
COPENHAGUE – 2017 Encontro Público do Comitê de Nomeação
Domingo, 12 de março de 2017 – 15h15 às 16h45 CET
ICANN58 | Copenhague, Dinamarca

HOMEM NÃO IDENTIFICADO: É dia 12 de março de 2017 e são 13h15 na sala C14. Este é o Encontro Público do Comitê de Nomeação 2017.

HANS PETTER HOLEN: Bem-vindos ao encontro aberto do Comitê de Nomeação 2017. É um prazer ver que alguns de vocês consideram o nosso trabalho importante. Entendo que a GNSO e o GAC têm um encontro agora e todos saíram para participar, então acho que perdemos essa.

Vocês podem ver o Comitê de Nomeação nesta mesa aqui. Vamos fazer as apresentações da esquerda para a direita?

JAY SUDOWSKI: Jay Sudowski. Estou no BC com a Coalizão i2.

SANDRA HOFERICHTER: Sandra Hoferichter da Comunidade At-Large da Europa.

Observação: O conteúdo deste documento é produto resultante da transcrição de um arquivo de áudio para um arquivo de texto. Ainda levando em conta que a transcrição é fiel ao áudio na sua maior proporção, em alguns casos pode estar incompleta ou inexata por falta de fidelidade do áudio, bem como pode ter sido corrigida gramaticalmente para melhorar a qualidade e compreensão do texto. Esta transcrição é proporcionada como material adicional ao arquivo de áudio, mas não deve ser considerada como registro oficial.

OSVALDO NOVOA: Osvaldo Novoa do ISCP e do Euro1.

PAUL MITCHELL: Paul Mitchell do BC para a Microsoft.

DAVE KISSOONDOYAL: Dave Kissoondoyal da AFRALO.

DAMON ASHCRAFT: Damon Ashcraft do grupo constituinte de propriedade intelectual.

ZAHID JAMIL: Eleito pela Diretoria.

HANS PETTER HOLEN: Meu nome é Hans Petter Holen, estou presidindo o NomCom este ano.

STEPHANE VAN GELDER: Olá. Stéphane Van Gelder, presidente associado.

THOMAS BARRETT: Tom Barrett da EnCirca pelo Grupo de Interesse de Registros.

BILL DRAKE: Bill Drake do Grupo Constituinte de Usuários Não Comerciais.

MARK SEIDEN: Sou Mark Seiden. Represento o Comitê Consultivo de Instabilidade de Segurança.

AMIR QAYYUM: Amir Qayyum. Represento a APRALO.

EDUARDO DIAZ: Eduardo Diaz da Comunidade At-Large da América do Norte.

HANS PETTER HOLEN: Ok, muito obrigado. Você poderia mostrar o próximo slide?

Depois desta apresentação, vamos analisar a posição de liderança que deve ser preenchida. Vamos analisar um pouco a diversidade geográfica e o equilíbrio de gêneros, como se candidatar, o cronograma e depois teremos um tempo para perguntas e respostas. Próximo slide, por favor?

Então vocês já ouviram as apresentações de todas as pessoas da mesa. Aqui neste slide, vocês podem ver a estrutura do Comitê de Nomeação, com cinco membros das regiões do Comitê At-Large, sete de diferentes partes da GNSO, um da ccNSO, um da ASO e um da IETF. Depois os contatos sem direito a voto do

SSAC e do RSSAC, e o GAC também tem um assento, mas até agora não indicou ninguém para ocupá-lo.

Também temos a equipe de liderança, que eu presido. Fui indicado pela Diretoria da ICANN, assim como Zahid, presidente eleito que vai assumir o cargo no ano que vem. Eu escolhi Stephane como presidente associado, ele foi presidente no ano passado. Assim temos continuidade na equipe de liderança.

Para o próximo slide, vou passar a palavra para Damon, que vai falar um pouco sobre a PTI.

DAMON ASHCRAFT:

Muito obrigado, Hans Petter. Sou Damon Ashcraft e estou aqui para falar um pouco sobre a recém-criada Diretoria da PTI. A Diretoria da PTI vai controlar a Corporação Pública da Identificadores Técnicos, que foi criada no ano passado para assumir as funções da IANA depois da transferência do governo dos EUA para a ICANN. Como muitos de vocês sabem, a ICANN delegou o controle dessas funções à PTI.

O NomCom tem dois assentos para a PTI, que devem ser preenchidos neste ano. Um deles terá mandato de dois anos, e o outro de três. Próximo slide, por favor.

Um pouco sobre a PTI. A PTI é uma corporação independente e sem fins lucrativos nem benefícios públicos da Califórnia.

Basicamente ela realiza as funções da IANA. O que isso significa do ponto de vista prático? Se você for Diretor da PTI, sob todos os pontos de vista práticos, você trabalha para a PTI, não necessariamente para a ICANN. Muitas vezes, os interesses das duas estarão alinhados, mas o Diretor da PTI deve trabalhar para a PTI.

Estes são os documentos de administração, que estão disponíveis no site que aparece na tela. Um pouco mais sobre a Diretoria da PTI, ela terá cinco membros. Vamos indicar dois este ano. A ICANN indicará dois e um é pelo ofício.

Agora, dentro do tema geral de "as melhores coisas da vida são grátis", os Diretores indicados pelo NomCom não recebem salário, mas têm direito a reembolso de despesas com viagens. Então, obviamente é um cargo importante, será muito gratificante, mas não tem compensações financeiras. Próximo slide, por favor.

Mais uma vez, temos duas vagas. Uma com mandato de dois anos, a outra com mandato de três anos. Quem estiver interessado em uma lista com as qualificações específicas para a PTI, pode conferir esse site, o link está na apresentação.

No geral, as qualificações necessárias são integridade, experiência e noções gerais sobre Internet, etc. As pessoas devem ser inteligentes, com um bom histórico, que entendam

de governança corporativa, etc. É uma organização nova, então o NomCom vai preencher essas vagas pela primeira vez. Certo, próximo slide, por favor?

Bom, assim terminamos a apresentação da PTI. Se tiverem dúvidas, falem comigo.

HANS PETTER HOLEN: Obrigado, Damon. Também teremos tempo para perguntas no final. Passando para as outras posições de liderança que o NomCom precisa preencher este ano, temos dois assentos abertos na Diretoria da ICANN com mandatos de três anos, depois temos dois assentos no Conselho da GNSO, este ano com mandatos de três anos, ambos com direito a voto, então um para cada casa.

Depois, para o At-Large, temos três vagas com mandatos de três anos, uma delas com restrições regionais. Temos uma para Ásia-Pacífico, uma para África e uma para a América Latina, então este ano não estamos aceitando candidatos da Europa e da América do Norte, e temos uma vaga para um mandato de três anos no Conselho da ccNSO.

Vou voltar para a Diretoria um pouco, mas Zahid, você quer dizer algo sobre o tipo de pessoas que estamos procurando para a GNSO? Você deve saber mais sobre isso que eu.

ZAHID JAMIL:

Obrigado. Obrigado, Hans Petter. Para quem não sabe, a GNSO é basicamente o conselho que cria políticas para novos gTLDs, o que significa que ela não obedece as regras de um país específico sobre .com, .net e .info. Nesse espaço, a área para a criação de políticas para eles é uma função essencial que será preenchida este ano. As duas têm direito a voto.

O motivo é que existem duas casas: as partes contratadas e as partes não contratadas. Por isso, temos uma vaga com direito a voto que precisa ser preenchida para cada casa. Como vocês podem imaginar, isso pode influenciar os votos, e a forma como a GNSO se divide nessas duas casas significa que quando uma resolução é aprovada e há alguma controvérsia, os indicados pelo NomCom podem desempenhar uma função importante, pois podem opinar sobre esse processo sem necessariamente ter afiliações ou interesses em uma das casas.

Então, com relação a isso, entender como funciona o sistema de gTLDs e a operação de propriedade intelectual ou não comercial, como as partes contratadas fazem seus negócios e por que essas coisas são importantes, essas políticas... Acho que a as pessoas, na medida do possível, antes de se candidatar devem estudar o que poderia ser útil, mas definitivamente é importante saber tudo isso e que podem influenciar as decisões

em grande medida com seus votos. Por isso acho que essas duas vagas são muito importantes.

Mais uma vez, não é necessário ser parte de um grupo constituinte dentro da GNSO. Preferimos isso, escolher uma pessoa de fora. Essa é uma das coisas que gostaríamos que acontecesse, para que haja sangue novo e outras vozes. Muito obrigado.

HANS PETTER HOLEN: Obrigado, Zahid. Algum dos representantes do ALAC quer falar sobre os requisitos ou o perfil que estamos procurando para os candidatos do ALAC? Podem falar.

SANDRA HOFERICHTER: Sou Sandra Hoferichter. Sou representante do ALAC ou At-Large da Europa, mas neste ano não queremos participantes ou candidatos da Europa, e sim da Ásia-Pacífico, Austrália, África e América Latina.

Como representante do NomCom no ALAC, você é eleito para dois anos, e é uma das três pessoas que representa sua região. Duas delas são indicadas pela comunidade e uma pelo NomCom.

Em relação às habilidades necessárias, o ALAC representa os interesses dos usuários finais. É claro que não podemos representar três milhões de usuários finais, mas podemos representar os interesses deles. Então, é necessário ter uma boa conexão com as pessoas, com a comunidade do seu país, para que você possa realmente trazer as ideias, os medos, as preocupações deles e defender os direitos deles.

O ALAC é formado por 15 membros, como eu disse antes, três de cada região. Também temos as RALOs, que são como um braço da ICANN, pois atualmente temos aproximadamente 160 estruturas At-Large no mundo todo, agrupadas em organizações regionais At-Large. Essas são as RALOs:

EURALO, AFRALO, LACRALO, APRALO e NARALO para as cinco regiões que formam o ALAC. Este ano, vocês podem se candidatar para as três regiões que eu mencionei, com mandatos de dois anos. Esperamos as candidaturas de vocês para essas regiões. Obrigado.

HANS PETTER HOLEN: Muito obrigado. Acho que Jörg não está aqui, então vou falar um pouco sobre a ccNSO. A ccNSO é a Organização de Apoio para Nomes de Domínio com Código de País, e o conselho normalmente é formado por representantes de diferentes organizações regionais da ccNSO.

Estamos buscando pessoas com interesse e conhecimentos sobre os códigos de país, mas não necessariamente de um país específico. Podem ser pessoas com experiência em outras partes da ICANN. Isso pode agregar valor às discussões do Conselho da ccNSO.

Essa é uma descrição breve do tipo de candidato que estamos buscando. Vou voltar a falar da Diretoria logo mais.

Um dos tópicos sobre os quais o NomCom está recebendo muitas perguntas, pelo menos nos corredores e na hora do café, é sobre a igualdade de gêneros e a diversidade na Diretoria. Você poderia mostrar o próximo slide, por favor? Obrigado.

Em 2015, 15% das candidaturas que recebemos eram de mulheres. Quando o NomCom vai escolher representantes para preencher essas vagas, só pode escolher entre as candidaturas que recebe. Por isso, é muito importante que vocês nos ajudem a receber boas candidaturas com mais diversidade geográfica, de experiências ou de gênero.

Avançamos muito nisso no ano passado e conseguimos aumentar o número de candidatas de 15% para 19%, então nosso esforço ajudou, mas ainda falta muito. Pensando que a população mundial está dividida em 50% e 50%, ainda temos um longo caminho pela frente. A participação na ICANN ainda

não atinge essa proporção, mas é um pouco mais alta que 19%.
Pode passar para o próximo slide.

Trabalhando neste material, vejo aqui que em 2015, na parte inferior, o NomCom conseguiu indicar 45% de mulheres, ou seja, preenchemos 5 vagas com homens e 4 com mulheres. No ano passado, foram 29%, ou seja, 5 homens e apenas 2 mulheres.

Então, analisando esse número tão pequeno de vagas que preenchemos, é muito difícil para o NomCom chegar a um equilíbrio perfeito em um ano. Dito isso, fica claro para o NomCom que temos critérios a seguir e que precisamos pensar na diversidade.

O Estatuto só apresenta requisitos de diversidade geográfica, então embora haja pressões e a necessidade natural de selecionar pessoas dos dois gêneros, não colocamos o gênero acima das qualificações.

Você está indo até o microfone para fazer um comentário?

RAOUL PLOMMER: Ouvi falar que...

HANS PETTER HOLEN: Você poderia se apresentar?

RAOUL PLOMMER: Meu nome é Raoul Plommer. Sou do NCUC de NPOC. Trabalho para a Electronic Frontier da Finlândia. Minha pergunta é: ouvi uma discussão de que é a Diretoria que determina os critérios para a seleção de candidatos, mas será que é possível considerar também os critérios da comunidade?

HANS PETTER HOLEN: Ótima pergunta. Os critérios para a seleção de membros da Diretoria e outros vêm de várias fontes diferentes. A Diretoria é uma delas. Recebemos recomendações oficiais da Diretoria da ICANN, divulgadas por eles e publicadas no site, então todos podem ler. Também precisamos analisar o Estatuto com os critérios corretos, e pedimos comentários de todas as Organizações de Apoio.

Não fazemos perguntas à comunidade além deste encontro, realizamos encontros públicos como este nos dois ciclos anteriores e pedimos opiniões sobre os critérios.

Analisando a composição do NomCom, vocês podem ver que representamos todas as Organizações de Apoio, então todas elas têm a oportunidade de fazer seus comentários para seus membros no conselho, para que a visão dessa parte da comunidade seja levada em consideração. Portanto, temos vários critérios para a escolha dos membros da Diretoria e de outras posições no NomCom.

Por isso, acho que vocês devem conversar com suas organizações de apoio se tiverem preocupações com o equilíbrio de gêneros que o NomCom oferece à comunidade nos cargos, então essas organizações devem analisar essa questão do equilíbrio de gêneros nos candidatos que enviam para nós. Temos apenas uma mulher este ano. Podemos passar para o próximo slide, por favor.

Analisando a Diretoria como um todo e a tarefa que temos este ano, vocês verão que há algumas marcas amarelas ao redor de algumas pessoas. Esses são os membros da Diretoria com mandatos que terminam este ano, então eles podem ser substituídos por suas organizações de apoio.

O NomCom não preenche todas as posições da Diretoria, apenas a metade. As outras são preenchidas pelas outras organizações de apoio. Analisando os dois indicados pelo NomCom, Asha da Ásia-Pacífico, em amarelo na parte inferior, e Steve da América do Norte, em azul porque o mandato dele está terminando e ele não pode mais ser eleito. Cada membro da Diretoria só pode ter três mandatos seguidos, e Steve já cumpriu essa cota, então mesmo que ele quisesse se candidatar de novo, não poderíamos indicá-lo.

Então essas são as duas vagas para as quais o NomCom vai procurar candidatos, e as outras organizações de apoio devem

indicar novamente ou substituir as pessoas indicadas em amarelo, algumas já fizeram isso inclusive.

Temos um requisito geográfico, como mencionei. Precisamos indicar... No total deve haver um representante de cada região. Analisando a composição, há pelo menos um de cada região este ano, e devem ser no máximo cinco de cada uma. Não temos cinco membros de nenhuma região, então temos liberdade total para selecionar membros de todas as regiões este ano, sem limitações geográficas. Próximo slide, por favor.

Peço desculpas por voltar ao tema do gênero o tempo todo. Acho que devemos nos concentrar mais na qualificação. Mas como recebemos tantos comentários sobre essa questão específica, decidi, assim como no ano passado, destacar os fatos. Na composição atual da Diretoria, 27% dos cargos com direito a voto são ocupados por mulheres, portanto precisamos manter ou aumentar essa proporção, já que alguns membros da comunidade consideram isso importante, mas de acordo com os critérios para a escolha dos membros da Diretoria, estamos buscando os mais qualificados, só para deixar claro. Então, se vocês quiserem ajudar, devem garantir que tenhamos os candidatos mais qualificados para participar da Diretoria.

Próximo slide, por favor. Sim, Stephane quer falar.

STEPHANE VAN GELDER: Obrigado. Sobre a questão da diversidade de gêneros, Hans Petter mostrou slides dos dois comitês de nomeação anteriores, que eu presidi, e como trabalhamos para tentar aumentar a igualdade.

Já dissemos várias vezes que quanto mais mulheres se candidatarem, melhores opções teremos. Quero pedir mais ideias, pois não sei se essa mensagem é suficiente. Os resultados não são fantásticos, ou seja, não aumentou muito o número de mulheres que se candidatam. Pode haver outros problemas que não conhecemos, então, não precisam responder agora, obviamente, mas quero que a comunidade nos ajude a entender se há outras questões que impactam a capacidade ou a vontade das mulheres de se candidatar para esses cargos. Obrigado.

HANS PETTER HOLEN: Obrigado, Stephane. Podemos passar para o próximo slide, por favor. É assim que vocês podem nos ajudar especificamente com a divulgação. Começando pela parte de baixo, se vocês conhecerem alguém interessante para algum desses cargos, podem acessar este link e sugerir candidatos para nós. Basta preencher o formulário e essa pessoa será contatada pela nossa equipe e receberá os documentos necessários se quiser se candidatar.

Se quiserem, vocês podem fazer indicações anônimas. É só usar o formulário sem se identificar. Vocês não precisam revelar a identidade de vocês se acharem que algum amigo deveria estar na Diretoria mas ainda não se candidatou.

Na parte de cima do slide, temos duas vagas, para a ICANN e a PTI, separadas. Recebi algumas perguntas sobre isso, e um dos motivos pelos quais estamos mantendo a PTI totalmente separada das outras vagas da ICANN é que há requisitos muito mais específicos no Estatuto, portanto os formulários de candidatura para a vaga da PTI são muito diferentes dos das vagas da ICANN. Além dessa parte prática, para destacar também que a PTI não é a ICANN, é diferente, separada, decidimos realizar as campanhas e os processos de candidatura de forma totalmente independente.

Essas são as duas URLs e os dois formulários que vocês podem usar para se candidatar para esses cargos, e se quiserem informações mais gerais sobre o NomCom, podem acessar a URL na parte superior. O prazo para a candidatura é 21 de março, 00h, UTC. Depois da candidatura, o processo tem duas etapas. É preciso preencher um pequeno formulário indicando que gostaria de se candidatar, e a equipe vai entrar em contato com vocês com o formulário completo, que vocês terão um tempo para preencher.

Então, embora o prazo para indicar o interesse seja 21 de março, o prazo para a entrega do formulário completo, com os motivos da candidatura e o currículo é 30 de março.

No próximo slide, vocês podem ver que no processo do NomCom como um todo, começamos nosso trabalho no último encontro da ICANN em Hyderabad e fizemos divulgação até agora, com apresentações e outros eventos do setor. O período para a candidatura começou em janeiro e, como eu mencionei, terminará logo depois deste encontro, em 21 de março, então ainda temos a oportunidade de fazer divulgação aqui e nos outros encontros da ICANN, depois temos o prazo final no fim do mês para a entrega dos formulários preenchidos.

Para preencher os formulários, vocês precisarão falar com Jia e Joette, da nossa equipe, que estão ali. Isso dá um toque humano, e caso haja problemas, vocês podem pedir orientação.

Depois, o NomCom avaliará as candidaturas até o próximo encontro da ICANN. Vamos usar uma empresa externa para nos ajudar a avaliar os membros da Diretoria. Vamos fazer análises profundas dos candidatos para a Diretoria e outros cargos, ou seja, análise de histórico, referências, entrevistas on-line, etc. Depois, em Johannesburgo, vamos nos reunir e fazer entrevistas presenciais com os candidatos à Diretoria. Na sequência, faremos o processo de seleção final, em que os membros do

NomCom conversam sobre os candidatos e tomam uma decisão.

Depois disso, há algumas etapas jurídicas da ICANN, pois a lei da Califórnia e o Estatuto têm algumas exigências de averiguação de antecedentes dos candidatos. Portanto, o anúncio final dos candidatos é feito mais tarde, mas antes do ICANN60 em Abu Dhabi, assim os membros da Diretoria já terão assumido seus cargos formalmente no encontro.

Passando para o próximo slide, nesta primeira URL vocês podem encontrar informações sobre o NomCom como um todo e sobre o NomCom 2017. Também temos um endereço de e-mail para vocês entrarem em contato conosco e com a nossa equipe.

Acho que este era o último slide desta apresentação, então vou abrir para perguntas, depois de Stephane, que tem um comentário.

STEPHANE VAN GELDER: Sim, é sobre o processo que Hans Petter acabou de descrever. Obviamente, uma descrição como essa pode ser difícil de entender, mas o processo em si está documentado no Relatório Final do Presidente, divulgado todos os anos. O site nomcom.icann.org contém os relatórios de NomComs

anteriores e o processo usado pelo comitê para chegar à seleção final.

Então, se vocês quiserem entender um pouco melhor como funciona o comitê de nomeação, esse relatório tem detalhes. É claro que este ano, Hans Petter também fará um relatório explicando o processo usado neste ano. Em cada ciclo, temos a liberdade de criar um processo ou usar o mesmo dos anos anteriores.

HANS PETTER HOLEN: Obrigado, Stephane. No site, vocês podem encontrar os documentos dos procedimentos em que estamos trabalhando. Estamos tentando ser transparentes com o procedimento, mas mantendo a confidencialidade sobre os candidatos e seus dados.

Também estamos fazendo relatórios regulares, editados por Stephane. Eles são publicados aproximadamente uma vez por mês no site e em nossas redes sociais. O público tem alguma pergunta?

[YONG]: Sou [Yong] de [inaudível]. Faço parte do grupo constituinte de IPC na GNSO. Como você mencionou, a diversidade é muito importante para vocês, e eu entendo isso. Atualmente, na linha

de trabalho 2 de responsabilidade, há um Grupo de Trabalho sobre diversidade. Vocês têm contato com esse grupo? Qual é a relação entre vocês e eles?

HANS PETTER HOLEN: Parece que nenhum dos membros entrou em contato com esse Grupo de Trabalho, é uma sugestão que podemos adotar.

BARBARA MITTLEMAN: Sou Barbara Mittleman, membro do NCUC. Tenho um comentário respondendo à pergunta de Stephane sobre o desenvolvimento da Diretoria. Há muitos conhecimentos sobre como desenvolver uma diretoria, com divulgação para indivíduos específicos que podem ser identificados como possíveis líderes, usando o Programa de Fellowship, etc.

Mas vocês podem estar refletindo o problema real desse campo, ou seja, há pouca representatividade de mulheres, por isso talvez valha a pena tomar algumas medidas, como divulgação em instituições educativas para tentar aumentar a participação de mulheres na ICANN.

Talvez esse trabalho não seja do NomCom, mas pode refletir uma estratégia mais ampla em que o NomCom precisaria participar. Acho que, sob um ponto de vista mais amplo, o

NomCom é uma etapa distante desse processo de desenvolvimento.

Outra ideia sobre isso também poderia ser usar o programa de Fellowship ou as outras oportunidades de desenvolvimento disponibilizadas pela ICANN para convidar as pessoas como observadoras na Diretoria, assim elas podem começar a entender quais são as questões que a Diretoria resolve. Além de desenvolver essas pessoas como líderes potenciais, isso também permitiria que elas se comuniquem com os grupos constituintes aos que pertencem de forma mais geral sobre o que significa ser membro da Diretoria ou de outros grupos da ICANN.

Mas acho que essa questão é muito mais ampla que apenas o NomCom em um determinado ano. Tenho outra pergunta relacionada a esse tema: qual é a lógica de vocês como comitê em relação à função dos membros desses grupos versus as pessoas que trabalham dentro da ICANN?

HANS PETTER HOLEN: Muito obrigado. Em relação às sugestões, concordo plenamente com você que precisamos nos concentrar em um panorama mais amplo. Vocês precisam levar em conta que o NomCom é escolhido por um ano de cada vez, então não acho que o

NomCom possa trabalhar no panorama mais amplo. Precisamos do envolvimento de outras partes da ICANN.

Em relação à sua pergunta, acho que há 17 opiniões sobre essa questão. Somos 17 membros no comitê. Sob o meu ponto de vista, é um pouco dividido. Parte do NomCom acha que é muito importante que, com os diretores independentes externos, não tenhamos vínculos com o setor na Diretoria, por exemplo.

Dito isso, também precisamos que os diretores saibam o que é a ICANN, por isso o debate está equilibrado até agora. Algum membro do comitê quer falar um pouco mais sobre isso? Sim, Zahid.

ZAHID JAMIL:

É como um alvo móvel, às vezes, depende dos cargos a preencher, analisando a composição de qualquer dessas posições de liderança e quem está disponível no momento, pode variar. Uma pessoa pode ter uma habilidade específica. Pode haver necessidades diferentes em anos diferentes, isso também permeia a questão da escolha de pessoas de fora. Já houve situações em que as pessoas disseram: "Acho que é hora de convidar pessoas de fora para ter sangue novo nessas posições de liderança", então isso varia.

Então, as pessoas que estão aqui não devem sentir que se não fazem parte da comunidade da ICANN não são bem-vindas. Na verdade, muitas pessoas vieram de fora da comunidade, especialmente na GNSO, às vezes na Diretoria, e foram muito bem. Elas não tinham participado de muitos encontros da ICANN e foram colocadas em posições de liderança dentro da GNSO, por exemplo presidentes, vice-presidentes, e hoje fazem ótimos trabalhos.

O mesmo vale para as pessoas que têm cargos na Diretoria. Analisando as indicações, não as do ano passado, mas no ano anterior, algumas delas nunca tinham participado da ICANN, não sabiam o que era a ICANN, e não há nada errado nisso. É algo positivo. Então acho que isso responde a sua pergunta, em parte. Obrigado.

HOMEM NÃO IDENTIFICADO: Lembrem-se também de que o NomCom é o veículo para que as pessoas de fora possam entrar nessas posições de liderança. Metade dos membros da Diretoria vem da comunidade, a outra metade vem de nós. Então, as pessoas que vêm de fora passam por nós, e acho que as pessoas de fora com boas habilidades são levadas em conta de forma favorável.

STEPHANE VAN GELDER: Só quero acrescentar que existem maneiras de aumentar a expertise. Muitas pessoas se concentram nos cargos da Diretoria e se esquecem que há outros três grupos para os quais recrutamos que podem ser boas portas de entrada para a comunidade e o ambiente da ICANN, e provavelmente uma maneira melhor de começar do que se candidatar diretamente para a Diretoria e se decepcionar porque não são selecionados, já que algumas pessoas podem sentir que não têm conhecimentos suficientes, não experiência, mas conhecimentos sobre a comunidade.

Então eu sempre recomendo que as pessoas pensem em cargos no ALAC, na ccNSO e na GNSO. Neste ano, especificamente, temos um exemplo muito bom disso, Leon, que foi indicado pelo NomCom para o ALAC, agora foi escolhido pelo ALAC para ser membro da Diretoria da ICANN, depois de fazer muitas coisas pela comunidade, mostrando claramente que essa é uma abordagem realista.

HANS PETTER HOLEN: Muito obrigado, Stephane.

[BRAD FAWCETT]: Obrigado. [Brad Fawcett] da Uniregistry. Em relação à diversidade, também gostaria que vocês pensassem na

diversidade de idades. Gostaria de ver pessoas com menos de 30 anos na Diretoria da ICANN. Acho que a idade e a experiência são sobrevalorizadas.

Particpei do primeiro Comitê de Nomeação, então já estive no lugar de vocês. Procuramos alguém e encontramos Veni Markovski. Ele tinha 35 anos na época, fez um ótimo trabalho na Diretoria da ICANN e continua ajudando a comunidade da ICANN até hoje. Gostaria de ter indicado alguém mais jovem ainda.

Então, recomendo que vocês, em todos os lugares onde procuram, ALAC, GNSO, ccNSO, busquem pessoas nativas da Internet, que cresceram nesse ambiente, porque elas usam a Internet de um jeito diferente. Aqui vejo muitos cabelos brancos. Quero ver outras cores de cabelo quando olho para os membros da Diretoria, então pensem nisso quando analisarem os candidatos. Obrigado.

HANS PETTER HOLEN: Muito obrigado pelo conselho. Gosto da ideia de ter pessoas mais jovens na Diretoria, mas vai ser bastante difícil encontrar candidatos que cumpram os critérios de ter experiência em gestão e em nível de diretoria em empresas de tamanhos similares à ICANN para indicar. Esse é só um dos desafios que enfrentamos.

Analisando as indicações que fizemos no ano passado, acho que um dos membros da Diretoria tinha 30 ou menos, então essa ideia já está em pauta no NomCom.

Alguma pergunta remota, Jia? Se não houver mais perguntas aqui e se ninguém do NomCom quiser fazer observações finais, vou encerrar este encontro. Agradeço a participação de todos. Obrigado.

[FIM DA TRANSCRIÇÃO]