

---

ICANN69 | Сессии сообщества — Совместное заседание: Правление ICANN и Совет ccNSO  
13 октября 2020 года, 16:00 — 17:00 по CEST

**[ Это совещание записывается ]**

ФРАНКО КАРРАСКО (FRANCO CARRASCO): Приветствую и добро пожаловать на совместное заседание Правления ICANN и Совета организации поддержки национальных доменов. Сегодня 13 октября 2020 года. Меня зовут Франко Карраско, я из персонала ICANN и сегодня буду вашим удаленным модератором этого совещания.

Перед тем как мы начнем, я хотел бы представить некоторую информацию.

Прошу также обратить внимание, что это совещание проводится в виде вебинара в Zoom. Также напоминаю, что выступать на этом совещании могут исключительно члены Правления ICANN и члены Совета организации поддержки национальных доменов. Поэтому мы повысили статус членов обеих групп до участников публичной дискуссии и, таким образом, говорить могут только они. Также прошу участников публичной дискуссии помнить, что чтобы занять очередь для участия, нужно поднять руку в Zoom. По умолчанию у участников публичной дискуссии звук отключен, поэтому

---

*Примечание: Примечание. Следующий документ представляет собой расшифровку аудиофайла в текстовом виде. Хотя расшифровка максимально точная, иногда она может быть неполной или неточной в связи с плохой слышимостью некоторых отрывков и грамматическими исправлениями. Она публикуется как вспомогательный материал к исходному аудиофайлу, но ее не следует рассматривать как аутентичную запись*

---

перед тем, как выступить, включите свой звук. Также прошу отключить уведомления всех других приложений и четко произносить свое имя и аффилированную организацию для протокола.

Также помните, что Правление ответит на вопросы только тех групп интересов, с которыми проводится текущая встреча. Поэтому вопросы и ответы на этом вебинаре отключены.

На этой сессии также ведется стенограмма в реальном времени, которую можно посмотреть, нажав кнопку «Закрытые титры» в панели инструментов вебинара. Все участники этого заседания могут оставлять комментарии в чате. Для этого в раскрывающемся меню в поле чата ниже выберите «Ответить всем участникам и присутствующим» (Respond to all panelists and attendees). Таким образом ваш комментарий увидят все. Также обратите внимание, что личные чаты в вебинарах Zoom доступны только участникам публичных дискуссий. Поэтому любые сообщения, отправленные участниками публичной дискуссии или обычными присутствующими другим обычным присутствующим будут доступны всем другим организаторам, соорганизаторам и участникам публичной дискуссии. Также напоминаю, что это заседание и чат записываются.

И наконец, просим всех придерживаться стандартов ожидаемого поведения ICANN. Стандарт поведения можно посмотреть по ссылке в чате Zoom.

---

Я все сказал и передаю слово Маартену Боттерману (Maarten Botterman), председателю Правления ICANN.

Маартен, вам слово.

МААРТЕН БОТТЕРМАН (MAARTEN BOTTERMAN): Хорошо. Благодарю, Франко, за вступительное слово и за вашу работу ведущего. Также очень приятно видеть вас, Катрина, и весь Совет ccNSO.

С нетерпением ожидаю дискуссии на этой сессии. Нам хотелось бы, чтобы председательствовали члены Организации поддержки национальных доменов. Сегодня присутствуют многие из них, в частности Крис и Найджел, назначенные ccNSO.

Вам слово, Крис, Найджел.

КРИС ДИССПЕЙН (CHRIS DISSPAIN): Большое спасибо, Маартен.

Катрина, все уже собрались. Нам всем уже не терпится начать, поэтому начнем с ваших вопросов. Итак, передаю слово вам.

КАТРИНА САТАКИ (KATRINA SATAKI): Спасибо. Большое спасибо. Радостно видеть вас всех, даже если это виртуально. Очень надеемся, что скоро увидим вас лично. К сожалению, это не зависит от нас.

---

Поэтому один из вопросов, которые мы хотели с вами обсудить, касается будущего модели ICANN. Потому что мы очень полагались на совещания с личным присутствием. Без сомнения, совещания с личным участием очень плодотворны для ускорения работы.

Поэтому в текущей ситуации мы, по крайней мере в Организации поддержки национальных доменов, размышляем, как извлечь из нее максимум пользы. Но даже с учетом этой ситуацией, очевидно, что в определенный момент мы снова будем ездить в командировки на заседания.

Поэтому наш вопрос можно сформулировать так: как мы можем обеспечить эффективность модели ICANN в текущей ситуации и в будущем?

Мы знаем, что Правление сейчас принимает активное участие в решении всех этих вопросов. Поэтому нам хотелось бы услышать, как вы планируете изменить модель работы, как вы взаимодействуете с сообществом и друг с другом. Что-то, что мы могли бы взять для себя, научиться от вас, может быть, сообщество ccNSO также могло бы предложить пути повышения эффективности работы, обеспечить эффективность модели ICANN.

Теперь снова вы.

---

**КРИС ДИССПЕЙН:** Спасибо, Катрина. Большое спасибо. Это отличная возможность для нас поговорить о... (запись обрывается)

Маартен об этом расскажет.

**МААРТЕН БОТТЕРМАН:** Да. Спасибо за вопрос, Катрина. Да, это то, о чем мы очень хорошо осведомлены, как Правление, и с чем сталкиваемся и мы, и сообщество, и даже корпорация: как мы можем работать совместно, несмотря на расстояния, часовые пояса, что бы то ни было еще, и фактически без возможности личных встреч.

Модель, по которой мы работали долгие годы, основывалась на личных встречах друг с другом, разговорах, согласовании, контактах друг с другом несмотря на часовые пояса и культуры. Мы все встречались в одном месте. Такая модель сейчас не работает. И мы не знаем, когда она заработает снова.

С учетом всего этого Правление пришло к пониманию, что вещи сейчас будут не такими, как прежде. Мы старались объективно рассмотреть возможности компенсировать отсутствие социального контекста, и как мы можем наиболее эффективно работать с учетом различных часовых поясов.

Отсутствие социального контекста — это проблема, решением которой мы заняты на данный момент. Одна из вещей, которую мы сделали — мы установили время в один час

---

каждую неделю, которое мы называем это «социальная телеконференция Правления». В течение этого часа члены Правления на добровольной основе, обычно принимают участие 2/3 Правления, говорят о своем детстве, нашей любви к путешествиям, еде, о том, что не касаются непосредственно ICANN, предоставляем немного информации о том, кто мы, как личность, немного говорим о своей работе и пр.

Мне лично это очень нравится. Мы занимаемся этим с апреля, и все еще участие принимают около двух третей Правления, всегда разные люди. Могут произойти еще и другие вещи, мы увидели, что это приносит пользу в целом.

Мы очень последовательные в этом плане для новичков, новых людей в Правлении, а для людей, которые не так хорошо знакомы с тем, имеет место на данный момент, это еще более важно, потому что нельзя выдернуть кого-нибудь с совещания и задать какой-то простенький вопрос, ответ на который может казаться очевидным для всех. Мы также уделяем отдельное внимание, в частности, новым людям в Правлении, таким как Патрисио, который (неразборчиво) в ICANN, (неразборчиво) чтобы он также знал представителей сообщества. Однако, в то же время, наша работа требует взаимодействия, стимулирования личных разговоров, поднятии руки, когда есть вопрос, потому что мы не можем видеть, когда в зале появляется поднятая рука, мы не видим лица, не видим язык

---

вашего тела. Таким образом, проблемы могут привести к непониманию. Это очень важно осознавать.

Вот этим мы занимаемся в социальном плане.

Что же касается того, как мы проводим виртуальные заседания, а не заседания с личным присутствием, то конференции продолжительностью три дня кряду по 8 часов в день плюс обед и пр. не работают. В результате мы ввели еженедельные звонки, которые планируются заранее в разное время суток, чтобы учесть различные часовые пояса. Также мы составляем план, по которому будет проводиться этот звонок, и планируем краткие семинары Правления, например, три раза, восемь или девять часов: три раза по три часа или четыре раза по четыре часа. То есть планируем короткий рабочий день. И да, это проблема. Между самыми восточными членами Правления, например, Акинори, и самыми западными членами Правления на Западном побережье под Лос-Анджелесом, разница во времени составляет 17 часов. Все остальные живут между ними. Таким образом, когда в Лос-Анджелесе раннее утро, в Токио уже поздний вечер. Мы стараемся учесть интересы каждого.

Вот этим мы и занимаемся на практике.

Что же касается того, как это влияет на нашу модель взаимодействия между этим и другими сообществами и по всей

---

экосистеме ICANN, я думаю, что мы достаточно хорошо осознаем, что наши проблемы идентичны проблемам других членов корпорации, и что решение нам нужно найти совместно. Для этого и мы, и участники сообществ высказываются о том, что предпринимается, и как наиболее эффективно делать это вместе.

В результате, например, на этот раз мы взяли более обширный период времени, но сделали более короткие рабочие дни.

Если кто-то хочет что-то добавить, пожалуйста, вам слово.

КРИС ДИССПЕЙН: Я думаю, продолжит Найджел.

НАЙДЖЕЛ РОБЕРТС (NIGEL ROBERTS): Да. Спасибо, Маартен.

Перед тем, как передать слово другим членам Правления и затем задать вопросы, я хочу добавить немного личных наблюдений.

В течение февраля, марта и апреля мы работали по этой модели, принимая ситуацию как обстоятельство, изменить которое мы не в силах. И сейчас я вижу, что мы рассматривали эту ситуацию таким образом, что когда-нибудь она закончится. Если эта ситуация продолжится и далее и перешагнет уже за половину следующего года без малейших намеков на какие-то



---

изменения, я думаю, что нам всем нужно будет, как Правлению, так и сообществу, очень пристально посмотреть, как действовать в течение этого продолжительного периода. Мы все учимся по мере продвижения. Я уверен, что вы также учитесь.

Кто-то еще из Правления хочет что-то сказать?

Никого не слышу и не вижу.

**(Много людей говорят одновременно.)**

МЭТТЬЮ ШИРС (MATTHEW SHEARS): Я хотел бы немного добавить к словам Маартена. То, что мы делаем, на самом деле масштабирует нашу работу. Итак, перед тем, как мы проведем эти три дня концентрированных семинаров, результат, которого мы достигли, такой: мы растянули нашу работу на более продолжительный период времени.

Это означает, что текущее наше общение будет более частым, что в определенном смысле помогает решить некоторые проблемы, о которых говорил Маартен, что, в свою очередь, означает, что мы будем проводить больше времени вместе в звонках в Zoom и более регулярно. Это преимущество.

---

С другой стороны нам недостает интенсивности этих трех дней, которая, несмотря на продолжительность и сложность, все равно является очень полезным временем, чтобы узнать своих коллег и все необходимое. Поэтому у обеих моделей работы есть свои преимущества и недостатки.

И, чтобы усилить слова Маартена, наиболее важным является то, что у нас есть взаимоотношения, насколько это возможно, на регулярной основе. Именно поэтому эти сессии очень важны, и поэтому мы не можем позволить себе недооценить важность таких крупных собраний.

Кто-то может спросить, возможно ли более регулярно проводить сессии с сообществом, а не ждать каждые три месяца. Думаю, ответ есть у Найджела, и это именно тот момент, который нам хотелось бы изменить в будущем.

Спасибо.

НАЙДЖЕЛ РОБЕРТС:

Спасибо за комментарий. В чате есть вопрос от Ролофа: Имеется ли возможность увидеть всех членов Правления, присутствующих здесь?

Думаю, это больше технический вопрос, чем комментарий, почему у некоторых членов Правления нет включенного видео. Я думаю...

---

**КАТРИНА САТАКИ:** Мне кажется, можно воспользоваться ползунком посередине экрана, как у меня сейчас, и к правой стороне ползунка, который вы видите, можно уменьшить размер видео и отобразить больше видео сразу, если понимаете о чем я.

**НАЙДЖЕЛ РОБЕРТС:** Спасибо за пояснения, Катрина.

Думаю, Йоран хочет что-то добавить. Йоран?

**ЙОРАН МАРБИ (GÖRAN MARBY):** Спасибо. Действительно интересное обсуждение. Но сначала позвольте мне немного поделиться тем, что сделала корпорация ICANN. В марте мы закрыли все наши офисы по всему миру и попросили всех работать из дома. Это сработало хорошо. Я имею в виду, что нам всем очень не хватает старого времени. Очень сложно внедрять инновации, без личных встреч. Чему я из этого научился: так можно делать работу, но так сложнее внедрять инновации и начинать что-то новое.

Мы четко усвоили в результате этого, что очень важно проводить встречи с персоналом. Поэтому каждую среду утром, например, по времени Лос-Анджелеса, мы проводим телеконференцию со всем персоналом ICANN, чтобы убедиться, что мы можем продолжать контактировать. Мы также делаем иногда глупые вещи, например, конкурсы на зарядку, которую каждый делает дома. Мы стараемся поддержать уровень вовлечения, как на рабочем месте.

---

Также мы понимаем, что работать из дома людям сложно. У нас работают люди, у которых есть маленькие дети, семьи, в которых работают оба супруга или у которых небольшое жилье. Еще я знаю, что некоторые люди буквально сидят в шкафах, чтобы иметь возможность поработать в определенное время.

Поэтому думаю, все мы учимся. Мы много учимся тому, как взаимодействовать, как будто мы находимся в офисе.

Но я хочу упомянуть кое-что еще. Это нечто, о чем мы уже говорили в течение предыдущих нескольких звонков во время второго совещания. Все хотят обсудить это. Думаю, что это честно. Я считаю, и Правление поддерживает это, что мы проводим совещания для сообщества. Наша цель здесь — поддержать возможность для сообщества ICANN встречаться и обсуждать разные темы, и именно поэтому Правление через меня разослало в организации поддержки и консультативных комитетов определенный опрос, как нам быть дальше. Рассматривайте этот опрос как предмет обсуждения. Целью является то, что ICANN, т.е. различные части сообщества ICANN, должны встречаться и обсуждать эти вопросы, чтобы найти ответы. Это либо вопросы, которые ставим мы, либо кто-то другой. Так что, думаю, вы правы в этом. Это нечто большее, чем должны ли мы вернуться к личным встречам, и каким

---

образом мы вернемся к личным встречам. Также учитывается то, каким образом сообщество хочет выполнить работу.

Идея заключается в том, что сообщество, и на региональном уровне тоже, собирается и приходит к определенному результату, потом мы выносим предложение на основании различных идей и отправляем его в организации поддержки и консультативных комитетов, чтобы выяснить, правильно ли мы все поняли. И после предложений от организаций поддержки и консультативных комитетов мы передаем это все на консультации с общественностью, а потом принимаем решение в Правлении.

Это должен быть процесс по принципу «снизу-вверх», поэтому обсуждение сейчас очень важно.

У меня нет всех ответов. Я не знаю, когда мы вернемся к обычному режиму. Я не знаю, каким образом будут выглядеть совещания ICANN. Слышу предложения от Правления. Вместо того, чтобы делать это в течение двух или трех недель постоянных совещаний, мы растягиваем это на более продолжительное время с переключением на интерактивную модель. У меня нет ответов на эти вопросы, но Правление сейчас проводит обсуждения там, где имеется возможность, и как это удобно сообществу. Я думаю, что это будет важно.

---

Хочу еще также упомянуть кое-что о снижении углеродных выбросов. Уже пару лет мы создаем отчеты об углеродных выбросах и направляем их на заседания ICANN. Думаю, мы это делаем уже два или три года кряду. Это был просто дополнительный пункт для обсуждения в сообществе, учитывать это или нет.

Как и все другое, это элемент балансировки. Мы начали это все еще когда только начались эти разговоры про углеродные выбросы, как, собственно, по факту обсуждения в сообществе.

Я лично благодарен, что вы внесли это в качестве вопроса.

Спасибо.

НАЙДЖЕЛ РОБЕРТС:

Да, спасибо, Йоран. Йоран, твое упоминание об углеродных выбросах очень кстати. Думаю, у каждого из нас был определенный предохранитель и возможность подумать над определенными вещами в течение последних 6 месяцев.

Мэтью, думаю, ты мог бы быстро прокомментировать, и затем я передам слово Леону.

МЭТЬЮ ШИРС:

Нет, давай сразу Леон. Пожалуйста.

НАЙДЖЕЛ РОБЕРТС:

Хорошо. Леон.

---

ЛЕОН САНЧЕС (LEON SANCHEZ): Спасибо, Найджел. Для протокола — это Леон.

Вы знаете, что я оптимист, Катрина, и я понимаю, что это сложная ситуация. Мы столкнулись со многими трудностями при продолжении работы и выполнении нашей миссии, но я вижу и возможность. Она заключается в том, что мы постоянно ожидали таких открытых конференций для проведения таких сессий. Например, сессия Правления и ccNSO ожидает, пока у нас не будет личного заседания или открытой конференции. Однако при таком новом режиме думаю, мы сможем воспользоваться ситуационными преимуществами и, скажем, нам не нужно ожидать запланированной открытой конференции, чтобы провести сессию с ccNSO, или отдельно от ccNSO в случае, если возникнут вопросы, требующие срочного решения, которые нужно обсудить, или если нам просто нужно обговорить разные темы. Думаю, это также возможность.

Опрос уже на местах и вклад, который вы можете предоставить по этой теме не только в опросе, но также и по неформальным каналам, будет очень полезным и ценным для нас и корпорации при определении наилучшего пути для адаптации в этой ситуации. Но давайте также смотреть и на возможности, которые мы с вами тут можем создать.

Спасибо.

- 
- НАЙДЖЕЛ РОБЕРТС: Спасибо, Леон. Спасибо за оптимизм.
- Есть у кого-то еще комментарии или вопросы по этой теме?
- Звонящая тишина.
- Хорошо. Катрина, озвучите следующий вопрос?
- КАТРИНА САТАКИ: Я уверена, что моим коллегам-членам совета есть, что сказать. Не знаю, может, они стесняются.
- Коллеги? Нет? Кто-то что-то добавит?
- Хорошо. Если нет, то — да. Найджел, давайте следующий вопрос.
- НАЙДЖЕЛ РОБЕРТС: Хорошо. Не знаю, какой у нас сейчас следующий вопрос. Крис, вопросы у вас?
- КРИС ДИССПЕЙН: Давайте проверимся. Катрина, у вас есть перед глазами, что мы обсудили, эти два пункта на текущем слайде?
- КАТРИНА САТАКИ: Да. Это наш вопрос — вопросы просто — эм...



---

**КРИС ДИССПЕЙН:** Ну в этом случае, думаю, мы перейдем к вопросу Правления сообществу. И, если я не ошибаюсь, Мэтью озвучит этот вопрос и — или начнет дискуссию.

Думаю так, правильно, Мэтью?

**МЭТЬЮ ШИРС:** Да. Спасибо, Крис.

Не уверен, есть ли другой слайд или...

Да. Хорошо.

Итак, вопрос, который Правление поставило перед сообществом на это заседание. Может, я подведу итог в кратком введении на пару строк, где мы находимся сейчас, и потом открою обсуждение, потому что много членов Правления внесли свою лепту и внесут еще, и я уверен, с вашей стороны, Катрина, также имеются вопросы.

Конкретно по работе, которой мы занимались в течение последних полутора — двух лет для усовершенствования модели с участием многих заинтересованных сторон, позвольте мне проинформировать, на каком этапе мы сейчас, и потом я открою обсуждение.

Итак, этот процесс — период общественного обсуждения завершился. Мы уже на завершающем этапе создания отчета,

---

который будет опубликован в результате этого процесса. И мы приближаемся к этапу реализации развития модели с участием многих заинтересованных сторон.

Еще напомню, что перед сообществом было поставлено всего шесть вопросов для рассмотрения, и три приоритетных вопроса, а именно приоритезация, объем работ и консенсус. Эти три вопроса решаются сейчас, как и другие три, но приоритеты, объем работ и консенсус наиболее важные, поэтому они будут проработаны в первую очередь.

Итак, все это продвигается к этапу реализации, и многие оставшиеся вопросы теперь будут в ведении группы по реализации в корпорации ICANN, она же есть общественный форум. Следующий этап — это, собственно, разработка методологии оценки, потому что мы не можем узнать, повысилась ли эффективность модели с участием многих заинтересованных сторон в течение периода стратегического планирования и операционной деятельности, если у нас нет необходимых средств оценки. Потому это следующий этап, и многое на этом этапе будет решаться в корпорации.

Результатом, как я считаю, является пара ключевых вещей. Позвольте мне немного вернуться назад, так как я считаю, что вопрос об устойчивости модели, который вы подняли изначально, является абсолютно важным для повышения эффективности в нашей модели с участием многих

---

заинтересованных сторон. Имеются определенные показатели проблемы COVID и ситуации с удаленной работой, и, сколько бы нам ни пришлось работать по этой модели, это повлияет или могло повлиять в потенциале на эффективность модели. Этот момент нам необходимо учитывать.

Вопрос приоритетов имеет первоочередное значение в Правлении. Это бесспорно и именно на этом вопросе будет основной фокус в течение следующего года. Как вы знаете, в рекомендациях третьей проверки подотчетности и прозрачности ICANN имеется пункт об установке процесса приоритизации. Поэтому этот вопрос и получил такой высокий приоритет. И это часть огромного объема работы по приоритизации, ускорению, ATRT3, и PDP 3.0. Все эти моменты сходятся вместе и, надеюсь, результатом этих процессов и инициатив станет усовершенствованная и высокоэффективная модель с участием многих заинтересованных сторон в ICANN.

Вот такой контекст. В этом вопросе нас интересует, с точки зрения ccNSO, каковы некоторые ключевые вопросы, с которыми вы сталкиваетесь в этом плане, или какие возможности имеются для ускорения? Нам очень хотелось бы услышать, что вы думаете. Уверен, другие члены Правления также захотят что-то добавить.

Спасибо.

---

КАТРИНА САТАКИ:

Большое спасибо, Мэтью.

Кто-то из моих коллег хотел бы начать?

Если нет, то начну я, а они присоединятся позже, если стесняются.

Да, конечно, мы обсудили все эти вопросы приоритезации и как работать, как структурировать работу, особенно в этой новой ситуации. И, разумеется, должны были измениться наши приоритеты. Нам пришлось больше думать, как продолжить вовлеченность сообщества, даже когда личные встречи невозможны. И это фактически дало нам возможность принять больше людей, которые никогда бы не пришли на личные встречи.

В тоже время, хочу сказать, что приоритезация сама по себе является очень сложным вопросом, потому что когда, например, в ccNSO говорят о приоритезации, мы говорим о том, как мы расставляем приоритеты в работе. Все, что нам нужно делать. Может, когда в корпорации ICANN говорят о приоритетах, они говорят о том, как они структурируют работу. В Правлении, возможно, иное понимание на приоритезацию.

Поэтому, возможно, и нет общепринятого понятия приоритезации, т.е. как мы совмещаем все вместе. И еще, другой аспект модели с участием многих заинтересованных сторон, как я лично это вижу, — это сложность определенных

---

вещей в среде ICANN. Например, Приложение D, не (неразборчиво) Приложение D. Эта сложность делает работу модели с участием многих заинтересованных сторон очень трудной, потому что людям нужно не только справляться со всеми сложностями Приложения D. Им приходится также довольно четко выполнять правила, иначе наше наделенное полномочиями сообщество просто не будет работать.

Это первое. И я вижу, что Стивен поднял руку. Стивен, ты передумал?

СТИВЕН ДИРХЕЙК (STEPHEN DEERHAKЕ): Нет. Я согласен с тобой в отношении Приложения D.

Мне интересно, что там с методологией оценки, которая сейчас обсуждается в Правлении, если я понял правильно, и когда она будет готова.

Однако возвращаясь к вашим замечаниям в отношении Приложения D, его сложностей и сдерживающих мер, я скажу в отношении возможности наделенного полномочиями сообщества реагировать на различные действия, которые предпринимают корпорация/Правления ICANN. Можем ли мы это рассмотреть в совместной рабочей группе и попытаться взглянуть более подробно на сложности и временные ограничения, изложенные в Приложении D, посмотреть,

---

можем ли мы ранжировать их и прийти к более совершенному рабочему продукту.

Спасибо.

КРИС ДИССПЕЙН: Простите, что перебиваю, это Крис.

Стивен, для тех, кто, может, не в курсе, о чем речь, можешь очень кратко пояснить, о чем говорится в Приложении D.

СТИВЕН ДИРХЕЙК: В нем регламентируются действия по утверждению, отстранению...

КАТРИНА САТАКИ: Действия по отклонению.

СТИВЕН ДИРХЕЙК: Действия по отклонению. Спасибо.

Отстранение члена Правления, отстранение всего Правления. И далее глубже в систему, если кратко. И приложение существенно сократило временные ограничения для инициаторов таких действий. И все по времени Лос-

---

Анджелеса, а не UTC. И все очень-очень сложно. Просто ужас.  
Это неприемлемо.

Спасибо.

МЭТЬЮ ШИРС: Спасибо, Стивен. Кто-то хочет это прокомментировать?

КАТРИНА САТАКИ: Йоран поднял руку.

ЙОРАН МАРБИ: Я не буду комментировать, что сказал Стивен, потому что он больше эксперт в этом, чем я.

Добавлю вот что. Это крайне интересное обсуждение. Мы, как уже сказано, провели внутреннюю реорганизацию в корпорации и, фактически, впервые создали отдел планирования ICANN, с помощью которого пытаемся получить более полную картину всего того, что корпорации нужно сделать, чтобы спланировать время.

К этому нас подталкивает корпорация. Когда сообщество ICANN внесло рекомендации, потом приняло все решения о рассмотрении, все это прошло через Правление и пришло в ICANN для реализации.

---

И с учетом объема всего того, что выдает модель с участием многих заинтересованных сторон на данный момент, планировать нам необходимо. А слово «планирование» можно заменить словом «приоритезация». Мы не можем постоянно делать все сразу. Нам нужно понять, каким образом это сделать.

Мэтью спрашивал, почему мы не сделали этого раньше. Мы занимаем определенное положение, когда речь заходит о многих разных вещах. Много разных приближающихся вещей достаточно сложны.

И мы надеемся, что помимо того, что нам даст планирование, мы также повысим и прозрачность. Это стало предметом интересного обсуждения с правлением, о чем может немного больше рассказать Мэтью, в плане того, как мы стыкуем корпорацию и Правление.

Одним из ответов является то, что нам необходимо создать процессы, которые немного более прозрачны в отношении решений, принятых во определенное время, и консолидировать это все так, чтобы сообщество могло увидеть все, что было сделано в течение определенного времени. Все потому, что мы хотим избежать ситуации, когда корпорация ICANN, например, становится узким местом вследствие отсутствия ресурсов для реализации.



---

Меня это очень радует. Да, радует. Это также фокусирует внимание на вопросе реализации всех текущих дел.

Большое спасибо.

МЭТЬЮ ШИРС:

Спасибо, Йоран.

Я не вижу других рук. Добавлю кое-что к словам Йорана. Мне кажется, что между Правлением и корпорацией необходимо более тесное взаимодействие в отношении планирования. Вам очевидно известно, что мы проводим стратегическое планирование. Однако необходимо более четкое планирование, когда речь заходит о работе, которую нам необходимо выполнить, которую необходимо выполнить сообществу, и реализацией и пониманием, как нам достичь всех этих целей и целей стратегического планирования с течением времени. Поэтому с учетом текущего пятилетнего плана нам необходим более глубокий уровень совместного планирования и понимание, как такая рабочая нагрузка повлияет на сообщество, Правление и корпорацию и как мы сможем с ней справиться. Это что происходит на данный момент. Вы еще услышите об этом на этом заседании.

Спасибо за этот комментарий, Йоран.

---

Кто-нибудь еще хочет высказаться по эффективности модели с привлечением многих заинтересованных сторон? Еще комментарии по ccNSO?

КАТРИНА САТАКИ: Да.

Есть одна рука, я уверена. Но только, если есть желание.

МЭТЬЮ ШИРС: Говорите, пожалуйста. Вам слово.

КАТРИНА САТАКИ: Спасибо.

Итак, вопрос. Когда речь заходит о приоритезации, как вы расставляете приоритеты для рекомендаций, поступающие из различных источников? Вы смотрите на сами рекомендации или учитываете и источник? И для вас один источник приоритетней другого? Как этот процесс работает внутри Правления?

МЭТЬЮ ШИРС: Спасибо, Катрина.

Я попрошу высказаться пару членов Правления.

---

Было бы интересно, что скажет Аври, если она здесь. Несколько слов о процессе ускорения и как нам нужно было адаптировать его к работе третьей проверки подотчетности и прозрачности ICANN, например. Это могло бы дать вам понимание в отношении выполняемой нами работы и как мы, соответственно, расставляем приоритеты.

Аври, хотите дополнить?

АВРИ ДОРИА (AVRI DORIA): Разумеется.

Хорошо. Что касается приоритезации... Прежде всего у нас есть определенный процесс, и еще группа, работающая над проблемой приоритезации, для которой мы различаем 2 типа. Первый — это приоритезация всего, что лежит у нас на столе сейчас. Второй — это приоритезация всего того, что уходит от нас. А между ними нам еще нужно изменять приоритеты во времени. Теперь, есть некий документ, и Беки может рассказать об этом документе немного подробней.

Что же касается ускорения, этот термин относится, собственно, к процессам рассмотрения, как конкретных, так и организационных процессов.

У нас в Комитете Правления по организационной эффективности был проект, в котором мы пытались продумать и найти решение,

---

которое выведет нас из проблемы проведения девяти рассмотрений одновременно на некоторых этапах реализации. И, в целом, когда в АТРТЗ все это приняли, когда они приняли это в объем работ, рассматривая ускорение, мы отошли в сторону от процесса и ожидали, пока они вынесут решение с рекомендациями, будут ли они работать таким образом.

Вот они предоставили результат. Есть другая группа — группа АТРТЗ, в которой рассматриваются все рекомендации, предоставленные АТРТЗ, пытаюсь понять, как их можно реализовать, параллельно консультируясь с руководителями.

В ОЕС мы взяли то, что они предложили в качестве решения для рассмотрений, и выполняем практически мысленный эксперимент, если можно так сказать. То есть, мы пытаемся понять, если мы все это как есть в полной мере, то как это сработает? Что это означает в плане всех наших обязательств? Что это означает в плане положений Устава, которые необходимо будет изменить? Соответствует ли это всем требованиям, выбранным нами из комментариев сообщества, из опросов и бесед? Рождает ли это новые вопросы? Рождает ли это проблемы?

Мы сейчас вовлечены в этот процесс, и он будет длиться еще определенное время, однако, нам нужно предоставить ответ на рекомендации АТРТЗ к декабрю. Поэтому на все осталось не очень много времени.

---

Нам предстоит период интенсивной работы. Мы ожидаем завершения этих заседаний, чтобы вернуться к работе.

Вот такое положение дел на текущий момент. Как вы, вероятно, уже знаете, имеются существенные вопросы с организационными и существенными изменениями.

Когда все это закончится и будет сформулировано в приемлемой форме и принято, многое из того, что требует изменения положений Устава, должно будет пройти через все процессы, касающиеся Устава, с рассмотрениями и участием ЕС со своей стороны в обсуждениях и пр., пока мы все не завершим.

Еще раз, любые результаты, которые потребуют изменений Устава, и которые будут результатом рассмотрения, также должны будут пройти через еще один серьезный этап перед, собственно, изменениями. Разумеется, будут консультации в соответствующее время, однако эти моменты еще рано планировать.

Надеюсь, я ответил на вопрос. Но могу углубиться в детали, если кому-то нужно.

Спасибо.

---

МЭТЬЮ ШИРС: Спасибо, Аври. Это очень полезно.

Надеюсь, это помогло, Катрина.

КАТРИНА САТАКИ: Совершенно верно. Большое спасибо, Аври.

Ну и в том же ключе, на последнем вебинаре совета мы обсуждали, как мы можем повысить эффективность нашего собственного процесса разработки политики. Это один из комментариев, — кстати, мне очень хотелось бы услышать вашу обратную связь, — который сделали несколько членов совета, потому что в определенный момент, когда финальный результат нашей политики отправляется в Правление, Правление должно его утвердить. По наблюдениям некоторых членов совета, они говорят, что Правление предоставляет более соответствующую политику, чем, например, получает из GNSO. При этом нашу политику немного отодвинут назад, поскольку она не такая приоритетная.

Поэтому мы на сегодняшний день полностью осознаем, что невозможно делать все одновременно. Мне хотелось бы услышать вашу обратную связь касательно приоритезации по организациям поддержки и консультативным комитетам.

Спасибо.



---

Однако хорошо в отношении CC PDP это то, что их немного и ничего не предоставляют одновременно. Однако они всегда очень важны.

Спасибо.

КАТРИНА САТАКИ: Большое спасибо, Найджел. Спасибо, Маартен.

Еще кто-то хочет прокомментировать?

МЭТЬЮ ШИРС: Катрина, я хотел предложить, если вы не против, мы попросили бы Ксавьера сказать пару слов о своих новых функциях. Потому что, я считаю, что это касается более широкого вопроса планирования и реализации, если можно.

Ксавье.

КСАВЬЕ КАЛЬВЕЗ (XAVIER CALVEZ): Спасибо, Мэтью. Вы меня слышите?

МЭТЬЮ ШИРС: Да, слышим.



---

КСАВЬЕ КАЛЬВЕЗ:

Спасибо.

Спасибо за возможность выступить. Что касается темы приоритизации, как подчеркивала Катрина, это сложная тема, в особенности касательно модели с множеством заинтересованных сторон ICANN, которая является открытой по определению и по принципу. Эта приоритизация должна происходить в контексте стратегического планирования, который показывает, какой результат должна предоставить экосистема.

Поэтому в ответ на комментарий Йорана, о котором напомнил Мэтью, корпорация создала два новых отдела. Один из них — это отдел планирования. Это новый отдел корпорации с организационной точки зрения. В нем концентрируется и перегруппировывается любое планирование, когда-либо выполнявшееся в корпорации в прошлом.

Поэтому с этой перспективы отдел не новый, но он выводит планирование в ICANN на новый уровень, применяя совместный подход к планированию. По факту это предоставляет нам возможность совместного планирования в противоположность тому, как в прошлом корпорация предлагала план, который затем проходил этап комментирования общественностью и сообществом.

Частью этого совместного планирования является попытка совместно разработать метод приоритизации работы на

---

уровне экосистемы. И, конечно же, каждая организация имеет свои собственные приоритеты, которые не должны становиться источником конфликтной информации, но дополнять.

Разработка методологии приоритезации потребует усилий от Правления и сообщества, которые будут поддержаны корпорацией. Именно это мы и хотим сделать в течение следующих нескольких месяцев. После этого мы реализуем эту методологию и подход на следующем этапе планирования для FY23, потому что мы уже наполовину подготовили план FY22.

Это касательно приоритезации. И отдел планирования сфокусируется на этом в течение следующих нескольких недель и месяцев.

Второй отдел, созданный в корпорации, — это отдел операций по реализации. В объем его полномочий входит ответственность по реализации работы сообщества, не касающаяся политик. Другими словами это рассмотрение или рекомендации для сквозной рабочей группы сообщества. В объем их полномочий входит WS2, развитие модели с участием многих заинтересованных сторон, о которой мы сейчас говорим, и, конечно же, все процессы по рассмотрению после подачи своих отчетов и приема рекомендаций, рассмотренных Правлением.

---

Этот весь объем работы находится теперь в ответственности отдела операций по реализации. Я теперь выполняю обязанности по наблюдению за этими двумя отделами планирования и операций по реализации.

На этом я закончу. Буду рад ответить на любые вопросы.

Спасибо.

МЭТЬЮ ШИРС:

Спасибо, Ксавье. Есть вопросы к Ксавье?

Итак, думаю, это дает ясное представление об общем объеме работ, и каким образом структура и корпорация развиваются для решения определенных ключевых вопросов, включая приоритезацию и (неразборчиво).

Аври, вижу вашу руку.

АВРИ ДОРИА:

Да, спасибо. Это Аври.

Я хотела бы вернуться к такому вопросу: будет ли один процесс разработки политики более приоритетным перед другим в отношении планирования. И да, Найджел сказал, что не позволит этому произойти.

---

Как представитель персонала, больше ассоциирующемуся со стороной G, чем со стороной CC, замечу, что не могу себе этого представить. Мы уже слышали, что определенное планирование подталкивается тем, что у некоторых вещей установлены сроки. Например, если это формальное рассмотрение и в нем значится, что необходимо ответить до определенной даты, то такое обстоятельство может подтолкнуть к повышению приоритета.

С другой стороны, к повышению приоритета могут подтолкнуть сложность проекта, время, необходимое для фактического принятия решения. Практически все, что попадает Правлению на стол, проходит какой-то процесс, то ли в комитете, то ли в какой-то группе, то ли в каких-то текущих процессах. И реальные действия будут предприниматься в отношении того, что уже готово к следующему этапу.

Однако за свое короткое время в Правлении я никогда еще не сталкивалась и не видела такого подхода, как «а давайте сделаем сначала это». Никто ничего подобного никогда не говорил, и я никогда не сталкивалась с такими вещами, поэтому на самом деле я не думаю, что такое может случиться. Однако сложность работы, сроки и персонал иногда может повлиять на повышение приоритета чего бы то ни было.

Спасибо.

---

МЭТЬЮ ШИРС: А, вижу руку, Стивен. Давайте — Стивен?

СТИВЕН ДИРХЕЙК: Спасибо. Хочу повторить мысли Аври по этому поводу. Я не могу представить себе ситуацию, когда ccNSO — и я отвечаю за то, что, возможно, будет следующим. И как правильно уже указывали, часто такие вещи приходят от ccNSO, и их могут отложить и заняться какой-нибудь политикой от других SO/AC.

У меня по этому поводу никаких сомнений нет. Ну и все равно спасибо Аври за комментарии. Спасибо.

МЭТЬЮ ШИРС: Большое спасибо.

Есть другие комментарии? Члены Правления? ccNSO? (Неразборчиво)?

Катрина, Найджел или Крис, передать вам слово?

КРИС ДИССПЕЙН: Думаю, мы закончили. Катрине слово.

КАТРИНА САТАКИ: Большое спасибо. Большое спасибо за комментарии. Спасибо, что отнеслись к нашим вопросам и ответили серьезно. Это очень обнадеживает.

---

Огромное спасибо. Если никто из моих коллег больше не хочет ничего добавить, я хотела бы поблагодарить всех еще раз и передать слово Найджелу, Крису или Маартену для заключения.

НАЙДЖЕЛ РОБЕРТС: Пусть Маартен скажет, согласен, Крис?

КРИС ДИССПЕЙН: Я мог бы сказать пару слов.

Я хотел бы выразить благодарность ccNSO. Это мой последний день встреч группами интересов, две недели с группами интересов. Я просто хочу сказать спасибо. Это все.

Маартен, снова вам слово.

МААРТЕН БОТТЕРМАН: Да, и это важный момент по этой причине. Думаю, большинство присутствующих здесь не могут себе представить, чтобы правление ccNSO проводило заседание без Криса, но нам нужно к этому привыкнуть. Нам будет тебя не хватать. Спасибо за все, что ты сделал. и ccNSO.

КРИС ДИССПЕЙН: Я уже копаю тоннель, чтобы вернуться обратно.

---

МААРТЕН БОТТЕРМАН: Все в Калифорнию, правильно?

И спасибо, что пригласили нас. Это очень важно, что мы собирались вместе.

И да, если было когда-то, что GNSO проявляли активность и требовательность за все время ICANN, это имеет смысл в модели, но определенно ccNSO является важным для нас в равной степени. Это важная часть в целом. Все вместе мы преодолеем все трудности на нашем пути, но, к сожалению, преодолевать нам придется единственным возможным путем на данный момент, т.е. виртуально, пока мы не сможем снова встречаться лично.

Благодарю вас, что уделили время, и встретимся позже.

КАТРИНА САТАКИ: Спасибо, до свидания.

**[КОНЕЦ СТЕНОГРАММЫ]**