

سان خوان – مناقشة GAC بشأن المبادئ التشغيلية
الخميس الموافق 15 آذار (مارس) 2018 – من الساعة 09:30 ص إلى الساعة 10:15 ص بتوقيت الأطلنطي القياسي
اجتماع ICANN61 | سان خوان، بورتوريكو

منال إسماعيل: شكرا لكم جميعا. نبدأ الآن جلسة اللجنة الاستشارية الحكومية GAC رقم 34 المقررة في تمام الساعة 9:30 لمدة 45 دقيقة اليوم الخميس 15 آذار (مارس). نتناول الجلسة مبادئ GAC التشغيلية. وكما تعلمون، تعود مبادئ GAC التشغيلية إلى عام 2011 على ما أعتقد. أجرينا تعديلين طفيفين على المبادئ التشغيلية، واحد في عام 2015 للسماح بخمسة نواب للرئيس. واعتدنا أن يكون لدينا ثلاثة فقط. وكان التعديل الطفيف الثاني في عام 2017 للسماح بالتصويت الإلكتروني.

وجدنا الآن أنه من الضروري اتباع نهج أكثر شمولاً لتحديث المبادئ التشغيلية، وهذه هي المناقشة التي سنجرها خلال هذه الجلسة. وبهذا أتوجه بالكلمة إليك يا روب؟

[روب]: شكرا جزيلاً لكم. كانت هذه مقدمة ممتازة. تتمثل أغراض جلسة اليوم في متابعة المحادثات التي أجريناها جميعاً في أبوظبي في اجتماع ICANN60. ما أتمنى تحقيقه في هذه الجلسة اليوم هو تزويدكم بكل المعلومات الأساسية والتحديث بشكل عام حول المبادئ التشغيلية. لقد تطرقت منال إليها بمستوى عالٍ، لكن ذلك لإعطائكم فكرة عما وصلت إليه الأمور. بالنسبة للعدد الجديد منكم لتعريفكم بتفاصيل النشاط. لمشاركة بعض التوصيات التي استخلصناها من التعليقات المختلفة التي تم تلقيها في أبوظبي، ومنذ ذلك الحين من خلال المناقشات مع قيادة GAC، ثم الحصول على التوجيه وبعض الراحة فيما يتعلق بالخطوات التالية التي قد نقترح اتخاذها وتأمل في دعمكم.

فيما يتعلق بالمعلومات الأساسية، تحدثت منال عن تاريخ المبادئ التشغيلية نفسها. وفي هذه الشريحة، إذا ركزتم على النقاط الثلاثة الأخيرة، فهذا ما قد حدث في الأونة الأخيرة. منذ عام تم اقتراح هيكل جديد. كان ذلك من خلال توم وفريقه حيث نظروا بشكل أوسع في المبادئ التشغيلية. وجرى وضع الخرائط الأولية من قبل موظفي دعم ICANN

GAC حول منتصف العام الماضي. ثم، بالطبع، أجرينا مناقشات مفصلة في أبو ظبي في تشرين الثاني (نوفمبر) الماضي.

يتمثل التحدي أو الفرصة التي نراها في المجموعة التالية من النقاط في الشريحة التالية في أننا ننظر إلى 54 مبدأ تم تحديدها مع مرور الوقت من وجهات نظر مختلفة للعمل الذي تقومون به. لكنها ليست أكثر من قائمة.

وبالتغييرات الأخيرة، كان التركيز الرئيسي تكتيكا ولم يكن استراتيجيا. وعند النظر في الوضع حيث لديكم مجرد قائمة متواصلة من المبادئ التشغيلية المختلفة، لا يمكنكم رؤية أو تحديد الثغرات التي توجد حيث قد تكون الأمور مفقودة أو حيث لا تكون الأمور كاملة تماما. وأعتقد أن هذا حدث قبل إلى وصولي لدعم جهودكم.

كان هناك اعتراف بأنكم ستواجهون مجموعة معينة من الظروف أو الأوضاع وتجدون أنفسكم تقولون بصراحة: "يا رجل، ليس لدينا مبدأ معمول به. ليس لدينا عملية." على الرغم من أن ذلك قد حقق نجاحا كبيرا في الماضي، فقد أدى ذلك إلى خلق درجة كبيرة من عدم الارتياح لكثير منكم من حيث وضوح العملية وإلى حيث تريدون الذهاب بالأمور.

لذلك، لا سيما في بيئة ICANN الجديدة – سننتقل إلى الشريحة التالية – التحدي هو ماذا سوف تفعلون حينما توجد بيئة المجتمع الممكن ذو الصلاحيات الجديدة مع ICANN 3.0؟ ما هي بعض الخطوات التي يجب اتخاذها كلجنة مشاركة في هذا الأمر؟ وحيث توجد مسؤوليات جديدة فيما يتعلق بالرد على ميزات ICANN أو الاستجابة للأنشطة المختلفة التي تتم في ICANN والتي تتطلب منكم أن يكون لديكم عمليات معمول بها إما لتقديم طلبات ميدانية لرفض الميزات أو فهم كيفية تعيين أعضاء في لجان استشارية أو مراجعات مستقلة. ببساطة لا توجد أي مبادئ في الوقت الحالي. والمغزى العام أن كل المشترك لديكم وبالتأكيد أن القيادة شعرت هو أنه من المهم تطوير تلك المبادئ.

والآن، أحد التحديات بالطبع هو أنه بالرغم من كل الموضوعات والقضايا المستمرة الملحة التي تتعاملون معها، يبدو أن شيئا كهذا مهم لكنه غير عاجل دائما ما يأتي في النهاية، والنهج الذي نحاول اتباعه مع العديد منكم القادمين في مجلس الإدارة جدد على ICANN أو بالتأكيد جدد على GAC، فما الذي يمكننا القيام به لتقديم بعض الوضوح

أكثر في هذا الشأن؟ هل يمكننا وضع خطة أو نهج استراتيجي فيما يتعلق بالمبادئ التشغيلية حيث يمكنكم البدء في معالجة هذه الأمور ببعض الخطوات التنظيمية حتى لا تضطرون إلى معالجتها دفعة واحدة.

إذا انتقلنا إلى الشريحة التالية، فأود أن أريكم بعض الأمثلة على العمل الذي تم إنجازه حتى الآن. يقترح المفهوم الجديد للهيكل الذي أشرت إليه في شريحة سابقة العمل بشكل أساسي على نظام يعكس عناوين وفئات مرتبة للغاية للعمليات والمبادئ المختلفة المعمول بها لديكم، معيار مقبول لأي منكم ممن عملوا في مؤسسة أخرى من حيث وضع ما يعنيه أن تكون عضواً. كيف يتم تنفيذ هذا العمل؟ ما هي مسؤوليات القيادة والمسائل التي تخضع لها؟ من خلال مجموعات العمل، المشورة إلى مجلس إدارة ICANN، كيف تتفاعلون مع المجتمعات الأخرى. كل هذه الأمور محددة في مكان ما في المبادئ التشغيلية، لكن ليست جميعاً، وليست كلها بالتحديد الذي قد يعجبكم.

في الشريحة التالية، لا أطلب منكم أن قراءتها، لكن فقط أعرض عليكم مثالا على جهد الخرائط حيث ترون على الجانب الآخر من الشاشة إلى يميني تخطيط القائمة الموجود حالياً. وإذا نظرتكم أكثر في الجانب الأيمن من الشاشة، ترون أرقام الأقسام وتقسيم الأمور إلى العناوين الفرعية والبقية. وقد تم هذا العمل على أساس ابتدائي وسوف تسمعون أننا نقترح إعادة إصدار ذلك العمل للحصول على وثيقة محددة لكم للنظر فيها من ذلك المنظور.

في الشريحة التالية، أريد أبرز لكم فقط بعض المجالات العامة حيث حددنا الثغرات التي ربما تكون أعلى في قائمة الأولويات عما قد تتوقعون مع مشكلات أخرى. في بيئة المجتمع الممكن ذو الصلاحيات الجديدة، ICANN 3.0، لا توجد لغة فيما يتعلق بالتوعية، الشفافية، السرية والخصوصية، تفاصيل فيما يتعلق بمشاركة الأعضاء أو ما هي توقعاتكم كممثلين لدولكم المستقلة، الأقاليم أو منظمات المراقبة. لا يوجد تخطيط محدد لواجبات نائب الرئيس أو توقعات، القليل جداً من التوجيه لرؤساء مجموعات العمل. بالنسبة للمتطوعين منكم ليكونوا قادة محتملين، لا يوجد تحديد حقيقي من حيث المتوقع منكم.

وكما قيل لي، فإن أحد التحديات التي تواجهكم عندما لا يكون لديكم هذا التحديد هو أنه لا يوجد وضوح من حيث التوقعات، من حيث الإبلاغ، من حيث تقديم التحديثات بشكل منتظم للمجتمع. ما الذي يمكن أن نتوقعه كعضو في GAC، كممثل GAC، من أولئك الأشخاص الذين يشغلون تلك المجالات من المسؤولية؟ من المهم أن تعرفون ذلك، وكما عبر لنا القادة، من المهم بالنسبة لهم أن يعرفوا ما هي التزاماتهم تجاهكم.

فيما يتعلق بالمجتمعات الأخرى، المنظمات الداعمة واللجان الاستشارية الأخرى، أعتقد أنكم رأيتم بمرور الوقت أن اللجنة قامت بعمل جيد جدا في التواصل مع تلك المجموعات الأخرى، لكن بعض تعبيراتها كانت كيف نتفاعل؟ هل ينبغي علينا أن نلتقي على أساس أكثر انتظاما؟ ما هي أدوار وظائف مسؤولي الاتصال التي نحاول الجمع بينها؟

أعتقد أن الاتجاه العام الذي سمعته أيضا ليس رغبة في التحديد المترمت، إذا كان يمكنني استخدام هذا المصطلح، ولكن أيضا الوصول إلى وضوح أكثر لأن الكثير من المبادئ التشغيلية في الوقت الحالي تتسم بالمرونة، وفي مكان ما بينهم، يوجد توازن بين المرونة والوضوح الذي أتمنى أن تحققوه تماما في مكان ما على الطريق. يمكننا الانتقال للشريحة التالية. شكرا.

الآن، كان الاتفاق في أبو ظبي كما خرجنا من تلك المناقشة أساسيا إلى حد ما. وفي أبو ظبي، أكدنا على الحاجة والرغبة في مزيد من العمل. كان هناك هذا الاعتراف بوضوح. كان لدينا مدخلات محدودة فيما يتعلق بالمعلومات المحتملة فيما يتعلق بالنطاق والتوقيت. هل تريدون إنجازها بحلول العام المقبل؟ هل الأمر على ما يرام أن هذا مجرد وضع تحسين ثابت، مستمر، مستمر بدون نهاية، أوم هل تريدون أن تلتزمون بوقت لهذا قليلا؟ بشكل أساسي، ما أكدت عليه المناقشات في أبو ظبي كان ضرورة مناقشة بعض هذه الخيارات والأفكار حول المزيد من العمل وهذا ما أحضره لكم اليوم.

لذلك، من حيث التوصيات الأولية فيما يتعلق بالنطاق – وسأتحدث عن هذا النهج بعد لحظة، لكن للنطاق، من الواضح أن هناك حاجة إلى نهج شامل لجهد العمل حتى يتسنى لكم فهم ما وصلتم إليه. مرة أخرى، قد يستغرق ذلك عاما أو عامين أو ثلاث أعوام، لكن فهما حول ما تريدون الوصول إليه. كما ألاحظ، يمكن معالجة هذا الجهد على مراحل.

ليس عليكم استيعاب الوضع كله على الفور. يمكنك القيام بذلك خطوة خطوة عن طريق اختيار طبقات أو جوانب مختلفة من ذلك.

من المهم جدا أن هناك جانب ثقافي في عملكم هو المشاركة النشطة للمتطوعين من قبل الأعضاء والممثلين، إن لم يكن في المحادثات الأساسية حوله من حيث الاستجابة للوثائق أو التوصيات المقدمة من القيادة أو العاملين.

من حيث النهج، نظرنا في هذا، ومن الواضح أن الجهد التطوعي هو أحد أفضل الطرق لارتداد ذلك الأمر. ولكن ما يتعين علينا القيام به في المحادثات معكم في شكل من أشكال التغذية الراجعة هو تحديد مستوى الاهتمام الذي لديكم. هل تريدون أن يكون هذا فريق عمل؟ هل تريدون لجنة جديدة يشكلها الرئيس؟ هل هذا شيء يمكن أن يحدث داخل القيادة، حيث تعود القيادة وتؤكد لكم جميعا أنهم يتحركون في الاتجاه الصحيح وحيث يمكن للجميع ببساطة الاجتماع معا في اجتماع ICANN العام مثل هذا الاجتماع، مراجعة التوصيات، إجراء حوار، العودة ونصلح الأمور، وإعمال جزء جديد من المبادئ التشغيلية الجديدة. هذه هي المجالات التي نحن مهتمون بالحصول على تغذية راجعة لها ولكننا نعتقد أن النظر إلى الصورة الكبيرة والتعامل معها على مراحل هو على الأرجح أفضل طريقة من وجهة نظر تخطيط العمل بالنسبة لكم لتبنيها. الشريحة التالية من فضلك.

ما هي الخطوات التالية أو كيف يمكن أن نتناول ذلك في المستقبل؟ الأول هو تقييم ومعالجة أي تغذية راجعة نتلقاها منكم اليوم، أي تعليقات إضافية سواء منكم هنا شخصيا في سان خوان أو من زملائكم الذين ليسوا هنا على مدار الأسبوعين أو الثلاثة المقبلة الشهر المقبل أو نحو ذلك.

ما نقترح القيام به هو إعادة إصدار وثيقة تخطيط تفصيلية حيث سترون بوضوح الهيكل بالفعل. مرة أخرى، نحن لا نقترح تغيير أي من المبادئ التشغيلية غدا، لكن ببساطة نقدم لكم مجموعة جديدة من الوثائق التي تحدد كل ما تم تقديمه في الفئات المختلفة التي عرضتها، العضوية، مجموعات العمل، الانتخابات، تلك الأنواع من الأمور.

وبهذا، سنكون قادرين على إبراز مناطق الفجوات، بحيث يمكنكم بعد ذلك التقييم "يا رجل، هل هذه مشكلة أنه لا توجد لدينا لغة حول السرية؟ هل ينبغي أن نركز على

الانتخابات أو لا؟" بشكل أساسي، إتاحة النظر لكم على حالة الوضع وأن نكونوا قادرين على تقديم تغذية راجعة لنا حتى نتمكن من تقديم توصيات لكم لعمل الأولويات، بحيث نقول من الآن وحتى ICANN 63 نريد تحقيق تغييرات أو تعديلات على أقسام معينة من المبادئ التشغيلية وسنصل إلى الآخرين بحلول العام المقبل أو شيء من هذا القبيل. مرة أخرى، جهد حقيقي لتحديد الأولويات.

من الواضح، أنني مهتم ونحن نشارك هذه المواد هنا على مدار الأسابيع الستة المقبلة أو نحو ذلك، أن لديكم جميعا فرصة للتعبير عن اهتمامكم بالمشاركة، سواء كنتم ترغبون في العمل كمستشار، مشارك نشط في مجموعة ما. ذلك هو المدى القصير الأولي.

بعد ذلك، أسفل الخط الأزرق، في الأساس نتطلع إلى القدوم إليكم من خلال اجتماع ICANN 62 للتحدث عن تحديد الأولويات، لكي نكون حقا قادرين على الحصول على فهم واتفق من عضوية GAC فيما يتعلق بترتيب ونهج الأمور.

وآمل أيضا الحصول على تغذيتكم الراجعة فيما يتعلق بنطاق العمل. عندما أتحدث عن ذلك، كان أحد الأشياء التي ظهرت في أبو ظبي، هل نريد التركيز على المسائل التشغيلية والوظيفية؟ هل هناك مجالات تريدون تجنبها؟ القضايا الأساسية لأهلية العضوية التي فهمتها في الماضي أنه كان مجالا لبعض المناقشات، إن لم يكن الجدل. لذا، فإن الابتعاد عن، على الأقل مبدئيا، بعض هذه القضايا الأصعب أو تجنبها تماما هو نهج جيد وأنتم تحاولون فقط معالجة بعض الفجوات في العمليات أو الوظائف.

ثم، في اجتماع ICANN 62، نقدم لكم أيضا خطة محددة جدا وجدول زمني كامل من حيث التوصيات التي يمكنكم التفاعل معها وربما تعديلها من حيث نهجكم.

إن، هذا ما نراه كبعض من الخطوات التالية. ما أريد أن أفعله في الشريحة التالية، من فضلك، هو أن أقترح عليكم أحد المجالات التي يمكن أن نبدأ بها لبعض العمل الأولي – وهذا كان موضوع بعض النقاش بين قيادة GAC في وقت سابق من هذا الأسبوع – هو البدء للقيام بحالة اختبارية مبدئيا أو جهد أول في هذا الشأن.

أحد المجالات الناضجة لهذا النوع من الحوار والتوصيات هو مجال مجموعات العمل. في الوقت الحالي، في المبادئ التشغيلية، موضوع مجموعات العمل واسع جدا. وتنص في الأساس أن الرئيس حسب تقديره يمكن أن ينشئ مجموعة عمل. ولا تنص حقا أن تكون تلك المجموعات دائمة، كيف يقومون بإعداد الاختصاصات، ماذا تفعلون من حيث اختيار الرئيس أو الرؤساء المشاركين؟ ما هو شكل القيادة؟ ما الذي ينبغي أن يكون عليه عمل مسؤول الاتصال؟ ويقدر أهمية أن تبدأ مجموعة عمل، كيف تغلقون واحدة إذا أدركتم أن الميثاق قد تم الوفاء به؟ إذن، هذا مجال نعتقد أنه سيكون ذا قيمة كبيرة حيث تتمتع القيادة الحالية حاليا بخبرة، وبكل صراحة، لدينا حالة اختبارية مثالية فيما يتعلق بالعمل الممتاز الذي تقوم به مجموعة عمل السلامة العامة. هناك أيضا إمكانية النظر إلى مجموعة عمل نشطة جدا أخرى مثل مجموعة عمل المناطق المهمشة حيث توجد الكثير من الأمثلة الجيدة لمجموعة العمل الناجحة والنشطة والتي يفترض أنها تحقق رسالتها.

إذن، هذه توصيتنا من حيث بعض العمل المبكر أننا قد نتمكن من عرضه في مدينة بنما والذي يوضح العملية أو الخطوات التي قد نكون قادرين على اتخاذها. كما سيعطيكم فرصة لتقييم بعض التوصيات في مدينة بنما ثم القول: "نعم، هذا جيد وقد تعلمنا بعض الدروس حول كيفية التعامل مع بقية المبادئ التشغيلية".

في الشريحة التالية، أقوم فقط بتوضيح بعض الأمور فيما يتعلق ببعض الأسئلة التي أرتب في الحصول عليها في تعليقاتكم بشأن اليوم. فيما يتعلق بالمجالات العامة حول ما إذا كنتم تعتقدون أن هذا نهج مفيد للعمل، يمكن لقيادة GAC مشاركة بعض وجهات نظرهم من حيث العمليات. أنا مهتم بشكل عام بالحصول على وجهة نظركم فيما يتعلق بردود الفعل، سواء كنتم تعتقدون أن هذا نهج مفيد، سواء كنتم تظنون أنكم تريدون منا إعادة النظر في ذلك.

عند هذه النقطة، يا منال، هذه هي إحاطتي الشاملة، وأنا مهتم للغاية بردود الفعل على نهجنا وما قد ننظر إليه للخطوات التالية. شكرا.

منال إسماعيل:

شكرا يا روب، على العرض التقديمي الرائع ولتمهيد المشهد الآن لإجراء مناقشة جيدة حول الخطوة التالية. بادئ ذي بدء، أود أن أعرف ما إذا كان هناك زملاء في GAC مهتمين بالانضمام إلى هذه الممارسة أم ينبغي أن تعود القيادة، بمساعدة فريق الدعم بالطبع، إليكم بالتقدم المحرز. بمعنى آخر، هل يجب أن ننشئ فريق عمل مرة أخرى أم مجموعة عمل أم نأخذ هذا التمرين كقيادة GAC ونحاول أن نتقدم ونعود إليكم؟

اسمحوا لي أن أسترشد بالأسئلة الموجودة على الشاشة. ما هي المجالات التي ترغبون في رؤية معالجتها في مبادئ GAC التشغيلية والتي لم تتم معالجتها الآن؟ وهو سؤال جيد ويرتبط بالتهورات التي ذكرها روب في وقت سابق. ما مستوى التفاصيل التي تهتمكم في الاستكشاف، التفاصيل الأساسية أم التشغيلية؟ وما هي أفضل وسيلة للقيام بذلك الجهد؟ هل هي فريق عمل، مجموعة عمل، جهد فريق للجنة، وما إلى ذلك؟

لذا، نعم، أعتقد أساسا أن تلك هي الأسئلة الثلاثة المهمة التي ستوجه عملنا فيما بين الجلسات من الآن وحتى بنما حتى نلتقي مرة أخرى ونناقش الموضوع.

يجب أن أقول أننا بدأنا بمجموعة عمل. بعد ذلك وافقنا على إيقاف مجموعة العمل لأنه في نهاية المطاف، يجب أن تتم الموافقة على المبادئ التشغيلية في جلسة عامة من قبل جميع أعضاء GAC. مرة أخرى، يبدو من الصعب بعض الشيء جعل جميع أعضاء GAC يعملون على هذا. بعبارة أخرى، من الصعب تركها للاجتماعات لإحراز تقدم، لذا نحتاج إلى القيام بشيء ما فيما بين الاجتماعات وهذا هو السبب في أننا نسأل الآن ما إذا كنا نحتاج إلى قوة عمل أو يمكننا القيام بهذا العمل فيما بين الاجتماعات، والقيادة مع موظفي ICANN، ثم نعود إليكم.

أعتقد، من حيث الجوهر، كما ذكر روب أيضا، ربما نحتاج إلى الاتفاق على الهيكل، المناصب التي يجب أن تكون في مبادئ GAC التشغيلية، ومن ثم نتفق على النهج أو إعطاء الأولوية لما نحتاج أن نبدأ به أولا.

مرة أخرى، على الرغم من حقيقة أن هذا نهج شامل وأنا سوف ندرس المبادئ التشغيلية بالكامل، أعتقد أننا سنقوم بتقسيم عملنا حتى تتمكن من البدء ببعض المجالات، ثم نأخذها واحد تلو الآخر، لذلك نحن بحاجة إلى تحديد أولويات لهذا.

أحد المجالات التي كان فريق القيادة يناقشها ورأينا أنها تتعلق مباشرة بالمبادئ التشغيلية كانت مجموعات العمل. يجب أن أقول أنه، في ضوء السؤال رقم 2، على سبيل المثال، أعتقد أننا بحاجة إلى الحفاظ على المبادئ التشغيلية على مستوى عالٍ وترك تفاصيل الاختصاصات، على سبيل المثال، إذا أخذنا مجموعات العمل كمثال. لكن، كل هذه الاقتراحات تخضع لاتفاق أعضاء GAC. ممثل الولايات المتحدة، تفضل؟

شكرا سيادة الرئيس. أعتقد أن ما أدركناه جميعا من التجربة السابقة هو أن هذا في الواقع أمر جميل ... حسنا، إنه مشروع ضخم كما تجلى فيما حدث مع مجموعة العمل السابقة. أعتقد أننا جميعا ندرك مدى أهمية هذا الأمر، لكن الأمر يتعلق فقط بكيفية تكاتفنا حوله وتحديد طريقة للمضي قدما.

سيادة غير معروفة:

إنه أمر من تلك الأمور التي تتطلب مشاركة الجميع، لكن لدينا الكثير من العمل للقيام به في نفس الوقت. أتساءل ... لقد كانت هناك توصية في بعض تعليقاتكم بأن فريق القيادة ربما يتوصل إلى نهج مقترح ويمكننا الانتقال من هذا الشأن إلى نوع من وضع الهيكل لكيفية المضي قدما، سواء كان ذلك من خلال المعالجة من خلال مجموعة عمل أو فريق عمل أو GAC ككل. أعتقد أن مجرد تزويدنا بتوجيه أكثر تحديدا سيساعدنا على السير على الطريق الصحيح والتمكن من المضي قدما بأكبر قدر من الفعالية.

بخلاف ذلك، لست متأكدة من أنني مستعدة حتى للتعليق على تفاصيل لأنها مهمة ضخمة. وغالبا ما يكون من الصعب معرفة من أين نبدأ أيضا. شكرا.

نعم. شكرا لك ممثل الولايات المتحدة. هذا هو فقط للعصف الذهني. لسنا جاهزين، كما ذكرت، لاتخاذ قرارات هنا. نحاول فقط الحصول على إشارة حول كيفية بدء هذه الممارسة مرة أخرى، ثم فقط تحريك الأمور إلى الأمام. ممثل اتحاد الاتصالات الكاريبي، تفضل. نايجل؟

منال إسماعيل:

نايجل كاسيميري:

شكرا. نايجل كاسيميري، من الاتحاد الكاريبي للاتصالات. كما ذكرت، كانت هناك مجموعة عمل من قبل، وحسب ما أتذكر، لم تحرز تقدما سريعا. من الممكن أن يكون الأمر مرتبطا بما أعتقد ما نسميه في كثير من الأحيان عرض النطاق الترددي، ما إذا كان بإمكان الأشخاص القيام بهذا العمل الخاص بالاقتران مع عملهم اليومي.

سيكون اقتراحي هو أن القيادة والموظفين يقدمون بشكل أساسي اقتراحات يجلبونها دوريا لأعضاء GAC ويحصلون بشكل أساسي على تغذية راجعة. حسنا، سنتقدم وهلم جرا. وبهذه الطريقة، أعتقد أنه يمكن وضع المزيد من الموارد في المهمة، مع إجراء فحوصات دورية مع المجتمع ... حسنا، مع GAC من وقت لآخر للتأكد من عدم وجود اعتراض كبير من أحد أو أي شيء آخر.

أحد الأشياء التي أعتقد أنها جعلت من الصعب على مجموعة العمل الأخيرة إحراز تقدم هو وجود جلسات في غرفة GAC حيث حاول الأشخاص بشكل أساسي إنشاء نص لمبادئ مستقلة وكان ذلك مؤلما ومملا بشكل أساسي.

[غير مسموع] هو أنه بالنسبة لكل مبدأ معين، نتفق أولا على ماهية هذا المبدأ وما هو التفكير قبل الدخول في أي تطور للغة حتى يتفق الجميع، وهذا ينبغي أن يكون عملية أسهل من صياغة الكلمات. يتفق الجميع على أنه، حسنا، المبدأ هو أ، ب، أو ج. ذلك في الأساس اقتراحي، [غير مسموع] عمل القيادة مع الموظفين لتقديم مقترحات دورية فيما يتعلق بالمضي قدما.

منال إسماعيل:

شكرا لك، ممثل الاتحاد الكاريبي للاتصالات. اقتراحات مفيدة جدا. والآن، ما أسمعه حتى الآن هو أن قيادة GAC بمساعدة الموظفين يمكن أن يحاولوا وضع، تخطيط الهيكل بأكمله بالفجوات المحددة، ثم محاولة تقسيم ما سيكون في نقاط تحت كل عنوان، أخذ الإشارة من GAC قبل الدخول في الصياغة وصياغة المواد نفسها.

ربما بعد ذلك عندما نبدأ الصياغة، فإننا سوف تحدد الأولويات أيضا لكيفية معالجة نقطة البدء بالضبط. بمجرد بدء الصياغة، ربما يمكننا العودة إلى زملاء GAC الذين قد

يهتمون بمراجعة بعض المواد أو المشاركة في صياغة تلك المواد. أرى [السيد موريس]،
تفضل؟

شكرا لكم، سيدتي الرئيسة، وصباح الخير للجميع. معكم [غير مسموع]، من تايوان
للسجل. شكرا لكم على [غير مسموع] العرض الشامل في [غير مسموع] رأي الزملاء
الكرام والمناقشة. من المناقشة، [غير مسموع] أفهم الضرورة والفجوة في [غير مسموع]
نعلم أن لدينا الكثير من العمل للقيام به.

شخص غير محدد:

أريد أن أكرر ما قاله ممثل الولايات المتحدة السابق و[نيجيريا] المقترح في [غير
مسموع]. أعتقد أننا ندعم القيادة [غير مسموع] بعض المقترحات بالنسبة لنا لتحديد المدة.

لدي اقتراح. عادة، لهذا الموضوع، لا نعرف عادة التفاصيل والمحتوى حتى هذا اللقاء
وجها لوجه [غير مسموع] في ICANN [غير مسموع] عرضا مشابهها، لكننا لم نر أي
شيء حتى هذا الاجتماع. لذا، اقتراحي الأول هو أن القيادة لديها أي تقدم أو أي قرار،
فمن الأفضل بالنسبة لهم، للقيادة، نشر المعلومات من خلال القائمة البريدية للوصول إلى
جميع الأعضاء. بعد ذلك، نعرف التفاصيل قبل اجتماع ICANN 62.

النقطة الثانية هي أنني أعتقد أيضا أننا بحاجة إلى أي شخص للقيام بشيء ما. لذا، فإن
فرقة العمل [غير مسموع] ضرورية في المستقبل. لذا، إذا قرر فريق القيادة في [غير
مسموع] [غير مسموع] أو مجموعة العمل، تايوان، سنكون سعداء جدا للانضمام إلى
هذه المناقشة [غير مسموع]. شكرا.

شكرا لك، [سيد موريس]. اقتراحات مفيدة للغاية كذلك. لدي ترينيداد وتوباغو، ثم فرنسا.
ترينيداد وتوباغو، من فضلك.

منال إسماعيل:

كارل دوجلاس:

شكرا لك، منال. معكم كارل دوجلاس نيابة عن ترينيداد وتوباغو. نعم، أريد فقط الموافقة على المساهمات الأخرى. في رأيي، هذا هو مشروع قيد الممارسة. وبهذا المعنى، إذا أخذت القيادة على عاتقها القيام بهذه العملية، فإن قلبي سيكون الخبرة التي لديهم، ومما أسمع من روب، أنا أشعر بالثقة الكافية للاعتقاد في أن هذا هو الحال.

أقول ذلك ببساطة لأنني، بصفتي محاميا، أفهم مدى أهمية الصياغة. يجب على الشخص الذي يقوم بالصياغة، أيا كان من يقوم بذلك، أن يفهم بالطبع المبادئ والمشاكل ذاتها التي ستواجهون لتجنب مشاكل التأويل، التنفيذ، وما إلى ذلك، يجب أن يتم صياغتها.

لذا، لا أجد صعوبة في أن يقوم التنفيذي، إذا كانت القيادة، بذلك، ولديهم المشورة بما فيه الكفاية مع الأشخاص المطلعين على ذلك حتى يكون لديكم مسودة صلبة. وبطبيعة الحال، في نفس الوقت، لأن لدي خلفية قانونية، سأكون سعيدا جدا للمساعدة، تماما مثل زميلي من تايوان الذين عرض قدرة مماثلة أو مشابهة. لأنه في نهاية اليوم، تريدون أن يقوم أحدهم بفحص الأمر، لذلك لدينا مظهر جيد للتأكد من أنه إنتاج جيد. شكرا.

منال إسماعيل:

نشكر ترينيداد وتوباغو. ممثل فرنسا، تفضل؟

شخص غير محدد:

شكرا لك يا منال، صباح الخير لكل الزملاء. أعتقد أنها مسألة بالغة الأهمية على الرغم من أنها قد لا تكون قضية سياسة مشهورة أو مثيرة بحد ذاتها. إنها مسائل داخلية، لكنها مهمة للغاية لأنه إذا لم يكن لدينا مبادئ تشغيلية واضحة وفعالة وحديثة، فإننا لا نستطيع أساسا أن نقوم بعملنا بشكل صحيح ولا يمكننا أن نجعله فعالا، لذلك من المهم للغاية وأود أن أشكر روب مرة أخرى على العرض الشامل والمفصل للغاية.

كما أتفق مع المتحدث السابق. كان لدينا فريق عمل من قبل وأحيانا يمكن أن يبدو مثل جبل ضخيم تعتقدون أنكم لن تتمكنوا من الصعود إلى قمته. هل يمكنكم العودة إلى الشريحة السابقة؟ أعتقد أن ما كنتم تقترحوه يا منال، مهم جدا. أعتقد أننا كمجموعة قيادية يجب أن نتوصل قبل الاجتماع التالي أو للاجتماع القادم بشكل أساسي بهيكل وخطة ونهج حول

كيفية معالجة هذا الأمر، اعتماده. لكن، بالنسبة لكل جزء من هذه الشريحة، لكل مجال من مجالات العمل، لا يمكن أن يكون مجرد قائد واحد أو فريق قيادة يفعل كل شيء. أعتقد أننا يجب أن نحاول الحصول على متطوعين قد يكونون مهتمين بكل جزء من الأجزاء الكبيرة، لذا إما الأعضاء أو كما اقترح روب، قد تكون مجموعات العمل مجال جيد يمكن البدء به لأننا حصلنا على بعض التعليقات خلال هذا الاجتماع من بعض أعضاء GAC الذين اعتقدوا أنه يمكننا تحسين هذه المبادئ لأننا، في الأساس، ليس لدينا الكثير من مجموعات بشأن المبادئ. لدينا واحدة فقط، إذا كنت على صواب، وهي أن الرئيس يمكنه إنشاء واحدة.

عندما تدركون مدى أهمية مجموعات العمل، [غير مسموع] على سبيل المثال، فنحن نحتاج بالفعل إلى توضيح كيفية عملها وبإجراءات واضحة معمول بها لإدارة مجموعات العمل.

لذا، سيكون اقتراحي، نعم، نأتي ... بالنسبة للاجتماع القادم، تأتي القيادة بهيكل، استراتيجية، خطة. ولكن، إذا كان أعضاء GAC مهتمين، فالرجاء المجيء إلينا وإخبارنا: "أنا مهتم بالعمل في مجموعات العمل"، أو أنا مهتم بالعمل في الانتخابات، على سبيل المثال. بعد ذلك، سيكون لدينا [غير مسموع] قيادات ستعمل فيما بين الاجتماعات وتقدم مسودة مبادئ جديدة. أعتقد أن العمل فيما بين الاجتماعات مهم للغاية، لأنه بخلاف ذلك، وكما قال ممثل تايوان، فإننا لن ننجزه أبدا إذا ما انتظرنا فقط حتى يجتمع كل اجتماع ونقوم بالصياغة. لن يمضي الأمر قدما. ذلك هو وجهة نظري بهذا الشأن. شكرا.

شكرا لك، ممثل فرنسا. ممثل الولايات المتحدة؟

منال إسماعيل:

أعتقد أن هذه كلها تبدو أفكار جيدة. سأذكر شيئا واضحا نوعا ما ويجب أن يسري على كل ما نقوم به، لكن يبدو أن ما نحتاج إليه فعلا هو قادة أقوياء وملتمزمون في هذه العملية.

سيدة غير معروفة:

لست متأكدة من كيفية ضمان ذلك، لكن أعتقد أننا جميعا لدينا أحمال عمل قوية جدا ولدينا التزام قوي بنوع من الرؤية كما أعتقد أن زميلي من فرنسا قال للتو، ربما ليست أكثر قضايا العمل روعة ولكنها مهمة في نفس الوقت.

أود فقط أن أشجع أولئك الذين يتطوعون بأن يكون لدينا مستوى من الالتزام، ليس فقط من أنفسنا، ولكن أيضا من قيادتنا داخل حكوماتنا لتكريس قدر كبير قليلا من الوقت والموارد لذلك لأنه من الصعب التفسير. يجب أن أقضي بعض الوقت في العمل على إجراءات العمل الخاصة بـ GAC كأولوية. ولكن، كما قلت، ليس الأمر مدهشا مثل بعض مشكلات السياسة التي نعمل عليها. على أي حال، مجرد تعليق أكثر من أي شيء آخر.

شكرا لك ممثل الولايات المتحدة. هل هناك أي تعليقات أو اقتراحات أخرى؟ ليتفضل روب.

منال إسماعيل:

يمكنك أن تأخذنا إلى الشريحة السابعة؟ أود أن أعرض عليكم الحكمة. أعلم أنني قلت في وقت سابق لا يمكنكم قراءتها، لذا أعتذر عن ذلك. ولكن، بالنسبة لأولئك الذين يمكن أن يركزوا النظر.

[روب]:

أعتقد أن العمل السابق الذي قام به زملاء توم وأولوف نوردينغ كان مفيدا من حيث النهج هنا والحكمة من تقسيم الأشياء إلى فئات.

إذا نظرتم إلى الجانب الأيمن من الشاشة، سترون اقتراح إنشاء بند الاجتماعات. لذا، فإن أحد الأشخاص المهمين بالتفكير في هذا ينظر إلى عنوان الاجتماعات، فيقول: "حسنا، ما هي الجوانب الهامة للاجتماع؟ أوه، هناك وضع لجول الأعمال." سترون، على سبيل المثال، في هذا الأمر، هناك مبدأ واحد، اثنان، ثلاثة، أربعة يكون لها علاقة بجدول الأعمال. بعض هذه الأمور، دعونا نواجه الأمر، أساسية إلى حد ما. ينص المبدأ 12

على وجوب إبلاغ جدول الأعمال إلى الأعضاء قبل الاجتماع. حسنا، قد تعتقدون أن ذلك سيكون بسيطا إلى حد ما، وسيتفق الجميع على ذلك.

بعد ذلك، تدخلون في القضايا، عملية تقول، حسنا، إلى أي مدى قبل الاجتماع؟ وما هي أحكام الإخطار المناسبة؟ كيف يعمل ذلك؟

لذا، أعتقد أن براعة النهج في القول لنقم بتخطيط المبادئ على الوظائف يمنحك إحساسا أفضل قليلا أنكم ليس عليكم أن تنتقلوا بشكل متسلسل عبر 54 مبدأ مختلفا، لكن يمكنكم التركيز على عملكم. وأعتقد، بناء اقتراحاتكم، فإن القيادة ستعود بتوصيات "سنقوم بمعالجة هذا القسم أولا. سننجز القسم 7 أولا، القسم 8 أولا،" وبعد ذلك يمكنكم أن تتفاعلوا وتقولوا: "لا، لا، لا. نحن حقا بحاجة إلى التركيز على جزء آخر من هيكل المبادئ التشغيلية."

ثم، فقط إذا جاز لي، ملاحظة واحدة أخرى. الأخبار السارة هنا، على الرغم من أن الأمر يشبه تسلق الجبل، ذلك في الواقع يعد ممارسة للتحسينات. لا يوجد ظرف طارئ فوري. تعملون جميعا بشكل فعال معا. إنه حقا محاولة لمساعدة اللجنة على المضي قدما، كما قال [جيلان]، في وضع أكثر تحسنا بكثير، لكن لا يوجد ... الاستعارة التي أحبها هي أنه لا يوجد ثقب في القارب في الوقت الحالي، لذلك فهي مسألة شيء يمكن إحراز تقدم فيه مع مرور الوقت. شكرا.

شكرا لك، روب. كما وصفت بحق في البداية كذلك، أمر مهم جدا لكنه ليس عاجلا. هل من تعليقات أخرى؟ إذا لم يكن الأمر كذلك، فإن قيادة GAC بمساعدة موظفي الدعم ستأخذ هذه المهمة فيما بين الاجتماعات حتى تتمكن من العودة بالهيكل [غير مسموع] للمبادئ التشغيلية والخطة أو نهج العمل المقترح حتى تتمكن من الحصول على إشارة البدء والبدء في الممارسة كاملة.

أشكركم على هذه المناقشة. ويختتم هذا جلسة GAC بشأن المبادئ التشغيلية. وسنجتمع مجددا في العاشرة والنصف. ممثل أستراليا، تفضل؟

منال إسماعيل:

شكرا لك سيدتي الرئيسة. كان لدي سؤال سريع حول البيان. لا أعتقد أنني رأيتك حتى الآن، إلا إذا فاتتني. كنت أتساءل فقط عن حالة ذلك، سواء كان يجري نشره أو حيث يوجد الآن. شكرا.

سيده غير معروفة:

شكرا. لم يتم تعممه حتى الآن. وسيكون ذلك قريبا جدا. أعذر عن التأخير. إن لم يكن هناك أي طلبات أخرى للحديث، فلنستمع باستراحة القهوة والتفضل بالعودة تمام الساعة 10:30. شكرا.

منال إسماعيل:

[نهاية النص المدون]