

---

COPENHAGUE – Reunión Pública del Comité de Nominaciones de 2017

Domingo, 12 de marzo de 2017 – 15:15 a 16:45 CET

ICANN58 | Copenhague, Dinamarca

VOZ MASCULINA SIN IDENTIFICAR: Es el 12 de marzo de 2017 y son las 3:15 p.m. en la Sala C14. Esta es la Reunión Pública del Comité de Nominaciones de 2017.

HANS PETTER HOLEN: Bienvenidos a todos a esta reunión abierta del Comité de Nominaciones de 2017. Me complace mucho ver que algunos de ustedes piensan que nuestro trabajo es importante. Entiendo que la GNSO y el GAC se dieron una cita ahora mismo y todos se fueron corriendo para ver la reunión entre la GNSO y el GAC, así que supongo que perdimos en ese concurso de belleza.

Observarán que el Comité de Nominaciones está sentado en la mesa aquí arriba. ¿Deberíamos realizar las presentaciones de izquierda a derecha?

JAY SUDOWSKI: Jay Sudowski. Pertenezco a la BC con i2Coalition.

---

*Nota: El contenido de este documento es producto resultante de la transcripción de un archivo de audio a un archivo de texto. Si bien la transcripción es fiel al audio en su mayor proporción, en algunos casos puede hallarse incompleta o inexacta por falta de fidelidad del audio, como también puede haber sido corregida gramaticalmente para mejorar la calidad y comprensión del texto. Esta transcripción es proporcionada como material adicional al archive, pero no debe ser considerada como registro autoritativo.*

---

SANDRA HOFERICHTER: Sandra Hoferichter con la Comunidad At-Large de Europa.

OSVALDO NOVOA: Osvaldo Novoa de ISCP y de Euro1.

PAUL MITCHELL: Paul Mitchell de la BC para Microsoft.

DAVE KISSOONDOYAL: Dave Kissoondoyal de la AFRALO.

DAMON ASHCRAFT: Damon Ashcraft, pertenezco a la Unidad Constitutiva de Propiedad Intelectual.

ZAHID JAMIL: Presidente Electo.

HANS PETTER HOLEN: Mi nombre es Hans Petter Holen y estoy presidiendo el NomCom este año.

STEPHANE VAN GELDER: Hola. Stephane Van Gelder, Presidente Asociado.

---

THOMAS BARRETT: Tom Barrett de EnCirca para el Grupo de Partes Interesadas de Registradores.

BILL DRAKE: Bill Drake de la Unidad Constitutiva de Usuarios No Comerciales.

MARK SEIDEN: Soy Mark Seiden. Represento al Comité Asesor de Seguridad y Estabilidad.

AMIR QAYYUM: Amir Qayyum. Represento a la APRALO.

EDUARDO DIAZ: Eduardo Díaz de la Comunidad At-Large en América del Norte.

HANS PETTER HOLEN: De acuerdo, muchas gracias. ¿Podría mostrar la siguiente diapositiva, por favor?

Hoy, después de esta introducción, echaremos un vistazo al cargo de liderazgo clave que se debe ocupar. Analizaremos un poco la diversidad geográfica y el equilibrio entre géneros, cómo presentar la solicitud, el cronograma y luego hay espacio para preguntas y respuestas al final. La siguiente diapositiva, por favor.

---

Así que han escuchado las presentaciones de todos en la mesa. Aquí se puede ver en esta diapositiva la estructura del Comité de Nominaciones con los cinco miembros de las regiones del Comité At-Large, siete miembros de las diferentes partes de la GNSO, un miembro de la ccNSO, de la ASO y uno del IETF. Y luego los coordinadores de enlace sin derecho a voto de SSAC y el RSSAC, y el GAC también tiene una banca, pero hasta ahora no ha nombrado a nadie a ese puesto.

Luego hay un Equipo de Liderazgo que yo presido. He sido nombrado por la Junta Directiva de la ICANN y también Zahid como presidente electo y se supone que será el Presidente el próximo año. Y luego he elegido como Presidente Asociado, a Stephane, que también fue Presidente el año pasado. Así que tenemos algo de continuidad en el Equipo de Liderazgo.

Pasamos a la siguiente diapositiva y le cederé la palabra a Damon que hablará un poco sobre la PTI.

DAMON ASHCRAFT:

Muchas gracias, Hans Petter. Les habla Damon Ashcraft y estoy aquí para compartir con ustedes un poco de información sobre la recientemente creada Junta Directiva de la PTI. La Junta Directiva de la PTI va a gobernar la Corporación de Identificadores Técnicos Públicos, que fue creada el año pasado para asumir las funciones de la IANA tras la transferencia del

---

gobierno de los Estados Unidos a la ICANN. Y como muchos de ustedes saben, la ICANN ha puesto el control de dichas funciones con la PTI.

Hay dos bancas que vamos a presentar este año en el NomCom para la PTI. Una de ellas va a ser por un período de dos años y luego una de ellas será por un período de tres años. La siguiente diapositiva, por favor.

Un poco acerca de la PTI. La PTI es una corporación de beneficio público sin ánimo de lucro independiente de California (realmente significan lo mismo) y se creó como su propia corporación. Es básicamente para llevar a cabo las funciones de la IANA. ¿Qué significa eso desde un punto de vista práctico? Si usted es Director de la PTI, desde todos los puntos de vista prácticos su lealtad se la debe a la PTI, no necesariamente a la ICANN. A menudo, su interés estará alineado pero realmente como Director de la PTI, usted presta servicios a la PTI.

Existen los documentos rectores que están disponibles en la página web que se muestra en la pantalla. Un poco más sobre la Junta Directiva de la PTI, van a haber cinco miembros de la Junta Directiva. Nombraremos a dos este año. La ICANN nombrará a dos y hay uno *ex officio*.

Ahora, para continuar con el tema general de la vida: "las mejores cosas de la vida son gratis", los Directores nominados

---

por el NomCom no son remunerados, pero se les reembolsarán los gastos relacionados con los viajes. Así que, obviamente, es un rol muy importante, será muy gratificante, pero no reciben una compensación económica. La siguiente diapositiva, por favor.

Nuevamente tenemos las dos vacantes diferentes. Tenemos una por un período de dos años y luego una por un período de tres años. Si están interesados en obtener una lista de las cualificaciones específicas para la PTI, los invito a que visiten esa página web, el vínculo aparece en la presentación.

En general, las calificaciones están relacionadas con ser personas de integridad, personas con antecedentes de, ustedes saben, que tienen una comprensión general de Internet, etc. Estas van a tener que ser personas que sean inteligentes, que tengan buena experiencia, que comprendan la gobernanza corporativa, etc., y es una nueva organización y esta será la primera vez que el NomCom llenará esas vacantes. Bien, la diapositiva siguiente, por favor.

Muy bien, eso concluirá la presentación de la PTI sobre esto. Si tienen alguna pregunta, por favor avísenme.

---

**HANS PETTER HOLEN:** Gracias, Damon. Cederemos la palabra a los que quieran realizar preguntas al final también. Para continuar con otros cargos de liderazgo que el NomCom tiene que cubrir este año, tenemos dos bancas abiertas en la Junta Directiva de la ICANN por períodos de tres años, y luego tenemos dos bancas en el Consejo de la GNSO y este año son por períodos de dos años y en ambos casos son miembros con derecho a voto, así que una por cada cámara.

Y luego para At-Large, tenemos tres bancas por períodos de tres años y una de estas tres bancas tiene restricciones regionales. Hay una para Asia y el Pacífico, una para África y otra para América Latina, así que este año no aceptamos candidatos de Europa ni de América del Norte, y luego hay una banca por un período de tres años en el Consejo de la ccNSO.

Volveré a la Junta Directiva un poco pero Zahid, ¿quiere decir algo sobre qué tipo de personas estamos buscando para la GNSO? Probablemente, usted esté más familiarizado con eso que yo.

**ZAHID JAMIL:** Gracias. Gracias, Hans Petter. Básicamente, la GNSO es, para aquellos que no lo sepan, el consejo que crea políticas para nuevos genéricos o nuevos gTLD, lo que significa que no está confinada por las normas, etc., de ningún país en particular en

---

relación con .com, .net, .info. Y en ese espacio, el área para crear políticas para ellas, es un rol crucial que se ocupará este año. Ambos son miembros con derecho a voto.

El motivo es que existen dos cámaras: la de partes contratadas y la de partes no contratadas. Por lo tanto, tenemos una vacante con derecho a voto que tiene que ocuparse para las partes contratadas y una para las no contratadas. Como pueden imaginar, esto puede influir en los votos, y la forma en que está establecida la GNSO entre estas dos cámaras significa que cuando se apruebe una resolución y haya contienda, los miembros designados por el NomCom pueden desempeñar un rol fundamental como personas que pueden caer en este proceso sin tener necesariamente ninguna afiliación o interés particular con una u otra cámara.

Por lo tanto, a este respecto, la comprensión de cómo funciona el sistema de GTLD, la comprensión de cómo operan los usuarios no comerciales o la propiedad intelectual, cómo las partes contratadas, por ejemplo, realmente desarrollan su actividad comercial, y por qué todas estas cosas son importantes para ellos, estas políticas son algo que uno... bueno, creo que deberían, en la medida de lo que puedan, antes de aplicar el aprendizaje será útil, pero definitivamente cuando estén allí creo que será importante para ellos saber eso y como resultado cuando emiten ese voto, pueden literalmente influir

---

en la decisión en gran medida. Por eso creo que son dos posiciones muy importantes que deberían ser bien recibidas.

Una vez más, no tienen que formar parte de una unidad constitutiva ya dentro de la GNSO, por supuesto que no. Probablemente, preferimos eso, a que venga alguien desconocido. Eso sería probablemente una de las cosas que nos gustaría que sucedieran para que puedan [aportar] sangre nueva y voces nuevas a ideas diferentes. Muchísimas gracias.

**HANS PETTER HOLEN:** Gracias, Zahid. ¿Alguno de los representantes del ALAC desea hablar sobre los requisitos o el tipo de perfil que estamos buscando para los candidatos del ALAC? Son más que bienvenidos.

**SANDRA HOFERICHTER:** Habla Sandra Hoferichter. Soy representante del ALAC o de At-Large de Europa, pero este año no estamos buscando participantes ni candidatos de Europa, sino que estamos buscando candidatos de Asia, Pacífico, Australia, África y América Latina.

Como representantes del NomCom del ALAC, ustedes son elegidos por dos años y serán una de las tres personas que

---

representan su región. Dos de ellas suelen ser nombradas por la comunidad y una es elegida por el NomCom.

En cuanto a lo que se necesita o qué tipos de conjuntos de habilidades son necesarios, bueno, el ALAC reivindica o el ALAC va a representar los intereses del usuario final. Por supuesto, no podemos representar a tres millones de usuarios finales, pero podemos representar sus intereses. Y lo que realmente se necesita es que deben tener una buena conexión con su gente en el terreno, en la comunidad y en su país, y que realmente puedan plantear sus ideas, sus miedos, sus penas a esta comunidad aquí y defender sus tipos de derechos del consumidor.

El ALAC en sí se compone de 15 miembros, como ya he mencionado. Tres de cada región y luego están las RALO que son en realidad el gran pie de la ICANN porque tenemos, a todo esto, alrededor de 160 o más estructuras At-Large en todo el mundo y están organizadas en Estructuras de At-Large regionales. Estas son las RALO.

Tenemos la EURALO, AFRALO, LACRALO, APRALO y NARALO para las cinco regiones y de esas regiones conforman el ALAC. Aquí pueden presentar la solicitud este año para las tres regiones mencionadas para los próximos dos años. Nos gustaría mucho recibir sus solicitudes para una de las regiones. Gracias.

---

HANS PETTER HOLEN: Muchísimas gracias. No creo que Jörg esté aquí así que puedo decir algunas palabras sobre la ccNSO. La ccNSO es la Organización de Apoyo para Nombres de Dominio con Código de País y el consejo allí generalmente está formado por miembros, por representantes de diferentes ccNSO u organizaciones regionales de ccNSO.

Lo que estamos buscando aquí son personas con interés y conocimientos en códigos de país, pero no necesariamente de un país en particular. Así que podrían ser personas con experiencia de otras partes de la ICANN. Que puedan agregar valor a los debates en el Consejo de la ccNSO.

Así que esa es una breve descripción del tipo de candidatos que estamos buscando. Volveré a la Junta Directiva en un momento.

Uno de los temas sobre los cuales el NomCom está recibiendo muchas preguntas, que probablemente sean clave, sobre (por lo menos, son debates que se dan en los pasillos o en las mesas de café) ¿qué les parece la igualdad de género, qué opinan sobre la diversidad en la Junta Directiva? ¿Podríamos pasar a la siguiente diapositiva, por favor? Gracias.

En 2015, el 15 % de las solicitudes que recibimos fueron de mujeres. Así que cuando el NomCom vaya a elegir

---

representantes o candidatos para ocupar estos cargos, sólo podemos elegir entre las solicitudes que recibimos. Por lo tanto, es muy importante que todos nos ayuden a obtener buenos candidatos de grandes y diversas agrupaciones ya sean geográficas, ya sean de otro contexto, ya sean de distinto género.

Hicimos mucho en este último año y pudimos aumentar el número de solicitantes del 15 % al 19 % por lo que el esfuerzo que hicimos ayudó, pero todavía queda un largo camino por recorrer. Si se fijan en las poblaciones mundiales que son aproximadamente 50-50, tenemos un camino por recorrer. Es probable que la participación de la ICANN no sea todavía del 50-50, pero en realidad podría ser un poco mayor que esto. ¿Si pudiéramos pasar a la siguiente diapositiva?

Mediante el trabajo con este material, veo aquí que en 2015 en la parte inferior, el NomCom pudo designar 45 % de mujeres en el cargo, así que ocupó 5 cargos con hombres y 4 cargos con mujeres. El año pasado, fue el 29 % de los cargos que ocupamos, con 5 hombres y tan sólo 2 mujeres.

Así que cuando nos fijamos en un número tan pequeño de cargos que ocupamos, es muy difícil que el NomCom en un año logre un equilibrio perfecto. Y cuando se dice eso, queda bastante claro para el NomCom que tenemos criterios que

---

cumplir y por qué deberíamos considerar definitivamente la diversidad.

Sólo hemos tenido los requisitos de los Estatutos para procurar la diversidad geográfica así que mientras haya presión y una necesidad natural de seleccionar ambos géneros, no tenemos ninguna preferencia de género sobre las cualificaciones.

¿Está corriendo hacia el micrófono para decir algo?

RAOUL PLOMMER: Acabo de escuchar un debate sobre...

HANS PETTER HOLEN: ¿Podría presentarse para que sepamos quién es usted?

RAOUL PLOMMER: Mi nombre es Raoul Plommer. Pertenezco a la NCUC en la NPOC. Estoy trabajando para la Frontera Electrónica de Finlandia. Mi pregunta es o he escuchado algún debate que señala que es básicamente la Junta Directiva la que da los criterios para seleccionar a los candidatos, pero ¿podría también considerarse que los criterios vinieron de la comunidad?

---

HANS PETTER HOLEN: Creo que esa es una excelente pregunta. Los criterios para seleccionar a los miembros de la Junta Directiva y a los demás miembros provienen de muchas fuentes diferentes. La Junta Directiva es una de ellas. Hemos recibido un asesoramiento oficial de la Junta Directiva de la ICANN que se ha hecho público por la Junta Directiva de la ICANN y se publicó en el sitio web para que todos puedan leerlo. También tenemos que considerar a los Estatutos con los criterios correctos y solicitamos a todas las organizaciones de apoyo que nos brindaran sus aportes.

No hemos salido a preguntar a la comunidad a no ser en esta reunión, así que tanto en el último ciclo como en este ciclo hemos celebrado reuniones públicas como esta y solicitamos aportes sobre los criterios.

Si nos fijamos en la composición del NomCom, observaremos que representamos a todas las organizaciones de apoyo para que todas las organizaciones de apoyo tengan la oportunidad de dar su opinión a sus miembros en el consejo para que tengamos en cuenta los puntos de vista de esa parte de la comunidad. Así que tenemos varias partes de canalización de criterios para los miembros de la Junta Directiva y para los otros cargos en el NomCom.

Dicho esto, creo que todos deberían plantear cuando vuelvan a su organización de apoyo que si están preocupados con el

---

equilibrio entre géneros que el NomCom proporciona a la comunidad para los cargos, entonces los comités deberían quizás considerar un poco el equilibrio entre géneros de las personas que ellos envían al NomCom. Sólo tenemos una mujer este año. ¿Pasamos a la siguiente diapositiva, por favor?

Si miran la Junta Directiva [completa] y la tarea que tenemos frente a nosotros este año, observarán que hay algunos marcos amarillos alrededor de algunas de las personas. Esos son miembros de la Junta Directiva que tienen un mandato que termina este año, así que, su organización de apoyo puede o no reemplazarlos.

Por lo tanto, el NomCom no está ocupando todos los cargos de la Junta Directiva, tan sólo la mitad de los cargos de la Junta Directiva, y luego las otras organizaciones de apoyo están ocupando los otros cargos. Así que si miran a los dos miembros designados por el NomCom, Asha de Asia Pacífico en amarillo en la parte inferior y luego Steve de América del Norte, Steve está enmarcado en azul porque su mandato termina y también tiene un límite de mandato. Un miembro de la Junta Directiva sólo puede prestar servicios tres veces por tres años en la Junta Directiva y Steve ahora ha estado tres veces en la Junta Directiva nombrada por el NomCom por tres años así que incluso si quisiera volver a presentar la solicitud, no podemos volver a enviarlo a la Junta Directiva.

---

Así que esos son los dos cargos para los cuales el NomCom está a punto de buscar candidatos, y luego las otras organizaciones de apoyo están tratando de volver a designar o reemplazar a los otros candidatos en amarillo, y ya lo han hecho con algunos de ellos.

Tenemos un requisito geográfico, como he mencionado. Tenemos que nombrar... en el total tiene que haber un representante de cada región. Así que si miran una composición, hay por lo menos uno de cada región este año y luego puede ser un máximo de cinco de cada región. Y no hay ninguna región donde haya cinco miembros, así que tenemos la plena libertad de seleccionar miembros de todas las regiones este año, así que no hay restricciones geográficas este año. La siguiente diapositiva, por favor.

Si observamos... y lamento volver a la cuestión de género todo el tiempo. Probablemente deberíamos estar más enfocados en las cualificaciones. Pero ya que estamos recibiendo tantos comentarios sobre este tema en particular, he decidido hacer lo mismo que el año pasado, resaltar cuáles son los hechos aquí. En la composición actual de la Junta Directiva, el 27 % de los cargos con derecho a voto corresponde a mujeres, así que eso es lo que tenemos que mantener o aumentar, si eso es importante, lo cual algunos miembros de la comunidad piensan, pero si consideramos los criterios para los miembros de la Junta

---

Directiva, estamos buscando a los candidatos mejor cualificados, tan sólo para asegurarnos de ello. Así que si desean ayudarnos, deben asegurarse de que tengamos los candidatos mejor cualificados para formar parte de la Junta Directiva.

La siguiente diapositiva, por favor. Sí, claro, Stephane quiere hacer un comentario.

**STEPHANE VAN GELDER:** Gracias. Justamente, acerca de este tema de la diversidad de género, Hans Petter nos mostró las diapositivas de los dos comités de nominaciones anteriores (ambos de los cuales yo presidí) y lo duro que trabajamos para intentar aportar más igualdad desde porcentajes más bajos.

Claramente hemos estado enviando el mensaje repetidamente que cuantas más mujeres presenten solicitudes, mejores opciones tenemos. Me gustaría hacer una convocatoria para cualquier otra idea también porque no estoy seguro de que sólo ese mensaje sea suficiente. Los resultados no parecen ser fantásticos en términos de mujeres que presenten solicitudes. Es posible que haya otras cuestiones de las cuales no seamos conscientes, así que no se necesita ninguna respuesta ahora, obviamente, pero me gustaría hacer una convocatoria a la comunidad para que nos ayude a comprender si existen otros

---

problemas que afectan la capacidad o el deseo de las mujeres a presentar solicitudes para estos cargos. Gracias.

HANS PETTER HOLEN: Gracias, Stephane. ¿Podemos pasar a la siguiente diapositiva, por favor? Esta es la forma en que pueden ayudarnos a hacer difusión específicamente. Si empiezo por la parte inferior, si conocen a alguien que creen que sería interesante para uno de estos cargos, pueden ir a este enlace donde de hecho pueden sugerirnos candidatos. Así que pueden llenar ese formulario y luego nuestro personal se comunicará con el candidato y le proporcionará los formularios necesarios y demás si está interesado en presentar la solicitud.

Y en realidad pueden permanecer anónimos, si lo desean. Les paso unos consejos para el anonimato aquí: No tienen que revelar su identidad si piensan que uno de sus amigos debería estar en la Junta Directiva, pero no consiguen que presenten la solicitud por sí mismos.

Si subimos en la diapositiva, tenemos ambos cargos para la ICANN y la PTI y los hemos mantenido separados. He recibido algunas preguntas al respecto y una de las razones para mantener a la PTI completamente separada de los otros cargos de la ICANN es que existen requisitos mucho más específicos en los Estatutos por lo que los formularios de solicitud para el

---

cargo de la PTI es muy diferente de los cargos de la ICANN. Y con el fin de destacar no sólo el lado práctico de eso, sino que para destacar también que la PTI no es la ICANN, es diferente, es independiente, hemos decidido llevar a cabo esa campaña y ese proceso de solicitud completamente aparte.

Esas son las dos direcciones URL, dos formas que pueden utilizar para presentar la solicitud para estos cargos y luego si desean obtener más información general sobre el NomCom, tienen la dirección URL en la parte superior. La fecha límite para presentar las solicitudes es el 21 de marzo a la medianoche UTC. Una vez que hayan presentado la solicitud, se trata de un proceso de dos pasos. Llenan un pequeño formulario que dice: "quisiera presentar la solicitud", y luego el personal volverá a contactarlo y le enviará el formulario de solicitud completo y tendrá un tiempo para rellenarlo.

Así que si bien deben indicar su interés antes del 21 de marzo, tienen hasta fin de mes, hasta el 30 de marzo, para rellenar el formulario completo con la solicitud que nos indique por qué desean presentar la solicitud y que incluya su CV y cosas por el estilo.

Si pasamos a la siguiente diapositiva, podrán verlo en el proceso del NomCom en su totalidad, comenzamos nuestro trabajo en la última reunión de la ICANN en Hyderabad y hemos estado

---

realizando actividades de difusión hasta ahora que hacemos presentaciones y otros tipos de difusión en eventos de la industria. Luego, el período de presentación de solicitudes de candidatos se abrió en enero y se cerrará, como he mencionado, justo después de esta reunión el 21 de marzo, así que todavía tenemos la oportunidad de realizar actividades de difusión en esta reunión y en el resto de la reunión de la ICANN, y luego está la fecha límite a fin de mes para completar los formularios.

Esto de completar los formularios también implica la presentación con Jia y Joette, miembros de nuestro personal que están allí sentadas, por lo que hay un toque humano en este asunto y si tienen algún problema, ellas les proporcionarán la orientación necesaria.

Entonces, el NomCom trabaja hasta la próxima reunión de la ICANN y revisa las solicitudes antiguas. Estamos utilizando una empresa externa para que nos ayude a evaluar a los miembros de la Junta Directiva. Estamos investigando a fondo a los miembros de la Junta Directiva y a los otros candidatos para los otros cargos, y esto implica verificar antecedentes, verificar referencias, realizar entrevistas en línea a través de los diferentes medios. Luego en Johannesburgo nos reuniremos y realizaremos entrevistas presenciales con los candidatos de la Junta Directiva y luego continuaremos con el proceso de selección final donde los miembros del NomCom debaten sobre

---

los candidatos y tomamos una decisión final sobre los candidatos.

Y luego, después de esto, hay algunos pasos legales de la ICANN porque existen algunos requisitos legales en virtud de la ley de California y en virtud de los Estatutos que exigen realizar ciertas verificaciones de antecedentes sobre el candidato así que el anuncio oficial de los candidatos no se hará hasta más adelante, pero será antes de la reunión ICANN60 en Abu Dabi para que los miembros de la Junta Directiva ocupen formalmente sus cargos en esa reunión.

Si pasamos a la siguiente diapositiva, aquí pueden encontrar información sobre el NomCom en general en la primera dirección URL, este NomCom en particular, el NomCom 2017 y una dirección de correo electrónico para comunicarse con nosotros donde podrán ponerse en contacto con nuestro personal.

Creo que esa fue la última diapositiva que tenía en este mazo, así que cederé la palabra para que realicen preguntas después de Stephane que tiene un comentario final.

STEPHANE VAN GELDER: Sí, tan sólo acerca del proceso que Hans Petter acaba de describir, que obviamente en una descripción como ésta puede

---

resultar bastante difícil de seguir, el proceso mismo está documentado en el informe final del Presidente que se hace público todos los años y que se puede encontrar para consultar anteriores NomComs en el sitio web [nomcom.icann.org](http://nomcom.icann.org), y que documenta el proceso que utiliza el comité para llegar a sus selecciones finales.

Así que si quieren comprender un poco más sobre cómo trabaja el comité de nominaciones en detalle, ese informe tiene ese detalle y, obviamente, Hans Petter hará uno para este año, que explicará el proceso que se utiliza este año para entender que cada ciclo es libre de inventar sus propios procesos si lo desea o inspirarse en los años anteriores.

HANS PETTER HOLEN: Gracias, Stephane. En el sitio web, encontrarán todos los documentos de procedimientos en los que estamos trabajando, por lo que estamos tratando de ser transparentes en cuanto al procedimiento mientras mantenemos la confidencialidad sobre los candidatos y los datos de los candidatos.

También estamos haciendo informes de actividad de forma periódica y Stephane ejerce el rol de editor del informe de actividad. Una vez al mes aproximadamente, realizamos informes que publicamos en el sitio web y compartimos también en las redes sociales. ¿Alguna pregunta de la audiencia?

---

[YONG]: Soy [Yong] de [inaudible]. Pertenezco a la unidad constitutiva de Propiedad Intelectual dentro de la GNSO. Como lo han mencionado, la diversidad es algo muy importante para ustedes y lo entendemos. En la actualidad, hemos visto el Área de trabajo 2 y la responsabilidad y que hay un grupo de trabajo sobre Diversidad. ¿Participan ustedes con grupo de trabajo o tienen conexión con este grupo de trabajo? ¿Cuál es la relación entre ustedes y este grupo de trabajo sobre Diversidad?

HANS PETTER HOLEN: Parece que ninguno de los miembros está en contacto con ese grupo de trabajo por lo que es una sugerencia que probablemente podríamos seguir.

BARBARA MITTLEMAN: Soy Barbara Mittleman y soy miembro de la NCUC. Tengo un comentario en respuesta a la pregunta de Stephane sobre el desarrollo de la Junta Directiva y claramente hay un conjunto completo de conocimiento sobre cómo llevar a cabo el desarrollo de la Junta Directiva que involucraría la difusión a personas específicas que podrían identificar como potenciales líderes utilizando el programa de becas y etc.

---

Pero tal vez estén reflexionando sobre cuál es realmente el problema del campo, que es el hecho de que está subrepresentado con las mujeres, y por lo tanto podría valer la pena hacer un par de cosas, una de las cuales sería la difusión a las instituciones educativas para intentar que más mujeres participen en la ICANN.

Esto puede que no sea el trabajo del NomCom, pero podría reflejar una estrategia más amplia en la que sería necesario que el NomCom participe. Así que creo que probablemente si tomamos una visión muy amplia, el NomCom es el paso distal de este proceso de desarrollo.

Y una segunda idea con respecto a eso podría ser también que se utilice el programa de becas o algunas de las otras oportunidades de desarrollo que tienen dentro de la ICANN para invitar a las personas como observadores ex officio a la Junta Directiva para que puedan comenzar a entender cuáles son las cuestiones de las que se ocupa la Junta Directiva y también ellos podrían... eso desarrollaría no sólo a esas personas como potenciales líderes, sino que también les permitiría comunicarse con las unidades constitutivas a las que pertenecen en términos más generales acerca de lo que significa ser miembro de la Junta Directiva en la ICANN o un miembro de estos otros grupos para los que está solicitando.

---

Pero creo que es un tipo de preocupación mucho más grande que tan sólo el NomCom en la preocupación de un año determinado. Y algo relacionado con eso es una pregunta: ¿cuál es su pensamiento como comité sobre el rol de los miembros externos para estos grupos frente a las personas que están dentro del núcleo de la ICANN?

HANS PETTER HOLEN: Muchísimas gracias. En cuanto a sus sugerencias, personalmente estoy totalmente de acuerdo con usted en que tenemos que trabajar sobre un panorama más amplio. Se debe tener en cuenta que un NomCom es nombrado por una duración de un año así que no creo que el NomCom sea capaz de trabajar sobre un panorama más amplio. Necesitamos que otras partes de la ICANN sean la fuerza impulsora en ese respecto.

En cuanto a su pregunta, creo que puede haber 17 opiniones sobre dicha pregunta. Somos 17 miembros del comité. Desde mi punto de vista, parece que está un poco dividido. Parte del NomCom piensa que es muy importante que los Directores independientes externos no tengan ningún vínculo con la industria en la Junta Directiva, por ejemplo.

Cuando se dice eso, existe el equilibrio en el cual necesitamos directores que también sepan de qué se trata la ICANN, así que ha sido un debate equilibrado hasta ahora. No sé si alguno de

---

los miembros del comité desea hablar al respecto, por favor. Sí, Zahid.

ZAHID JAMIL:

Es una especie de objetivo móvil a veces y dependiendo de los lugares que estamos ocupando, ver cuál es la composición de cualquiera de esos cargos de liderazgo es con respecto a quién más está allí en este momento, puede variar. Pueden tener una habilidad en particular. Necesitan una diferente en ese año en particular así que puede variar y por lo tanto eso también influye en la cuestión de si desean o no a alguien externo o si no necesitan a alguien externo. En ocasiones, ha habido situaciones en las que la gente ha dicho: "creo que es hora de que tengamos integrantes externos para traer sangre nueva a ese rol de liderazgo en particular", y creo que eso varía.

Por lo tanto, nadie debería sentir, tal vez para aquellos que están presentes, que si son personas de afuera, no son de la comunidad de la ICANN, y que no serían bienvenidos. De hecho, hay muchas personas que han venido de fuera de la comunidad, particularmente en la GNSO y a veces en la Junta Directiva, que han tenido un desempeño excepcionalmente bueno. No habían asistido tanto a las reuniones de la ICANN y fueron puestos en cargos de liderazgo dentro de la GNSO y, por ejemplo, se

---

convirtieron en Presidentes, Vicepresidentes y hoy están haciendo grandes cosas.

Lo mismo ocurre con las personas que están en los cargos de la Junta Directiva. Si observan los nombramientos no del año pasado, sino del año anterior, algunos de ellos o al menos uno de ellos definitivamente en un cargo de la Junta Directiva nunca había estado en la ICANN, no sabía lo que era la ICANN y eso no tiene nada de malo. Es algo bueno. Así que creo que, en parte, eso responde a su pregunta. Gracias.

VOZ MASCULINA SIN IDENTIFICAR: Y también tengan en cuenta que el NomCom es el vehículo para que personas ajenas lleguen a estos cargos de liderazgo. Los miembros de la Junta Directiva, la mitad de ellos vienen de dentro de la comunidad, la otra mitad viene de nosotros. Así que si van a ser personas de afuera, necesitan acercarse a nosotros y pienso que las personas de afuera con habilidades sólidas son consideradas de forma muy favorable.

STEPHANE VAN GELDER: Tan sólo deseo agregar muy rápidamente que hay una manera de generar experiencia. Muchas personas se enfocan en los cargos de la Junta Directiva y se olvidan de que hay otros tres grupos que contratamos personal también y que suelen ser un

---

buen paso hacia la comunidad y el entorno de la ICANN si no saben nada al respecto, y probablemente sea una mejor manera de acercarse en lugar de ir directamente a la Junta Directiva y luego decepcionarse porque no son seleccionados puesto que algunas personas pueden sentir que no tienen el conocimiento suficiente (no la experiencia, sino el conocimiento) sobre la comunidad.

Así que siempre recomiendo a las personas a que consideren los cargos del ALAC, la ccNSO y la GNSO. Este año, en particular, tenemos un muy buen ejemplo de lo que sucede con Leon, que fue nombrado por el NomCom para el ALAC y ahora ha sido elegido por el ALAC para estar en la Junta Directiva de la ICANN después de hacer muchas cosas entre la comunidad de la ICANN, mostrándonos claramente que esa es una manera muy realista de abordarla.

HANS PETTER HOLEN: Muchísimas gracias, Stephane.

[BRAD FAWCETT]: Gracias. [Brad Fawcett] de Uniregistry. Sobre la idea de la diversidad, me gustaría también que piensen acerca de la diversidad etaria. Me encantaría ver a alguien menor de 30 años

---

en la Junta Directiva de la ICANN. Creo que la edad y la experiencia están muy sobrevaloradas.

Sé que me desempeñé en el primer Comité de Nominaciones, así que he ocupado todos sus cargos antes. Fuimos a buscar a alguien y obtuvimos a Veni Markovski. Tenía 35 años en ese momento. Un maravilloso servicio en la Junta Directiva de la ICANN y aún continúa su servicio a la comunidad de la ICANN hoy. Desearía que ojalá hubiéramos sido capaces de encontrar personas más jóvenes.

Así que les aconsejo en todos los lugares que están buscando: el ALAC, la GNSO, la ccNSO, que busquen personas que sean nativos de Internet que hayan crecido aquí porque utilizan Internet de una manera diferente que nosotros. Veo mucho cabello gris. Me gustaría ver diferentes tonos de cabello cuando miro a estas personas en la Junta Directiva, así que por favor, denle toda la debida consideración cuando tengan a su grupo de candidatos frente a ustedes. Gracias.

**HANS PETTER HOLEN:** Muchas gracias por ese consejo. Si bien simpatizo con la idea de tener personas más jóvenes en la Junta Directiva, será difícil encontrar candidatos que cumplan con los criterios de tener experiencia en gestión y experiencia a nivel de Junta Directiva en compañías con un tamaño similar a la ICANN para ponerlos

---

en la Junta Directiva de la ICANN. Eso es parte de los desafíos con los que luchamos.

Si se fijan en los nombramientos que realizamos el año pasado, creo que uno de los miembros de la Junta Directiva era en realidad, si no era menor de 30, no era mucho mayor de 30, por lo que en realidad ha estado en la mente del NomCom así que gracias por eso.

¿Alguna pregunta remota, Jia? Si no hay más preguntas por parte de la sala, nadie del NomCom que desee hacer un comentario final, daré por concluida esta reunión y les agradezco a todos por participar. Gracias.

**[FIN DE LA TRANSCRIPCIÓN]**