
CR - Fellowship Morning Meeting
Thursday, March 15, 2012 – 07:00 to 09:00
ICANN - San Jose, Costa Rica.

Janice Douma Lange: Une partie tout à fait spéciale des programmes de fellowship, parce que nous recevons des membres de notre communauté, de notre personnel, les cadres, le conseil qui viennent et qui nous consacrent leur temps. Notre PDG, Rod Beckstrom, depuis il a commencé en 2009 à Sydney. Dans chacune des réunions a trouvé le temps pour venir et parler avec les fellows. Rod je te remercie énormément, tu as donné ton appui constant aux membres de ce programme, et je veux te dire bonjour et bienvenu.

Rod Beckstrom: Je vais prendre le micro, et je vais parler debout, pour que mon sang puissent circuler. J'adore venir ici et être avec vous, c'est quelque chose bien pour moi de voir de nouveaux visages, de nouveaux talents qui arrivent dans la communauté de l'ICANN pour renforcer l'organisation, parce que, vous êtes une partie importante de l'avenir d'ICANN, et c'est l'un des points d'accès pour accéder à l'autoroute un peu folle de l'ICANN, il faut penser à Los Angeles ou on peut conduire la voiture, je ne sais pas, il y a beaucoup de chemins, à l'ICANN vous allez étudier au fur et à mesure l'organisation, vous allez vous mettre au courant petit à petit.

Il s'agit d'une organisation très complexe, avec des files de discussions, des sujets de discussions très différents. Les fellows des Etats Unis,

Remarque: Le présent document est le résultat de la transcription d'un fichier audio à un fichier de texte. Dans son ensemble, la transcription est fidèle au fichier audio. Toutefois, dans certains cas il est possible qu'elle soit incomplète ou qu'il y ait des inexactitudes dues à la qualité du fichier audio, parfois inaudible ; il faut noter également que des corrections grammaticales y ont été incorporées pour améliorer la qualité du texte ainsi que pour faciliter sa compréhension. Cette transcription doit être considérée comme un supplément du fichier mais pas comme registre faisant autorité.

peuvent aider aussi à changer l'avenir, parce qu'il y a tellement de processus qui ont changé.

Si vous pensez aux grades structures de l'ICANN comme la gNSO, qui est déjà dans ça troisième formation dans douze ans, il y a des changements énormes, imaginez vous ce que vous pourrez faire dans l'avenir, et vous devrez peut être le changer encore une fois, parce que dès que nous avons traité les candidatures pour le nouveau GTLD, nous ne devons pas assez d'avoir douze représentants de regroupements et des milliers de membres, peut être, s'il y a beaucoup de parties qui veulent participer.

Il y a une structure politique qui va passer de dix à douze membres voir des centaines de membres, il s'agit d'un changement gigantesque, que la politique va changer sa dynamique, les questions économiques et politiques vont changer également.

La partie importante de l'ICANN, et j'essaye toujours de voir comment ça se passe après trois ans de travailler comme PDG, quand vous allez dans cette cession et vous partagez une table, et bien quels sont les sujets réels que vous voulez traiter, que vous faire parvenir? Se sont les intérêts économiques, les encouragements, les intérêts comme partie intéressée, parce que l'ICANN est très complexe et des fois ce n'est pas bien, c'est important de le savoir, lorsqu'on participe on veut rendre les politiques.

Cela est important de point de vu des PDG, lorsque le personnel et l'organisation participent avec la communauté, et le personnel doit s'assurer qu'il va être neutre et qu'il va travailler au bénéfice de l'intérêt public mondial.

Je crois que ce model est assez compliqué, et il y a beaucoup de courant, voila pour quoi il est ci organique, il change aussi fréquemment.

Je crois que le programme fellowship est génial, parce qu'on a l'occasion de voir ce mapping, de voir cette feuille de route, et de voir comment cette organisation ci complexe peut fonctionner? Je veux savoir si vous avez des questions à me poser, parce que je vais faire encore un à Prague sinon c'est le dernier.

Gabby s'il te plait.

Gabriella Schittek:

J'espère te voir à Prague encore une fois mais je ne sais pas, de toutes façons je vais te demander, comme c'est la dernière fois que tu vas jouer ton rôle de PDG, quels serai ton messages pour le nouveau PDG si tu avais à lui laisser un message?

Rod Beckstrom:

Lors de ma deuxième semaine au travail, je suis assis avec Mike Roberts le premier PDG, on s'est réuni il y a pas loin, et je lui ai demandé, qu'est ce que je dois savoir? Rappels-toi de cela, peu importe ce que tu fasses, comme PDG tu vas être critiqué, chacune de tes décisions va être critiqué, ne t'en fais pas, essaies de l'ignorer, essaies de continuer en avant, et voila, ça était un excellent conseil, parce qu'une partie de ce système de multipartite, et bien chacune des parties qui reçoivent ce qu'elles veulent dans un processus, va le remettre en question, on va critiquer le personnel, et cetera et cetera. S'il s'agit donc des mécanismes qui reçoivent beaucoup de critiques, beaucoup de mécanismes de lobbying

politique aussi, cela est intéressant, jamais avant j'en avais eu cette expérience.

On m'a dit vous faite ce que vous croyez correcte, focalisez vous sur ce que vous trouvez qui est bien, et ignorez les critiques, parce qu'on ne peut jamais satisfaire tout le monde.

La deuxième chose à dire, c'est que nous avons construit une équipe de direction excellente, au sein de l'ICANN, et mon conseil comme PDG c'est que vous fassiez tout le nécessaire pour connaître ces gens exceptionnels. Si l'organisation marche bien, elle pourra même tenir le haut niveau de performance, au quelle nous avons réussi, si on perd les talents, si on perd les connaissances on met tout en risque. Notamment dans les trois prochaines années vont être très difficiles pour l'ICANN, à cause des pressions énormes des programmes des nouveaux GTLD.

Le 12 Avril 2012, moins d'un an, moins, faisant un exercice rapide, je vais aller autour de la table et je veux que vous me disiez combien de demandes de GTLD vous croyez il va y avoir?

Tu pourras me dire ce que tu penses la dessus? On va essayer de faire une moyenne. On commence par là, une estimation de nouveaux GTLD, un chiffre quelconque, Serge, peux tu commencer?

Sergio Salinas Porto: 22.

Rod Beckstrom: J'ai peut être pas très bien expliqué ça, mais imaginons qu'il y a mille nouvelles candidatures au GTLD, les 185 mille Dollars qui vont être à la

banque, on parle de 80 mille Dollars par jour, pour quoi je dis cela? Les pressions, les pressions financières, les pressions politiques, sur l'échelle. Et je sais que les pressions affectent les communautés, par exemple, si nous avons le personnel qui essaye de faire des travaux compliqués, et on essaye de se débrouiller, on a des tas de problèmes, et on a des tas d'inconvénients, c'est comme une expérience de cirque, n'est ce pas, ou il y a des tas de problèmes. Ceci est un véritable défi, au fur et à mesure, des prochaines années.

Kate Ann Davis: Je viens de la Jamaïque, je m'appel Kate Ann Davis, pouvez vous me dire quel est votre engagement avec l'ICANN? Quelle est votre histoire? Quelle a été votre perception?

Rod Beckstrom: Il s'agit d'une odyssey, j'avais un plan, lorsque j'ai fini l'université, j'avais des délais, dans un an telle chose, dans cinquante une autre, et après, depuis 15 ans j'étais banquier, lorsque j'avais 22 ans j'ai travaillé dans une société de logiciel, puis j'ai travaillé à la bourse, puis j'ai participé dans la politique.

Dans 20 ans j'ai fait 120 million de Dollars, dans 18 ans j'ai fait différents travaux, je suis activiste en faveur la paix en Moyenne Orient et dans le monde entier, puis j'ai écrit un livre qui s'appel The Starfish and the Spider, j'ai fait des discours, pis j'ai participé au gouvernement des Etats Unis pour travailler sur la sécurité cybernétique. Et tout cela est apparu à propos du livre, un membre de cabinet m'a appelé pour faire partie du gouvernement, c'est ce que j'ai fait, et puis j'ai fait le travail au sein du

gouvernement, pour le système de la cyber sécurité du gouvernement, parce que le directeur international de la sécurité, il est intéressé au réseau, j'ai travaillé pour certain membre du cabinet, puis j'ai pris des vacances, j'ai envoyé un email, et j'ai dit ne m'appellez pas, je ne vais pas le faire, je ne vais pas participer. Et puis après on m'a proposé un autre travail, j'ai dit oui, et un membre de cabinet m'a dit et bien j'ai parlé au président Bush et nous allons créer ce nouveau centre, et c'est toi le gars. Et j'ai dit pour quoi moi? Toi tu es le gars parce que tu comprends les raisons sociaux, la collaboration, et nous voulons travailler au nouveau gouvernement.

J'ai dit non, non, je ne peux pas le faire, je suis à Silicon Valley, et on m'a dit le président dit que tu vas le faire et qu'il faut que tu appelles la secrétaire tout de suite. J'ai participé d'un cocktail, et si je peux aller au bureau pourquoi ne pas le faire? Faire travailler avec les membres du cabinet et alors finalement, on m'a parlé du l'ICANN, et j'ai dit non, non, je n'avais pas déménagé à Los Angeles, je suis avec ma famille à Palo Alto mais j'ai eu une honore.

C'est comme on était au milieu d'une énorme tempête, qui ne finie jamais. Il y a une autre tempête qui vient, et le centre de l'ICANN est très fous, vous ne pouvez pas imaginer. Si vous venez en ses réunions et vous voyez l'énorme activité qui est menée, je veux que vous imaginiez que c'est le 10% de notre travail au sein de l'organisation, ce n'est que 10%, on est exposé à tellement de questions de point de vu technique, pour coordonner l'internet au niveau global, des questions diplomatiques, des

questions politiques, des questions concernant les noms, des questions juridiques, des procès.

Si vous voyez la base des courriers vous voyez tout ce qui se passe, c'est vraiment épatant, alors, en tant que PDG, on m'a demandé, t'as vu la page de l'ICANN n'a pas été mise à jour, non, non, je n'ai pas rendu compte, tu rigoles? Mais je vois mon chronogramme et je sors, je vais aller à la réunion, moi je ne peux pas contrôler la page de centaines de projets autant que PDG nous devons avoir une excellente équipe.

Et la partie la plus difficile pour travailler comme PDG c'est justement respecter le model multipartite de développement des politiques, des commentaires publiques et ses procédures décentralisées doivent avoir lieu, l'organisation doit alors avoir une structure exécuter ses travaux et cette structure pourra organiser des pour réunions pour 7500 personnes au Costa Rica, que tout fonctionne correctement, dans toutes les salles, voici un exercice de logistique. L'ICANN doit beaucoup travailler, mais la structure doit avoir un certain ordre, on peut gérer tout cela en collaboration mais il y a des hiérarchies et des structures.

Janice est quelqu'un d'excellent qui travail avec cette communauté, avec fallowship, elle sait qu'elle est sont travail, et sa responsabilité à elle. L'ICANN est unique parce que beaucoup d'organisations possèdent une structure hiérarchisées et leur structure est décentralisée, l'ICANN c'est les deux choses à la fois. Le plus difficile au tant que PDG, c'est de trouver l'interface entre ces deux processus, ouvertes qui travaillent en parallèle, et l'organisation qui doit l'exécuter, comme par exemple pour le cas de nouveaux GTLD, ça était très complexe de le faire parce qu'il y a beaucoup

de processus de la communauté qui devaient être fait au sein de projet très difficile, et pour approuver le programme dès que les parties se mettent d'accord.

Puis après il fallait tout arrêter un jour, on devait dire, non, non, non, parce que out le monde voulait changer le programme, alors on a du faire des ajustements et le PDG doit maintenir la ligne, parce que en Singapour, qui a était en Singapour? Lorsque nous avons approuvé les points au Singapour, on a dit et bien on peut lancer le programme en jeu, si on a fait pas de changement, si on a fait du changement, il faut changer le logiciel, le processus de candidature et cetera.

C'est l'un des travaux les plus difficile, mais c'est très encourageant et très intéressant pour au moins d'avoir eu l'occasion de travailler la dessus, et je beaucoup appris, je n'ai pas un plan de carrière, je suis ravis d'être ici, et j'ai beaucoup d'opportunité. Gabby.

Gabriella Schittek: Pas de questions.

Interlocuteur: Je suis l'Ouganda, je suis l'une des personnes qui a beaucoup lu des discours que vous avez faits à l'ICANN, et j'apprécie votre honnêteté. Mais en tant que représentant de l'Afrique, je me rends compte que l'ICANN n'est pas trop visible en Afrique, je demande quelles sont les stratégies de diffusion pour l'Afrique que vous laissez vous pour l'Afrique?

Interlocuteur: Voici une bonne réponse, mais je voudrais savoir d'avantage ce que vous pensez, la manière dont l'Afrique peut être plus impliqué et si peut avoir plus de visibilité. Rod répond.

Rod Beckstrom: Tu fais parti de l'Afrique, et chacun de vous, de différentes parties du monde, ce que j'adore du fellowship c'est que justement vous venez d'un peu partout dans le monde, et vous enrichissez l'ICANN parce que vous enrichissez la communauté. Vous êtes des ambassadeurs de l'ICANN parce que vous apportez les messages dans vos communautés pour aider les gens à s'impliquer dans le processus et est ce qu'il comprene le modèle multipartite. Et qui maintienne le miracle d'internet en concret, l'internet est décentralisé, comme PDG, lorsque j'ai assumé il y a avait quelqu'un qui coordonnait les activités au niveau mondial avec les relations avec les corporations et les gouvernements. Cette personne là était basé aux Etats Unis, je n'ai pas aimé ce modèle, j'ai pensé que la relation devait être avec des leaders régionaux, siégés dans la région. Alors j'ai nommé des vis présidents par région, et un vis président de l'Amérique du nord, de l'Amérique du sud, de l'Asie, de l'Europe, et la position de l'Afrique est ouverte, donc nous espérons bien que ce poste soit couvert dans l'avenir, pour que l'Afrique soit représentée également.

Combien de temps nous avons? On peut répondre à une question de plus? Nous allons considérer maintenant d'autres questions.

Interlocuteur: Je sais que vous parlez beaucoup de langues nous allons parler en français.

Ma question est celle-ci, nous savons que dans quelques semaines, ça sera la date limite pour la soumission de nouveaux GTLD, et le CIO, le staff est assez radical, en disant que la date ne sera pas prolongée, mais il y a eu un souci dans les pays en voix du développement, la stratégie pour le financement, des partenaires, des personnes qui n'avaient pas suffisamment de fond, a été mis en place lentement, ce qui fait que la promotion et la stratégie même pour aider les pays en voix de développement à postuler des nouveaux GTLD, a été prise en otage, et ce qui fait qu'il y aura pas beaucoup de pays en voix de développement qui vont postuler. La stratégie celle ci pour quoi ne pas repousser un peu à permettre à postuler assez de nouveaux GTLD, et pour quoi cette façon, pour qu'on peut avoir de temps pour encore prolonger, et l'autre question pour savoir la structuration de l'ICANN j'ai l'impression que tout est centralisé aux Etats Unis et en Europe; le staff est assez concentré, il y a beaucoup de monde aux Etats Unis, à Maria del rio au Bruxelles, et les vis présidents sont juste des personnes pour des régions, est ce qu'il y a pas un modèle à voir des bureaux avec un vaste personnels de différentes régions pour une certaine équilibre mondiale en faite.

Rod Beckstrom:

Merci beaucoup, merci beaucoup de votre question, la période de soumission des candidatures, pour quoi disons, cette période est comme ça ; c'est un processus avec les représentants de la communauté qui on débâte, et c'est l'organisation qui doit mettre cela en œuvre. La communauté a estimé que c'est, enfin, considéré ces délais et le conseil d'administration les a approuvé, il y en a qui pense que c'est beaucoup plus trop tard que cela, il y en a qui dise que la période devrait être de

soumission devrait être plus longue, d'autres devrait être plus courte, parce que on le veut pas trop de candidatures, mais on a décidé d'essayer de compléter cette période avec succès, et il y en aura d'autres dans l'avenir, si les parties n'ont pas l'occasion de se présenter pendant cette période, pourront toujours le faire dans l'avenir. Quand au soutien au candidat, cela couvre seulement quelques une des opérations légales, on parlera plu tard, et elle vous parlera aussi du cout d'avoir bureau de registre de nouveau GTLD, dans les années à venir, réduire les tarifs des présentations de soumissions de candidatures c'est un autre point important à aborder.

La deuxième question, très rapidement, vous me demandiez, vous posez la question sur le personnel et les bureaux, lorsque j'ai assumé mon poste, j'ai pris en charge mon poste, je me suis dit, OK il faut que je sois international, donc je peux fermer mon bureau, et je peux me déplacer aux quatre coins du monde, se sera très cher pour compléter cette restructuration le jour au lendemain, mais cela peut être fait, je l'ai déjà fait dans d'autres organisations, et donc c'est possible, avec des couts de 100 million de dollar, nous avons fermer les bureaux au Texas et nous avons fait que les bureaux soient mobiles, mais nous ne pouvions pas le considérer pour le nouveau programme de GTLD, ni de la NSSEC, parce qu'il y aurai d'autres programme critiques qui devraient être en fin suspendues si on faisait cette modification. Donc moi au tant que PDG, l'une des choses que j'ai faite, et je suis bien heureux, je me suis dit, bon est ce qu'on va approuver cette nouvelle personne, qui arrive, ce nouveau arrivant, et j'ai demandé, quelle est la langue parlée par cette personne? Ils sont née dans un pays d'une autre langue, qui n'est pas l'anglais est ce qu'ils ont une capacité de fluidité dans les autres langues, on ne

discrimine pas par nation ou à la citoyenneté, nous voulons avoir d'autres personnes venant d'autres cultures linguistiques, pour améliorer les langues, de la structure, les langues parlées dans la structure, je ne vais pas mentionner pour des questions de confidentialité, je ne vais pas le dire, mais je crois que nous avons un employé cette combinaison linguistique, et j'ai pensé que c'était excellent, j'ai dit au directeur que mon assistant avez comme première langue l'espagnole, Terresse, c'est son nom, ce n'est as un accident c'est une décision, chaque fois que nous recrutons des personnes, ils faut que ces personnes doivent avoir des capacités linguistiques, si nous voulons que l'organisation soit équilibrée dans la distribution, parce que nous sommes une petite organisation, si nous tenons compte de grand nombre de choses que faisons. Il y a aussi une productivité sur par apport à la réunion de tous ces personnes, c'est un défis, un grand défi, lorsqu'on est une petite organisation finalement. L'ICANN est un peu surchargée, en tant qu'organisation, il n'y a pas une capacité, qui est l'oisive, ICANN est toujours à 100% de sa capacité, et nous essayons donc, de voir ce qu'on nous pouvons faire, et comment nous pouvons le faire. Vous voyez comment tous notre personnel travail vraiment avec beaucoup d'effort, partout dans le monde.

Gabby je crois que c'est la dernière question.

Interlocuteur:

Bonjour Rod, bonjour tous, je m'appel Gabby je viens de l'Argentine, j'ai une question à vous poser sur la politique de l'ICANN. J'ai appris que les fonctions de l'INA ont étaient étendu jusqu'au mois de Septembre de cette année, entre temps le programme de nouveau GTLD, c'est-à-dire le processus d'évaluation va commencer, ma question est la suivante,

comment considérez vous la situation? Est ce que vous estimez que la continuité du programme pourrait être compromise de ce fait?

Rod Beckstrom:

D’abord, merci beaucoup Gabby pour la question, elle est très intelligente, et elle tient compte de la question fondamentale dont les fellows compte, malheureusement je ne peux pas parler de cela, car les normes des questions d’achats du départements de commerce ne permettent à aucune des partie qui pourrait faire un appel, répondre à une appelle d’offre, puissent en parler pendant la durée de processus, malheureusement je ne peux pas répondre à cette question aujourd’hui mais c’est une excellente question déjà, et c’est excellent que vous réfléchissiez que vous posiez la question ici. Merci beaucoup à vous tous je me suis senti très heureux, c’est un vrai honneur pour moi, merci d’avoir enrichi l’ICANN avec votre présence et votre participation parce que vous êtes l’avenir d’ICANN, c’est excellent de vous avoir vu ici, merci beaucoup à vous tous.

Janice Douma Lange:

Merci beaucoup Rod, pour tous qui viennent pour la première fois, nous avons une copie du livre de Rod qui est signé, et elle sera ici dans la séance d’aujourd’hui, vous savez que ce livre a été distribué aux quatre point du monde, Lesly, merci beaucoup, je sais que vous avez eu la possibilité de prendre un petit café et de commencer la matinée, je voudrais présenter donc la présidente de la ccNSO, pour notre Like Rano, je voudrais vous invitez à l’équipe de création de capacité. Création. Et maintenant nous laissons la parole à Lesly.

Lesly Careley Merci beaucoup, bonjour à tous, merci Janice, je dispose de combien de temps pour parler? Je parlerai donc que cinq minutes, et en suite nous allons commencer les questions, parce que je pense que les questions et réponses sont plus intéressantes pour le narrateur ainsi que pour les participants.

Bonjour à tous je m'appel Lesly Careley, et j'ai deux taches, je suis la présidente de l'Organisation de Soutien de Code Pays, et je suis aussi PDG de nominé, nous occupons de mener afin de gérer le registre point UK. Je ne sais pas, je veux vous parler de la ccNSO, je reconnais certains visages, mais je ne sais pas si vous avez pu présent à la réunion de la ccNSO, en principe la ccNSO c'est le lieu ou se trouve tous les directeurs des codes de pays et toutes les personnes qui s'y intéressent, et c'est là qu'ils se réunissent au sein de l'ICANN, je ne peux pas vous inviter à insister à un de ses réunion, parce qu'elle a déjà eu lieu, mais bon c'était une excellente réunion, en terme de l'ICANN, la ccNSO à un rôle assez limité, ce qui est très bon. Une bonne partie de notre temps et de notre travail est consacré à l'échange de l'information, nous entretenir sur les derniers évènements, sur les développements techniques, ainsi qu'à l'échange de nouveautés et de meilleurs pratiques, nous somme un groupe très convivial, très cohésif, parce que nous aimons à résoudre les problèmes des autres, et quelques soient les problèmes s'il s'agit d'un registre grand ou petit, vous trouverez toujours quelqu'un qui rencontre les même difficultés, parfois vous trouverez des gens qui ont déjà résolu ce problème avant vous, et cela est vraiment très utile pour tous, nous n'avons pas développé beaucoup d'outils de politique, parce que dans les questions des pays, les questions sont décidées sur l'échelle nationale, c'est pour cela qu'il y a peu de politique qui puisse à être décidé au niveau

de l'ICANN. Cela se rapporte en principe avec la délégation et la redélégation des noms, et des fonctions de l'INA. Je sais que vous avez lu quelques choses à propos de l'INA avant, nous avons 126 membres, si votre code de pays, de votre pays, n'en fait pas parti, je voudrais que vous l'ajoutiez, si vous représentez un code de pays, venez nous rejoindre, vous n'avez pas besoin d'être membre pour participer, mais cela nous aide aussi, vous pouvez montrer l'engagement de votre pays, dans le modèle des multipartis prenant, nous sommes aussi un groupe très accueillant, vous n'allez pas venir dans un groupe où il y a trop de discussion ou des disputes, bien des fois, au sein de la communauté ICANN il y a beaucoup de dissensions, beaucoup de désaccords, qui est bon parfois, et mauvais d'autre fois. Mais nous sommes un groupe très convivial qui ne dispute pas beaucoup, j'ai parlé dans d'autres réunions de fellowship, et je dois dire que je me souviens de la première fois où je suis venu à la réunion de l'ICANN pour ceux d'entre vous qui viennent pour la première fois, cela me rappelle ma première réunion en 1999, j'y suis venu avec mon chef, qui était le PDG en cette époque, à la fin de la semaine j'avais une idée, j'ai senti que j'avais une idée très vague de ce qui se passait, ce n'est plus le cas maintenant évidemment, à l'époque je ne comprenais pas très bien autant d'acronymes, autant de personnes autant de réunions dans différentes salles, j'allais dans une réunion et ensuite je me rendais compte que c'était différent de à quoi je m'attendais, c'est quelque chose d'assez large, et c'est difficile de faire face à une chose de ce type. Je suis là 13 ans plus tard, je suis vraiment émue, je continue à estimer que c'est excellent de mettre à en engager dans tout ces démarches.