

بوينس آيرس – عملية خلافة الرئيس التنفيذي  
الخميس 25 يونيو 2015 – من الساعة 12:45 م إلى 13:45 م  
ICANN – بوينس آيرس، الأرجنتين

جورج سادوسكي:

مساء الخير، أيها السيدات والسادة.

تفضلوا بالجلوس، رجاءً. نحن على وشك أن نبدأ.

نحن الآن في اجتماع بشأن البحث عن رئيس تنفيذي ومعايير الاختيار.

أدعى جورج سادوسكي. وأنا عضو بمجلس الإدارة. ويجلس معنا هنا بعض أعضاء لجنة الاختيار ولجنة البحث والذين سنرجع إليهم بعد قليل.

يتمثل هدفنا في -- إخباركم أنتم والمجتمع، قبل كل شيء، بشأن عملية البحث عن رئيس تنفيذي ومشاركة إطار العمل الصارم معكم فضلاً عن معايير البحث.

ولكن ينبغي، أكثر من أي شيء آخر، معرفة رأي المجتمع خلال هذه الجلسة. وماذا تعتقد بشأن عناصر عملية البحث ومؤهلات الرئيس التنفيذي الجديد الذي سنختاره في نهاية المطاف؟ وفيما يلي مجموعة متنوعة من الخيارات التي سنوفرها لك لمعرفة رأيك، خاصة في هذه الجلسة، والتي تبدو كمنتدى مفتوح للنقاش يمكنك الإفصاح عن آرائك من خلاله وكيف يمكنك المساعدة في عملية الاختيار. لذا أخبرنا بما يجول بخاطرك.

نحن بحاجة إلى تكوين مجموعة من المرشحين الممتازين، الذين يمكنهم إنجاز المهام الموكلة إليهم، واختيار أفضل شخص ليحل محل فادي. وهي ليست مهمة سهلة، ولكنها مهمة ينبغي إنجازها. كما أن لدينا جدول زمني للانتهاء من ذلك.

كُون مجلس الإدارة لجنة للبحث عن الرئيس التنفيذي والتي عقدت اجتماعها يوم الأحد الماضي.

وستجدون أسماء أعضاء اللجنة أمامكم -- ريناليا عبد الرحيم وشيرين شليبي وستيف كروكر وكريس دبسين وماركوس كورمر ورام موهان راي بلزك وأنا المدير.

وفي النهاية، أود أن أتحديث قليلاً عن المخطط الزمني الذي حددناه بشكل مبدئي. وهذا مؤقتاً. حيث إنها مسودة. فهو جدول زمني متفائل، ولكن يمكننا الالتزام به.

وخلاصة القول، فهذا هو الأمر الأكثر أهمية. حيث أعلن السيد فادي أنه سيغادر مؤسسة ICANN بعد الاجتماع في مراكش. وذلك في منتصف مارس تقريباً. ونريد أن نتأكد من قدرتنا على تعيين رئيس تنفيذي جديد قبل تداخل الفترتين.

فمع معاودة العمل -- نجد أننا أنجزنا عملنا كلجنة. ويوضح الجدول المعروض على الشاشة النتائج التي توصلنا إليها. حيث نود أن تتوافر لدينا المعايير والوصف الوظيفي، بشكل أساسي، ومتطلبات الوظيفة ومؤهلات مقدمي الطلبات بحلول منتصف يوليو. كما نتشارك في خبرات البحث -- نحن بصدد إجراء ذلك -- لمساعدتنا.

ونحن نخطط لقبول الطلبات المقدمة في الفترة ما بين منتصف يوليو ومنتصف سبتمبر.

كما نخطط لتلقي كل تلك الطلبات من خلال عملية موحدة كما فعلنا خلال عام 2011 من خلال لجنة البحث وأعضاء مؤسسة ICANN -- فضلاً عن استشاري البحث وأعضاء لجنة البحث.

وبعد ذلك نبدأ في عملية التصفية حيث نأخذ مقدمي الطلبات الذين قدموا طلباتهم إلينا ونعمل على ترشيحهم بشكل فردي في البداية ثم من خلال مجموعات. كما سننجز المزيد، حيث نعقد عمليات مراجعة مكثفة. وفي النهاية، سنقدم قائمة قصيرة لمجلس إدارة ICANN بأكمله لإجراء عمليات المراجعة المتعمقة وإجراء الفحوصات المرجعية والمناقشات ومن ثم الاختيار في النهاية.

ونأمل إنجاز ذلك بحلول بداية شهر ديسمبر. ومن ثم تحديد الأسابيع القليلة المقبلة للتفاوض مع المرشحين وترتيب العقود والأمور المتعلقة بالوقت والتفاصيل والمعايير وفي النهاية تقديم هدية عيد الميلاد للمجتمع والمتمثلة في اسم الرئيس التنفيذي الجديد.

لذا، لتتعرف على ما لدينا هنا.

نود أن تكون عملية شاملة. حيث نرحب بمقترحات الجميع. كما نرحب بالمقترحات خلال هذه الجلسة. ونرحب بإرسال المقترحات إلى لجنة البحث عبر البريد الإلكتروني. وها هو عنوان بريد إلكتروني على الجانب الأيمن من الشاشة الآن، [ceo-search-cmte-only@icann.org](mailto:ceo-search-cmte-only@icann.org).

وتصل المعلومات التي تُرسل عبر عنوان البريد الإلكتروني هذا فقط إلى لجنة البحث. ولن تُنشر علناً. وبالطبع، بإمكانك نشرها للعلن حسب اختيارك. ولكن يقرر مرسل رسالة البريد الإلكتروني ذلك وحده.

ويرجع سبب إجرائنا ذلك -- على العكس من جعلها عملية تعليقات عامة، أننا نشعر أن الأشخاص في المجتمع قد لا يرغبون في نشر وجهات نظرهم بشكل عام لأي سبب من الأسباب ولكن قد يفضلون الاستفادة من وجهات النظر المقدمة إلى لجنة البحث. وهذا سبب أنها قائمة خاصة.

ونرحب بجميع التعليقات بشأن شتى جوانب العملية، ولكن يتمثل الأمر الأهم عندنا في التأكد من فهم احتياجات إنجاز المهام فضلاً عن المؤهلات التي ينبغي أن يتمتع بها الأفراد الذين نؤمن بقدرتهم على إنجاز المهام. هتافات. آسف، زر خاطئ.

فئمة نقطتين ينبغي وضعهما في الاعتبار: مؤسسة ICANN -- هذا تصريح مقتضب. كما أن ICANN مؤسسة لا تهدف للربح. حيث مؤسسة مختلطة. وقد تسبب ذلك في إحداث بعض المخاوف. وفي الماضي، عند إجراء البحث خلال عام 2011، تمثلت بعض الأمور التي كنا نواجه صعوبات بها في فهم الفرق بين مؤسسة ICANN والمؤسسات غير الربحية من أحد النواحي ومن جانب الأرباح من ناحية أخرى.

وينطوي دور الرئيس التنفيذي المعني بتنظيم المشاريع على بعض الجوانب التي قد يقوم بها المدير التنفيذي أو رئيس قسم السكرتارية أو الأمين العام. كما نواجه مجموعة كبيرة من التحديات في الوقت الحالي، والتي لم نواجهها من قبل.

ولن يتمكن أي شخص من تلبية متطلبات هذه المهمة بشتى أبعادها. وفيما يتعلق بعملية البحث، تمثلت تجربتي في إقصاء أشخاص يُعتقد أنهم غير قادرين على إتمام المهام ومع النظر إلى الأشخاص الفعليين، يحظى الملف الشخصي للأفراد بأهمية أكبر من الخبرة الشاملة، والتقييم الكلي لمدى تلبية الشخص للمهام الموكلة إليه.

لذا نريد معرفة السمات الأكثر أهمية؟ وما السمات الضرورية؟ وما السمات الكافية؟ وما نقاط القوة بالملف الشخصي التي تهم مؤسسة ICANN أكثر من غيرها؟

لذلك حددنا أربعة أبعاد قيمة بشأن هذا الموضوع.

أولاً، نحتاج شخص ما لديه القدرة على فهم المهام الأساسية لمؤسسة ICANN أو يفهما بالفعل، فضلاً عن الأسماء والأرقام والحماية والاستقرار المتعلق بشبكة الإنترنت.

كما يتمتع الحس الشخصي عند الشخص وقدرته على فهم متطلبات مؤسسة ICANN -- فضلاً عن مجتمع ICANN وبنية ISTAR بأهمية كبيرة. وذلك على الصعيدين السياسي والتقني. ولا يشمل ذلك مؤسسة ICANN فحسب، ولكن يشمل أيضاً علاقات ICANN بالمنظمات الأخرى التي تضع هذا النظام البيئي ISTAR والمسؤول عن نجاح إدارة الإنترنت حتى هذه النقطة.

ونحن نحتاج إلى إيجاد شخص يتمتع بمهارات في مجال الإدارة والقيادة. كما لدينا ميزانية تبلغ 120 مليون، بغض النظر عن برنامج gTLD الجديد. ولدينا 350 مشارك. وهم منتشرون في جميع أنحاء العالم. فضلاً عن اختلاف ثقافتهم. فنحن نستخدم لغات مختلفة. كما أن العولمة أمر نقدره كثيراً، ونريد أن نتأكد من إدارته بشكلٍ مناسب.

وهناك شيء آخر بارز بشكل كبير، ولكنه ضروري للغاية، ما المهارات الشخصية والقيم التي ينبغي أن يتحلى بها الرئيس التنفيذي؟ وكيف لنا أن نحدد ذلك؟ وكيف يمكننا أن نقرر ما إذا كانت تلبية تلك المهارات احتياجات مؤسسة ICANN أم لا وهل تتفق مع احتياجات مجتمع ICANN أم لا؟

هناك بعض الأمور المتعلقة بعملية البحث هنا.

نحن لا نخطط للفصل بين دور الرئيس والرئيس التنفيذي. وبناءً على ذلك، فنحن نسعى لإيجاد شخص واحد. ولكني أعتقد أنه بإمكاننا أن نقرر ما إذا كان الدليل الموضح ممكناً أم لا. وبخلاف ذلك -- تتمثل خطتنا في إيجاد شخص واحد، الرئيس/الرئيس التنفيذي، مع الوصف الوظيفي المعقد الذي يعكس الجوانب المتعلقة بتخطيط المشاريع وإدارة المهمة على حدٍ سواء.

ولا توجد هناك قرارات مسبقة فيما يتعلق بالداخل مقابل الخارج. حيث سنحافظ على سرية الأمر. كما نشارك الأمر بأكثر قدر ممكن مع مجلس الإدارة والمجتمع بشأن العملية التي نباشرها.

وكما نحافظ على السرية المطلقة قدر الإمكان فيما يتعلق بالأشخاص المشاركين. أعتقد أن الأمر ذا أهمية خاصة.

من ناحية أخرى، نريد أن نتأكد، إلى أقصى حد، من حماية الفترة ما بين الرئيس التنفيذي الحالي والرئيس التنفيذي الجديد بأكملها.

هذا كل ما أود قوله. وأود أن أسأل ما إذا كان أي شخص من أعضاء اللجنة الموجودين على المنصة يريد إضافة شيء أم لا. وعند الانتهاء من إجراء ذلك، سنناقش ذلك علانيةً ومن ثم لاستماع إلى تعليقاتكم. هل يريد أي شخص أن يضيف شيئاً إلى هذا؟ حسناً. ممتاز. لذا هناك ميكروفون. وأود أن أسمع ما لديك. لا تستعجل بذلك.

مرحباً. أنا قصيرة إلى حد ما كي أتحدث في الميكروفون، ولكن تحملوني.

لوري شولمان:

أدعى لوري شولمان، للسجل.

وأنا أمثل الجمعية الدولية للعلامات التجارية لدى مؤسسة ICANN. كما أنني عضو بدائرة الملكية الفكرية.

لاحظت أن لديك أربعة معايير. وأود أن أقدم الخامس، وهو أن الشخص الذي تبحثون عنه ينبغي أن يكون على دراية بالعلامات التجارية. حيث أعتقد أن مؤسسة ICANN كانت مهتمة كثيراً بالأسماء والأرقام طيلة الأعوام الماضية، حيث أثارت السياسات والمسائل المتعلقة بتخصيص الأسماء وتفويضها كمية كبيرة من المخاوف، خاصةً في مجال العلامات التجارية وحماية المستهلك والعلامات التجارية ومدى علاقتها ببعضهما البعض. وأعتقد أنه سيكون من المفيد للغاية للرئيس التنفيذي التالي أن يكون ذا خبرة كبيرة بهذا المجال المتعلق بحماية المستهلك فضلاً عن العلامات التجارية. شكرًا.

شكرًا.

جورج سادوسكي:

مرحباً. جاي ديلايمن نيوزيلندا. أن منبهر للغاية طيلة الدقائق الخمس الماضية. شكرًا. كما أعتقد أن هذا الأمر في غاية الأهمية.

جاي ديلاي:

جورج سادوسكي:

حسنًا، هذا جيد.

جاي ديلاي:

فيما يتعلق بالأبعاد الأربعة، أقترح أن المجتمع يحتاج حقا إلى الدراية بعملية أصحاب المصلحة المتعددين. وفي الحقيقة، هناك دراية متعمقة بعملية أصحاب المصلحة المتعددين. كما ذكرنا بشأن السيد فادي في الجلسة الافتتاحية، فهذا هو الأمر الذي استغرق وقتًا طويلاً للحصول عليه. ومن المحتمل أن يكون قد سبب ذلك الكثير من الاحتكاك.

جورج سادوسكي:

شكرًا جزيلًا.

سيون أوجيدي:

أجل. أدعى سيون أوجيدي من نيجيريا.

في الواقع، أود أن أعلق على ما قاله الشخص الذي كان يتحدث للتو.

حيث أعتقد أنه من الأهمية بمكان أن يتمتع الرئيس التنفيذي القادم بدراية فعلية بما يحدث بمؤسسة ICANN في الوقت الحالي. كما أعتقد أنه من المهم أيضًا المحافظة على السجل الحالي نشطًا لما بعد المرحلة الانتقالية.

لذا، في ضوء ذلك، أقترح أن تُوضَع مسألة الإنترنت في الاعتبار. وقد يكون مجلس الإدارة، من المجتمع، أو فريق العمل الحالي، نظرًا لأن السجل بحوزته الآن. ومن المهم أيضًا المحافظة عليه نشطًا بالفعل بمجرد الاستقلال.

ويتمثل تعليق التالي في اقتراح ضرورة النظر بعين الاعتبار لقائد الفريق وليس منسئ الفريق. وأعتقد أن فادي قد أبلَى بلاءًا حسنًا في بناء الفريق. فهم من ذوي الاطلاع الواسع، وليست هناك حاجة في الواقع لتكوين المزيد من الفرق من خلال تعيين المزيد من الأفراد ولكن قيادة الأفراد الحاليين وإنجاز ما يلزم إنجازه.

لدي سؤال أخير لك. هل يمكنك توضيح ماذا تقصد بأن خبير البحث سيشارك؟ هل يعني ذلك أنها ليست اللجنة التي راجعت الطلبات بالفعل؟ وهل سيجري إشراك جهة خارجية لإنجاز المهمة أو العمل؟ شكرًا.

جورج سادوسكي:

دعوني أوضح ذلك. نحن نُشرك شركة بحث. إنها شركة أودجرز بريندسون، الأشخاص الذين ساعدونا العام الماضي -- منذ أربعة أعوام. ويرجع سبب إشراك شركة بحث إلى توسيع نطاق عملية البحث بأكبر قدر ممكن. وهذه الشركة لها مكاتب في أماكن مختلفة بجميع قارات العالم باستثناء القارة القطبية الجنوبية. ويجب أن تكون عملية البحث شاملة قدر الإمكان. فنحن لا نبحث في قارة أو دولة واحدة فقط. كما لا نبحث عن نوع معين من الأشخاص. ولكننا نبحث عن أكفأ الأشخاص. وينبغي أن تكون عملية بحث عالمية.

بإمكانهم مساعدتنا على إجراء ذلك. وبإمكانك مساعدتنا أيضًا على إجراء ذلك. نظرًا لأنه مجتمع عالمي.

ويمكن أن يقدونا الأشخاص الذين تعرفهم والمعرفة المحلية التي تتحلّى بها إلى المرشحين؛ في حين أن شركة البحث قد لا تعرف المرشحين.

لذا، سيون، لك أن تعد نفسك جزءًا من عملية البحث هذه، رجاءً. شكرًا.

أندريه بلازا:

أدعى أندريه بلازا. أنا من سجل عناوين الإنترنت لأمريكا اللاتينية والكاريبي. لقد أردت فقط أن أكتب عن شيء ما قد دُكر بالفعل بأحد التنويهاات التي تستخدم هذه المعايير. حيث ذكر المجتمع الذي ذكرها العديد من الأشخاص في المجتمع والسيد فادي نفسه. حيث كان من الصعب عليه فهم عمومية العلاقة بين مختلف الممثلين في هذا المجتمع الفريد.

لذا أردت التعزيز فحسب. حيث يُفضل التركيز على الجانب الداخلي أكثر من الجانب الخارجي. كما أرى أن أي مرشح يمكن أن يبلي بلاءً حسنًا ما دام يدرك هذا التفرد الخاص. شكرًا.

شكرًا.

جورج سادوسكي:

مرحبًا. إليوت نوس، أعمل لدى توكوس. تلك هي المرة الرابعة التي أعلق فيها على ذلك الأمر. وأشعر أنه يتعين عليّ التكرار في كل مرة لكي تناقش لجنة البحث هذا الأمر بأكبر قدر ممكن من الجدية قبل البدء في اتخاذ قرارات صعبة وهامة.

إليوت نوس:

أعتقد أن أهم معيار ينبغي أن يتوافر في الرئيس التنفيذي لمؤسسة ICANN هو اختيار شخص على دراية متعمقة بشبكة الإنترنت والدور الذي تلعبه في الثقافة والمجتمع والأعمال وألا يسعى هذا الشخص في المقام الأول إلى الملاءمة بين شبكة الإنترنت والعالم الذي نعيش فيه فحسب وإنما يحاول أن يُغيّر الإنترنت العالم إلى الأفضل. شكرًا.

[تصفيق]

شكرًا، إليوت.

جورج سادوسكي:

مرحبًا، جورج. جون بيرارد، عضو بالدائرة التجارية، وهي جهة استشارية مستقلة بالولايات المتحدة، وأود الحديث عن سجل التتبع خاصتي المتعلق بتعيين الأشخاص وإقالتهم.

جون بيرارد:

هناك ثلاث نقاط. النقطة الأولى، عندما تبحث عن مرشح فلا تتخددع عندما تقابل شخص ما يبدو فيلسوفًا، ولكن ابحث عن مهندس عطوف، كما اقترح إليوت.

والنقطة الثانية هي لا تبحث عن الصفات التي حددتها فقط. فقد تجد شخصًا مختلفًا تمامًا ولكن به سمة هامة.

والنقطة الثالثة هي كم تبلغ مدة تعيينك للرئيس التنفيذي التالي؟ هل تبلغ فترة تعيينه عامين؟ أم هل تبلغ عشرة أعوام؟ نظرًا لأن المقترضات الإستراتيجية لها تأثير هام على أي قرار تتخذه.

شكرًا.

شكرًا. فيما يتعلق بالنقطة الثانية التي أثرتها، أعتقد أنك بمجرد أن تصل إلى عدد معين من الأشخاص، فستجد مجموعات لم تتوقعها من قبل. وهناك العديد من القيم التي لم تتنبأ بها إن لم تقابل الشخص.

جورج سادوسكي:

شكرًا.



كلاوس ستول: أَدعى كلاوس ستول، عضو بالدائرة غير الربحية للمخاوف التشغيلية ومجموعة أصحاب المصالح غير التجارية. تعليق من خلال سؤال.

أعتقد أن الوصف الوظيفي للرئيس التنفيذي الجديد سيعتمد على ما إذا كان ستجري متابعة عملية انتقال هيئة الإنترنت للأرقام المخصصة أم لا. ومن خلال تحديد الجدول الزمني الخاص بك، كيف يؤثر هذان الأمران على بعضهما البعض؟

جورج سادوسكي: هذا هو السؤال الذي طرحه على أنفسنا. إنه سؤال جيد جدًا، كلاوس، وسناقشه فيما بعد.

ينبغي أن أقول أن اللجنة قد شكّلت منذ ثلاثة أو أربعة أيام، ونُجري مناقشات بشأن ذلك فضلاً عن مجموعة من الأشياء الأخرى التي قد تتوقعها. ولكن شكراً لك على إثارة الأمر وتوضيحه.

رام موهان: كلاوس، شكراً على ذلك. أَدعى رام موهان.

أردت فقط الإشارة إلى أن عملية انتقال هيئة الإنترنت للأرقام المخصصة نقطة هامة للغاية لهذه المؤسسة والمجتمع، ولكنها إحدى عدة عوامل. وفي الحقيقة، أعتقد أن السمات التي ينبغي أن نبحث عنها تتمثل في شخص يتمتع بالخبرة في التعامل مع التغييرات الهامة والسريعة.

إدواردو دياز: مساء الخير. أَدعى إدواردو دياز من لجنة At-Large الاستشارية. لدي سؤال وهو عبارة عن مسألة فرضية. ماذا يحدث إن لم نجد رئيساً تنفيذياً مناسباً لهذه المؤسسة بحلول نهاية شهر مارس؟ فما الخطة حينئذٍ؟

جورج سادوسكي: نعم، هذا صحيح. حدث ذلك بالفعل خلال الفترة الانتقالية لعام 2012. لقد دَكرني كريس ديسيبان وراي بأن السيد أكرم عطا الله قد شغل منصب الرئيس التنفيذي المؤقت حتى جاء السيد فادي في منتصف مارس تقريباً، حسبما أعتقد، كما غادر السيد رود بيكتورم في نهاية يونيو. لذا ليس هناك داعي لكل هذا القلق.

ولقد كان لدينا فريق عمل قوي للغاية ومتمرس جيدًا. حيث كان رئيس فريق العمل بمؤسسة ICANN، كما هو الحال مع أمثاله، يشغل منصبه باقتدار وقادرًا على التعامل مع مجريات الفترة المؤقتة.

راي.

أجل. بالإضافة إلى ذلك، لقد عرفت أن السيد فادي قد ذكر حقيقة أنه كان هناك تخطيط لخلافة شاملة بمؤسسة ICANN عدة مرات هذا الأسبوع. وبالتالي، أصبحت الاستمرارية أمر قوي للغاية ينبغي الاهتمام به.

راي بلزاك:

وكما تعرفون، فإن الحقيقة التي لا مراء فيها أنه إذا مات الرئيس التنفيذي اليوم، فسنبحث عن رئيس تنفيذي في منتصف الفترة الانتقالية.

شيرين.

جورج سادوسكي:

هناك نقطة أخرى تتمثل في قول السيد فادي أنه حتى بعد اجتماع مراكش، سيكون متاحًا لأطول فترة ممكنة قد نحتاجها خلالها للمساعدة في عملية تعيين شخص آخر. لذا لن يفتني عن الأناظر.

شيرين شلبي:

شكرًا.

أجل. فجدولنا متفائل، ولكن إذا كان علينا التخفيض، فسنفعل. وسنهتم بالجودة أكثر من السرعة. وأمل أن ننجر الأمرين في الوقت نفسه.

جورج سادوسكي:

هل ثمة أية تعليقات أخرى بشأن اللجنة؟

نعم، هل هناك أية أشخاص على قائمة الانتظار؟ ليس بعد. حسنًا. نحن ننتظر.

تفضل.

لوري شولمان: هل يمكنكم سماعي؟ نعم، مرحبًا. إنها لوري شولمان مرة أخرى. أتحدث هذه المرة بصفتي كامرأة. أرى أنه من التجديد والرائع في الوقت نفسه أن تركز مؤسسة ICANN حقًا على إيجاد رئيسة تنفيذية مؤهلة. وأعتقد أن ذلك سيرسل رسالة قوية للغاية للعالم.

لقد حضرت منذ عدة أسابيع منتدى القمة العالمية لمجتمع المعلومات (WSIS) وكان هناك المزيد من التركيز على مشاركة المرأة والفتيات في مساحة الاسم وحوكمة الإنترنت، حيث أرى أنها فرصة رائعة لمؤسسة ICANN كي ترسل رسالة داعمة وإيجابية للغاية للمرأة النشطة في نطاق مساحة الاسم.

جورج سادوسكي: شكرًا. إذا --

[تصفيق]

نحن -- خذها.

ستيف كروكر: شكرا جزيلًا لك، لوري.

ربما يكون من المبهج أن تتولى المرأة القيادة. لا توجد مشكلة.

أولاً وقبل كل شيء، نحن بحاجة إلى الكفاءة والمعرفة، بغض النظر عن الجنس.

فما يمكنك فعله، وفي الحقيقة، كل شخص مهتم بهذا، يساعدنا على إيجاد مجموعة قوية من المرشحين. تفضل.

جورج سادوسكي: هل هناك أي شخص آخر باللجنة يرغب في التعليق على هذا الأمر؟

أنا أؤيد ما قاله ستيف.

نعم، لقد ذكّرني رام بشيء ما قد ينبغي لكم معرفته، أنه لم يتقدم أي فرد من مجلس الإدارة لهذا المنصب. حيث وقع جميع أعضاء مجلس الإدارة بيانات سارية تفيد بأنهم غير مهتمين ولن يتقدموا حتى لو طُلب منهم ذلك. لذا هناك فرص متكافئة للمرشحين الخارجيين.

إذ لم يكن هناك المزيد من الأسئلة، فلست متأكدًا بشأن ذلك. أظن أننا قد انتهينا. نوع من الفرص السابقة. من يود التعليق؟ هل من أحد؟

أعتقد أن هناك شخص ما يقترب من بعيد.

ينبغي أن تكون هناك موسيقى مصاحبة لك أثناء قدومك إلى هنا.

كريس ديسييان:

مرحبًا. أفري دوريا. أعتقد أنه من الرائع طرح فكرة أن يكون الرئيس امرأة حيث لاحظت أنه لم تتواجد أية امرأة من مجلس الإدارة بلجنة البحث. أي -- كانت هناك واحدة؟ إنها ليست هنا.

أفري دوريا:

ريناليا عضو بلجنة البحث.

جورج سادوسكي:

حسنًا. شكرًا. لقد أتيت إلى هنا في وقت متأخر لذا لم أعرف ذلك. وأنا مسرورة لسماع ذلك.

أفري دوريا:

وقلت أنني جئت إلى هنا في وقت متأخر وسمعت ما قلته عن دورها بالأمانة العامة، كمدير تنفيذي.

والآن، لقد بحثت قليلاً، فأنا لست محامياً، بشركات ولاية كاليفورنيا، وينبغي توافر رئيس.

والآن، حدث أن أصبح الرئيس رئيساً تنفيذياً، وأنساءل ما إذا وضعت أية اعتبارات للبحث عن رئيس أم لا؟ نعم، يمكن أن يكون هذا الشخص رئيساً تنفيذياً، ولكن في الغالب عندما تبحث عن رؤساء تنفيذيين، فأنت تبحث عن شخص لديه رؤية، شخص لديه نظرة ثاقبة بشأن ما تريد الشركة إنجازه، والتغييرات التي تريد الشركة تنفيذها بشأن العمل. وفي هذه الحالة، أنساءل ما إذا كان من الأفضل التركيز حقاً على وظيفة الرئيس كرئيس تنفيذي أو كسكرتير، فهو نوع من

إتاحة الفرصة للأفراد هنا. وكما تعرفون، من خلال عملية التصفية، هذا نوع من إتاحة الفرصة لشخص لديه روية.

شكرًا.

جورج سادوسكي:

شكرًا لك، أفري. أعتقد أن هناك تعليقان على ما قد قيل. التعليق الأول عن الأمور النظرية. إذا كنت تعلن عن منصب رئيس تنفيذي، فسيتقدم الأشخاص الذين يرغبون في أن يشغلوا مناصب كبار الرؤساء التنفيذيين بكبرى الشركات، وذلك إذا كنت تُعلن عن منصب رئيس ينطوي على مجموعة محددة من الوظائف.

ويتعلق الأمر الآخر بكيفية كتابتنا الوصف الوظيفي وكيفية اختيارنا المرشح. وكيف يرى المرشح الأهمية الحقيقية للوظيفة. وهناك ثمة طريقة واحدة يمكننا من خلالها المساعدة على كتابة الوصف بمثل هذه الطريقة التي تعكس ما نريد.

ويُعد الفحص الذاتي جزءًا من ذلك: من نحن كمؤسسة؟ ماذا نريد أن نكون؟ ما مهمتنا؟ ما الذي يقع خارج اختصاصنا؟ وينبغي نقل ذلك بدقة شديدة إلى المرشح من أجل تحديد ما إذا كان مناسبًا للوظيفة أم لا.

ولكن، شكرًا جزيلًا لك على الاقتراح.

براد، هل هناك أحد المشاركين عن بعد يود التحدث؟

براد وايت:

جورج، ليس لدينا أية أسئلة، ولكن هناك تعليق من طارق الذي دخل للتو.

“أقترح أنه على مجلس الإدارة النظر بعين الاعتبار لهذه السمات عند اختيار الرئيس التنفيذي: حجم المؤسسة وخبرة إدارة مؤسسة بهذا الحجم والخبرة في مجال المؤسسات التي لا تهدف للربح والخبرة في إدارة عدة مواقع والخبرة المجتمعية ذات الصلة والخبرة السابقة كرئيس تنفيذي، والتي ربما تكون العنصر الأهم.

يقول شكرًا لكم.

جورج سادوسكي:

شكرًا جزيلًا. من له التعليق؟ لم أر النص، لا أعتقد ذلك.

براد وايت:

طارق.

جورج سادوسكي:

شكرًا.

هل هناك أية تعليقات أخرى من أي شخص آخر بالغرفة، سواء كان من اللجنة أو الجمهور؟

ستيف.

ستيف كروكر:

اسمحوا لي أن أرد على آخر تعليق وما قالته أرفي.

أعتقد أن تفسير مصطلح الرئيس التنفيذي قد يختلف، لذا أنا لا أريد التحدث عن العنوان، ولكن فيما يتعلق بالأوصاف، هناك مطلب لا يُنكر يتعلق بخبرة الإدارة الفعلية. نحن نتحدث عن عدد كبير من الأشخاص ومبلغ كبير من المال وعدد ضخم من الأجزاء المتحركة.

ليس هذا كل شيء، ولكن هذا شيء أصبح في غاية الوضوح لنا خلال البحث السابق وأعتقد أننا سنمضي قدمًا، وقد تكون هناك بعض المشكلات بشأن الرؤية وقد تكون هناك بعض المشكلات بشأن الجانب الداخلي مقابل الجانب الخارجي أو قد تكون هناك بعض المشكلات بشأن نوع الرؤساء التنفيذيين من حيث التغيير مقابل الاستقرار، وما إلى ذلك. ولكن هناك شرط أساسي فيما يتعلق بكل هذا وهو ضرورة إيجاد رئيس تنفيذي يتمتع بقدرة راسخة على إدارة عملية تزيد عائداتها ونفقاتها عن 100 مليون دولار كل عام وموظفين تزيد رواتبهم عن 300 مليون دولار. ونتعلم أهمية ذلك فقط في حالة عدم إجراء ذلك -- حيث يسهل خروج المؤسسات عن السيطرة.

لذا هذا شرط أساسي فحسب، نوع من الأساس. ولكنه مطلب قوي، وسنبحث عن أشخاص لا يتمتعون بالمستوى المناسب من خبرة الإدارة.

جورج سادوسكي:

شيرين.

شيرين شلبي:

ليست ICANN مؤسسة قديمة جدًا. في الحقيقة، إنها مؤسسة حديثة جدًا حيث تأسست عام 1998، فهي ما زالت حديثة العهد، فكم يبلغ عمرها الآن؟ 17؟ 18 عامًا؟ ولقد غيرت الإدارة وأسلوبها فيما يتعلق بالرئيس التنفيذي عدة مرات. هذا أمر عادي.

فنحن محظوظون لشغل السيد فادي، الرئيس التنفيذي الحالي المنصب لأنه شخص دائم التغيير وأود أن أقول أنه قد غير المؤسسة ونقلها إلى مستوى مختلف، على الرغم من أن المهمة لا زالت كما هي.

وأعتقد أننا نحتاج إلى نوع مختلف من الرؤساء التنفيذيين بعد انتقال السيد فادي، شخص يبدو كمدير حقيقي، حيث نحتاج إلى فترة من الهدوء، فترة من التوحد، فترة يركز في الكل على المهام الموكلة إليه. وكما قال البعض، دع البقية للمجتمع لفترة من الوقت.

لذا نحتاج إلى إجراء ذلك. نحتاج إلى إيجاد أنواع مختلفة من الرؤساء التنفيذيين. فلا يمكننا تكرار شخصية السيد فادي. علينا أن نجد شخصًا مختلفًا.

شكرًا.

جورج سادوسكي:

شكرًا لك شيرين.

لذا اسمحوا لي أن أنهى بما يلي، ينبغي لكم أن تعدوا أنفسكم امتدادًا لعملية البحث ومساعدتنا. حيث يمكنكم مساعدتنا بطرق مختلفة. فيمكنكم مساعدتنا من خلال كتابة أية تعليقات لديكم على عنوان البريد الإلكتروني الظاهر على الشاشة. كما يمكنكم مساعدتنا من خلال فهم ما نحتاجه وتحديد المرشحين للمشاركة في التجمع القوي. وسنكون شاكرين للغاية لدعمكم ومساعدتكم بهذه الطرق. ومن ثم تقديم تعقيباتكم لنا. وسنحاول إخباركم بقدر ما نستطيع. كما سنحاول إنجاز المهام على نحو جيد ومحاولة الوصول إلى مرشحين ممتازين. فلدينا حاجز مرتفع علينا اجتيازه، وسننجز عملنا بأفضل ما نستطيع وذلك لإيجاد شخص يمكنه قيادة مؤسسة ICANN إلى بُعد جديد -- مرحلة أخرى من النضج.

براد؟

براد وايت: جورج، لدينا تعليق. لقد تناولنا هذا في وقتٍ سابق، ولكن قد تحتاج إلى تكراره. من فصل جمعية الإنترنت في غامبيا.

"بعيداً عن المؤهلات الشخصية للرئيس التنفيذي، ماذا تتوقع من المرشحين المهتمين بالأمر؟

جورج سادوسكي: هذا سؤال وجيه. سأغير مسار اللجنة من أجل هذا الأمر.

راي بلزاك: سأجيب عن هذا الأمر بسرعة شديدة. فهذا هو سبب أننا سنضع قائمة بالمعايير والمؤهلات وهذا هو سبب طلبنا تقديم المجتمع مقترحاته.

لذا إذا كان لدى هذه المجموعة المعنية مؤهلات معينة فإننا نود أن نعرفها، وينبغي لها تقديم مقترحاتها عبر البريد الإلكتروني.

جورج سادوسكي: حسناً. السؤال هو، كما فهمت، ما المعايير والمؤهلات الأخرى التي تتوقعها؟

متحدث غير معروف: لا نعلم بعد.

كريس ديسبيان: لا نعرف الإجابة بعد.

جورج سادوسكي: أردت شيرين أن ...

هل ثمة أحد آخر؟

لا بأس. شكراً -- حسناً. براد.



براد وايت: ورد هذا من لوك سويفر. فكرة مجنونة، ماذا بشأن تغيير الرئيس التنفيذي الأوروبي؟ مؤسسة ICANN على اتصال بأمين السجل في الاتحاد الأوروبي لذا يمكننا استخدام هذه الموازنة لتعيين رئيس تنفيذي من المنطقة.

جورج سادوسكي: ماذا بشأن رئيس تنفيذي أسبوي؟ ماذا بشأن رئيس تنفيذي أفريقي؟ ليست هناك ثمة مشكلة بشأن تعيين أي منهما.

كريس ديسيبيان: أعتقد أنه يمكننا أن نقول شيئاً واحداً بلا ريب. إنه سيكون من إحدى القارات بالتأكيد.

جورج سادوسكي: ربما.

شكراً جزيلاً. الجلسة التالية المنعقدة بهذه الغرفة هي منتدى مفتوح، فمتى يبدأ؟ في تمام الساعة 02:00؟ في تمام الساعة 02:00.

ستيف كروكر: نعم. وسنبدأ على الفور بشكل جزئي لأنه يبدو أننا سنحظى باستراحة لطيفة هنا، ونظرًا لأننا لدينا جدول زمني ضيق بنهاية اليوم. لذلك، في تمام الساعة 2:00. أين الأصدقاء، فلتستعدوا.

[نهاية التدوين النصي]