tout cela se fait en petits groupes. Il n'y a pas d'infrastructures, il n'y a pas d'écouteurs, pas d'ordinateurs portables. Il s'agit vraiment de développer la confiance au sein de tout petit groupe. Je ne pourrai pas imaginer comment cela pourrait fonctionner

avec une infrastructure technique, des écouteurs, des téléphones, etc. Je ne sais pas du tout comment cela pourrait fonctionner.

SERGIO SALINAS PORTO

Merci Sandra. Mais je voudrais peut-être ajouter quelque chose. Je ne sais pas si vous pourriez envisager quelque chose en espagnol afin que les hispanophones puissent bénéficier de cette formation. Peut-être qu'à un moment donné, vous pourriez envisager cela et vous répondriez aux besoins de nombreuses personnes. C'est juste une idée. Merci.

SANDRA HOFERICHTER

Merci Sergio.

JONATHAN ZUCK

Et dernière question.

HERVÉ
HOUNZANDJI

SETONDJI Je voudrais m'exprimer en français, s'il vous plaît. Bonjour Sandra, et merci pour la présentation. Ce que je voudrais demander c'est deux petites questions, mais ça va un peu dans le sens de de mon grand frère qui est en face de moi. La première, c'est en général je dis dans le monde, les gens parlent anglais, espagnol et français. Le plus souvent, il y a d'autres langues, mais le plus souvent, l'idéal honnêtement, serait de peut-être faire la formation en trois fois 100 % anglais, 100 % Français, 100 % espagnol.

Bon maintenant après ça, j'ai une autre question. C'est jusque-là, vous en avez fait plusieurs fois. Est-ce que vous avez un sondage de retour des non-anglophones? Parce que moi par exemple, je prends mon cas. Dans la salle, il y a certaines personnes qui parlent anglais: j'entends bien, je comprends tout. Il y a d'autres qui parlent le même anglais, je ne comprends rien. C'est vrai, je suis francophone. Donc ma première langue, c'est le français. Donc, est-ce que vous avez un retour des gens qui ne sont pas purement anglophones et qui ont assisté à cette formation-là? Et qu'est-ce qu'ils vous ont dit par rapport au fait qu'ils ne comprenaient pas forcément tout ce qui était dit pendant la formation? Merci. Bon, j'espère que j'ai été clair. Merci.

SANDRA HOFERICHTER

Merci beaucoup. Je ne vois pas votre nom. Merci pour cette question. Je voudrais simplement faire une petite correction. Il y a beaucoup de gens dans le monde qui parlent chinois. Si vous dites que la plupart des gens parlent anglais, français ou espagnol, je crois que ce n'est plus le cas. Alors, sans parler de l'Inde, maintenant, c'est la majorité de la population. Donc espagnol, anglais et français, ça n'est peut-être pas suffisant, ces trois langues.

Alors la question est de savoir vers quoi cela nous conduit-il. Donc je ne suis pas anglophone. Moi, j'appartiens à une région, l'Europe, qui comporte une quarantaine de langues. Donc, il y a 500 millions de citoyens européens, 600 millions. Donc ce n'est pas faisable.

Personne ne va faire des traductions en allemand, hongrois ou autre. Donc, j'ai des commentaires à faire sur cette diversité linguistique.

Car cela renforce encore plus les inégalités. Car si nous nous concentrons sur trois langues ou sur deux langues parce que, évidemment, la plupart d'entre nous parlent l'anglais plus ou moins. Donc nous nous concentrerions sur quelques langues – le français, l'espagnol – et je sais que c'est un sujet chaud, nous manquerions de grandes régions du monde, le chinois notamment.

Je n'ai jamais entendu de participants qui, au bout du compte, disaient qu'ils ne comprenaient pas et qu'ils ne pouvaient pas participer à ce programme en raison d'une barrière linguistique. Mais peut-être que je n'ai tout simplement pas reçu ce message ou cette critique, mais je vous encourage à poser des questions aux participants. Mais faites attention quand vous dites que la majorité parle le français, l'espagnol et l'anglais. Et il faut inclure le chinois, les langues en Inde et l'arabe. Merci.

LAURA MARGOLIS

Donc je reviens à la barrière linguistique. C'est le même problème quand nous souhaitons participer dans des petits groupes lors des unités constitutives de l'ICANN, et il n'y a pas de traduction. C'est la même chose qui se produit au sein de l'ICANN. Il n'y a pas toujours de l'interprétariat dans les grandes réunions.

Oui, mais une fois qu'on sort de ce contexte-là, il n'y a plus de traduction disponible. Et c'est ce qui se passe dans les petits groupes. Donc, comme vous dites, bon, il y a donc le chinois aussi qui entre en ligne de compte d'ailleurs.

SANDRA HOFERICHTER

Puisque vous le mentionnez, je pense que les innovations techniques nous aideront à l'avenir.

JONATHAN ZUCK

Je vais essayer ces lunettes, ça devrait aider. Merci beaucoup, Sandra. Nous allons avancer parce que le temps passe vite et Sarmad va nous parler un petit peu de l'acceptation universelle et des IDN.

SARMAD HUSSAIN

Merci Jonathan et merci de nous avoir invité. Je vais essayer d'être bref puisque nous n'avons que peu de temps. Donc, je voulais simplement vous dire que l'UA et les IDN font partie du plan stratégique de l'ICANN pour 2026-2030. Vous pouvez lire les détails dans le plan lui-même qui appelle donc à la promotion de l'UA et des IDN.

Ensuite, du côté IDN, j'aimerais soulever ou vous parlez de certains travaux récents. L'ICANN a travaillé à la mise en place de données d'évaluation de similarités de chaînes pour différentes chaînes. Nous avons publié ces données qui sont soumises à consultation publique et lorsque les données seront terminées, on les utilisera

au panel d'évaluation de similarité de chaînes qui détermine quelles sont les similarités de chaînes pour la prochaine série des nouveaux gTLD.

Donc, nous voulions simplement que le processus soit plus transparent. Et donc la publication de ces données a cet objectif. Donc allez voir ces données, elles sont disponibles et n'hésitez pas à nous dire ce que vous pensez des détails sur la similarité.

Nous continuons d'avancer dans le cadre des différentes initiatives que nous entreprenons à l'ICANN. Donc la journée de l'acceptation universelle, les initiatives locales, il y a des changements que nous avons apportés puisque de plus en plus, nous passons à l'adoption de l'UA. Donc c'est ce type d'efforts que nous faisons, même si nous continuons de soutenir les efforts de sensibilisation.

Donc, par exemple, pour la journée de l'UA, nous promouvons les événements d'adoption de l'UA en même temps qui se concentrent sur l'enregistrement d'un IDN, sur les déploiements d'un site web, d'un système d'email. Donc, tous ces efforts. Donc, apprendre le processus et ensuite le partage d'expérience avec le reste de la communauté.

Nous continuons également d'appuyer l'intégration du cursus UA dans les cours techniques dans les universités, puisque c'est une des options qui existent, en parallèle avec toutes les manifestations de sensibilisation. Et bien sûr, en plus de la stratégie que les RALO organisent. Donc ceci est possible aussi,

mais nous souhaitons vraiment nous concentrer à ce stade sur l'adoption.

L'appel à participation. Donc, les propositions pour la journée UA 2026 a été lancée. Et donc le dernier jour pour se porter candidat est le 9 novembre 2025. Donc n'hésitez pas à partager ces informations dans vos différents canaux de communication. Encouragez les RALO à se porter candidate, parce que ce sont pratiquement 50 % des événements de l'UA qui ont été faits par les RALO les années passées. Donc, nous espérons qu'il y aura toujours une bonne participation de l'ALAC.

JONATHAN ZUCK

Donc, à cet effet, étant donné que vous recherchez des présentations de plus en plus techniques et plus basées sur l'adoption, est-ce qu'on peut peut-être repousser ce délai? Parce que je pense que la plupart des personnes qui sont dans cette salle seront toujours en train de récupérer suite à cette réunion. Ce sera la semaine prochaine. Et donc je pense que les dossiers ne seront peut-être pas aussi nombreux que si on avait plus de temps.

SARMAD HUSSAIN

Oui, pourquoi pas, si vous voulez qu'on repousse un petit peu le délai d'envoi des propositions, on peut absolument le faire. Ce n'est pas un problème. On peut en reparler et vous envoyer une mise à jour.

JONATHAN ZUCK

Merci. Oui.

CLAIRE CRAIG

Merci d'avoir consenti à réfléchir à une date butoir plus tardive. Ce que je suggérerais, ce serait deux semaines, peut-être la première semaine de décembre, justement parce qu'il y a les déplacements, il y a aussi la prochaine réunion. Donc il va falloir consulter nos communautés de manière à pouvoir réellement envoyer de bons projets. Merci.

SARMAD HUSSAIN

Oui, très bien, c'est noté. Nous allons donc à l'interne voir quel est l'impact sur les autres dates aussi et ensuite on vous fera une proposition. Mais oui, j'ai bien compris.

JONATHAN ZUCK

Et c'est qui nous? Puisque l'UASG n'existe plus. Parce qu'on a parlé à Edmon du groupe qui semble avoir un mandat tout à fait différent. Donc c'est qui nous?

SARMAD HUSSAIN

La journée UA est soutenue par l'ICANN et par l'UNESCO actuellement. Donc c'est un effort collaboratif et nous allons voir comment impliquer la communauté. Ensuite, en ce qui concerne les initiatives locales, ce sont des initiatives qui sont dans différents pays, dans différentes régions du monde. Il y en a eu une en Chine, en Thaïlande, au Sri Lanka, en Inde. Il y en a une en Europe de l'Est.

Donc, nous appuyons ces initiatives pour promouvoir l'UA au niveau local, dans les régions ou les pays. Et nous travaillons aussi avec ces initiatives locales pour qu'elles soient plus axées sur l'adoption et moins sur la sensibilisation. Nous travaillons donc avec le secteur au niveau local pour voir quelles sont les lacunes en matière d'adoption et ce qu'on peut faire pour les gérer. Ensuite, s'il vous plaît, la diapositive suivante.

Nous continuons de travailler sur le programme d'intégration de l'UA. Nous invitons les différentes universités de la planète à intégrer les différentes suggestions dans les programmes techniques, en matière d'UA. Actuellement, nous avons plusieurs universités qui ont consenti à intégrer le processus, à intégrer ceci dans leur cursus semestriel. Nous souhaitons faire avancer encore ce projet. Nous considérons d'autres universités dans la région LAC, en Afrique et dans d'autres régions aussi, bien sûr. Alors, n'hésitez pas à nous contacter si vous avez besoin de davantage d'informations.

L'ICANN travaille directement à gérer certaines des lacunes techniques. Nous avons des membres dans notre équipe qui priorise les outils open source et qui y travaillent. Nous travaillons avec les grandes organisations de la tech pour gérer les lacunes de l'UA. Si vous voulez en savoir plus, il y a lundi quelqu'un qui parlera de son travail en collaboration avec l'ICANN et qui parle des applications Facebook, Instagram et de ce qu'ils font au niveau de ces lacunes.

Donc nous continuons d'opérationnaliser nos propres systèmes pendant la Prep Week. L'équipe de l'ICANN a partagé que 92 % des systèmes sont maintenant compatibles à l'UA. Nous continuons de travailler sur les autres systèmes avec la dernière mise à jour qui contient un appui pour l'UA, un soutien pour l'UA dans le lancement de l'application de l'ICANN parce que, parfois, il y avait des blocages. Donc c'est résolu. Le système d'email de l'ICANN est compatible à l'entrée et au départ avec les adresses email internationalisées.

Et enfin, Edmon vous a parlé du groupe d'experts de l'UA. Ce groupe d'experts a été constitué par l'organisation de l'ICANN pour guider le travail de l'ICANN à l'avenir dans les différents domaines. Edmon vous a parlé de la charte.

Ce groupe de travail a été formé et il a bien démarré son travail. Il y a dix questions qu'on souhaite gérer. Donc, il y a des recommandations qui ont été rédigées de manière préliminaire pour les premiers points. Et l'idée, c'est que ces recommandations, ces directives seront finalisées d'ici mars de l'année prochaine pour publier le document pour commentaire public, pour que tout le monde y ait accès. Et une fois que ce sera publié, l'ICANN emploiera ces directives pour la mise en œuvre. Donc voilà, c'est tout. De mon côté, je suis là pour répondre à vos questions.

JONATHAN ZUCK

Je crois qu'on va passer à la suite. Mais en tout cas, merci pour cette présentation, et nous serons heureux de travailler au niveau des

activités des journées de l'UA et autres activités. Donc merci beaucoup, Sarmad.

Margarita, vous êtes là. Donc voilà, on est très en retard. Peut-être que ce serait bien d'avoir une présentation, mais il faudrait peut-être aussi faire un webinaire pour avoir le détail.

MARGARITA VALDES

Bonjour à tous. Margarita au micro. J'aimerais un petit peu réveiller la salle parce que j'ai l'impression que vous vous endormez. Faites ça avec moi. Je suis la dernière oratrice avant le dîner, je crois. Donc réveillons-nous.

Voyez, ce visage est différent de celui de Umberto. Umberto était censé être là, mais il ne pouvait pas. Donc merci de m'avoir invité à le remplacer. Alors, c'est un point sur notre programme qui vise à aider les utilisateurs, en particulier lorsqu'ils sont confrontés à un conflit UDRP, à un litige. Peut-être que certains d'entre vous m'avez déjà entendu à Prague, je crois. Donc voilà le résumé du projet. L'idée, c'est à la fois de former et de soutenir grâce à des avis, des conseils.

Nous organisons des ateliers, des guides, des modèles et notre objectif, c'est de travailler dans un réseau international de personnes qui sont dans le domaine universitaire ou dans la pratique. Nous travaillons avec des juristes.

Nous souhaitons proposer au mois de décembre, mi-décembre un cours en ligne. Et l'idée, c'est que toutes les personnes qui

souhaitent travailler avec nous puissent suivre ce cours en ligne afin de pouvoir comprendre comment gérer un litige, comment défendre les utilisateurs et tous les supports juridiques, tous les arguments qui sont utiles pour défendre les droits des utilisateurs qui sont confrontés à un litige UDRP pourront être exposés. Donc, vous voyez que nous lancerons bientôt le site Web avec toutes ces informations, et les supports ainsi que le cours en ligne y seront inclus également.

L'idée, c'est que le modèle que vous voyez. C'est donc sur le site web de l'ICANN. Vous voyez tous les fournisseurs UDRP. Ils ont différents processus pour suivre la plainte par rapport aux noms de domaine, en particulier lorsque l'UDRP est employé. Il y a donc les bases et le contexte lié à la procédure de défense. Comment avancer une affaire? Il y a les stratégies de litige avancées et puis donc l'idée, c'est d'avoir l'aide d'étudiants en droit dans le cadre d'une académie, pour mettre en place un argument en cas de litige dans le cadre de l'UDRP.

Nous avons besoin de vous. Nous avons besoin de partenariats académiques. Nous avons besoin de réseaux consultatifs pro-bono afin de bénéficier d'orientations de la part d'experts. Et il y a aussi la question des aides financières pour le renforcement des capacités.

Nous souhaitons l'implication des étudiants et la participation d'organisations en particulier. Donc, nous recherchons des

étudiants en droit ou des étudiants dans des domaines qui pourraient nous aider et tous les protagonistes d'un litige.

Nous sommes donc une structure avec une participation des parties prenantes dans l'UDRP. Il s'agit d'avoir des défenseurs habilités par le biais de la participation et aussi donc de renforcer les connaissances.

Ceci est un QR code pour vous permettre d'obtenir davantage d'informations. Il y a un sondage qui nous permettra d'avoir davantage de données qui nous aideront dans ce projet. Si vous souhaitez vous impliquer dans ce projet, suivez ce QR code. Et évidemment, nous avons des décharges concernant le fait que nous collectons vos données et nous souhaitons vous avoir dans notre projet. Merci.

JONATHAN ZUCK

Nous pouvons prendre une question, mais nous allons prévoir un webinaire afin d'avoir davantage de possibilités d'échanges, car nous arrivons à court de temps. Sergio.

SERGIO SALINAS PORTO

Je serai très bref. Je voudrais féliciter Margarita, Humberto et l'ensemble de l'équipe. Je vais m'exprimer en espagnol. Tout d'abord, je voudrais vous féliciter ainsi qu'Umberto pour cette initiative. Car toutes ces informations sur l'UDRP, c'est très important. Je voudrais dire qu'en Argentine, nous avons

commencé à débattre de ce qui pouvait être fait avec les facultés de droit.

Nous avons cette initiative intitulée Le droit et l'intelligence artificielle. Nous avons donc des étudiants qui sont très enclins à participer à ce projet. Il s'agit d'hispanophones en Argentine. Ils ne sont pas anglophones, ils ne parlent pas l'anglais. Donc, nous sommes heureux de cette opportunité et j'espère que les choses pourront avancer rapidement et j'espère que nous pourrions nous joindre à votre projet. Merci beaucoup!

SEBASTIEN BACHOLLET

... des RALO. Donc j'espère que la prochaine présidence va prendre donc la relève. Merci beaucoup, Margarita, pour cette présentation.

JONATHAN ZUCK

Merci beaucoup. Merci beaucoup à toutes et tous. Donc voilà, cette séance Portes ouvertes a été une expérience et j'espère que vous avez profité de cette présentation. C'est une micro-présentation, et la séance est maintenant est levée. Merci aux interprètes.

[FIN DE LA TRANSCRIPTION]