
COPENHAGUE - Réunion publique 2017 du Comité de nomination

Dimanche 12 mars 2017 – 15h15 à 16h45 CET

ICANN58 | Copenhague, Danemark

INTERVENANT NON IDENTIFIÉ : On est le 12 mars 2017, il est 15h15, on est dans le Hall C14. S'ouvre la réunion publique 2017 du Comité de nomination.

HANS PETTER HOLEN : Bienvenue à tous à cette réunion publique 2017 du Comité de nomination. Je me réjouis de voir que certains d'entre vous estiment que notre travail est important. Je sais bien que la GNSO et le GAC se réunissent actuellement et que tout le monde s'est rué sur cette réunion, j'imagine que nous avons perdu ce concours de beauté.

Le Comité de nomination sera assis à la table là-haut. On commence les présentations de gauche à droite ?

JAY SUDOWSKI : Jay Sudowski. Je siège à la BC avec i2 Coalition.

SANDRA HOFERICHTER : Sandra Hoferichter, membre de la communauté At-Large de l'Europe.

Remarque : Le présent document est le résultat de la transcription d'un fichier audio à un fichier de texte. Dans son ensemble, la transcription est fidèle au fichier audio. Toutefois, dans certains cas il est possible qu'elle soit incomplète ou qu'il y ait des inexactitudes dues à la qualité du fichier audio, parfois inaudible ; il faut noter également que des corrections grammaticales y ont été incorporées pour améliorer la qualité du texte ainsi que pour faciliter sa compréhension. Cette transcription doit être considérée comme un supplément du fichier mais pas comme registre faisant autorité.

OSVALDO NOVOA : Osvaldo Novoa, membre de l'ISCP et de l'Euro1.

PAUL MITCHELL : Paul Mitchell, membre de la BC pour Microsoft.

DAVE KISSOONDOYAL : Dave Kissoondoyal, membre de l'AFRALO.

DAMON ASHCRAFT : Damon Ashcraft, je fais partie de l'Unité constitutive des représentants de la propriété intellectuelle.

ZAHID JAMIL : Président élu.

HANS PETTER HOLEN : Hans Petter Holen, je préside le NomCom de cette année.

STEPHANE VAN GELDER : Bonjour. Stephane Van Gelder, président adjoint.

THOMAS BARRETT : Tom Barrett d'EnCirca pour le Groupe des représentants des bureaux d'enregistrement.

BILL DRAKE : Bill Drake de l'Unité constitutive des entités non commerciales.

MARK SEIDEN : Mark Seiden. Je représente le Comité consultatif sur la sécurité et la stabilité.

AMIR QAYYUM : Amir Qayyum. Je représente l'APRALO.

EDUARDO DIAZ : Eduardo Diaz de la communauté At-Large de l'Amérique du Nord.

HANS PETTER HOLEN : Merci beaucoup. Pourriez-vous passer à la diapo suivante, s'il vous plaît ?

Ce que je vous propose aujourd'hui, c'est qu'après l'introduction, on jette un œil au principal poste de direction qui doit être pourvu. On s'attardera un peu sur la diversité géographique et la parité, la manière de postuler, les délais, puis à la fin on gardera du temps pour une séance de questions/réponses. Diapo suivante, s'il vous plaît.

Donc vous avez pu écouter la présentation de chaque personne présente autour de cette table. Vous pouvez voir sur cette diapo la structure du Comité de nomination, qui est composé de cinq membres des régions du Comité At-Large, sept membres des différents segments de la GNSO, un membre de la ccNSO, un membre de l'ASO, et un membre de l'IETF. Puis il y a des agents de liaison sans droit de vote du SSAC et du RSSAC, et le GAC dispose également d'un siège mais n'a pour l'instant pas désigné la personne qui l'occupera.

Puis on trouve l'équipe dirigeante, avec moi comme président. J'ai été désigné par le Conseil d'administration de l'ICANN, tout comme Zahid en tant que président élu, et il est censé occuper la fonction de président l'année prochaine. Puis j'ai choisi Stéphane comme président adjoint, qui était également président l'année dernière. Il y a donc une certaine continuité au sein de l'équipe dirigeante.

On passe à la prochaine diapo et je donne la parole à Damon, qui va parler un peu de la PTI.

DAMON ASHCRAFT :

Merci beaucoup, Hans Petter. Je m'appelle Damon Ashcraft et je suis ici pour vous parler un peu du Conseil d'administration de la PTI. Le Conseil d'administration de la PTI va diriger la société des Identificateurs techniques publics, qui a été créée l'année

dernière afin de prendre en charge les fonctions IANA suite au transfert desdites fonctions du gouvernement des États-Unis à l'ICANN. Comme bon nombre d'entre vous le savent, l'ICANN a confié ces fonctions à la PTI.

Cette année, au sein du NomCom, nous allons pourvoir deux postes pour la PTI. L'un d'entre eux prendra la forme d'un mandat de deux ans, l'autre d'un mandat de trois ans. Diapo suivante, s'il vous plaît.

Parlons un peu de la PTI. La PTI est une société de droit californien à but non lucratif ou reconnue d'utilité publique (ça veut dire la même chose), et elle a été constituée en tant qu'entité propre. En gros, elle doit assumer les fonctions IANA. Qu'est-ce que cela signifie d'un point de vue pratique ? Si vous êtes directeur de la PTI, vous prêtez allégeance, en pratique, à la PTI, pas forcément à l'ICANN. Bien souvent, les intérêts de la PTI et de l'ICANN se rejoignent, mais en tant que directeur de la PTI, vous servez la PTI.

Les documents constitutifs sont disponibles sur la page web que vous voyez à l'écran. Attardons-nous davantage sur le Conseil d'administration de la PTI. Il sera composé de cinq membres. Nous en désignerons deux cette année. L'ICANN en désignera deux et un membre sera désigné d'office.

En écho au dicton « les plus belles choses de la vie sont gratuites », les administrateurs nommés par le NomCom ne sont pas rémunérés mais se verront rembourser leurs frais de déplacement. Il s'agit donc clairement d'un rôle important, très gratifiant mais sans contrepartie financière. Diapo suivante, s'il vous plaît.

Là encore nous voyons les deux postes à pourvoir. Un mandat de deux ans et un mandat de trois ans. Si vous souhaitez connaître les qualifications requises pour la PTI, je vous encourage à consulter cette page web, le lien sur la présentation.

En général, sont recherchées des personnes intègres, des personnes qui ont une bonne connaissance générale d'Internet, etc. On a besoin de personnes intelligentes, ayant une solide formation, comprenant les rouages de la gouvernance d'entreprise, etc. Il s'agit d'une nouvelle organisation et c'est la première fois que le NomCom pourvoira ces postes. Très bien, diapo suivante, s'il vous plaît.

En voilà pour la présentation à ce sujet. Si vous avez des questions, n'hésitez pas.

HANS PETTER HOLEN : Merci, Damon. Nous ouvrirons également une séance de questions/réponses à la fin. Concernant les autres postes de

direction que le NomCom doit pourvoir cette année, il y a deux sièges vacants au sein du Conseil d'administration de l'ICANN pour un mandat de trois ans, et aussi deux sièges au sein du Conseil de la GNSO qui sont des mandats de deux ans, avec droit de vote, un pour chaque chambre.

Puis pour l'At-Large, il y a trois sièges d'un mandat de trois ans, l'un de ces sièges ayant des restrictions régionales. Il y en a un pour l'Asie-Pacifique, un pour l'Afrique et un pour l'Amérique latine, donc cette année nous n'acceptons pas de candidats d'Europe ou d'Amérique du Nord, puis il y a un siège pour un mandat de trois ans au sein du Conseil de la ccNSO.

Je reparlerai du Conseil d'administration dans un instant mais Zahid, vous voulez dire un mot sur les profils que nous recherchons pour le GNSO ? Vous en savez sûrement plus que moi.

ZAHID JAMIL :

Merci. Merci, Hans Petter. En gros, la GNSO est, pour ceux qui ne le savent pas, le conseil qui élabore des politiques pour les nouveaux noms génériques ou nouveaux gTLD, ce qui signifie qu'elle n'est pas limitée par les règles de certains pays, etc., eu égard à .com, .net, .info. Et dans cet espace, là où sont définies les politiques les concernant, c'est un poste crucial qui va être

pourvu cette année. Les deux sont des membres disposant d'un droit de vote.

Cela tient au fait qu'il existe deux chambres : la chambre des parties contractantes et la chambre des parties non contractantes. Et donc un poste disposant d'un droit de vote doit être pourvu pour la chambre des parties contractantes et un pour la chambre des parties non contractantes. Comme vous pouvez l'imaginer, cela peut influencer les votes et la façon dont la GNSO est répartie entre ces deux chambres, ce qui implique que lorsqu'une résolution est adoptée et qu'il y a conflit, les personnes désignées par le NomCom peuvent jouer un rôle central en tant qu'individus s'immisçant dans ce processus sans avoir forcément une affiliation ou un intérêt particulier à l'égard de l'une des deux chambres.

À cet égard, comprendre le fonctionnement du système des gTLD, le fonctionnement de l'unité constitutive des représentants de la propriété intellectuelle ou de l'unité constitutive des entités non commerciales, comprendre comment les parties contractantes, par exemple, mènent leurs activités, et pourquoi tous ces éléments sont importants pour elles, ces politiques, c'est quelque chose que... Eh bien, je pense qu'elles devraient, dans la limite du possible, avant de poser leur candidature, engranger des connaissances, mais à coup sûr lorsqu'elles en sont là, je pense qu'il est important pour elles de

savoir ça, et donc lorsqu'elles expriment leur vote, elles peuvent vraiment avoir une grande influence sur la décision. Donc c'est pourquoi je pense qu'il s'agit de deux fonctions très importantes.

Encore une fois, vous ne devez pas forcément faire déjà partie d'une unité constitutive de la GNSO, bien sûr que non. Nous préférons probablement avoir une personne extérieure. C'est probablement l'une des choses que nous espérons voir arriver afin que vous puissiez avoir du sang neuf et faire entendre de nouvelles idées. Merci beaucoup.

HANS PETTER HOLEN : Merci, Zahid. Est-ce que l'un des représentants de l'ALAC souhaite dire quelque chose sur les exigences ou le profil que nous recherchons pour les candidats de l'ALAC ? N'hésitez surtout pas.

SANDRA HOFERICHTER : C'est Sandra Hoferichter qui parle. Je suis la représentante de l'ALAC ou de l'At-Large pour l'Europe mais cette année, nous ne cherchons pas de participants ou candidats d'Europe mais plutôt d'Asie, du Pacifique, d'Australie, d'Afrique ou d'Amérique latine.

En tant que représentant de l'ALAC nommé par le NomCom, vous êtes élu pour deux ans et vous serez l'une des trois personnes représentant votre région. Deux de ces représentants proviennent en général de la communauté et un est élu par le NomCom.

Concernant les exigences ou les compétences requises, l'ALAC revendique ou l'ALAC va représenter les intérêts des utilisateurs finaux. Bien sûr, nous ne pouvons représenter trois millions d'utilisateurs finaux, mais nous pouvons représenter leurs intérêts. Et donc, ce qui serait nécessaire, c'est d'avoir un lien solide avec les gens sur le terrain, au sein de la communauté et dans votre pays, de pouvoir faire entendre ici à cette communauté leurs idées, leurs craintes, leurs préoccupations, et de défendre leurs droits en tant que consommateurs.

Comme je l'ai déjà dit, l'ALAC est composé de 15 membres. Trois de chaque région, et puis vous avez les RALO qui constituent en fait le bras droit de l'ICANN car nous avons, parallèlement, environ 160 structures At-Large à travers le monde qui sont organisées sous forme de structures At-Large régionales. Il s'agit des RALO.

Il y a l'EURALO, l'AFRALO, la LACRALO, l'APRALO et la NARALO pour les cinq régions, et à partir de ces régions, elles constituent l'ALAC. Vous pouvez poser votre candidature cette année pour

les trois régions mentionnées pour un mandat de deux ans. Nous espérons réellement recevoir votre candidature pour l'une de ces régions. Merci.

HANS PETTER HOLEN : Merci beaucoup. Je ne crois pas que Jörg soit là alors je vais dire moi-même quelques mots sur la ccNSO. La ccNSO est l'Organisation de soutien aux extensions géographiques, et son conseil est normalement formé par des membres, des représentants de différentes organisations régionales de la ccNSO.

Nous cherchons ici des personnes présentant un intérêt pour les extensions géographiques et disposant de connaissances à cet égard, mais nous n'avons pas de préférence concernant le pays d'origine de ces personnes. Il pourrait donc s'agir de personnes disposant d'une expérience dans d'autres segments de l'ICANN. Cela pourrait permettre d'ajouter une valeur ajoutée aux débats du Conseil de la ccNSO.

Donc voici pour une brève description du type de profils que nous recherchons. Je reparlerai du Conseil d'administration dans un instant.

L'une des questions auxquelles est confronté le NomCom, peut-être même l'une des principales questions - il s'agit au moins de

discussions de couloir ou autour de la machine à café - qu'en est-il de l'égalité des sexes, de la diversité au sein du Conseil d'administration ? Pouvons-nous passer à la diapo suivante, s'il vous plaît ? Merci.

En 2015, 15 % des candidatures que nous avons reçues étaient des candidatures de femmes. Alors, lorsque le NomCom choisira les représentants ou les candidats afin de pouvoir ces postes, nous ne pourrons choisir que parmi les candidatures reçues. Il est donc très important que vous nous aidiez tous à avoir de bons candidats aux profils variés, en termes géographiques, d'expérience et de genre.

Nous avons beaucoup travaillé là-dessus l'année dernière, ce qui a permis au nombre de candidatures féminines de passer de 15 % à 19 %, nos efforts ont donc porté leurs fruits, mais il reste encore beaucoup de travail à faire. Étant donné qu'au niveau mondial il y a à peu près 50 % d'hommes et 50 % de femmes, nous avons encore du boulot. La participation au sein de l'ICANN n'est probablement pas encore de 50/50, mais elle est probablement supérieure à nos chiffres. Vous pouvez passer à la diapo suivante, s'il vous plaît.

On voit sur cette diapo en bas, pour l'année 2015, que le NomCom a nommé 45 % de femmes, nous avons donc pourvu 5 postes à des hommes et 4 postes à des femmes. L'année

dernière, ce chiffre s'élevait à 29 %, soit 5 postes confiés à des hommes et seulement 2 à des femmes.

Donc étant donné que nous n'avons que très peu de postes à pourvoir, il est compliqué pour le NomCom, sur une année, d'arriver à un équilibre parfait. Et donc, le NomCom a des critères bien définis à respecter et doit chercher à assurer une plus grande diversité.

En vertu des statuts constitutifs, nous n'avons à respecter que des exigences en termes de diversité géographique, et bien qu'il y ait une certaine pression et qu'il soit naturel de sélectionner des hommes et des femmes, nous privilégions toujours les qualifications.

Vous courez vers le micro pour dire quelque chose ?

RAOUL PLOMMER : J'ai entendu certaines discussions sur-

HANS PETTER HOLEN : Pourriez-vous vous présenter pour qu'on sache qui vous êtes ?

RAOUL PLOMMER : Je m'appelle Raoul Plommer. Je suis membre de la NCUC au sein de la NPOC. Je travaille pour Electronic Frontier of Finland. Ma question est la suivante, j'ai cru comprendre lors de

discussions que c'est le Conseil d'administration qui définit les critères de sélection des candidats, mais serait-il possible que les critères soient définis par la communauté ?

HANS PETTER HOLEN : Je pense que c'est une excellente question. Les critères de sélection des membres du Conseil d'administration et des autres membres proviennent de sources très différentes. Le Conseil d'administration est l'une d'entre elles. Nous avons reçu un avis officiel du Conseil d'administration de l'ICANN qui a été rendu public par le Conseil d'administration de l'ICANN et publié sur le site web, vous pouvez donc tous le consulter. Nous devons aussi consulter les statuts constitutifs pour trouver les bons critères, et nous sollicitons les retours de toutes les organisations de soutien.

À part lors de cette réunion, nous n'avons pas sollicité la communauté, et donc lors du dernier cycle et lors de ce cycle, nous avons tenu des réunions publiques de ce type et nous avons demandé des retours sur les critères.

Si vous observez la composition du NomCom, vous verrez que nous représentons toutes les organisations de soutien, donc toutes ces organisations de soutien ont la possibilité de donner un feedback à leur membre qui siège au conseil, et nous pouvons ainsi prendre en compte l'avis de ce segment de la

communauté. Donc il existe plusieurs moyens de transmission de critères de sélection des membres du Conseil d'administration et d'autres postes au NomCom.

Ceci étant dit, je pense que toute personne devrait faire part à son organisation de soutien de ses craintes en matière de parité hommes-femmes quant aux choix effectués par le NomCom, puis les comités devraient peut-être se pencher un peu sur l'équilibre des sexes dans les candidatures qu'ils envoient au NomCom. Nous n'avons qu'une femme cette année. Passons à la diapo suivante, s'il vous plaît.

Si on regarde la totalité du Conseil d'administration et la tâche qui nous attend cette année, vous verrez des encadrés jaunes autour du nom de certaines personnes. Ce sont les membres du Conseil d'administration dont le mandat prend fin cette année et qui seront ou non remplacés par leur organisation de soutien.

Donc le NomCom ne pourvoit pas tous les postes du Conseil d'administration, seule la moitié des postes du Conseil d'administration, les autres organisations de soutien pourvoyant les postes restants. Si vous regardez les deux personnes désignées par le NomCom, Asha de la région Asie-Pacifique en jaune en bas, et Steve de la région Amérique du Nord, Steve est encadré en bleu car son mandat prend fin et son mandat est limité. Un membre du Conseil d'administration ne

peut exercer ses fonctions que pendant trois mandats de trois ans, et Steve a été désigné par le NomCom pour siéger au Conseil d'administration trois fois pour un mandat de trois ans, donc même s'il souhaitait repostuler, nous ne pourrions pas envoyer de nouveau sa candidature au Conseil d'administration.

Donc voilà pour les deux postes que le NomCom va chercher à pourvoir, et les autres organisations de soutien cherchent à renommer ou remplacer les autres candidats en jaune, ce qui est déjà le cas pour certains.

Comme je l'ai dit, existe aussi un critère géographique. Nous devons nommer - au total, il doit y avoir un représentant de chaque région. Donc si vous regardez la composition, il y a au moins un représentant de chaque région cette année, et il peut y avoir un maximum de cinq représentants pour chaque région. Il n'y a aucune région où il y a cinq membres, nous avons donc une liberté totale pour choisir les membres de toutes les régions cette année, il n'y a aucune contrainte géographique. Diapo suivante, s'il vous plaît.

Si l'on regarde - et je suis désolé de revenir tout le temps sur la question de la parité. Nous devrions probablement nous concentrer davantage sur les qualifications. Mais comme nous recevons tant de feedbacks sur cette question, j'ai décidé de faire comme l'année dernière, de mettre ici en avant les faits.

Dans la composition actuelle du Conseil d'administration, 27 % des postes avec droit de vote sont occupés par des femmes, c'est ce que nous devons maintenir ou augmenter, si c'est important comme le pensent certains membres de la communauté, mais si l'on se penche sur les critères de sélection des membres du Conseil d'administration, nous recherchons les candidats les plus qualifiés, juste pour que ce soit bien clair. Donc si vous souhaitez nous aider, vous devez vous assurer de présenter les candidats les plus qualifiés pour siéger au Conseil d'administration.

Diapo suivante, s'il vous plaît. Oui, bien sûr, Stephane veut intervenir.

STEPHANE VAN GELDER : Merci. Sur cette question de la diversité de genre, Hans Petter vous a montré des diapos des deux précédents comités de nomination, dont j'étais président, et à quel point nous avons travaillé dur et réussi à assurer davantage d'égalité comme le montre l'augmentation des pourcentages qui étaient très bas.

Nous avons clairement et à maintes reprises fait passé le message selon lequel plus nous recevons de candidatures de femmes, plus nous avons de choix. J'aimerais lancer un appel à idées car il me semble que ce message ne suffit pas. Les résultats ne sont pas terribles en termes de candidatures

féminines. Il y a peut-être d'autres questions dont nous n'avons pas connaissance, donc aucune réponse n'est requise pour l'instant, évidemment, mais j'aimerais lancer un appel à la communauté afin de nous aider à savoir s'il existe d'autres facteurs qui ont un impact sur la capacité ou la volonté des femmes à postuler. Merci.

HANS PETTER HOLEN :

Merci, Stephane. Passons à la diapo suivante, s'il vous plaît. On voit là comment vous pouvez concrètement nous aider à mener des activités de sensibilisation. Si je commence en bas, si vous connaissez quelqu'un qui, selon vous, serait intéressé par l'un de ces postes, vous pouvez utiliser ce lien qui permet de nous suggérer des candidats. Vous remplissez ce formulaire, puis ce candidat sera contacté par notre personnel et on lui fournira les formulaires requis s'il souhaite postuler.

Et vous pouvez rester anonymes, si vous le souhaitez. Quelques conseils pour garder l'anonymat : Vous ne devez pas révéler votre identité si vous pensez qu'un de vos amis pourrait faire partie du Conseil d'administration mais n'y postule pas lui-même.

Plus en haut sur la diapo, nous avons deux postes pour l'ICANN et la PTI et nous les avons séparés. J'ai posé des questions là-dessus et l'une des raisons pour lesquels on sépare

complètement le poste de la PTI du poste de l'ICANN est qu'il y a beaucoup plus d'exigences spécifiques dans les statuts constitutifs et donc le formulaire de candidature au poste de la PTI est très différent de celui des postes de l'ICANN. Et afin de souligner non seulement le côté pratique de cette démarche mais également le fait que la PTI n'est pas l'ICANN mais une entité distincte, séparée, nous avons décidé de mener séparément cette campagne et ce processus de candidature.

Voici les deux URL, deux formulaires que vous pouvez utiliser afin de poser votre candidature à ces postes, puis si vous souhaitez avoir davantage d'informations sur le NomCom, vous avez l'URL en haut. La date limite de candidature est le 21 mars à minuit UTC. Une fois que vous avez envoyé votre candidature, le processus comprend deux étapes. Vous remplissez un petit formulaire indiquant « Je souhaiterais poser ma candidature » et le personnel reviendra vers vous avec le formulaire de candidature complet que vous devrez compléter.

Vous avez jusqu'au 21 mars pour manifester votre intérêt, et jusqu'à la fin du mois, jusqu'au 30 mars, pour remplir le formulaire complet en nous indiquant les raisons qui vous poussent à candidater et en y joignant votre CV et autres documents connexes.

Si l'on passe à la diapo suivante, vous pouvez voir que concernant le processus du NomCom dans son ensemble, nous avons commencé nos travaux lors de la dernière réunion de l'ICANN à Hyderabad et nous avons mené des activités de sensibilisation jusqu'à présent via notamment des présentations lors d'événements organisés par le secteur. Puis la période de candidature s'est ouverte en janvier et sera clôturée, comme je l'ai dit, juste après cette réunion du 21 mars, donc vous avons encore la possibilité de sensibiliser lors de cette réunion et du reste de la réunion de l'ICANN, puis il y a ce délai impératif à la fin du mois pour remplir les formulaires.

Pour le remplissage de ces formulaires, il convient de vous présenter Jia et Joette, nos membres du personnel assis là-bas, il y a donc un côté humain dans ce processus, si vous rencontrez des difficultés, ces deux membres vous donneront des conseils.

Puis le NomCom tâchera, jusqu'à la prochaine réunion de l'ICANN, d'examiner les anciennes candidatures. Nous avons recours à une société externe afin de nous aider à évaluer les membres du Conseil d'administration. Nous procédons à une analyse en profondeur des membres du Conseil d'administration et des autres candidats aux autres postes, qui consiste à vérifier les antécédents, à vérifier les références, à effectuer des entretiens en ligne via différents moyens. Puis à Johannesburg, nous nous réunirons et réaliserons des

entretiens en face à face avec les candidats au Conseil d'administration, puis nous procéderons au processus de sélection finale lors duquel les membres du NomCom débattent des candidats et prennent une décision finale les concernant.

Puis après ça, des mesures juridiques doivent être prises par l'ICANN car le droit californien et les statuts constitutifs imposent certaines exigences, notamment une obligation de diligence raisonnable à l'égard du candidat, et donc l'annonce officielle des candidats ne sera effectuée qu'ultérieurement, mais avant l'ICANN60 à Abu Dhabi afin que les membres du Conseil d'administration puissent officiellement siéger lors de cette réunion.

Sur la diapo suivante, on trouve des informations générales sur le NomCom, qui sont disponibles sur le premier URL, des informations sur le NomCom 2017, et une adresse électronique permettant de nous contacter via notre personnel.

Je crois que c'était la dernière diapo de cette série, donc j'ouvre la séance de questions après le dernier commentaire de Stephane.

STEPHANE VAN GELDER : Concernant le processus que Hans Petter vient de décrire, une telle description peut être difficile à suivre. Le processus lui-

même est décrit dans le rapport final du président qui est rendu public chaque année, vous pouvez trouver les précédents rapports du NomCom sur le site web nomcom.icann.org, qui documentent le processus auquel a recours le comité afin de parvenir à ses sélections finales.

Donc si vous souhaitez mieux comprendre comment le comité de nomination travaille dans les détails, ce rapport contient ces détails et bien évidemment Hans Petter élaborera un rapport cette année, rapport qui expliquera le processus utilisé cette année, étant entendu que chaque cycle peut inventer ses propres processus s'il le souhaite ou s'inspirer de cycles précédents.

HANS PETTER HOLEN : Merci, Stephane. Sur le site web, vous trouverez tous les documents procéduraux sur lesquels nous travaillons dans un souci de transparence de la procédure, tout en assurant la confidentialité des candidats et des données des candidats.

Nous préparons aussi régulièrement des bulletins et Stephane en est le rédacteur. Nous rédigeons environ une fois par mois des rapports que nous publions sur le site web et que nous partageons également sur les médias sociaux. Des questions de l'assistance ?

[YONG] : Je m'appelle [Yong] et j'appartiens à [inaudible]. Je suis membre de l'IPC au sein de la GNSO. Comme vous l'avez dit, la diversité est un élément très important pour vous et nous le comprenons. Actuellement, au sein de la piste de travail 2 et du groupe sur la responsabilité, il y a un groupe de travail sur la diversité. Êtes-vous engagé avec ce groupe de travail ou avez-vous des contacts avec lui ? Quelle est la relation entre vous et ce groupe de travail sur la diversité ?

HANS PETTER HOLEN : Il semble qu'aucun membre ne soit en lien avec ce groupe de travail, c'est donc une suggestion dont nous devrions tenir compte.

BARBARA MITTLEMAN : Barbara Mittleman, membre de la NCUC. J'ai un commentaire en réponse à la question de Stephane sur le développement du Conseil d'administration. Il y a clairement un corpus de connaissances à avoir sur la façon d'assurer le développement du Conseil d'administration, ce qui impliquerait de mener des activités de sensibilisation à l'égard d'individus spécifiques susceptibles d'être identifiés comme de potentiels leaders à l'aide du programme de bourses.

Mais il convient de se demander quel est le véritable problème sur le terrain, à savoir que les femmes sont sous-représentées, et donc il serait judicieux de prendre quelques actions, dont sensibiliser les établissements d'enseignement afin de faire en sorte que davantage de femmes participent à l'ICANN.

Ce n'est peut-être pas la mission du NomCom mais il s'agit là d'une stratégie à plus grande échelle à laquelle le NomCom pourrait participer. Et je pense donc qu'il faut adopter une perspective très large, le NomCom constituant l'étape la plus distale de ce processus de développement.

Et une deuxième idée concernant le fait qu'il puisse également être utile d'utiliser le programme de bourses ou un autre programme de développement proposé par l'ICANN afin d'inviter des observateurs ex officio au Conseil d'administration pour qu'ils puissent commencer à comprendre les questions que doit traiter le Conseil d'administration et pour qu'ils puissent aussi - cela développerait non seulement ces individus en tant que potentiels leaders mais cela leur permettrait aussi de communiquer avec les unités constitutives auxquelles ils appartiennent, en des termes plus généraux, sur ce que cela signifie d'être membre du Conseil d'administration de l'ICANN ou membre de ces autres groupes auxquels vous souhaitez adhérer.

Mais je pense qu'il s'agit d'une crainte d'ordre général plus qu'une crainte du NomCom sur une année précise. Et une autre question est liée à ça : que pensez-vous, en tant que comité, du rôle des membres extérieurs à ces groupes par rapport aux individus qui se situent au cœur de l'ICANN ?

HANS PETTER HOLEN : Merci beaucoup. Concernant vos suggestions, personnellement je suis tout à fait d'accord avec le fait que nous devons travailler dans une perspective large. Vous devez garder à l'esprit que les membres du NomCom sont nommés pour un an, donc je ne pense pas que le NomCom soit en mesure de travailler dans une vision à long terme. D'autres segments de l'ICANN doivent être les moteurs de cette vision à long terme.

Eu égard à votre question, je pense qu'il doit y avoir 17 opinions sur cette question. Le comité a 17 membres. De mon point de vue, il semble que les avis sont partagés. Une partie du NomCom estime par exemple qu'il est très important que les administrateurs du Conseil d'administration soient indépendants et n'aient aucun lien avec le secteur.

Ceci dit, nous devons trouver un équilibre et avoir des administrateurs qui aient aussi une bonne connaissance de l'ICANN, c'est le nœud des débats jusqu'à présent. Est-ce que

l'un des membres du comité souhaite en dire davantage à ce sujet ? Oui, Zahid.

ZAHID JAMIL :

Parfois c'est comme une cible mobile, et en fonction des postes que l'on pourvoit, de la composition, du contenu de l'une de ces fonctions de direction par rapport à ceux qui les occupent à l'heure actuelle, cela peut varier. Vous pouvez avoir une compétence particulière. Vous devez en avoir une autre telle année, donc cela peut varier et peut aussi fausser la question de savoir si l'on veut une personne extérieure ou si l'on n'a pas besoin d'une personne extérieure. Il y a parfois eu des situations dans lesquelles les gens ont dit « Je pense qu'il est temps que l'on ait des personnes extérieures afin d'apporter du sang neuf à cette fonction de direction particulière », et je pense que cela varie.

Donc personne ne devrait penser, pour ceux qui sont présents, que si une personne extérieure à la communauté de l'ICANN nous rejoint, elle ne serait pas la bienvenue. En fait, de nombreuses personnes ne proviennent pas de la communauté, surtout au sein de la GNSO, parfois au sein du Conseil d'administration, et elles ont fait un excellent travail. Elles n'ont pas autant assisté aux réunions de l'ICANN et ont été placées à des fonctions de direction au sein de la GNSO par exemple, elles

sont devenues président, vice-président, et réalisent aujourd'hui des choses remarquables.

Cela est vrai aussi pour les individus membres du Conseil d'administration. Si vous regardez les nominations pas de l'année dernière mais de l'année d'avant, certains d'entre eux ou au moins l'un d'entre eux n'avait jamais travaillé au sein de l'ICANN, ne savait pas ce qu'était l'ICANN et il n'y a rien de mal à ça. C'est plutôt positif. Je pense que cela répond en partie à votre question. Merci.

INTERVENANT NON IDENTIFIÉ : Et gardez également à l'esprit que le NomCom est le véhicule permettant aux personnes extérieures d'occuper des fonctions de direction. La moitié des membres du Conseil d'administration vient de la communauté, l'autre moitié provient de chez nous. Donc s'il doit y avoir des personnes extérieures, elles doivent rejoindre l'ICANN par notre intermédiaire et je pense que les personnes extérieures disposant de solides compétences peuvent avoir les faveurs des pronostics.

STEPHANE VAN GELDER : Très rapidement, il existe un moyen de renforcer l'expertise. Un grand nombre de personnes ne voient que les membres du

Conseil d'administration et oublie qu'il existe trois autres groupes pour lesquels nous nous occupons également du recrutement et qui constituent souvent un bon moyen de s'intégrer à la communauté et à l'environnement de l'ICANN si elles ne connaissent rien sur cette dernière, et c'est probablement une meilleure façon de s'en approcher que de viser directement le Conseil d'administration et d'être éventuellement déçu par une non-sélection, étant donné que certaines personnes pourraient penser qu'elles ne disposent pas d'assez de connaissances, pas d'expérience, mais de connaissances sur la communauté.

Donc j'encourage toujours de se tourner vers les postes au sein de l'ALAC, de la ccNSO et de la GNSO. Cette année en particulier, nous en avons un très bon exemple avec Leon qui était membre de l'ALAC nommé par le Comité de nomination et qui a désormais été choisi par l'ALAC pour faire partie du Conseil d'administration de l'ICANN après avoir fait bien des choses dans l'intervalle au sein de la communauté de l'ICANN, ce qui nous montre une façon très réaliste de s'en approcher.

HANS PETTER HOLEN : Merci beaucoup, Stephane.

[BRAD FAWCETT] : Merci. [Brad Fawcett] d'Uniregistry. Concernant la diversité, j'aimerais que l'on prenne également en compte la diversité des âges. J'adorerais voir une personne âgée de moins de 30 ans siéger au Conseil d'administration de l'ICANN. Je pense que l'âge et l'expérience sont surestimés.

J'ai été membre du premier Comité de nomination, j'ai donc été à votre place auparavant. Nous avons cherché quelqu'un et avons trouvé Veni Markovski. Il avait alors 35 ans. Il a rendu des services exceptionnels au sein du Conseil d'administration de l'ICANN et fait encore aujourd'hui partie de la communauté de l'ICANN. J'aurais même voulu qu'on trouve quelqu'un de plus jeune.

J'encourage donc, pour tous les postes que vous cherchez à pourvoir, que ce soit au sein de l'ALAC, de la GNSO ou de la ccNSO, à chercher des gens nés avec Internet, qui utilisent Internet d'une façon autre que la nôtre. Ici je vois beaucoup de cheveux gris. J'aimerais voir d'autres couleurs de cheveux lorsque j'observe les membres du Conseil d'administration, donc veuillez prendre cela bien en compte lorsque vous examinez votre vivier de candidats. Merci.

HANS PETTER HOLEN : Merci beaucoup pour ce conseil. Bien que je partage l'idée selon laquelle des jeunes devraient siéger au Conseil d'administration,

il va être dur de trouver des candidats qui respectent les critères recherchés, à savoir une expérience managériale et une expérience en tant que membre d'un conseil d'administration d'une société d'une taille similaire à celle de l'ICANN. Cela fait partie des difficultés que nous essayons de relever.

Si vous vous penchez sur les nominations auxquelles nous avons procédé l'année dernière, je crois que l'un des membres du Conseil d'administration, même s'il n'a pas moins de 30 ans, ne doit pas avoir beaucoup plus de 30 ans, donc c'est quelque chose que le NomCom avait en tête, merci pour votre retour.

D'autres questions à distance, Jia ? Si l'assistance n'a plus de questions, si aucun membre du NomCom ne souhaite faire un commentaire final, je vais mettre un terme à cette réunion. Merci à vous tous d'y avoir participé. Merci.

[FIN DE LA TRANSCRIPTION]