

LONDRES – Grupo de Trabajo de la Academia Ampliada
Martes, 24 de junio de 2014 – 10:30 a 11:30
ICANN – Londres, Inglaterra

(ALUN ATATHUN): Soy (Alun Atathun) de Senegal, represento mi ALS. Es mi segunda participación en una reunión de la ICANN. La primera fue en Dakar, en Senegal, trabajo ampliamente con la ALS de Senegal y trabajo en la difusión externa para internet en Senegal.

(SUSI AMADUO): Yo soy Susi Amaduo de Ghana y estoy aquí por primera vez.

RON SHERWOOD: Soy Ron Sherwood. Soy el coordinador de enlace de la ccNSO del ALAC y estoy participando de este grupo de la Academia.

HEIDI HASSAN: Soy Heidi Hassan, de una ISOC de Asia.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: Hola, soy (...) en representación del Capítulo de la Sociedad de Internet de los Países Bajos y también trabajo para la Sociedad de Internet.

(DIDIER) De la ISOC.

Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archivo, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.

SIRANUSH VARDANYAN: Soy la Presidente de APRALO y vengo de Armenia.

LEON SANCHEZ: León Sánchez, miembro de ALAC.

ALAN SKUCE: Alan Skuce. Soy de NARALO.

SUSIE JOHNSON: Susie Johnson. Pertenezco al personal de la ICANN.

TIJANI BEN JEMAA: Tijani Ben Jemaa. Soy el Vicepresidente de ALAC y miembro de este grupo.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: Soy una persona que viene a aprender.

DAVID COLE: David Cole, de educación interna. Nosotros somos los que brindamos los contenidos.

HEIDI ULLRICH: Heidi Ullrich, personal de la ICANN.

-
- (MOHAM) Moham de la Sociedad de Internet de India.
- CHRISTOPHER WILKINSON: Christopher Wilkinson de EURALO. Estoy aquí para tener una actualización porque no estuve muy en contacto con todos.
- MARICARMEN SEQUERA: Maricarmen Sequera, LACRALO.
- FATIMA CAMBRONERO: Fátima Cambronero, miembro de ALAC, de LACRALO y también de Argentina.
- NICOLAS CABALLERO: Buenos días a todos. Soy Nicolás Caballero de Paraguay, representante del GAC y un orgulloso participante y ex -participante de la sesión de Buenos Aires, creo que aquella fue la primera.
- ORADOR SIN IDENTIFICAR: (...). De Alemania.
- MATTHIEU CAMUS: Matthieu Camus, de la Sociedad de Internet de Francia.
- ORADOR SIN IDENTIFICAR: (...) de la Sociedad de Internet y representante de la ALS de Kenia.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: (...), soy de la Francofonique Numeric.

RAFID FATANI: Rafid Fatani, miembro de ALAC.

AVRI DORIA: Avri Doria, miembro del grupo de trabajo de la Academia y también miembro de ALAC.

(TAMARA): de Japón, miembro de una ALS de Japón y también trabajo para las redes de educación y de investigación en mi país.

(THOMAS): Soy parte de la industria de internet y también soy coordinador de enlace para este grupo.

SANDRA HOFERICHTER: Sandra Hoferichter. Veo que hay más gente que ha llegado, por favor preséntense.

HONG XUE: Mi nombre es Hong Xue. Soy del Consejo de la ccNSO.

PETER MAJOR: Soy Peter Major del GAC, de Hungría.

MOHAMMED AL BASHIR: Mohammed Al Bashir. Representante de AFRALO.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: de AFRALO.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: de la ISOC de Filipinas.

GISELLA GRUBER: Y también tenemos algunos miembros sentados en la parte trasera. Soy Gisella, así que quiero pedirles a todos que al momento de expresarse mencionen sus nombres, no sólo para la transcripción y para los intérpretes, y también hablen a una velocidad razonable.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: Buenos días, soy (...), de NARALO.

(JUDITH): Soy Judith, de NARALO.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: (...) de AFRALO.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: Soy de India.

LAUREN ALLISON: Lauren Alison, estoy involucrada en la sesión de responsabilidad pública en la ICANN.

MANUEL PEDREIRA: Manuel Pedreira de España.

SANDRA HOFERICHTER: Bueno, gracias a todos por la presentación y gracias Gisella por hacer esto, por tomarte el trabajo.

Dado que hay mucha gente nueva, voy a cambiar el orden de la agenda, vamos a comenzar con un pequeño panorama de lo que está haciendo este grupo de trabajo.

Tenemos dos alcances, uno es desarrollar un marco para los esfuerzos de aprendizaje y capacitación, que se ofrecen dentro de la ICANN. Esto incluye el programa de (mentoreo), de “Fellowship”, la sesión para principiantes, y también un programa de capacitación. Y esto me lleva al segundo alcance o proyecto de este grupo, que es desarrollar un programa de capacitación para líderes que se llevó a cabo por primera vez hace dos reuniones atrás, en la reunión de Buenos Aires. Fue un programa piloto, fue muy buen resultado, fue un muy buen programa piloto. Continuamos, avanzamos, pero hubo cambios. Lo que vamos a hacer hoy es revisar brevemente este programa de capacitación de líderes, para obtener conclusiones y tenemos la propuesta de organizar el próximo programa de capacitación de líderes.

Heidi, no sé si alguien del personal de la ICANN nos puede ayudar.

HEIDI ULLRICH: Para los registros. Sí tenemos a Nora Abusitta y a Chris Gift que se van a unir durante la reunión.

SANDRA HOFERICHTER: Bueno. Nos tenemos que ajustar a la agenda porque la segunda parte es la más importante. Vamos a discutir con nuestro personal de la ICANN, respecto de cómo vamos a darle un marco al modelo de la Academia y cómo se puede hacer que sea visible en la página web.

¿Susie podríamos por favor pasar la primera diapositiva y ponerla más grande en la pantalla?

Gracias.

La próxima por favor. Como sabrán hay diferentes programas dentro de la ICANN. Tenemos el Programa de “Fellowship” o Becarios, donde hay participantes que están participando en este programa.

Luego tenemos una plataforma ICANN learn, una plataforma on line que es donde se coloca material de difusión externa.

La página de icann.org también es una fuente de aprendizaje, luego tenemos el Programa de capacitación de liderazgo.

Pero estos puntos están un poco diseminados y para los que llegan por primera vez o para los que están incluso familiarizados con la ICANN, les resulta difícil ver o abordar todos estos esfuerzos.

Hay varios grupos interesados, varias partes interesadas y diferentes esfuerzos y hay que desarrollar continuamente contenidos. Entonces

pensamos que de esta manera sería algo más amplio, tener una Academia de la ICANN que permita un acceso más sencillo a todos.

Si consideramos los participantes de la ICANN no como grupo de partes interesadas pero sí decimos, a ver, tenemos un grupo de nuevas personas, un grupo de expertos, de observadores, de embajadores que contribuyen y por supuesto, el personal, algunos están muy familiarizado con la ICANN y podrían colocarse en la posición de cada uno de estos grupos en cualquier momento para entrar como un nuevo miembro o una persona que comienza, puede luego participar de cualquier otra actividad en una unidad constitutiva o pasar a otro grupo de partes interesadas.

El objetivo, como dijimos, es facilitar esto, este es un modelo que está sujeto a debate, no hay nada ya dicho ni determinado, hay que considerar todos los esfuerzos de aprendizaje dentro de la ICANN.

Tenemos el New Comers Launch, que por ejemplo sigue el camino y está representado en verde.

Si uno es un experto puede quizás estar interesado en el material de difusión externa que puede utilizar para estudios universitarios o para darles a sus estudiantes si es un profesor. Entonces, estas personas tienen que poder seguir la línea violeta y encontrar todo el material a través de todos los programas.

Lo mismo sucede con un líder, un líder puede seguir otro camino ofrecido por su propia unidad constitutiva tocando o haciendo base en los pequeños puntos y los grandes puntos.

Para un contribuidor, por ejemplo, es así. La belleza de este modelo es que no importa, cuando se entra a este círculo se puede encontrar la forma o el camino a seguir.

Uno puede entrar como un líder, salir como un embajador, entrar como observador o experto y salir como staff o personal, etc. etc.

En este punto quiero pedirles a ustedes en particular, los que están aquí por primera vez, en particular, si tienen alguna pregunta hasta el momento.

LAUREN ALLISON: Hola. Soy Alison. Del Departamento de Desarrollo de Responsabilidad pública. Me pregunto si han interactuado con los especialistas de participación on line.

SANDRA HOFERICHTER: Sí, estuvimos en contacto con el personal para el programa de liderazgo y la plataforma on line, es una parte esencial. También hay mucho trabajo por llevar adelante porque hay que hacer una verdadera plataforma de e learning y no una recopilación de documentos y esto está por supuesto dentro del mandato de este grupo de trabajo.

LAUREN ALLISON: ¿Usted habla de estas diapositivas o lo que están mostrando las diapositivas?

SANDRA HOFERICHTER: ¿Podría aclarar la pregunta?

LAUREN ALLISON: Este modelo estaba bajo consideración, dijo usted, me pregunto si ya lo han discutido con el Departamento, si lo han discutido con la persona encargada a este modelo.

SANDRA HOFERICHTER: Este modelo le fue presentado a esta persona en la reunión de la ICANN en Singapur, y nos dimos cuenta que Jeff Duncan y Chris Gift y la sala estaba muy confundida respecto a lo que era la Academia de la ICANN, el Programa de Fellowship, etc. etc. Entonces comenzamos a debatir con ellos y llevamos a cabo una discusión muy fructífera.

¿Hay alguna pregunta o comentario?

Si no hay preguntas, entonces voy a pasar a nuestra agenda y les voy a dar una breve revisión del Programa de Liderazgo, de capacitación de líderes que en este diagrama está representado por el punto rojo.

Susie, le voy a pedir por favor que pasemos a la diapositiva número 3.

A ver, quizás sea la número 4. Y por favor agrándela para que la gente pueda verla en la pantalla.

La anterior por favor, es la número 4. Muchas gracias Susie, es esa.

Bueno. Bien. El Programa de Capacitación de Liderazgo es un programa para el liderazgo de la ICANN.

Cuando uno es un participante en la ICANN y se comienza en posiciones como Presidente de un grupo de trabajo o una unidad constitutiva,

miembro de un ExCom o un Consejo, entonces está mucho más involucrado con el proceso de desarrollo de políticas.

Uno de los problemas que enfrenta la ICANN actualmente es que para que este modelo de múltiples partes interesadas funcione se necesita la interacción de todas las partes interesadas.

La idea era ofrecer posibilidades a los miembros y a los líderes que ingresaban que se reuniesen durante tres días, una vez al año, y que tuvieran una capacitación muy intensa sobre capacidades de facilitación, curso de orientación, para que pudieran aprender más en detalle lo que otras partes interesadas o grupos hacen, cómo funcionan, por qué trabajan de la manera en que lo hacen, y cuáles son las dificultades que cada grupo enfrenta.

Entonces propusimos un programa piloto el año pasado, en Buenos Aires, funcionó muy bien, tenemos algunos de los participantes aquí, así que quizás después lo invite a que explique un poco más cómo se sintió en este programa piloto como participantes.

El próximo año, el próximo programa nuevo se modificará un poco la agenda, y se las voy a presentar, se la voy a proponer y los voy a invitar a que hagan comentarios.

Ahora me voy a detener aquí y me gustaría invitar al participante a que dé un breve resumen o comentario breve sobre su participación en el Programa de Liderazgo.

Erik tiene la palabra.

(ERIK): Gracias Sandra. Todo lo que puedo decir es que, desde mi punto de vista, desde el punto de vista latinoamericano y sudamericano fue excelente, porque tuvimos la oportunidad de poner en práctica habilidades de negociación, como si fuesen situaciones reales, situaciones de la vida real. Así que me resultó sumamente útil y yo lo recomiendo realmente. Especialmente, no necesariamente para el GAC, para un representante del GAC como es mi caso, pero en mi caso me ayudó un montón. Así que lo recomiendo ampliamente.

SANDRA HOFERICHTER: Por favor, ¿usted levantó la mano Analissa? Tiene la palabra.

(ANALISSA): Bueno, muchas gracias Sandra. Me gustaría decir que después de unos veinte tantos años de trabajar en este tipo de reuniones y de presidir, etc. etc. este Programa de Liderazgo fue de suma importancia porque fue un momento en el cual uno se detiene y ve que no está haciendo las cosas de la mejor manera o de la manera más razonable. Hay posibilidades de mejorar, entonces, fue una oportunidad para reflexionar, respecto de las cosas que uno hace y cómo se pueden hacer de mejor manera, cómo se puede lograr, o cómo por ejemplo liderar mejor una reunión, a veces se quiere lograr algo en una negociación.

Hubo un ejercicio que nunca me voy a olvidar. Era un ejercicio que tenía que ver con un espía, y les voy a contar, a veces en el grupo uno puede pensar que una persona cuando tiene una cara mala en una negociación está o no, pero, fue interesante tomar conciencia de esto y se puede percibir, al ser un adulto con mucha experiencia, hace que todos sea

interesante cuando uno se detiene y hace algo que tendría que haber hecho cuando tenía unos veinte años aproximadamente.

En un período de la vida uno se detiene y uno vuelve a pensar todo nuevamente. Me parece que el curso estuvo muy bien estructurado, tenía un muy buen equilibrio, para mí fue muy bueno.

SANDRA HOFERICHTER: Muchas gracias. Tengo a Andrés, Sebastien Bachollet, Sebastien tienes la palabra.

SEBASTIEN BACHOLLET: Voy a hablar en francés. Tenemos intérpretes en la sala, así que aquí están, tienen que trabajar ¿verdad?

¡Qué trabajo difícil! Pero ellas trabajan muy duro todos los días. Quería decir dos cosas. Por una parte creo que es sumamente importante que todos los líderes en cuento son designados sean obligados a participar en este programa. No quiero decir que sea obligatorio por escrito, pero sí que sea algo aceptado. Para mí debiera ser obligatorio participar en el programa porque en primer lugar es un muy buen programa y además porque cuando uno es nombrado en un puesto con responsabilidades en la ICANN, conocer a otros líderes, líderes que han sobrevivido en la organización y tienen puestos importantes, es relevante establecer una red con ellos a la hora de tener que liderar algo en el futuro.

Quiero destacar este aspecto y aquí me refiero a los miembros de la Junta; ¿son personas diferentes? Quizás lo son porque pertenecen a la Junta pero no dejan de ser hombres y mujeres, son personas como

nosotros, son personas los miembros de la Junta. Son también como los participantes.

Y además en segundo lugar, después de este ejercicio, después de estos dos días, yo sabía que no iba a ser nombrado nuevamente como miembro de la Junta de la ICNAN, y la conclusión era que no iba a poder ser reelecto y no obstante iba a presentarme como candidato y seguir todos los procesos democráticos.

Pero era evidente de por sí, bueno así es la vida, no obstante creo que este programa es muy exitoso.

SANDRA HOFERICHTER: Gracias Sebastien, luego León, luego Fátima.

León tienes la palabra.

LEON SANCHEZ: Gracias Sandra, soy León Sánchez. Como dijo Nicholas fue un ejercicio sumamente fructífero, con sesiones paralelas también muy fructíferas, para poner en práctica lo que aprendimos en la teoría, estas sesiones en las que tuvimos que aplicar las habilidades de negociación, las habilidades de creación de consenso. Para mí fue muy ilustrativo, así que debiéramos alentar la continuidad de esta Academia. Me gusta el hecho de que existe un proceso de revisión del plan de estudios, de los contenidos, que permitirá ajustarlo para satisfacer mejor las necesidades de los miembros del grupo.

Me gusta el proceso así que quiero felicitar al equipo, pienso es el proceso debido de aprendizaje de la comunidad de ICANN, si podemos

mejorar el programa podremos entonces abordar las necesidades de los diferentes grupos y sin duda cuenten conmigo para la próxima sesión. Gracias.

SANDRA HOFERICHTER: Luego Fátima, luego Hong y voy a cerrar el debate en ese momento.

FATIMA CAMBRONERO: Yo asumí el rol de ALAC “member” a fin del año pasado en noviembre y no fui parte de este programa para los nuevos líderes y escuchándolos a todos ustedes ahora siento envidia de no haber formado parte de ese programa. A mí me dijeron que no podía participar porque ya tenía experiencia dentro del mundo At-Large y creo que en base a todo lo que están diciendo aquí, las herramientas que adquirieron son muy importantes y probablemente, por más que conociéramos el mundo At-Large, yo no las tenía, personalmente.

Mi pregunta va dirigida a qué podemos hacer o cómo podemos contribuir los miembros de ALAC para la próxima edición de este programa en noviembre, si hay alguna forma de hacerlo.

Gracias.

SANDRA HOFERICHTER: Gracias Fátima por tu pregunta. Voy a plantear este tema mañana durante la sesión de ALAC y vamos a acordar el procedimiento de selección de los participantes. Eso entonces se va a tratar en otra sesión.

Luego Hong y luego una pregunta del chat remoto. Hong tienes la palabra.

HONG:

Dos comentarios, para el Programa de Liderazgo es muy bueno, en mi opinión y debiera continuar, estoy de acuerdo con la Directora de At-Large que para los nuevos líderes, que debe continuarse, es sumamente importante, es muy importante la comunicación entre las partes interesadas.

Mi comentario tiene que ver con los líderes experimentados, este es un programa de líderes, o sea que cubre no sólo a los nuevos líderes sino también a los antiguos, a los experimentados. Antes de Buenos Aires era un programa de cuatro días, y algunos de los líderes experimentados no pudieron participar. Debieran ser casi dos semanas, tuvieron que dejar si hubieran participado el programa, para ello hubieran tenido que estar fuera de su trabajo mucho tiempo. Ahora es mejor, son tres días antes de la reunión.

Mi pregunta es si es posible o no que los líderes experimentados participen de manera remota a través de la plataforma, ese es mi primer comentario y el segundo, en relación con lo que dijo Fátima, este es un programa de liderazgo. Quizás debiéramos pensar también en un programa para líderes comunitarios, para miembros comunitarios, no sé si está considerándose.

SANDRA HOFERICHTER:

Con respecto a tu primera pregunta, la participación remota para esta capacitación no es posible, porque estamos trabajando en sesiones

paralelas muy activamente en forma muy personal. Entendemos la necesidad de ser inclusivos, transparente, etc. etc. pero, en algún punto y para este programa de capacitación en liderazgo hay que pertenecer, estar dentro de un grupo por la dinámica del grupo y no se podría cubrir esto a través de la participación remota.

Lo que sí podría ser útil o aprovecharse es el módulo de la plataforma de aprendizaje en línea que ahora se llama ICANN Learn, y que también estaba en modo beta, el año pasado, esperamos tenerlo totalmente desarrollado para este año. O sea que si algún líder desea participar esto puede utilizarse, pero remotamente no se puede.

Estoy absolutamente de acuerdo con tu comentario y verán en la planilla aquí que el grupo al cual nos dirigimos son los líderes recién llegados, el año pasado lo hicimos así, los líderes experimentados se les pidieron que facilitaran una sesión. Thomas (...) por ejemplo, una persona de la GNSO que está ahí atrás. Él fue uno de los veteranos de la ICANN que ayudó y él se hizo cargo de este par de días, vino antes a la conferencia de la ICANN y él participó como líder experimentado y facilitó una sesión.

Quizás si te interesa podrías comentarnos por escrito cómo piensas que funcionaría mejor en tu opinión. Esto es en respuesta a lo que dijo Hong.

THOMAS:

Hay una actividad previa a la Academia, para mí la experiencia de la Academia fue sumamente valiosa, no lamento haber destinado este tiempo extra de mi vida, es un desafío, pero a quien le interese asumir

un puesto, asumir una participación, les recomiendo firmemente que traten de encontrar el tiempo para asistir a esta actividad. Así que bueno, recomiendo firmemente que lo hagan.

Creo que en la nueva agenda, el nuevo programa, es un poquito mejor para darles cabida a los participantes. Quizás haya que hacer algunos pequeños ajustes del formato, pero, levantamos el pulgar a Sandra y a todos los que han participado aquí, porque ha sido una experiencia excelente, incluso para aquellos de nosotros que hace años que estamos en este circo hemos aprendido algo que no sabíamos. Porque lo que solemos hacer, se ha usado mucho el término “silos” en este ambiente; tenemos la ccNSO, la GNSO, tenemos el GAC, tenemos el ALAC y muchos otros grupos y la mayoría de ellos trabajan en aislamiento. Tienen sus propios procesos de desarrollo de políticas, tienen sus propios intereses especiales, y si bien hay enlaces entre estos grupos, ahora estamos a punto de tener un enlace con el GAC, con el Consejo de la GNSO, aún así, hay una carencia de comprensión, de entendimiento del pensamiento de los métodos de trabajo respectivos de cada grupo. Entonces pienso que esto es positivo para todos.

SANDRA HOFERICHTER: Gracias Thomas. Y ahora le voy a pedir a Susie que nos cuente cuál es el comentario del participante remoto.

SUSIE JOHNSON: Gracias Sandra. Quiero recordarles antes que por favor no olviden dar su nombre antes de hacer uso de la palabra, para que la grabación

consten los nombres y también para que los participantes remotos sepan quién habló.

Tengo dos comentarios, una es una pregunta y la otra es un comentario. La primera es de Javier Rodríguez. El Programa de Capacitación en Liderazgo debe tener una propuesta, una meta, cualquier persona en el planeta tiene que poder ser un líder de ICANN, pero, el lado negativo de esta idea es que nosotros, los usuarios individuales si queremos expresar nuestro liderazgo en la posición final, tenemos que buscar ese único voto que la comunidad At-Large tienen en la Junta Directiva, en el estatuto original de 1998 teníamos 9 votos. 50% de los votos. Entonces el desarrollo de un líder está sesgado por las limitaciones de hasta qué punto puede llegar un líder. Necesitamos una modificación de los estatutos para restaurar el poder real a los líderes comunitarios, a los usuarios individuales.

Gracias.

La siguiente pregunta. Es de Juan Alexander Calderón y está en español. Buenos días, hay información en la web sobre el ejercicio que hablan –

SANDRA HOFERICHTER:

Gracias Susie por la pregunta. Muy buena la pregunta del participante, Chris Gift y Laureen por suerte acaban de llegar, porque esto nos lleva a este aspecto que sigue que es cómo hacer que el Programa de Capacitación en Liderazgo y otros aspectos sean más visibles en el sitio web de la ICANN y sean más accesibles, así que de manera tal que cualquiera que desee participar en el cualquier programa, no sólo en el liderazgo, y que sea invitado, encuentre fácilmente su camino.

¿Nicolás levantaste la mano? ¿Tenés una respuesta inmediata que dar?

NICOLAS CABLLERO:

Sí, muy breve. Sólo quería decir que una de las mejores partes del Programa de Capacitación fue la situación del juego de roles. Y esa es otra de las razones que sería muy difícil tener una versión en línea o virtual del programa, esa es la parte que a mí particularmente, me gustó muchísimo. Gracias.

SANDRA HOFERICHTER:

Gracias Nicolás. Y esto nos lleva directamente al siguiente punto. Te voy a pedir Susy que pasemos a la siguiente diapositiva. La siguiente por favor. Esta. Es difícil de leer porque el tipo de letra es muy pequeño, peor pueden llegar a percibir la estructura del programa.

Si me permiten lo voy a explicar rápidamente. Tenemos cuatro días de una reunión presencial que son las cuatro columnas que están en el medio. Tenemos la fase de preparación a través de la plataforma de aprendizaje en línea que está antes y la sesión de retroalimentación en la reunión subsiguiente. Pero los cuatro días en el medio son el período de capacitación presencial, estos cuatro días están divididos en la parte de facilitación y en la parte de orientación. Mi colega de “inside learning” se ocupa de la parte de capacitación en habilidad de facilitación que son los recuadros verdes y violetas y este grupo tiene la responsabilidad de desarrollar la agenda de la parte de orientación.

Como ya se dijo, estos cuatro días son muchos para las personas entonces decidimos modificarlo y recortarlo a tres. Combinar la parte de facilitación con la parte de orientación. Este fue un resultado que

implementamos después de las opiniones brindadas por los participantes. Tuvimos dos días de interacción y un día donde vimos todos los temas y toda la teoría y nos faltó un poquito de interacción en los primeros dos días.

¿Podemos pasar a la siguiente diapositiva?

Estos son los participantes, estuvo bastante equilibrado, tuvimos participación de casi todos los grupos de partes interesadas a excepción del ASO y RSSAC, había miembros de la Junta, miembros del personal que también fueron en este grupo. Los que están en rojo fueron cancelaciones de último momento que no pudieron asistir o por problemas de visa. Verán, lo lamento mucho, no obstante tuvimos 24 participantes que fue un número muy apropiado.

La siguiente por favor. ¿Rafid tienes una pregunta?

RAFID FATANI:

Sí, una pregunta sobre los participantes. Agradecemos especialmente a todos, en particular a Sebastien, pero es muy difícil involucrarse a participar con los miembros de la Junta, y estas oportunidades es un lugar fantástico para hacerlo. Porque la gente está totalmente desestructurada. La participación de la Junta en estas actividades intercomunitarias es muy útil. No sé por qué ni cómo, pero esto tendría que resolverse de una manera mucho más extensa.

SANDRA HOFERICHTER:

¿Podrías aclararme qué es lo que debiera – qué es lo que no es así?

RAFID FATANI:

Más participación de la Junta. Tuvimos a Sebastien y tendríamos que tener más. O sea, no sólo el representante de ALAC en la Junta, no es el único que tiene que tener más participación sino todos. Este tipo de eventos debiera ser el corazón de la participación de la Junta, porque ahí es donde en mi caso, por ejemplo, yo pude interactuar con personas con las que habitualmente no tengo oportunidad de interactuar, como Thomas, como Ana, a mí me parece, y me preocupa, que esto pueda repetirse a futuro, que haya cada vez menos interacción con los miembros de la Junta, exceptuando el caso de ALAC.

Agradezco el hecho de que Sebastien haya estado ahí, pero pienso que debiera haber más presencia de la Junta. No sé si corresponde a los grupos de trabajo o es de parte de ellos que no les importa, que no tienen tiempo, la verdad no sé qué es. Pero esto tiene que manejarse, tiene que analizarse en algún nivel.

SANDRA HOFERICHTER:

Sí, es muy bueno el punto. Creo que no sólo la Junta sino también creo que tenemos que ir a la ASO y RSSAC para que también participen. Les sugiero a aquellos que están en la sala que no participaron que convencen a los demás de lo bueno que es este programa.

La convocatoria al próximo programa será lanzada después de Londres. Es difícil conseguir la atención de los Presidentes de los grupos para que envíen un mensaje a sus comunidades y les expliquen el valor de participar en este programa.

Quizás ustedes en esta sala pueden ayudarnos en este sentido. ¿Susie?

¿Podemos ir a la siguiente diapositiva?

Esta es la agenda propuesta para el año que viene, quizás lo pueden leer un poco mejor aquí. Lo verde, los cuadros verdes son las partes interactivas, las que están en violeta, me parece que le voy a pedir a David que me ayude porque él sabe más.

De todas maneras les preguntamos a los participantes del evento anterior qué segmentos encontraron de más valor y aquí le voy a pedir a David que me explique en más detalle cómo está compuesta esta agenda.

DAVID COLE:

De Inside Learning. No traten de leer la pantalla porque se van a confundir.

Las sesiones que aparecen en violeta son sesiones grupales, break out se llaman. Hay facilitadores que van o miembros también de la comunidad que trabajaron en la Academia que pueden postularse para ser facilitadores de estas sesiones grupales o más reducidas.

Yo y mis colegas vamos a dar contexto que aparece más en la parte verde. Parte de la retroalimentación o comentarios que tuvimos el año pasado fue que teníamos dos días de facilitación sobre capacidades y dos del Programa de Liderazgo. Entonces al compararlas y al combinarlas, parte del objetivo es administrar la energía del grupo para que no nos quedemos dormido por ejemplo un día por la tarde, después del medio día, porque a veces a la mañana había presentaciones.

También vamos a trabajar los tres días para poder administrar mejor el tiempo, y para tener una facilitación mejor, si se quiere también. Esta es la intención de este cronograma; crear un mejor flujo de energía, tratar

los temas que son más útiles y dar la progresión de aprendizaje que se requiere.

SANDRA HOFERICHTER:

Gracias David. Usted fue un muy buen colega en cuanto a la facilitación. Yo fui una participante, aprendí muchísimo y este grupo va a ser responsable del contenido y también ellos van a poder hablar cada vez que un facilitador quiera o necesite información. No van a ser entrenadores porque esta comunidad no requiere ser entrenada sino que más bien hace intercambio de información, nos mantenemos en contacto.

Espero que el nuevo flujo de actividad y de discusiones temáticas les proporcione a los nuevos participantes buenos resultados también.

Susie la siguiente diapositiva y luego voy a dar por finalizado este tema porque veo que Lora y Chris ya han llegado a la sala.

Esta es la propuesta de cómo distribuir los asientos, en teoría funcionó muy bien. Tenemos cinco lugares para el ALAC porque tienen cinco regiones, en general dos lugares para parte interesada, el GAC requirió tres porque es un grupo muy numeroso y la GNSO tiene nueve lugares porque tiene diferentes grupos y también por la estructura de la GNSO.

En total hay 29 participantes teniendo en cuenta que puede haber cancelaciones de último momento y bueno, se puede reducir el número de participantes a por ejemplo 25.

Ahora voy a detenerme aquí, esto fue una actualización respecto del estado actual del desarrollo del Programa de Liderazgo, pero quiero

dedicar los últimos minutos a conversar con Chris y Lauren y ver las opciones, cómo podemos hacer que todo el marco general de la Academia, y aquí no me refiero al Programa de Liderazgo en particular, sino que hablo de algo que se refiere en general a la Academia; cómo podemos aumentar la visibilidad dentro de la página icann.org.

Yo sé que ya Chris comenzó con este debate en Singapur, no sé si tendrá alguna actualización.

Susie me gustaría pedirle que continuara avanzando en las diapositivas donde aparecen las fechas y los círculos.

Bien. Quizás una más. Bien, ahí, en esa diapositiva, gracias.

Chris tiene la palabra.

CHRIS GIFT:

Muchas gracias. Yo pertenezco al Departamento de Servicios on line. Lo primero que escuché de Lauren y no quiero ponerla en el medio de todo esto. Pero lo primero que escuché fue que la Academia tenía relación con la plataforma on line, y bueno, por eso comenzamos a debatir. Le voy a pasar la palabra.

LAUREN ALLISON:

Hola, soy Lauren, soy la Gerente de Desarrollo y Responsabilidad Pública, Nora Abusitta es la Vicepresidente.

En primer lugar quiero agradecerles a todos por invitarme aquí. Estoy muy impresionada con todo el trabajo que han hecho con la Academia y que hacen actualmente.

Como saben, esto también tiene que ver y es parte de una iniciativa mayor que estamos llevando a cabo. Estamos viendo de qué manera la ICANN puede mejorar todo su desarrollo en cuanto a la responsabilidad pública. Mañana a las 13:00 vamos a tener aquí una sesión sobre el tema, y por supuesto nos encantaría recibir sus comentarios.

Tenemos también en cuanto a la plataforma on line, estamos avanzando, pero queremos que la gente comience a crear su propio contenido. Tuvimos experiencia por parte de At-Large que ha creado su propio contenido, pero queremos que todos tengan su propio contenido. Y por supuesto es así donde nos encontramos en este momento y si tienen preguntas con gusto las vamos a responder.

Le cedo la palabra ahora a Chris.

CHRIS GIFT:

Sandra, no hemos avanzado mucho desde Singapur, básicamente porque no estoy seguro de qué hacer. Tendríamos que empezar de nuevo, tendríamos que tener una llamada entre hoy y la próxima reunión para ver a dónde apuntar, a dónde ir, y por supuesto si tenemos tiempo, por supuesto estaría gustoso de mostrarles la página icann.org y podemos debatirlo o bien podemos debatirlo luego, pero yo quiero que ustedes me digan los detalles de las cosas específicas que quieren.

Yo no quiero poner un ícono en la página y nada más. A ver, supongo que tendrán algunos requisitos así que me gustaría conocerlos a lo largo de la semana.

SANDRA HOFERICHTER: Bueno, gracias a Chris por tu privacidad también. Entiendo y sé que estás muy ocupado entre reunión y reunión. Así que por supuesto, comprendo plenamente lo que me decís.

Seguramente vamos a tener oportunidad de debatirlo en detalle. Algunos miembros de este grupo de trabajo y yo invitamos a todos los que estén interesados en el grupo a reunirnos mediante una teleconferencia, a explorar las opciones, quizás también lo podemos hacer durante la reunión de la ICANN para poder ver la página icann.org y trabajar en una propuesta que luego podamos presentar en Los Ángeles y me parece que esto tiene que ver con el desarrollo de la plataforma on line, que es básica y fundamental para el Programa de Liderazgo. El software y todos los esfuerzos de aprendizajes, el Programa de “Fellowship” o Becarios, el Programa de creación de capacidades para las ACs/SOs, todos usan la plataforma on line como base para sus recursos, presentaciones, entonces, me parece que es una parte integral. No es por casualidad que la plataforma on line sea el círculo azul mayor de todo el diagrama.

Esta imagen que vemos aquí no está grabada en piedra, todo lo contrario, estamos aquí o las pusimos así para que los conceptos fuesen más claros y para que pudiéramos explicar o continuar desarrollando una estructura de modo tal que sea visible, en el sitio web o en algún otro lugar.

Chris adelante.

CHRIS GIFT: También recomiendo que adaptemos este trabajo con el sitio del ALAC. Estamos trabajando en el rediseño del sitio web del ALAC, quizás puedan tener un enlace directo que los lleve a la Academia o a la plataforma on line.

SANDRA HOFERICHTER: ¿Tijani tiene un comentario?

TIJANI BEN JEMAA: Sí, gracias. En primer lugar la Academia de la ICANN no es At-Large, así que es mejor tratarla por separado, o sea, aplica a toda la comunidad porque ya hay suficiente confusión y no quiero crear más confusión.

En segundo lugar, en cuanto al aprendizaje electrónico u on line, y la plataforma, creo que necesitamos algo nuevo. Porque es informativo pero no nos permite aprender. Quizás tenemos que encontrar las herramientas para hacerlo. El problema es que no hemos identificado aún las herramientas.

SNADRA HOFERICHTER: Gracias Tijani, estoy totalmente de acuerdo. La plataforma on line no estaba del todo completa y no teníamos la posibilidad de aprender. Nicolás adelante.

NICOLAS CABALLERO: Bueno. Desde mi punto de vista de ex participante en cuanto a la participación on line, bueno, yo no soy un experto en educación pero

hay algo, cuando uno lee algo aprende, cuando uno lee algo y cuando escucha y cuando ve, aprende más.

Pero cuando uno lee, escucha y lee y además lo lleva a cabo, aprende todavía más. Y esto es algo importante de tener en cuenta.

SANDRA HOFERICHTER: Tengo una pregunta para usted. ¿Usted ingresó a la plataforma on line? ¿Cómo fue esto desde su punto de vista?

NICOLAS CABALLERO: Bueno, sí, nuevamente, el juego de roles que hicimos en forma presencial desde mi humilde opinión, fue lo mejor y sigue siendo mi humilde opinión lo que digo. Tendríamos que crear el mismo ambiente en forma on line.

SANDRA HOFERICHTER: Veo que Heidi me está diciendo que el próximo grupo ya está esperando para entrar en la sala, pero quiero darle la palabra a la señora de la sala porque ya anteriormente no la había dejado hablar.

ORADOR SIN IDENTIFICAR: Soy (...) de Direct Quot, yo he participado en la plataforma de e-learning, yo estoy en el Programa de (Mentoreo), y mi comentario tiene que ver con los materiales que están un poco desactualizados. La internet evoluciona y la ICANN es la organización que está en el ámbito de internet. Entonces yo sugiero que se actualicen los materiales constantemente.

Gracias.

SANDRA HOFERCHTER:

Gracias, fue un comentario muy valioso y creo que Lauren va a tomar nota de esto en relación al material de la plataforma on line porque está un tanto desactualizado y hay que cambiarlo.

Nos hemos excedido cinco minutos, pero antes me gustaría agradecerles a todos por su activa participación y por venir a la sala. Fue de mucha utilidad, como hemos dicho, vamos a establecer un nuevo Programa de Liderazgo, de capacitación para líderes, y si quieren participar del grupo o si quieren participar del grupo para hacer más visible a la Academia de la ICANN, por favor diríjense a mí y vamos a agendar una llamada o una reunión con Lauren, con Gift, quizás ustedes también puedan venir y darnos una actualización en la reunión de Los Ángeles.

Muchas gracias por su tiempo.

[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]